



İÇİNDEKİLER

İÇİNDEKİLER	2
01. RAPOR HAKKINDA	3
02. YÖNETİMİMİZDEN MESAJLAR	4
2.1. Yönetim Kurulu Başkanı ve CEO Mesajı	4
2.2. Yönetim Kurulu Başkan Vekili Mesajı	8
03. BİR BAKIŞTA YAPI MERKEZİ	10
04. YAPI MERKEZİ HAKKINDA	12
4.1. Tarihçe	12
4.2. Grup Şirketlerimiz ve Uzmanlık Alanlarımız	13
4.3. Faaliyet Gösterdiğimiz Ülkeler	14
4.4. Yapı Merkezi'nin Başlıca Proje Göstergeleri	15
4.5. Sertifikalar	17
4.6. Ödüller	18
4.7. Sektörel Küresel Gelişmeler ve Yapı Merkezi	24
05. YAPI MERKEZİ'NDE KURUMSAL YÖNETİŞİM	27
5.1. Organizasyonel Yapımız	27
5.2. Yapı Merkezi Holding Yönetim Kurulu	28
5.3. Kurumsal Yönetişim Yaklaşımı	30
5.4. Kurumsal Risk Yönetimi	31
5.5. Etik ve Uyum	32
5.7. İnsan Hakları	33
5.6. Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele	33
06. YAPI MERKEZİ'NDE SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK	37
6.1. Sürdürülebilirlik Yaklaşımımız ve Yönetişim Yapımız	37
6.2. Öncelikli Konularımız	39
6.3. Sürdürülebilirlik Risk ve Fırsatları Yönetim Yaklaşımı	41
6.4. Yapı Merkezi Sürdürülebilirlik Hedefleri	51
07. ÇEVRESEL SORUMLULUK	54
7.1. İklim Krizi ile Mücadele Çabaları	56
7.1.1. Sera Gazı Emisyonları	59
7.2. Etkin Enerji Yönetimi	63
7.3. Etkin Su Yönetimi	64
7.4. Etkin Atık Yönetimi ve Döngüsel Ekonomi	65
7.5. Etkin Kimyasal Yönetimi	67
7.6. Biyoçeşitlilik Çalışmaları	68

08. SOSYAL SORUMLULUK	71
8.1. İnsan Kaynakları Yaklaşımı	71
8.1.1. İnsan Kaynakları Yönetimi	71
8.1.2. Çalışan Profili	72
8.1.3. Çeşitlilik ve Fırsat Eşitliği	73
8.1.4. Çalışan Gelişimine Verilen Destek	74
8.1.5. Çalışan Performans Değerlendirmesi	75
8.1.6. Çalışan Refahı	76
8.2. İSG Yaklaşımı	77
8.2.1. İş Güvenliği	77
8.2.2. İş Sağlığı	78
8.3. Toplumla İlişkiler	80
8.3.1. Paydaş Yönetimi	80
8.3.2. Kurumsal Üyelikler ve İş Birlikleri	90
8.3.3. Başlıca Finansal İş Birliklerimiz	91
8.4. Tedarik Zinciri ile İlişkiler	92
8.4.1. Yerel Satın Alma	92
8.5. Ürün ve Hizmet Kalitesi	94
8.5.1. Müşteri Memnuniyeti	95
8.5.2. Ürün ve Hizmetlerin Sağlık ve Güvenlik Etkileri	95
8.6. Toplumsal Pozitif Etki Çalışmaları	96
8.6.1. Sosyal Etki Değerlendirmesi	96
8.6.2. Kurumsal Sosyal Sorumluluk (KSS)	96
8.6.3. Nitelikli Eğitim Çalışmalarımız	98
09. AR-GE ve İNOVASYON	107
9.1. Ar-Ge ve İnovasyon	107
9.2. Dijital Dönüşüm	109

10. EKLER	112
10.1. Çevresel Performans Göstergeleri	114
10.2. Sosyal Performans Göstergelerimiz	117
10.3. GRI İçerik Endeksi	120
10.4. TSRS İçerik Endeksi	123
10.5. ESRS İçerik Endeksi	128
10.6. TCFD Beyan Tablosu	130
10.7. SASB İçerik Endeksi	131
10.8. BM Küresel İlkeler Sözleşmesi (UNGC)	132
10.9. Yapı Merkezi Sürdürülebilirlik Raporlaması Ekibi	133



01. RAPOR HAKKINDA

“İnsanlara mutluluk ortamı inşa ederek hizmet edecek çağdaş yapı projelerini üretmek ve inşaatlarını gerçekleştirmek

Yapı Merkezi olarak, 1965 yılında “insanlara mutluluk ortamı inşa ederek hizmet edecek çağdaş yapı projelerini üretmek ve inşaatlarını gerçekleştirmek” amacıyla çıktığımız yolda, bugün 6 kıtaya yayılan faaliyetlerimizle müşterilerimizin beklentilerini en üst düzeyde karşılamaya devam ediyoruz. Çevresel, sosyal ve yönetimsel (ÇSY) risk ve fırsatların yanı sıra, iklim krizinin artan etkileri ve paydaş beklentileri doğrultusunda; sürdürülebilirlik stratejimizi çifte önemlilik yaklaşımıyla şekillendiriyor ve çalışmalarımızı kararlılıkla sürdürüyoruz.

Bu rapor, Yapı Merkezi'nin **1 Ocak – 31 Aralık 2024** tarihleri arasındaki sürdürülebilirlik performansını kapsamaktadır. Çevresel, sosyal ve yönetim (ÇSY) temelli sürdürülebilirlik stratejimizin uygulanmasına yönelik operasyonel faaliyetlerimizi, hedeflerimizi, stratejilerimizi ve bu alanlardaki ilerlemelerimizi ortaya koymaktadır. Merkez Ofis, grup şirketleri, Türkiye ve yurt dışındaki iştirak ve projelerimizi kapsayan bu rapor, öncelikli sürdürülebilirlik konularımıza ve bu konulara yönelik kurumsal yaklaşımımıza dair detaylı bilgiler içermektedir.

Rapor;

- › Küresel Raporlama İnisiyatifi (GRI) Standartları,
- › Sürdürülebilirlik Muhasebesi Standartları Kurulu Sektör Standartları (SASB),
- › Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi (BMKİS),
- › Avrupa Sürdürülebilirlik Raporlama Standartları (ESRS),
- › Kurumsal Sürdürülebilirlik Raporlama Direktifi (CSRD),
- › International Financial Reporting Standards (IFRS),
- › Türkiye Sürdürülebilirlik Raporlama Standartları (TSRS)'nin S1 “Genel Hükümler” ve S2 “İklimle İlgili Açıklamalar” standartlarına uygun olarak hazırlanmış ve,
- › TCFD (İklimle İlgili Finansal Beyanlara Yönelik Görev Gücü) tarafından belirlenen dört temel unsur – Yönetişim, Strateji, Risk Yönetimi, Metrikler ve Hedefler – doğrultusunda, iklimle ilişkili risk ve fırsatlar sistematik bir şekilde ele alınmıştır.

Bu kapsamda, iklim değişikliğinin farklı senaryolar altındaki potansiyel etkilerini değerlendirmek üzere Sürdürülebilirlik Komitesi liderliğinde, ilgili departmanların katılımıyla **senaryo bazlı risk analizleri ve atölye çalışmaları** gerçekleştirilmiştir. Bu çalışmalar sayesinde, Yapı Merkezi'nin operasyonel ve stratejik düzeyde karşı karşıya kalabileceği iklim riskleri belirlenmiş, bu risklerin uzun vadeli etkileri detaylı biçimde analiz edilmiştir.

Çifte önemlilik analizi çerçevesinde ise, hem iç hem dış paydaşların görüşleri alınmış, aktif bir paydaş katılım süreci yürütülmüştür. Çevresel, sosyal ve finansal etkiler bütüncül bir perspektifle ele alınarak; sektör dinamikleri, düzenleyici gereklilikler ve paydaş beklentileri detaylı şekilde analiz edilmiştir. Böylece Yapı Merkezi'nin faaliyetlerini etkileyen iç ve dış faktörler daha net bir şekilde anlaşılmıştır.

Raporun hazırlanma sürecinde, **Uluslararası Finans Kurumu (IFC), Ekvator Prensipleri**, tarafından yayımlanan **Çevresel ve Sosyal Sürdürülebilirlik Performans Standartları, Avrupa İmar ve Kalkınma Bankası (EBRD)**'nin sürdürülebilirlik yaklaşımları gibi uluslararası çerçeveler de referans alınmıştır.

Veri setlerinin detaylı kırımları [Ekler](#) bölümünde sunulmuş; **GRI, ESRS, TSRS, TCFD, SASB ve BMKİS İçerik Endeksleri** aracılığıyla raporda yer verilen bilgilerin şeffaflığı ve doğruluğu paydaşlarımız için güvenilir bir referans noktası olarak yapılandırılmıştır.

Tüm paydaşlarımızın geri bildirimleri bizim için son derece değerlidir. **2024 Sürdürülebilirlik Raporu**'na ilişkin görüş, öneri ve sorularınız için bizimle sustainability@ym.com.tr adresi üzerinden iletişime geçebilirsiniz.

Rapor;



standartlarına uygun olarak hazırlanmıştır.



Raporumuz Etkin Biçimde Nasıl Okunur?



“2024 Sürdürülebilirlik Raporumuzu”, kağıt tasarrufunu da gözeterek kullanıcı dostu ve interaktif öğeler içeren dijital ortama uygun şekilde tasarladık.”

	İçindekiler		E-mail adresini belirtmektedir.
	Sonraki sayfa		Belge dışına verilen bir linki ifade eder.
	Önceki sayfa		Belge içerisinde bir yönlendirmeyi ifade eder.



02. YÖNETİMİMİZDEN MESAJLAR

2.1. YÖNETİM KURULU BAŞKANI ve CEO MESAJI

Mustafa Başar ARIOĞLU
Yapı Merkezi Holding A.Ş.
Yönetim Kurulu Başkanı, CEO

Değerli Paydaşlarımız,

2024 yılı, Yapı Merkezi için yalnızca mühendislik alanında değil; sürdürülebilirlik, dijitalleşme, sosyal etki ve küresel açılım konularında da dönüm noktası niteliğinde bir yıl olmuştur. İnşa ettiğimiz eserlerin her biri, yalnızca bir altyapı yatırımı değil; toplumlara değer, doğaya uyum ve gelecek nesillere bırakılan kalıcı bir miras anlamı taşımaktadır.

Bu dönemde kazandığımız ödüller, küresel alandaki etkinliğimizin ve sürdürülebilirlik performansımızın bir teyidi olmuştur:

- › **İstanbul Modern Sanatlar Projemiz**, Architectural Digest tarafından "2024'ün Harika Eserleri" arasında gösterilmiş, ArchDaily'den "Yılın Binası" ödülünü almış ve Architecture MasterPrize'da "Best of Best" unvanıyla Kültürel Mimarlık Ödülü'ne layık görülmüştür.
- › **Avrasya Tüneli**, Mavi Nokta Ağı pilot uygulamasını başarıyla tamamlayan ilk ulaştırma projesi olarak İstanbul PPP Haftası'nda "Yılın ESG Projesi" ödülünü kazanmış, ayrıca Uluslararası Tünel ve Yeraltı Yapıları Birliği (ITA) tarafından kuruluşunun 50. yılında dünyanın "50 İkonik Tünel Projesinden Biri" seçilmiştir.
- › **YM İnşaat**, 2023 yılı hizmet ihracatında Türkiye'nin ilk 10 firması arasında yer almış; ENR'nin "Dünyanın En Büyük 250 Uluslararası Müteahhidi" listesinde 82. sırada, "Mass Transit & Rail" kategorisinde ise 8. sırada konumlanmıştır.
- › **Subor, İstanbul Kimyevi Maddeler ve Mamulleri İhracatçıları Birliği (İKMİB) İhracatın Yıldızları Ödülleri**'nde iki ayrı kategoride dereceye girerken, İstanbul Sanayi Odası listesinde 151 basamak birden yükselerek **172.** sıraya yerleşmiş ve **Türkiye İhracatçılar Meclisi** sıralamasında **639. sırada** yer almıştır.
- › **YM İDİS** ise **Great Place to Work** sertifikası ile "Harika İş Yeri" unvanını alarak insan odaklı kurum kültürümüzün bir kez daha altını çizmiştir.

Ödüllerle taçlanan bu başarılar, yalnızca teknik kapasitemizin değil, aynı zamanda iklim, çevre ve toplumsal sorumluluk ekseninde yarattığımız katma değer de takdir edildiğini göstermektedir.

Türkiye'de projelerimiz devam ederken, Avrasya Tüneli'nin Asya yakasında devreye alınan 300,30 kWp kapasiteli Güneş Enerjisi Santrali ile karbon nötr bir işletme modeli hayata geçirdik. Nurdağı–Malatya Projesi ile deprem bölgesindeki hatların yeniden inşası için kritik bir adım attık.

Geride bıraktığımız yıl boyunca, YM İnşaat dünyanın dört bir yanında ulaştırma projeleriyle küresel vizyonunu pekiştirdi.

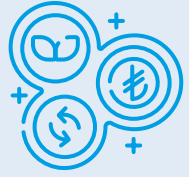
Avrupa'da, **Slovenya**'daki Divača–Koper hattında tünel kazılarımızı başarıyla tamamladık. Vinjan Viyadüğü'nün yalnızca 19 ayda tamamlanması, mühendislik hızımızı ve kalitemizi bir kez daha ortaya koydu. **Romanya**'daki RO1 Projesi'nde ray ve travers montajı ile rehabilitasyon çalışmalarında yeni bir aşamaya geçilirken, **Bosna-Hersek**'teki Ilidža–Hrasnica Tramvay Projesi'nde ilk imalatlar sahaya yansıdı. **Macaristan**'da ise BMW Projemiz kapsamında hızla ilerlememizi sürdürdük.

Afrika'da, **Tanzanya** Darüsselam–Dodoma arasındaki SGR hattımızı 25 Temmuz 2024'te, devlet protokolünün katılımıyla başarıyla hizmete açtık. Açılışa Tanzanya Cumhurbaşkanı Samia Suluhu Hassan, TRC Genel Müdürü Masanja Kadogosa ve diğer yetkililer, projemizin ülke kalkınmasına katkısını vurguladı. Sayın Cumhurbaşkanı, süreç boyunca gösterdiğimiz profesyonellik ve yüksek standartlara bağlılığımızı da takdirle dile getirdi. Ayrıca **Uganda**'da imzaladığımız 273 kilometrelik Malaba–Kampala Demiryolu Projesi sözleşmesi ile Doğu Afrika'da yeni bir sayfa açtık. Bu proje, Yapı Merkezi'nin Uganda'daki ilk çalışması olmasının ötesinde, elektrikli demiryolu altyapısıyla karbon emisyonlarını azaltmayı, ticareti kolaylaştırmayı ve kentler arası bağlantıyı güçlendirmeyi hedefliyor.



60 Yıldır Mühendislik, Deneyim ve Güvenle...
Topluma Değer, İnsanlığa Mutluluk ve Sürdürülebilir
Gelecek İnşa Ediyoruz.

2.1. YÖNETİM KURULU BAŞKANI ve CEO MESAJI



Yapi Merkezi'nin yaklaşımı, yerel ekonomilere entegre olan, istihdam yaratan ve sosyal faydayı önceleyen bir model olarak faaliyet gösterilen tüm bölgelerde sürdürülebilir kalkınma vizyonuna somut katkı sunmaktadır.

Yapi Merkezi'nin yaklaşımı, yerel ekonomilere entegre olan, istihdam yaratan ve sosyal faydayı önceleyen bir model olarak faaliyet gösterilen tüm bölgelerde sürdürülebilir kalkınma vizyonuna somut katkı sunmaktadır. Altyapıyı yalnızca teknik bir çözüm değil, aynı zamanda kalkınma, eşitlik ve yerel güçlenme aracı olarak konumlandırıyoruz. Raylı sistem projelerimizle düşük karbonlu mobilitayı desteklerken, yerel istihdamı ve beceri gelişimini de teşvik ediyoruz.

2024'te altyapı yatırımları kadar, malzeme teknolojileri ve mühendislik çözümlerimizle de küresel etkimizi artırmayı sürdürdük.

Subor'daki gelişmelerimiz, küresel pazarlarda istikrarlı büyüme hedeflerimiz doğrultusunda attığımız kararlı adımların somut bir yansıması oluyor. Mevcut pazarlardaki konumumuzu güçlendirirken; Belçika ve Etiyopya gibi iki stratejik ülkede ilk defa faaliyet göstererek uluslararası varlığımızı yeni bir boyuta taşıdık. Belçika'daki Aubrughestraat Kanalizasyon Projesi ile Avrupa'nın altyapı modernizasyonuna katkı sunarken, Etiyopya'da gerçekleştirdiğimiz Chelchel Sulama Projesi ile tarımsal üretimi destekleyen temiz su altyapısını başarıyla devreye aldık. Bu iki proje, Avrupa ve Afrika'da izlediğimiz uzun vadeli büyüme stratejisinin güçlü ve somut göstergeleri olmuştur. Doğu Avrupa'da imzaladığımız partnerlik anlaşmasıyla Polonya'daki erişimimizi genişlettik, Romanya'daki stok merkezimizin kapasitesini artırarak bölgesel tedarik hızımızı ve hizmet kalitemizi güçlendirdik. Irak'ta gerçekleştirdiğimiz Hilla Kanalizasyon Projesi ile altyapı modernizasyonuna katkı sunarken; Avusturya'daki KW Reutte Projesi ile sürdürülebilir şehirleşmeye hizmet eden çözümler sunduk. ABD'de tamamladığımız 30 kilometreyi aşan projeler, ürün çeşitliliğimizin ve mühendislik kabiliyetimizin uluslararası alandaki güçlü yansımasıdır. Türkiye genelinde yürüttüğümüz sulama projeleriyle tarım sektörünü desteklemeye devam ederken, Özbekistan'daki Talimarjan Termik Santrali genişletme projesiyle bölgenin enerji arz güvenliğine katkı sağladık.



YM İDİS, enerji ve elektronik altyapı çözümleri alanında 2024'te önemli projeler hayata geçirdi. Kınalı-Tekirdağ-Çanakkale-Savaştepe Otoyolu'nun elektrikli araç şarj altyapısının genişletilmesiyle Türkiye'nin e-mobilité dönüşümüne doğrudan katkı sağladık. Ayrıca, Tanzanya'daki Makutupora-Tabora ve Tabora-Isaka Demiryolu Projeleri için imzalanan tasarım ön sözleşmeleri, Afrika'daki teknik kapasitemizin giderek büyüdüğünü somutlaştırdı.



Yapıray da raylı sistem alanındaki uzmanlığıyla bu altyapı dönüşümünün tamamlayıcı gücü oldu. 2024 yılında demiryolu ve hafif raylı sistem projelerinde önemli sözleşmeler imzalayarak uzmanlığını pekiştirdi. Bursa-Emek-Şehir Hastanesi Hafif Raylı Sistem Hattı'ndan, Mersin-Adana-Osmaniye-Gaziantep Yüksek Standartlı Demiryolu Projesi'ne; Bulgaristan'daki Elin Pelin-Kostenets hattından Irak'ta makas traversi tedarikine kadar geniş bir coğrafyada kritik altyapıların bir parçası olduk. Karaman-Ulukışla Hızlı Tren Hattı, Gaziray, Kartepe Intermodal Lojistik Terminali ve Konyaray gibi projelerde üstlendiğimiz görevler, yalnızca Türkiye'nin değil, Balkanlar ve Orta Doğu'nun da raylı sistem vizyonuna katkı sunduk.

Tüm bu gelişmelerimiz devam ederken, küresel ve ulusal gelişmeleri de ekiplerimizle birlikte takip edip süreçlerimize entegre etmeye devam ettik.



2.1. YÖNETİM KURULU BAŞKANI ve CEO MESAJI

Rekabetin Yeni Tanımı: Karbon Bütçesi

İklim Kanunu, Türkiye'nin düşük karbonlu kalkınma hedefleri doğrultusunda atılmış en stratejik adımlardan biri olarak öne çıkıyor. Çevresel duyarlılığın ötesine geçerek; ekonomik, sosyal ve yönetimsel dönüşümü kapsayan bu kapsamlı yasa, sürdürülebilir kalkınmanın yasal temelini oluşturuyor. Emisyonların izlenmesini, azaltılmasını ve raporlanmasını yasal çerçeveye bağlayan bu düzenleme, sanayiden ulaşıma, enerjiden tarıma kadar pek çok sektörde yeşil dönüşümün hız kazanmasını sağlayacak; Türkiye'yi uluslararası karbon piyasaları ve iklim finansmanı mekanizmalarına daha güçlü biçimde entegre edecektir.

Bu dönüşümle birlikte karbon yönetimi, şirketler için yalnızca çevresel bir sorumluluk değil; ölçülebilir, yönetilebilir ve değer yaratan bir rekabet avantajına dönüşmüş durumda. Avrupa Birliği'nin **Sınırdan Karbon Dönüşüm Mekanizması (SKDM – CBAM)** ve **Emisyon Ticaret Sistemi (ETS)** ile uyumlu ulusal karbon piyasası kapsamında Yapı Merkezi olarak tüm süreçlerimizi bu yeni düzene entegre ediyoruz. Emisyonlarımızı uluslararası standartlara göre hesaplıyor, raporluyor ve SKDM kapsamındaki projelerimizde karbon beyanlarımızı düzenli olarak iletiyoruz.

Karbon yönetimi, artık projelerde maliyet, süre ve kalite kadar belirleyici bir değerlendirme kriteri hâline gelmiştir. Karbon yönetiminin **sözleşme süreçlerine** tam entegrasyonu gündeme gelirken, doğru tasarlanmış emisyon stratejilerinin yakın gelecekte finansman erişimi, işveren güveni ve marka itibarı üzerinde belirleyici olacağı öngörülmektedir. Bu sistematik yaklaşım, yalnızca yasal uyumu sağlamakla kalmayacak; aynı zamanda ihalelerde teknik puanlamadan tedarik zinciri tercihlerine kadar birçok alanda rekabet avantajı da sağlayacaktır.

Bu anlayış doğrultusunda, sürdürülebilirliği artık yalnızca çevresel bir sorumluluk olarak değil; şirketimizin uzun vadeli değer yaratma potansiyelini doğrudan etkileyen çok boyutlu bir stratejik alan olarak ele alıyoruz. Bu yıl ayrıca, **Çifte Önemlilik (Double Materiality)** yaklaşımını temel alarak raporumuzda sürdürülebilirlik konularımızı yeniden değerlendirdik. Bu yaklaşım, hem şirketimizin çevre ve toplum üzerindeki etkilerini hem de bu etkilerin kurumsal performansımıza olan geri dönüşlerini bütüncül bir çerçevede değerlendirmemizi sağladı. Çevresel risklerin iş stratejilerimize etkisini analiz ederken; aynı zamanda faaliyetlerimizin toplumsal fayda ve doğa üzerindeki yansımalarını da şeffaf bir şekilde ele aldık. Bu doğrultuda güncellediğimiz öncelikli sürdürülebilirlik konularımız ve analiz sonuçları, bu raporda detaylı olarak yer alıyor. Böylece yalnızca riskleri değil, fırsatları da daha net görerek daha dirençli ve sorumlu bir iş modeli inşa ediyoruz.

Dijitalleşme, risk yönetimi ve sürdürülebilirlik stratejimizin merkezinde yer alıyor. Geliştirdiğimiz **Dijitalleştirilmiş Risk Yönetimi Yazılımı**; ülke riski, tedarik zinciri kesintileri ve finansman koşullarını, iklim senaryolarıyla entegre biçimde analiz etmektedir. **SAP HANA, ASITE Proje Yönetim Bilgi Sistemi (PMIS)** ve **Robotik Süreç Otomasyonu (RPA)** çözümleri sayesinde, tasarımdan lojistiğe kadar tüm iş süreçlerimizi dijitalleştirdik. Bu yapı hem verimlilik sağlamak hem de karbon nötr hedeflerimize ulaşmamızda stratejik bir köprü işlevi görmektedir.

Finansal alanda, bugüne kadar **Uluslararası Finans Kurumu (IFC), Dünya Bankası, İhracat Kredi Ajansları (ECA)** ve çok taraflı kalkınma bankaları aracılığıyla 9 milyar Amerikan doları üzerinde finansman sağladık. Bu, yalnızca finansal gücümüzü değil, aynı zamanda şeffaflık, hesap verebilirlik ve sürdürülebilir kalkınma taahhütlerimizi de yansıtır. Tüm projelerimizi **Ekvator Prensipleri, IFC Performans Standartları** ve kapsamlı **Çevresel ve Sosyal Etki Değerlendirme (ÇSED)** süreçlerine tam uyumla yürütüyoruz.

2021 yılından bu yana sürecini yakından takip ettiğimiz **Mavi Nokta Ağı (Blue Dot Network)** pilot uygulamasını 2023 Nisan ayında başarıyla tamamladıktan sonra, 2024'te resmi lansmanını Paris'te, **Ekonomik Kalkınma ve İş Birliği Örgütü (OECD)** merkezinde gerçekleştirdik. Yönetim Kurulu Başkanı olarak, bu önemli etkinlikte Yapı Merkezi'nin sürdürülebilir altyapı alanındaki katkılarını uluslararası kamuoyuyla paylaşma fırsatı bulduk. **Avrasya Tüneli**, Mavi Nokta Ağı'nın bağımsız sertifikalandırma sürecinde edindiği deneyim ve sağladığı şeffaflıkla örnek bir proje olarak öne çıktı. Bu başarı, yalnızca teknik yeterliliğimizin değil, aynı zamanda çevresel, sosyal ve yönetim standartlarına olan bağlılığımızın da güçlü bir göstergesidir. Bu platformda yaptığımız katkılarla yalnızca Yapı Merkezi'ni değil, Türkiye'nin sürdürülebilir altyapı vizyonunu da uluslararası alanda temsil etmekten büyük gurur duyuyoruz.

2024'te de sürdürülebilir kalkınma vizyonumuzu küresel ölçekte paylaşmak amacıyla uluslararası etkinliklerde aktif bir rol üstlendik. İştiraklerimiz **ATAŞ (Avrasya Tüneli)** ve **ÇOK A.Ş. (1915Çanakkale Köprüsü)** ile çevresel ve sosyal etkileri gözeterek altyapı yatırımlarımızı farklı platformlarda tanıtmaya imkânı bulduk. **Ulaştırma ve Altyapı Bakanlığı'nın** ev sahipliğinde İstanbul'da düzenlenen **Uluslararası Karayolu Federasyonu (IRF – International Road Federation) Dünya Kongresi'ne** katılarak, Avrasya Tüneli ve 1915Çanakkale Köprüsü'nü mühendislik mükemmeliyeti ve sürdürülebilir ulaşım çözümleri açısından öne çıkan örnek projeler olarak sunduk. Aynı zamanda, **8. İstanbul Kamu-Özel İş Birliği Haftası (Public-Private Partnership – PPP**

Week İstanbul) etkinliğinde sponsor ve panelist olarak yer aldık. Bu platformda, **kamu-özel iş birliği (PPP)** modeliyle hayata geçirilen projelerimizin sosyal ve çevresel etkilere duyarlı yapısını uluslararası paydaşlarla paylaştık.

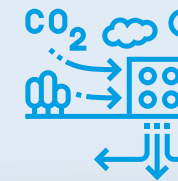
Yapı Merkezi olarak, faaliyet gösterdiğimiz tüm coğrafyalarda yalnızca projeler inşa etmekle kalmıyor; aynı zamanda kalıcı, karşılıklı faydaya dayalı ve sürdürülebilir ekonomik ilişkiler kurmaya büyük önem veriyoruz. Bu vizyon doğrultusunda, Türkiye–Tanzanya ilişkileri özelinde attığımız somut adımların bir göstergesi olarak Dış Ekonomik İlişkiler Kurulu (DEİK) ev sahipliğinde İstanbul'da düzenlenen **Türkiye–Tanzanya Ekonomik İş Forumu'na** Altın Sponsor olarak katıldık. Tanzanya Birleşik Cumhuriyeti Cumhurbaşkanı Samia Suluhu Hassan, T.C. Cumhurbaşkanı Yardımcısı Sayın Cevdet Yılmaz, T.C. Ticaret Bakanı Sayın Prof. Dr. Ömer Bolat, Tanzanya Endüstri ve Ticaret Bakanı Sayın Dr. Ashatu K. Kijaji, DEİK Başkanı Sayın Nail Olpak ve Tanzanya Özel Sektör Kurumu İcra Direktörü Sayın Raphael Maganga'nın katılımlarıyla gerçekleşen bu önemli etkinlikte yer almaktan büyük onur duyduk. Forum kapsamında, iki ülke arasındaki ekonomik iş birliğini daha da güçlendirmeyi ve özellikle altyapı alanında sürdürülebilir kalkınma hedeflerine katkı sunmayı amaçladık.

Yapı Merkezi olarak, faaliyet gösterdiğimiz tüm coğrafyalarda yalnızca projeler inşa etmekle kalmıyor; aynı zamanda kalıcı, karşılıklı faydaya dayalı ve sürdürülebilir ekonomik ilişkiler kurmaya büyük önem veriyoruz.

Finansal alanda, bugüne kadar Uluslararası Finans Kurumu (IFC), Dünya Bankası, İhracat Kredi Ajansları (ECA) ve çok taraflı kalkınma bankaları aracılığıyla 9 milyar Amerikan doları üzerinde finansman sağladık.



Avrasya Tüneli, Mavi Nokta Ağı'nın bağımsız sertifikalandırma sürecinde edindiği deneyim ve sağladığı şeffaflıkla örnek bir proje olarak öne çıktı.



Karbon yönetimi, artık projelerde maliyet, süre ve kalite kadar belirleyici bir değerlendirme kriteri hâline gelmiştir.



2.1. YÖNETİM KURULU BAŞKANI ve CEO MESAJI

Geleceğe Yatırımımız: Eğitimde ve Gençlikte Sürdürülebilir Başarı

NEKAŞ, İrmak Okulları olarak, 2024–2025 eğitim–öğretim yılı boyunca öğrencilerimizin spordan sanata, bilimden teknolojiye uzanan geniş bir yelpazede elde ettiği ulusal ve uluslararası başarılarla gurur duyuyoruz. Kararlılıkla çalışan, merakla öğrenen ve bilim ile sanatın izinde ilerleyen her bir öğrencimiz, yalnızca kendi potansiyelini değil, aynı zamanda ülkemizin aydınlık geleceğini de temsil ediyor. Öğrencilerimiz, Sigma Science Olympiad ve URFODU – Uluslararası Bilim Temelleri Yarışması gibi uluslararası yarışmalarda Türkiye ve dünya çapında dereceler elde ettiler. Robotik ve yapay zekâ alanlarında kendilerini yetiştiren bazı öğrencilerimiz finalist olarak ülkemizi temsil etme hakkı kazandılar. Sanatta ve sporda odaklanan bazı öğrencilerimiz de Avrupa sahnelerinde ödüller alırken, milli takıma seçilerek tarihi başarılarla da imza attılar.

Geleceğe yatırım yalnızca bugünün gençlerini desteklemekle değil, değişen dünyaya uyum sağlayan kurumsal refleksler geliştirmekle de mümkündür. Küresel ölçekte iş yapma biçimlerinin hızla değiştiği bir dönemde, biz de bu dönüşümün yalnızca bir parçası değil, öncüsü olma kararlılığımızı sürdürüyoruz.

Bugünün dünyasında rekabet artık yalnızca maliyet ya da hızla tanımlanmıyor. Teknoloji tüm dengeleri yeniden şekillendirirken; öğrenme kabiliyeti, çözüm ortaklarıyla kurulan güçlü bağlar, üretimde çeşitlilik ve değişime uyum

hızı belirleyici faktörler hâline geliyor. Sağlıklı şehirler, güçlü altyapılar, erişilebilir eğitim ve yaygın sağlık hizmetleri gibi temel ihtiyaçların arttığı bu dönemde; bizden beklenen, **daha az kaynakla, daha uzun ömürlü, hafif, hızlı, sağlam** ve çok seçenekli üretimler gerçekleştirmemizdir. Üstelik bunu yaparken, daha **“yeşil”**, daha **“estetik”** ve daha **“sorumlu”** olmamız da kaçınılmaz olmuştur.

Bu dönüşümle birlikte artık yalnızca nihai ürün değil, onu ortaya çıkaran süreçlerin tamamı da ekonomik ve stratejik bir değer üretim alanı hâline gelmiştir. **Enerji verimliliği, karbon yönetimi, dijitalleşme ve kaynak optimizasyonu gibi unsurlar, üretim proseslerini sadece operasyonel değil, aynı zamanda rekabetçi bir avantaj kaynağına dönüştürmüştür. Bu avantajın sürdürülebilir olması ise, teknolojinin yanı sıra yetkin ve dönüşüme açık insan kaynağıyla mümkündür.**

Tüm bu gelişmeler, yalnızca bir sektör evrimi değil; düzenleyici, teknolojik ve ekonomik boyutlarıyla tanımlanan yeni bir sanayi devrimidir. Bu devrim, iş yapma biçimlerinin temelden yeniden kurgulandığı; verimlilikle birlikte sürdürülebilirliğin, inovasyonla birlikte toplumsal faydanın da başarı kriteri hâline geldiği bir çağın habercisidir.

Kısacası, artık bizden sadece mühendislik değil; daha derin mühendislik, daha verimli proje yapımı ve daha sürdürülebilir çözümler bekleniyor. Yapı Merkezi olarak bu beklentilere yanıt vermek için sürekli çalışıyor; mühendisliği yalnızca hesapla değil, aynı zamanda vizyon ve sorumlulukla şekillendiriyoruz.

Değerli Paydaşlarımız,

Kurumsal değerlerimizin temelini, kârın ötesinde itibar inşa etme anlayışı oluşturuyor. Kurucularımızdan Sayın Dr. Ersin Arioğlu'nun da ifade ettiği gibi:

“Genelde şirketler, faaliyetleri sonunda kâr ederek yaşamlarını sürdürür. Her şirket, yaşamı boyunca ürettikleriyle hem kâr hem de itibar kazanır. Şirketler zaman zaman kâr etmeye ya da itibar kazanmaya daha çok ağırlık verebilir.

Yapı Merkezi ise, her zaman itibar kazanmaya çalışan bir şirket olmayı da önceliklendirdiği için sürekli ve sağlam bir biçimde gelişmiştir.”

Bu yaklaşım, Yapı Merkezi'nin yalnızca projelerle değil; güven, sadakat ve uzun soluklu iş birlikleriyle büyümesini sağlamıştır. Bu sebeple, her koşulda, sürdürülebilirliği yalnızca çevresel ve finansal boyutlarıyla değil; aynı zamanda kurumsal itibarı koruma ve gelecek nesillere karşı sorumluluk anlayışıyla da ele alıyoruz. Bu sözler, geçmişi anmanın ötesinde, geleceğe hangi ilkelerle yürüdüğümüzün açık bir ifadesidir. Bizim için sürdürülebilirlik, koşullar ne olursa olsun, doğa ile uyumlu, güven veren, kalıcı ve anlamlı değerler üretmektir.

2024 yılı bize bir kez daha gösterdi ki: Yapı Merkezi yalnızca yapılar değil; umutlar, mutluluk, dayanıklılık ve gelecek de inşa eder. Yapı Merkezi olarak, paydaşlarımızla birlikte doğa ile uyumlu, dijitalleşme ile güçlendirilmiş ve insana değer veren projelerimizle yarının dünyasını inşa etmeye devam edeceğiz.

Sevgi ve Saygılarımla,

Mustafa Başar ARIOĞLU

Yapı Merkezi Holding Yönetim Kurulu Başkanı ve CEO



2.2. YÖNETİM KURULU BAŞKAN VEKİLİ MESAJI

Mimarlık yalnızca bina yapmak değil,
kültürel süreklilik ve toplumsal dayanıklılık da inşa etmektir.

Köksal ANADOL

Yapı Merkezi Kurucu Ortağı
Yönetim Kurulu Başkan Vekili
Yüksek Mimar

Sürdürülebilirlik yalnızca çevreye duyarlı malzeme kullanmak ya da enerji verimliliği sağlamak değil, asıl mesele, kültürel mirası korumak, yapıları geleceğin yüklerine dayanıklı kılmak ve her adımı geleceğe dair bir sorumlulukla atmaktır. **Galata Kulesi'nden başlayarak Yerebatan Sarnıcı, Sakarya Vilayet Binası, Selanik Atatürk Evi, Cezayir'de Reis Sarayları, Mostar Köprüsü, 1915Çanakkale Köprüsü ve Avrasya Tüneli'ne** kadar yürüttüğümüz her projede bu anlayış bana rehber oldu.

Zaman içinde gördüm ki, sürdürülebilir mimarlık yalnızca demir ve betonla değil, aynı zamanda çizim teknikleri ve dijitalleşme ile de geliyor. Öğrencilik yıllarımda her şey elle ve büyük emeklerle belgelenirken, bugün üç boyutlu taramalar, dijital rölöveler ve bilgisayar destekli projeler sayesinde geçmiş çok daha hassas biçimde geleceğe aktarmak mümkün. Mimarlık, geçmiş silmeden bugünü yaşatmak ve yarına kalıcı değerler bırakmaktır.

Galata Kulesi'nin restorasyonu, meslek hayatımın en erken döneminde yolumu aydınlatan bir eser oldu. 1965'te hazırladığımız proje, meslek hayatımın üçüncü yılında hayata geçirildi. 1964'te başladığımız çalışmalar, üç yıl süren onarım ve takviye sürecinin ardından 28 Eylül 1967 tarihinde tamamlandı ve kule halka açıldı. O dönemde İstanbul Belediyesi'nin restorasyon projeleri, Anıtlar Kurulu tarafından reddedilmekte idi. Ben de uzun araştırmalar sonucunda II. Mahmud dönemine ait silüete uygun bir restorasyon önerisi geliştirdim; bu öneri bir kerede onaylandı. Bu süreçte statik projelerde 1965'te ileride Yapı Merkezi'ni birlikte kuracağımız Ersin Arıoğlu ile tanıştım. Kulenin geçmişte birçok kez değiştirilmiş olan külahını da göz önünde bulundurarak, özgün mimari öğeleri korumaya özen gösterdim. Rahmetli Ersin kardeşim duvarlardaki çatlakları onararak, taşıyıcı sistemi betonarme takviye ile zemine uygun biçimde yönlendirdi. Böylece kuleyi hem mimari hem statik açıdan güçlendirdik. Bu müdahaleler, tarihi bir yapıya deprem dayanıklılığı kazandırarak geleceğe taşıma yönünde erken bir sürdürülebilirlik örneğiydi. Dünyanın en eski kuleleri arasında yer alan ve İstanbul'un sembollerinden biri olan Galata Kulesi, 2013 yılında **UNESCO Dünya Mirası Geçici Listesi**'ne dâhil edilmiştir.

Bu deneyim bana şunu öğretti: Mimarlık yalnızca bina yapmak değil, kültürel süreklilik ve toplumsal dayanıklılık da inşa etmektir. Galata Kulesi'nin restorasyonu, bir bakıma kültürel sürekliliği inşa etme pratiğidir.

Bundan sonraki projelerimizde de yaklaşımımız hep aynı oldu:

Yerebatan Sarnıcı'nda, Bizans döneminden kalan sütun ve kemerlerin bir bölümünde güncel yükleri güvenle taşıyabilmesi için özel güçlendirme teknikleri geliştirdik. Nem ve basınca dayanıklı malzemeler kullanarak yapının hem strüktürel bütünlüğünü hem de özgün kimliğini koruduk. Böylece bir kültür hazinesi, çağdaş işlevsellikle buluştu.

Sakarya Vilayet Binası'nda, depremde ağır hasar gören yapıyı betonarme takviyelerle güçlendirerek sekiz ayda yeniden işlevsel hale getirdik. Bu bina, 1999 Marmara Depremi'nde çevresindeki yapılar yıkılırken ayakta kaldı ve Kriz Merkezi olarak kullanıldı. Bu durum, afet dayanıklılığının sürdürülebilirliğin ayrılmaz bir parçası olduğunu gösterdi.

Selanik Atatürk Evi'nde, 1978 depremi sonrası özgün mimarisini bozmadan çatlaklarını ve zayıf noktalarını güçlendirdik. Buradaki sürdürülebilirlik yalnızca bir yapının korunması değil; aynı zamanda bir ulusun belleğinin ve iki ülke arasındaki dostluğun geleceğe aktarılması anlamına geliyordu.

Cezayir'de Reis Sarayları'nda, 1984 yılında Cezayir Kültür Bakanlığı'ndan bir davet aldık. Başkentte Akdeniz'in kıyısında Barbaros'un Kaptan Reisleri için 15.000 m²'lik bir alanda yaptırdığı Reis Sarayları, her nasılsa, Fransızların 1830-1861 arasındaki işgali sırasında yıkımdan kurtulmuştu. Bu saray ve evlerin Yapı Merkezi olarak -ilk defa- rölöve ve restorasyon projelerini çevreye uyumlu bir yaklaşımla hazırladık. Tesis bugün Şehir Müzesi ve Kültür Merkezi olarak kullanılmaktadır.

Mostar Köprüsü'nde, savaşın acımasızca yıktığı bir mirası yeniden ayağa kaldırılmasına katkı sunduk. Köprü'nün yer aldığı Neretva Nehri'nin aşındırdığı temel ve beden duvarlarını güncel teknolojilerle güçlendirdik. UNESCO denetiminde, daha sonra özgün taşları kullanarak geleneksel taş işçiliğini modern mühendislikle birleştirerek köprüyü ayağa kaldırmak, yalnızca kültürel sürekliliğin değil, aynı zamanda barışın yeniden inşasının da sembolü oldu.

Yapı Merkezi'nde 60 yıldır benimsediğimiz yaklaşım hep aynı oldu: Mimari formu ve estetiği korurken, teknik ve yapısal çözümlerle dayanıklılığı artırmak; mekânları yalnızca işlevsel değil, kimlikli bağları güçlü kılmak; modern mühendisliği tarihsel hafızayla buluşturmak.



2.2. YÖNETİM KURULU BAŞKAN VEKİLİ MESAJI

1915Çanakkale Köprüsü'nde ise, mimari tasarımın ihale albümünde sunduğumuz şekilde uygulanması için uzun süre mücadele ettik. Bu süreçte ortağım Dr. Ersin Arıoğlu'nun kararlılığı belirleyici oldu. Koreli ortaklarımız ve Danimarkalı proje müellifleri nezdindeki çabaları sonucunda kulelerin rengi, kule enleme kirişlerindeki kemer ve çizgi formları ile kule tepelerindeki mermer figürleri monte edilerek hayata geçirildi. Köprü'nün bugünkü görünüşü büyük ölçüde onun gayretlerinin eseridir. İnşaat devam ederken, Ersin Bey'in önerisiyle köprüye kalıcı bir simge kazandırmaya karar verdik. Ankraj blokları üzerinde, 1915 tarihini vurgulayan; Mustafa Kemal'in askerlerinden köprü'nün inşasında görev alan iş gücüne evrilen metaforik bir kompozisyon geliştirdik. Bu fikir, Bülent Erkmen'in de katkılarıyla olgunlaştırıldı ve bugün köprü'nün simgesel öğelerinden biri haline geldi.

Mimari aydınlatmada da Ersin Bey'in yaklaşımı belirleyici oldu; **"aydınlatmanın, orada yatan şehitlerimizin ruhlarını incitmeyecek tarzda, sade, abartısız ve 'less is more' ilkesine uygun olmasını"** istedi. Sonuçta, hem estetik olarak köprü'nün ruhuna uygun hem de ülkemiz için ekonomik bir aydınlatma çözümü gerçekleştirildi.

Avrasya Tüneli'nde, tünelin giriş mekânları olan portalların tasarımı üzerine Ersin Bey ile uzun süre çalıştık. Ersin Bey, portalların taşıyıcı sistem elemanlarının İstanbul'a özgü bir formda olmasını ve Mimar Sinan'ın ruhunu yansıtacak, ona özgü simgeler içerecek şekilde geliştirilmesini özellikle rica etmişti. Sonuçta, martı kanadından esinlenerek hem duvar panolarını hem de onların üzerine oturan tavan kirişlerini aynı kesitle çözdük. Tam giriş aksında da aynı konsepti tamamlayacak alın kirişleri tasarlandı. Eğrisel formdaki tüm bu elemanların kalıpları büyük bir hassasiyetle hazırlandı. Paşaköy Fabrikamız da aynı titizlikle bu elemanları üreterek yerlerine monte etti. Daha sonra alın kirişlerinin her iki tarafına Sinan'ın çok kullandığı tunç döküm Gülbezek motiflerini yerleştirdik. Aynı şekilde onun Çarkıfelek figürlerini rampa duvarlarında kullandık. Böylece portallar yalnızca işlevsel birer giriş değil, İstanbul'un ruhunu; Sinan'ın mirasını ve martının özgürlük simgesini yansıtan kalıcı birer sembol haline geldi.

Tünel giriş çıkışlarını uzaktan algılatmak ve kent silüeti içinde bir simge oluşturmak amacıyla, mimari aydınlatma konusunda iş birliği yaptığımız Hırvatistan firması Skira Lighting'in mimarları ile çalışarak giriş-çıkış rampalarının üzerine beyaz boru kemerleri monte ettik. Bu kemerlerin üç olumlu işlevi oldu:

- › Estetik biçimde simgesel görünümü sağladı,
- › Rampaların teknik aydınlatmasının montajını kolaylaştırdı ve
- › Tünele girecek sürücülerin yaklaşık 150–200 metre öncesinden dairesel tünel mekânının kesitine optik ve zihinsel olarak uyum sağlamasına yardımcı oldu.

Tünelde sürücülere ferahlık hissi vermek amacıyla yan duvarlar beyaz boyalı panellerle kaplandı. Tavanın orta bölümü ise tünel boyunca "deniz mavisi" renginde boyandı. Daha da önemlisi, mimari aydınlatma sistemleri geliştirildi. Teknik aydınlatmanın yanı sıra, tünel mekânına estetik bir anlam kazandırmak istedik. Yine Skira Lighting ile çalışarak, özel aydınlatma armatürleriyle belirli aralıklarla ışıkla kemer çizgileri oluşturduk. Teknik aydınlatma bantlarına kadar uzanan kemerlerin uçları, ışık bantlarıyla çapraz olarak ikiye ayrılarak birbirlerine bağlandı. Bu düzenlemede, Topkapı Sarayı'ndaki avluların mermer yaya yollarındaki geometrik kompozisyonlardan ilham aldık.

Bu mimari dokunuşlarla, tünel mekânına İstanbul'daki tarihi eserlerin kubbe ve kemerlerini çağrıştıran bir anlam kazandırmış olduk. Ne mutlu ki, tüneli kullanan herkesten alınan olumlu geri bildirimler, Ersin Bey ile öngördüğümüz ve uyguladığımız estetik ilkelerin doğruluğunu kanıtlamıştır.

Bugün İstanbul'a baktığımda, şehrin iki yakasında birbirine selam veren iki YAPI'mızı görüyorum: Bir yakada göğe yükselen Galata Kulesi, diğer yakada denizin altına uzanan Avrasya Tüneli. Biri tarihin cesaretini göğe taşıyor; Hezarfen Ahmed Çelebi'nin kanat açtığı silüet hâlâ o gökyüzüne bakıyor. Diğeri, çağımızın mühendisliğini Boğaz'ın derinliklerine indiriyor. Bu iki yapı yalnızca fiziksel eserler değil; farklı yüzyılların bilgi birikimini, vizyonunu ve sürdürülebilirlik anlayışını aynı şehirde buluşturan simgelerdir. Deprem dayanıklılığından doğal havalandırmaya, malzeme ömründen dijital belgelemeye kadar her detayda geleceğe dair bir sorumluluk var. İstanbul'un ruhunu yalnızca geçmişten değil, gelecekte de sorumlu tutan bir anlayışla bu yapılar üzerinden taşımaya çalıştık.

Benim için bu, mimarlığın en büyük ödülü: kültürel mirası korurken çevresel duyarlılığı gözetmek; geçmiş ile geleceği aynı şehirde, aynı çizgide buluşturmak.

İstanbul'daki bu iki simgesel yapı ruhu geleceğe taşırken; Selanik Atatürk Evi, Cezayir Reis Sarayları, Mostar Köprüsü ve 1915Çanakkale Köprüsü gibi projelerimiz de aynı anlayışı sınırların ötesine ulaştırıyor. Bizim için asıl ödül, geçmiş ile geleceği her coğrafyada aynı çizgide buluşturabilmektir.

Yapı Merkezi olarak biliyoruz ki, bir mimarın ardında bırakabileceği en değerli miras; zamana karşı koyan değil, zamanı geleceğe taşıyan eserlerdir. Bu yolculukta katkı sunan ve sürdürülebilir bir geleceği birlikte inşa ettiğimiz tüm paydaşlara gönülden teşekkür ederim.

Saygılarımla,

Köksal ANADOL

Yapı Merkezi Kurucu Ortağı

Yapı Merkezi Holding Yönetim Kurulu Başkan Vekili

Yüksek Mimar

Benim için bu, mimarlığın en büyük ödülü:
**kültürel mirası korurken çevresel duyarlılığı gözetmek;
geçmiş ile geleceği aynı şehirde, aynı çizgide buluşturmak.**



03. BİR BAKIŞTA YAPI MERKEZİ

60 Yıllık
Üstün Deneyim

6 Kıtada Faaliyet
11+ Ülkede Devam Eden Projeler

6.500+ km
Demiryolu Hattı

500+
Tamamlanmış Proje

11.294 Kişi
İstihdam

8.057 Kişi
Doğrudan İstihdam¹

1.596 Kişi
Yurtdışı Projelerinde İstihdam
Edilen Türk Çalışan Sayısı¹

%57
Yerel İstihdam Oranı²

3.237 Kişi
Alt İşveren

24.3+ Milyon
Kişi Çalışma Saati

728+ Milyon \$
Gelir³

21+ Milyon \$
Sürdürülebilirlik (ÇSY)
Yatırımı⁴

15+ Farklı
Milletten Çalışan

%89
Yerel Tedarikçi
Oranı⁴

4.400+
Yerel Tedarikçi Sayısı⁴

350.000+
İnsan*Saat
Çalışan Eğitimi

9.4+ Milyar \$
Finansal İş Birliği

416+ Milyon \$
Toplam Tedarik Hacmi

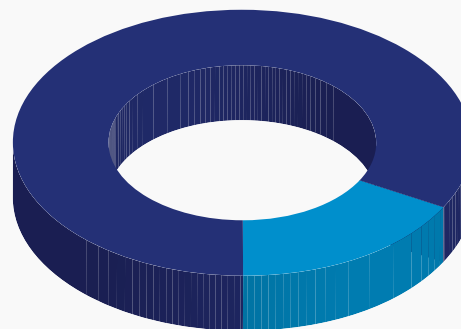
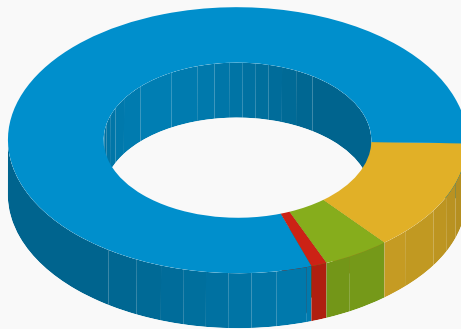
372+ Milyon \$
Yerel Tedarik Hacmi⁵

6.000+
Okul ve Üniversitelere
Kitap Bağışı

58.000+
İnsan*Saat
Yerel Topluluklara Eğitim⁴

**2024 Diğer Sektörlerin Kendi
İçlerinde Dağılımı (%)**

**YM Holding
Gelir Dağılımı (%)**

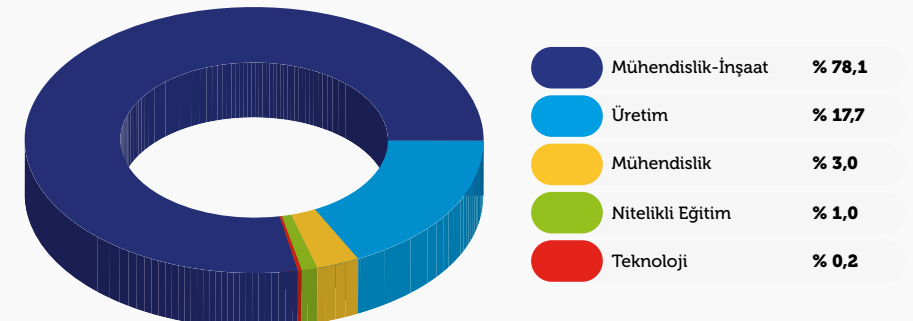


%99 İlk Seferde
Hatasız İmalat
(Right First Time)⁴

%99,6 Kalite
Kontrol Testi Başarısı⁴

5,18
Toplam Raporlanabilir
Yaralanma Oranı (TRIR)

2024 Toplam Gelirlerin Sektörlere Dağılımı (%)



04. YAPI MERKEZİ HAKKINDA



04. YAPI MERKEZİ HAKKINDA

4.1. TARİHÇE

Yapı Merkezi olarak, 1965 yılında **"insanlara mutluluk ortamı yaratarak hizmet edecek çağdaş yapı projeleri üretmek ve inşaatlarını gerçekleştirmek"** hedefiyle yola çıktık. Kuruluşumuzdan bu yana, mühendislik mükemmeliyetini ve yenilikçi yaklaşımları temel alarak dünya çapında birçok prestijli projeye imza attık.

Yapı Merkezi, 1965'te kurulurken misyonunu **"Yapı'da Bilim"** ve **"Toplumumuza ve Çağımıza Sorumluyuz"** olarak belirlemiştir. Misyonumuz, yalnızca yapı inşa etmek değil; yaşam kalitesini yükselten, güvenli, estetik ve çevresel açıdan duyarlı sanat eserleri sunarak topluma değer katmaktır.

Sürdürülebilirlik ilkeleri operasyonlarımızın merkezinde yer alır. Çevresel etkimizi en aza indirmek amacıyla enerji verimliliği, su tasarrufu ve atık yönetimi gibi konulara önem veriyoruz.

Projelerimizi hayata geçirirken, etkin risk yönetimi uygulamalarımız sayesinde, üstlendiğimiz her projeyi taahhüt ettiğimiz kalite standartlarında, belirlenen süre içerisinde ve öngörülen bütçe sınırlarında tamamlayarak paydaşlarımıza güven sağlıyoruz. Hedeflerimize ulaşırken, yalnızca teknik yeterliliklerle sınırlı kalmıyor; estetiği de işimizin ayrılmaz bir parçası olarak görüyoruz. Estetik tutumumuz, düşünce ile uygulama arasındaki bir köprüdür; her projede güzeli aramak ve ona tutkuyla ulaşmak için çaba gösteriyoruz.

Yapı Merkezi olarak, teknik ölçütlerin yanı sıra mesleki ve insani değerleri de her zaman göz önünde bulunduruyoruz. Mühendislik, mimarlık ve sanatın buluştuğu noktada, her yapıyı bir sanat eseri titizliğiyle ele alıyoruz. Sürdürülebilir Mühendislik İlkelerimizi, insan odaklı bir mühendislik felsefesiyle birleştirerek **"Ölçü Organizasyonu"** olma vizyonumuzu güçlendiriyoruz. Sürekli bilgi işleme kültürümüzle, projelerimizi geliştirirken mevcut duruma uygun çözümler sunmanın ötesine geçerek geleceği şekillendiren yenilikçi ve sürdürülebilir yaklaşımlar geliştiriyoruz.

Bize göre başarı, yalnızca hedeflere ulaşmakla sınırlı değildir; aynı zamanda yaptığımız işin her aşamasında estetik, kalite ve sürdürülebilirlik değerlerinden ödün vermemektir. Her projede daha iyisini arama tutkumuzla teknik ve insani ölçütleri dengede tutarak, sürdürülebilir bir geleceğe katkıda bulunmaya devam ediyoruz.



Her projede daha iyisini arama tutkumuzla, teknik ve insani ölçütleri dengede tutarak, sürdürülebilir bir geleceğe katkıda bulunmaya devam ediyoruz.



4.2. GRUP ŞİRKETLERİMİZ ve UZMANLIK ALANLARIMIZ



4.3. FAALİYET GÖSTERDİĞİMİZ ÜLKELER



- Ağır İnşaatlar
- Sinyalizasyon ve Telekomünikasyon Sistemleri
- İçilebilir Su
- Binalar
- Hafif Raylı
- Travers Üretimi
- Sulama
- Bakım İşletme
- Raylı Sistemler
- Ulaşım Sistemleri
- Kanalizasyon
- SHPP
- Panelray Üretimi
- Çift Eksenli Üretimi
- Jacking

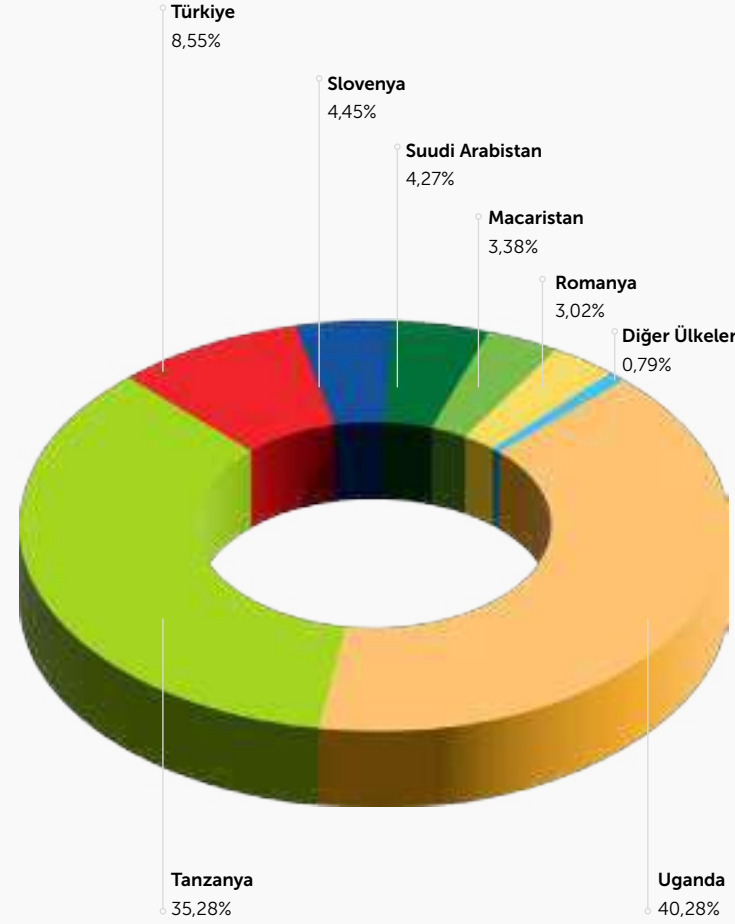
subor®

ABD	Boru Hattı Yenileme, Deniz Su Alma/Deşarj Hatları, Kanalizasyon	Lüksemburg	Kanalizasyon	Yeni Zelanda	Boru Hattı Yenileme
Almanya	HES, Kanalizasyon	Makedonya	HES	Yunanistan	HES, Tarımsal Sulama
Avusturya	HES, Kanalizasyon	Mısır	Kanalizasyon	İspanya	HES, Kanalizasyon, Tarımsal Sulama
Bulgaristan	Kanalizasyon	Polonya	Kanalizasyon	İsrail	Kanalizasyon
Etiyopya	Tarımsal Sulama	Romanya	Endüstriyel Uygulamalar, Kanalizasyon	İsviçre	Kanalizasyon
Fransa	Boru Hattı Yenileme, HES, Kanalizasyon, Jacking	Slovenya	Kanalizasyon	İtalya	HES, Kanalizasyon, Tarımsal Sulama
Hollanda	Boru Hattı Yenileme, Kanalizasyon	Sırbistan	Boru Hattı Yenileme, HES, Kanalizasyon		
Hırvatistan	Kanalizasyon	Türkiye	Endüstriyel Uygulamalar, Tarımsal Sulama		
Irak	Endüstriyel Uygulamalar, Kanalizasyon	Türkmenistan	Endüstriyel Uygulamalar		
Litvanya	Kanalizasyon	Ukrayna	Kanalizasyon		

4.4. YAPI MERKEZİ'NİN BAŞLICA PROJE GÖSTERGELERİ

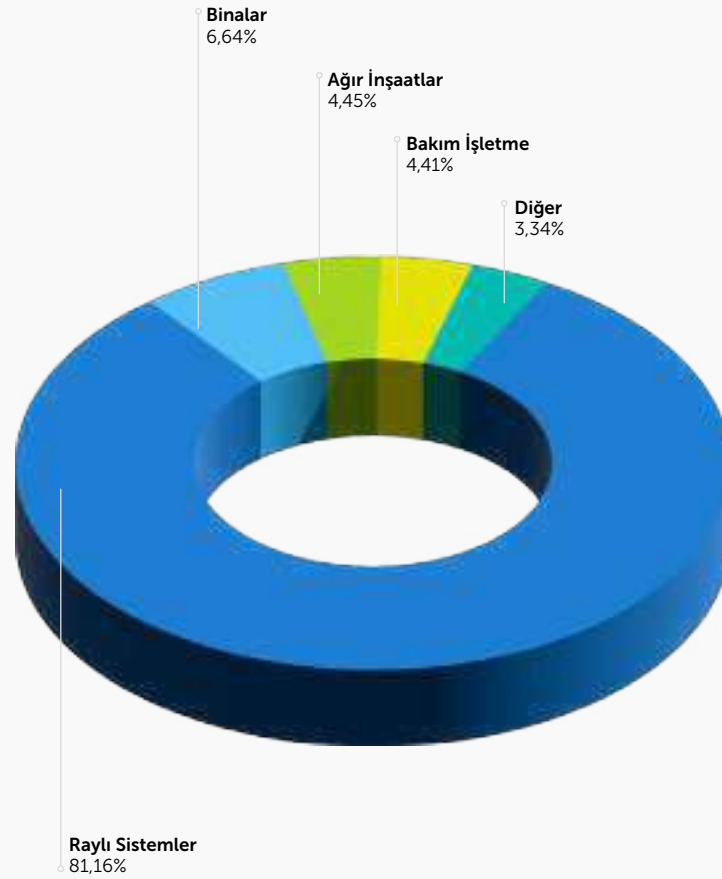
Mühendislik & İnşaat Grafikleri (2021-2024 Yılları)

Ülkelere göre Toplam Kontrat Bedeli (USD)



Ülkeler	Toplam Kontrat Bedeli (USD)
Uganda	\$2.533.879.891,80
Tanzanya	\$2.219.060.129,42
Türkiye	\$537.682.170,02
Slovenya	\$279.833.932,29
Suudi Arabistan	\$268.344.498,61
Macaristan	\$212.452.094,02
Romanya	\$189.746.441,35
Diğer Ülkeler	\$49.562.039,09

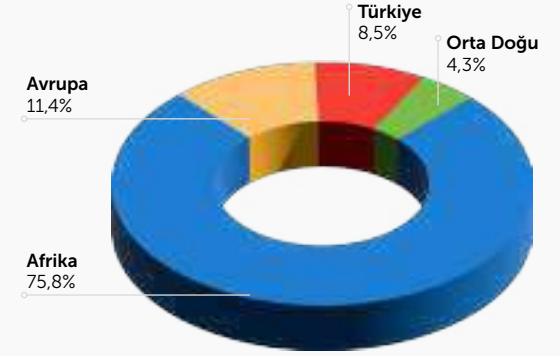
Kapsamlara göre Toplam Kontrat Bedeli Oranı



Proje Tipi	Toplam Kontrat Bedeli Oranı
Raylı Sistemler	81,16%
Binalar	6,64%
Ağır İnşaatlar	4,45%
Bakım İşletme	4,41%
Diğer	3,34%

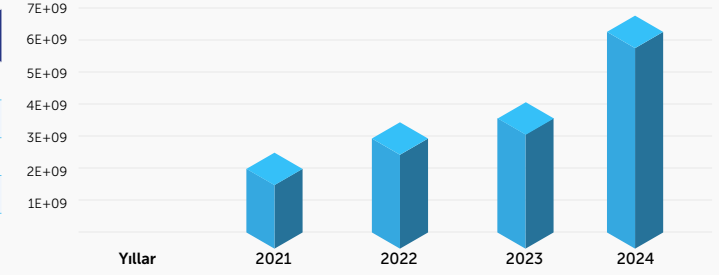
Bölgelere göre Toplam Kontrat Bedeli (USD)

Bölge	Toplam Kontrat Bedeli (USD)
Afrika	\$4.766.234.830,40
Avrupa	\$718.299.697,56
Türkiye	\$537.682.170,02
Orta Doğu	\$268.344.498,61

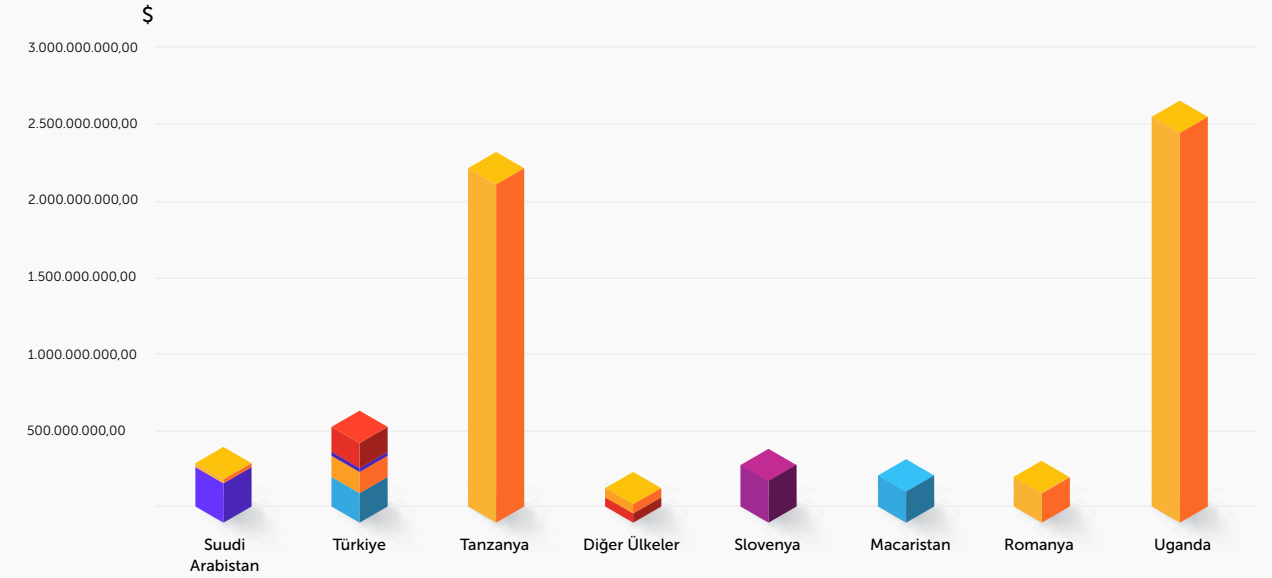


Yıllara göre Toplam Kümülatif Kontrat Bedeli (USD)

Yıllar	Toplam Kontrat Bedeli (USD)
2021	\$2.065.587.279
2022	\$3.042.618.683
2023	\$3.635.914.106
2024	\$6.290.561.197



Lokasyon ve Proje Tipine göre Toplam Kontrat Bedeli (USD)

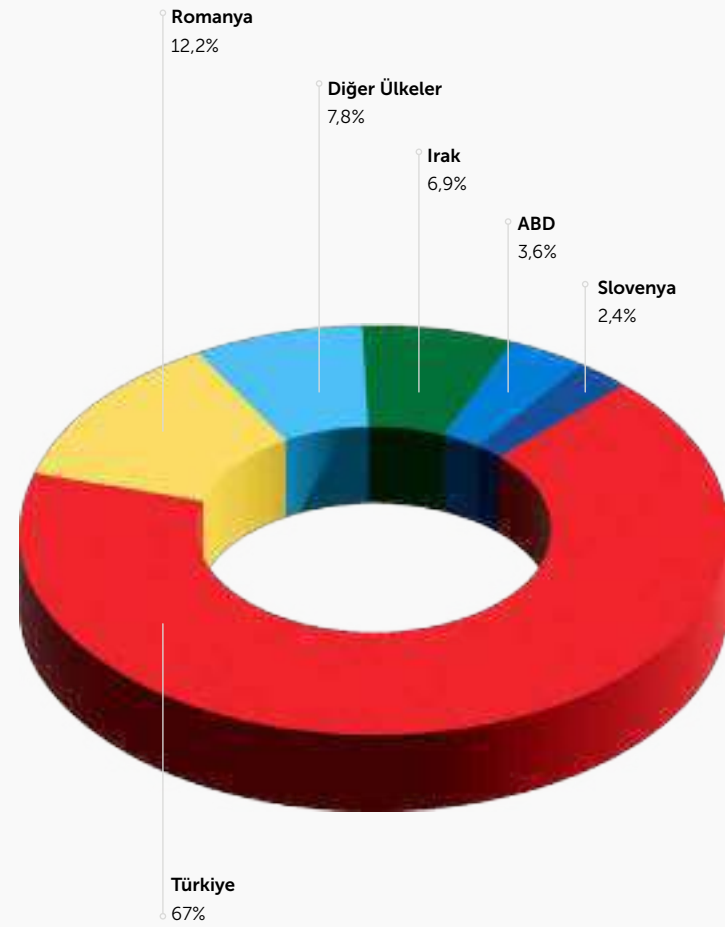


Lokasyon / Proje Tipi	Binalar	Raylı Sistemler	Bakım İşletme	Ağır İnşaatlar	Diğer
Suudi Arabistan	-	\$240.267,00	\$268.104.231,61	-	-
Türkiye	\$204.971.903,39	\$143.906.247,46	\$9.623.278,12	-	\$179.180.741,05
Tanzanya	-	\$2.210.293.733,29	-	-	\$8.766.396,13
Diğer Ülkeler	-	\$27.207.739,33	-	-	\$22.354.299,76
Slovenya	-	-	-	\$279.833.932,29	-
Macaristan	\$212.452.094,02	-	-	-	-
Romanya	-	\$189.746.441,35	-	-	-
Uganda	-	\$2.533.879.891,80	-	-	-

4.4. YAPI MERKEZİ'NİN BAŞLICA PROJE GÖSTERGELERİ

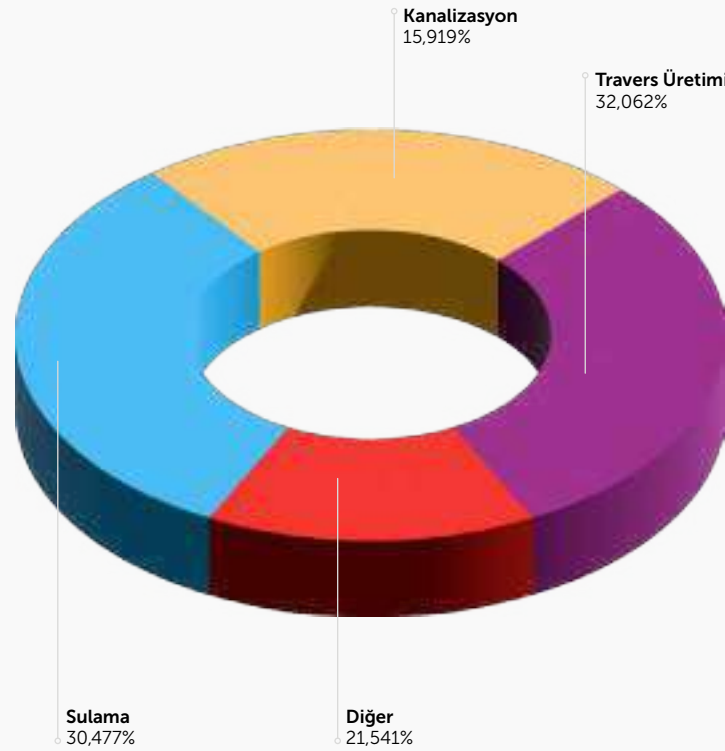
Üretim Grafikleri (2021-2024 Yılları)

Ülkelere göre Toplam Kontrat Bedeli (USD)



Ülkeler	Toplam Kontrat Bedeli (USD)
Türkiye	\$132.806.184,33
Romanya	\$24.172.370,23
Diğer Ülkeler	\$15.427.663,94
Irak	\$13.791.442,00
ABD	\$7.230.861,00
Slovenya	\$4.743.960,00

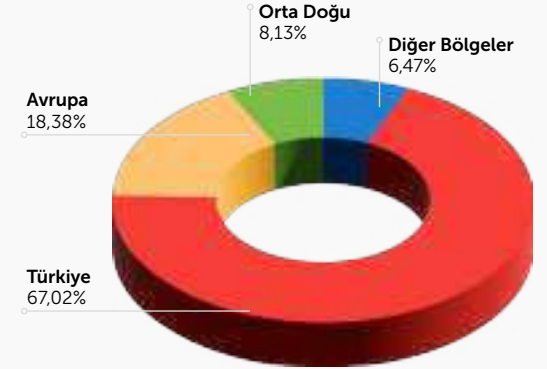
Kapsamlara göre Toplam Kontrat Bedeli Oranı



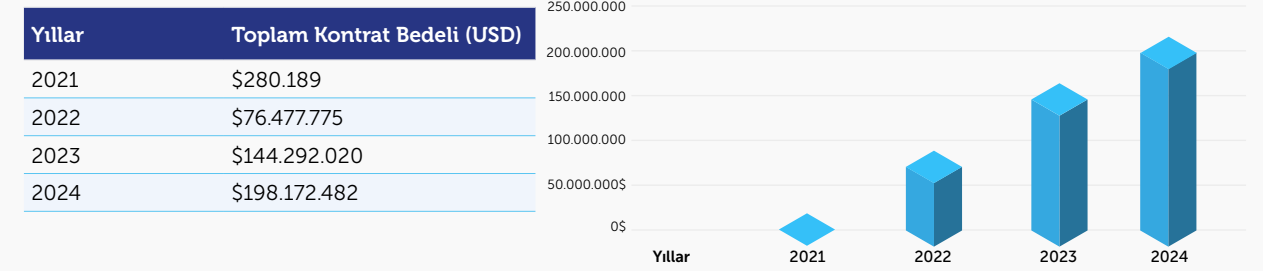
Proje Tipi	Toplam Kontrat Bedeli Oranı
Sulama	30,477%
Kanalizasyon	15,919%
Travers Üretimi	32,062%
Diğer	21,541%

Bölgelere göre Toplam Kontrat Bedeli (USD)

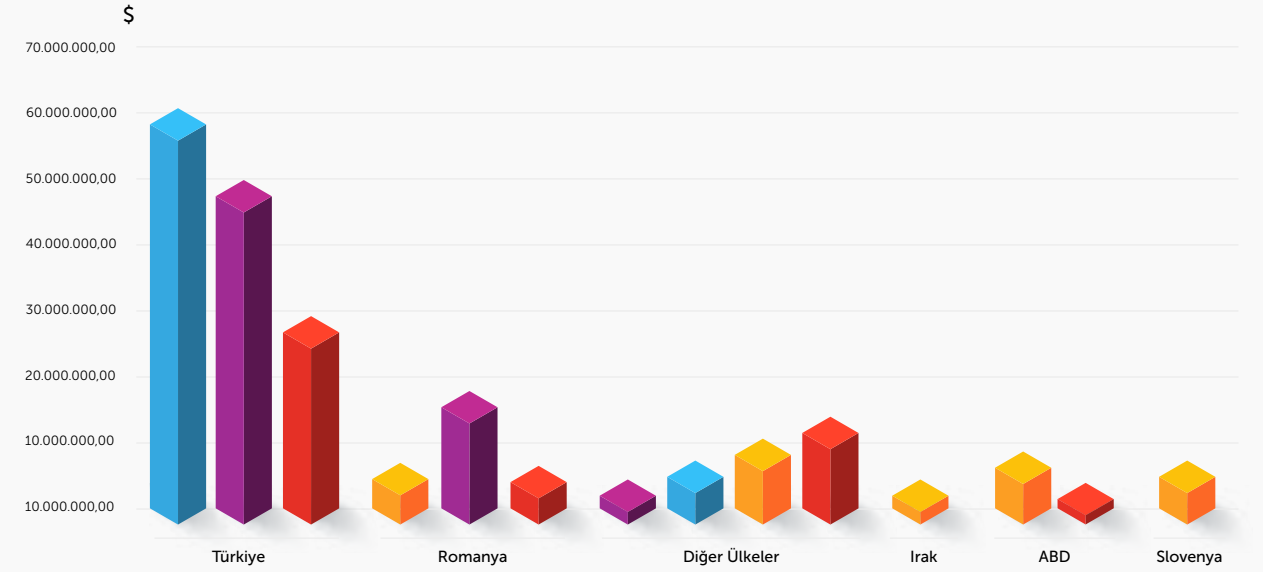
Bölge	Toplam Kontrat Bedeli (USD)
Türkiye	\$132.806.184,33
Avrupa	\$36.419.018,23
Orta Doğu	\$16.116.442,00
Diğer Bölgeler	\$12.830.836,94



Yıllara göre Toplam Kümülatif Kontrat Bedeli (USD)



Lokasyon ve Proje Tipine göre Toplam Kontrat Bedeli (USD)



Lokasyon / Proje Tipi	Sulama	Kanalizasyon	Travers Üretimi	Diğer
Türkiye	\$58.425.631,77	-	\$47.556.139,08	\$26.824.413,48
Romanya	-	\$4.468.216,00	\$15.421.154,23	\$4.283.000,00
Diğer Ülkeler	\$1.972.126,00	\$4.751.367,00	\$561.591,94	\$8.142.579,00
Irak	-	\$11.441.442,00	-	\$2.350.000,00
ABD	-	\$6.141.861,00	-	\$1.089.000,00
Slovenya	-	\$4.743.960,00	-	-

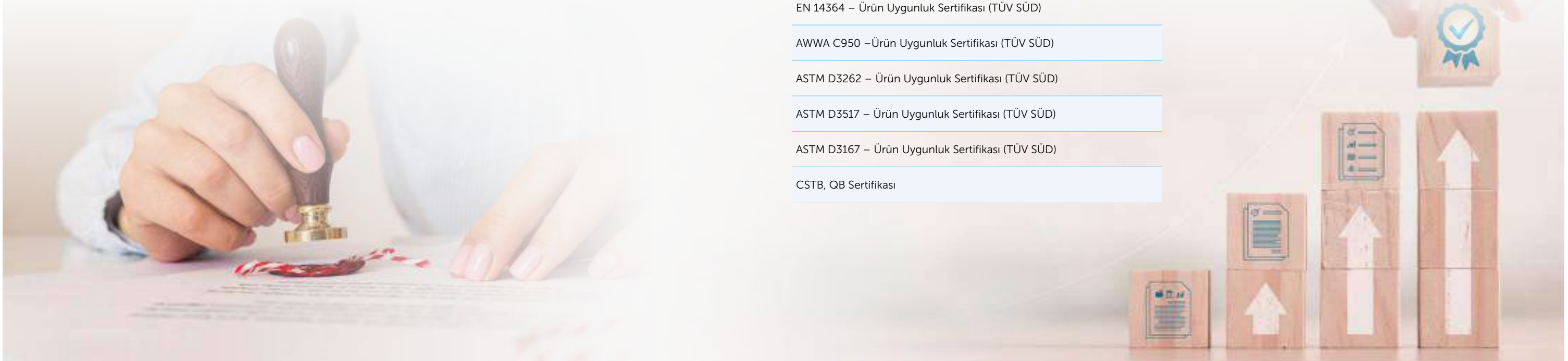
4.5. SERTİFİKALAR

Yapı Merkezi olarak, tüm faaliyet alanlarımızda ulusal ve uluslararası en iyi uygulamaları ve standartları esas alarak bütünleşmiş bir yönetim anlayışı benimsiyoruz. Kalite yönetimi, müşteri memnuniyeti, çevre yönetimi, iklim değişikliği ile mücadele ve uyum, enerji verimliliği, iş sağlığı ve güvenliği, paydaş yönetimi ve iletişimi, yerel topluluklarla ilişkiler ile bilgi güvenliği gibi temel konularda, uluslararası düzeyde tanınan yönetim sistemlerini uyguluyoruz. Bu alanlardaki performansımızı sürekli iyileştirmek ve şeffaf bir şekilde izlemek amacıyla, uluslararası geçerliliği bulunan sertifikasyon süreçlerine aktif olarak dâhil oluyor; bu sayede kurumsal yönetim yapımızı güçlendiriyor, operasyonel mükemmelliği ve paydaş güvenini artırıyoruz. Bu kapsamda sahip olduğumuz **sertifikalarımız** ile ilgili süreçleri yürütmekteyiz:

Yapı Merkezi Holding	YM CONSTRUCTION	Subor	YM İDİS
Fırsat Eşitliği Modeli Sertifikası (KAGİDER)	ISO 9001 – Kalite Yönetim Sistemi Sertifikası	ISO 9001 – Kalite Yönetim Sistemi Sertifikası	ISO 9001 – Kalite Yönetim Sistemi Sertifikası
	ISO 14001 – Çevre Yönetim Sistemi Sertifikası	ISO 14001 – Çevre Yönetim Sistemi Sertifikası	ISO 14001 – Çevre Yönetim Sistemi Sertifikası
	ISO 45001 – İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemi Sertifikası	ISO 16611 – Ürün Uygunluk Sertifikası (TÜV SÜD)	ISO 45001 – İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemi Sertifikası
Yapı Merkezi İnşaat		ISO/IEC 17025 – Laboratuvar Yönetim Sistemi	SIL4 (Safety Integrity Level 4) Sinyalizasyon Sertifikası
ISO 9001 – Kalite Yönetim Sistemi Sertifikası		ISO 45001 – İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemi Sertifikası	Sıfır Atık Belgesi
ISO 14001 – Çevre Yönetim Sistemi Sertifikası	Yapıray	ISO 23856 – Ürün Uygunluk Sertifikası (TSE, TÜV SÜD, Siebert + Knipschild)	
ISO 31000 – Risk Yönetim Sistemi Sertifikası	ISO 9001 – Kalite Yönetim Sistemi Sertifikası	ISO 25780 – Ürün Uygunluk Sertifikası (TÜV SÜD)	
ISO 45001 – İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemi Sertifikası	ISO 14001 – Çevre Yönetim Sistemi Sertifikası	ISO 27001 – Bilgi Güvenliği Yönetim Sistemi Sertifikası	
Yapı Merkezi İnşaat ve Sanayi A.Ş.'nin prefabrike beton sektöründeki markası olan Yapı Merkezi Prefabrikasyon'un CE Belgeli Ürünleri	ISO 45001 – İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemi Sertifikası	ISO 50001 – Enerji Yönetim Sistemi Sertifikası	
Öndökümlü Öngerilmeli Boşluklu Döşeme Elemanı- PANELTON® (TS EN 1168:2005+A3:2011)	ISO 27001:2017 – Bilgi Güvenliği Yönetim Sistemi Sertifikası	Sıfır Atık Belgesi	
Beton Blok- YAPIBLOK® (TS EN 771-3 + A1)	TS EN 17025 Laboratuvar Akreditasyon Sertifikası	NSF (ABD) İçme Suyu Uygunluk Sertifikası	
Öndökümlü ve Öngerilmeli Betonarme Kirişler (TS EN 13225:2013)	ECM Bakımdan Sorumlu Kuruluş Sertifikası	EN 1796 – Ürün Uygunluk Sertifikası (TÜV SÜD)	
Öndökümlü Soketler (TS EN 14991:2007)	Technical Specifications for Interoperability (TSIs) B07, B70, Köprü ve Makas Travers Tiplerinde	EN 14364 – Ürün Uygunluk Sertifikası (TÜV SÜD)	
		AWWA C950 – Ürün Uygunluk Sertifikası (TÜV SÜD)	
		ASTM D3262 – Ürün Uygunluk Sertifikası (TÜV SÜD)	
		ASTM D3517 – Ürün Uygunluk Sertifikası (TÜV SÜD)	
		ASTM D3167 – Ürün Uygunluk Sertifikası (TÜV SÜD)	
		CSTB, QB Sertifikası	



Uluslararası alanda da geçerliliği bulunan sertifikasyon süreçlerine dâhil olarak kurumsal yönetim yapımızı daha da üst seviyeye taşıyoruz.



4.6. ÖDÜLLER

2024 Yılı Başarılarımız

yapı merkezi

İstanbul Modern Architectural Digest tarafından yayımlanan **"2024'ün Harika Eserleri"** listesinde yer aldı.

İstanbul Modern ArchDaily tarafından verilen **"Yılın Binası"** ödülünü kazandı.

İstanbul Modern ile **"Best of Best"** unvanıyla **Architecture MasterPrize Kültürel Mimarlık** ödülüne layık görüldük.

Mavi Nokta Ağı pilot uygulama sürecini başarıyla tamamlayan ilk ulaştırma projesi **Avrasya Tüneli**, İstanbul PPP (KÖİ) Haftası'nda **Yılın ESG Projesi Ödülü**'ne layık görüldü.

Avrasya Tüneli, Uluslararası Tünel ve Yeraltı Yapıları Birliği'nin (ITA) kuruluşunun 50. yıldönümünde, **ITA tarafından dünyanın 50 ikonik tünel projesinden biri** olarak seçildi.

2023 yılı **hizmet ihracatında ilk 10 firma arasında 6. sırada** yer aldık.

ENR (Engineering News-Record) **Top 250 Uluslararası Müteahhit Listesi'nde 82. sırada** yer aldık.

ENR (Engineering News-Record) **Mass Transit & Rail Listesi'nde 8. sırada** yer aldık.

subor®

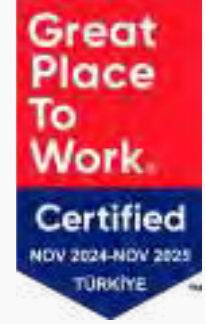
İnşaat Plastikleri İhracatı kategorisinde 2.lik, CTP Boru İhracatında ise 1.lik ödülüne layık görüldük.

İstanbul Sanayi Odası tarafından açıklanan listede **151 sıra yükselerek 172. sıraya** yerleştik.

Türkiye İhracatçılar Meclisi tarafından açıklanan listede **639. sırada** yer aldık.

idis

Great Place to Work (GPTW) Türkiye tarafından **"Harika İş Yeri"** unvanına layık görüldük.



Yapı Merkezi olarak,
yaşam kalitesini artıran çağdaş projelerimiz ve **sürdürülebilirlik hedeflerimiz doğrultusunda** kazandığımız ödüllerle gurur duyuyoruz.



4.6. ÖDÜLLER

2024 Yılındaki Önemli Gelişmelerimiz

YAPI *Merkezi*

Avrasya Tüneli'nde Çatı GES Projesi'ni devreye aldık. Elektriğini tamamen yenilenebilir kaynaklardan sağlayan bu karbon nötr proje kapsamında, Asya yakasındaki işletme ve Bakım Binası ile Trafo Binalarında **toplam 300,30 kWp kurulu güce sahip Güneş Enerjisi Santralini** faaliyete geçirdik.

Macaristan'daki BMW Projesi kapsamında, TKB Gövde Binası için **iskân izni başvurmuzu** tamamladık.

Bosna Hersek'te yürütülen Ilidža–Hrasnica Tramvay Projesi'nde, sahada ilk imalatları başarıyla gerçekleştirdik.

Aynı proje kapsamında, **Bosna-Hersek Ulaştırma Bakanı Sayın Adnan Šteta**, şantiyemizi ziyaret ederek çalışmalarını yerinde inceledi.

Tanzanya'da gerçekleştirdiğimiz Darüsselam–Dodoma Standart Açıklıklı Demiryolu (SGR) Projesi'nin açılışını, **25 Temmuz 2024'te**, **Cumhurbaşkanı Samia Suluhu Hassan**'ın katılımıyla düzenlenen törenle gerçekleştirdik. Projemiz, 1.000 kilometreyi aşan demiryolu hattının Dodoma'ya kadar olan bölümünü kapsamaktadır. Bu kesimin devreye alınmasıyla birlikte, **Darüsselam ile Dodoma arasındaki sekiz saatlik kara yolu mesafesini, elektrikli trenle 3,5 saate düşürdük.** Ayrıca **Mkata, Kilosa, Kidete, Gulwe ve Igandu istasyonlarını** da hizmete alarak hattın bölgesel erişimini ve sosyal etkisini artırdık.



Nurdağı–Malatya Projesi kapsamında, **deprem bölgesindeki hat kesimi ve T7 Tüneli ripaj inşaatı** için sözleşmemizi imzaladık.

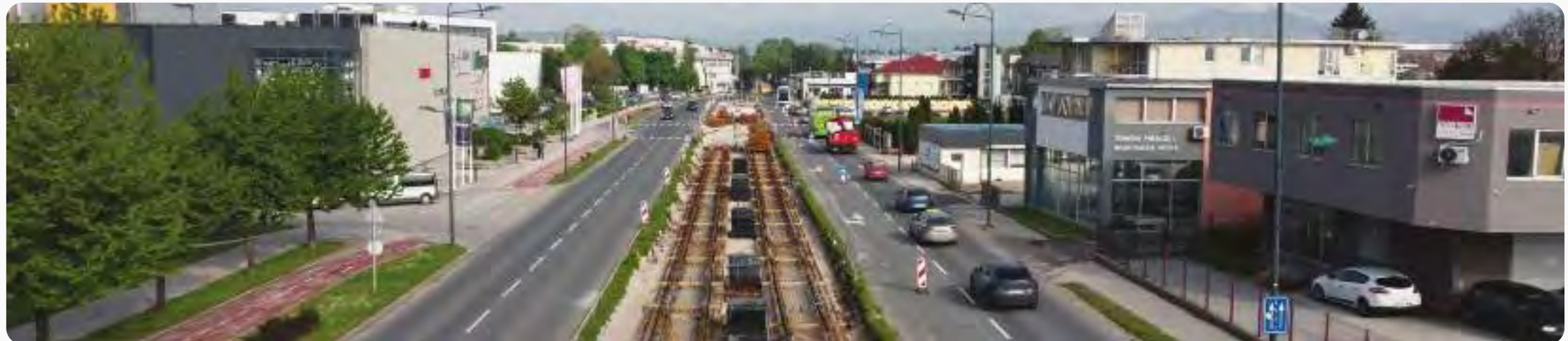
Romanya'daki RO1 Projesi kapsamında yürüttüğümüz demiryolu rehabilitasyon çalışmalarında, **ray ve travers montajına** geçtik. Aynı zamanda **ray kaynağı işlemlerine** de resmi olarak başladık.

Slovenya'daki projelerimiz kapsamında; **T5/6 (477 m), T4 (1.922 m),** İki adet kaçış tüneli ve **T2 Ana Tüneli (6 km)** kazılarını — zorlu mağara yapısına rağmen — başarıyla tamamladık. Ayrıca **LOT 2 Projesi** kapsamında yer alan **647 metrelik Vinjan Viyadüğü'nü 19 ayda tamamladık.** Lot 1 ve Lot 2 projelerinde toplam 10 tünelin üst yarı kazılarını bitirerek, **toplamda 37,8 kilometrelik tünel kazısı** gerçekleştirdik.



Suudi Arabistan Demiryolları (SAR) ile Kuzey ve Doğu hatları için bakım verimliliğini artırmaya yönelik fırsat ve çözümlerin araştırılmasına odaklanan bir mutabakat anlaşması imzaladık.

Uganda'da, Malaba–Kampala (Doğu Hattı) Demiryolu Projesi'nin sözleşmesini imzaladık. **273 kilometre** uzunluğundaki bu proje kapsamında **temel atma törenimizi Tororo'da gerçekleştirdik.**



4.6. ÖDÜLLER

2024 Yılındaki Önemli Gelişmelerimiz



Bursa Emek–Şehir Hastanesi Hafif Raylı Sistem Hattı kapsamında, inşaat ve elektromekanik sistemlerin temini, montajı ve işletmeye alma işlerini içeren sözleşmeyi **Raylı Sistemler** alanında imzaladık.

Karaman–Ulukışla Hızlı Tren Projesi kapsamında, istasyon yolları, emniyet tünelleri ve çeşitli sanat yapılarının inşasını içeren işi **PST E65 tipi travers üretimi** çerçevesinde üstlendik.

Gaziray Demiryolu Projesi kapsamında demiryolu inşaat işine ilişkin sözleşmeyi, **B70 tipi travers üretimi** kapsamında imzaladık.

Kartepe Intermodal Lojistik Terminal Projesi için sözleşmemizi, **B58 tipi travers üretimi** ve **makas travers üretimi** kapsamlarında gerçekleştirdik.

Mersin–Adana–Osmaniye–Gaziantep Yüksek Standartlı Demiryolu Hattı Projesi kapsamında, elektromekanik sistemlerin teminini içeren işi **makas travers üretimi** kapsamında üstlendik.

Bulgaristan Elin Pelin–Kostenets Demiryolu Projesi kapsamında, sözleşmeyi **B70 tipi travers**, **B320 tipi travers** ve **PST E60 üretimi** dâhil olmak üzere çeşitli üretim gruplarında imzaladık.

Filibe–Krumovo Demiryolu Hattı kapsamında, Filibe Dağıtım İstasyonları, Krumovo, Skutare ve Trakia bölünmüş istasyonlarını içeren projeye yönelik sözleşmeyi **B70 tipi travers üretimi** kapsamında imzaladık.

Konyaray Projesi kapsamında, **makas traversi tedarik işine** yönelik sözleşmeyi başarıyla imzaladık.

Karaman–Ulukışla Hızlı Tren Projesi kapsamındaki istasyon yolları, emniyet tünelleri ve sanat yapıları yapım işi için ayrıca **B320 tipi travers üretimi** kapsamında da sözleşmemizi gerçekleştirdik.

Sincan (OSB)–Yenikent–Kazan Soda Demiryolu Projesi kapsamında, sözleşmeyi **PST E65** ve **B70 tipi travers üretimi** alanlarında imzaladık.

Irak'taki demiryolu projelerinde kullanılmak üzere **makas traversi** tedarik işine ilişkin sözleşmemizi de **makas travers üretimi** kapsamında tamamladık.



Kınalı-Tekirdağ–Çanakkale-Savaştepe Otoyolu Projesi kapsamında, **Malkara–Çanakkale kesimindeki otoyol servis alanlarında yer alan ilave elektrikli araç şarj istasyonu elektrifikasyon** işlerini üstlendik.

Tanzanya'daki Makutupora–Tabora Demiryolu Projesi'nin tasarım ön sözleşmesini imzalayarak, Afrika kıtasındaki demiryolu yatırımlarında etkinliğimizi artırdık.

Tanzanya'daki Tabora–Isaka Demiryolu Projesi için de tasarım ön sözleşmesini imzaladık.



4.6. ÖDÜLLER

2024 Yılındaki Önemli Gelişmelerimiz

subor®

Özbekistan'ın Nuriston şehrindeki Talimarjan Termik Santrali Genişletme Projesi'nde ürün ve mühendislik çözümlerimizle yer aldık. Santrale iki yeni gaz türbiniyle 900 MW ek kapasite kazandırılan bu yatırımda, çift eksenli tam cam borular ve polyeater reçine astarlı bağlantı parçaları sağladık. 2,5 milyon USD bütçeli bu projeyle hem ülkenin enerji arz güvenliğine hem de bölgedeki endüstriyel altyapının gelişimine katkı sunduk.

Konya'da Apa Hotamış 6. Kısım Sulaması Projesi'ni başarıyla imzaladık. DN600–2600 çapları arasında, toplam 30 kilometrelik boru tedarikiyle bölgeye can suyu olduk.

Belçika'daki Aubrughestraat Kanalizasyon Projesi'nde sağladığımız boru çözümleriyle yerel altyapı ihtiyaçlarına etkili katkılar sunduk.

Eskişehir'de Yukarı Sakarya İlyaspaşa Sulaması Projesi kapsamında DN900–1200 çapları arasında borularımızla 15 kilometreyi aşan hattı tamamladık. Suyu hayat veren çözümlerimizle bölgeye değer katmaya devam ediyoruz.

Irak'ta hayata geçirilen Hilla Kanalizasyon Projesi'nde, 3,5 milyon USD bütçeyle ürün ve mühendislik çözümlerimizi sunduk. Bu proje, ülkenin altyapı modernizasyonuna katkı sağlarken, bölgede Subor'un güvenilir iş ortağı konumunu daha da pekiştirdi.

Kars'ta Baraj İletim Hattı İkmal Projesi kapsamında 2 kilometreyi aşkın DN3800 boru ile Doğu Anadolu'da CTP boru teknolojimizin gücünü gösterdik.

Kastamonu'daki Obrucak Sulaması 6. Kısım Projesi'ni imzalayarak, 2,7 kilometrelik boru hattımızla bölgedeki etkinliğimizi sürdürdük.

Adana İmamoğlu Sulaması 2. Kısım İkmal Projesi'yle, DSİ 6. Bölge Müdürlüğü bünyesindeki projeye DN600–2000 çapları arasında 7 kilometreyi aşkın boru temin ederek Akdeniz Bölgesi'ne Subor kalitesiyle su ulaştırdık.

Kahramanmaraş'taki Kılavuzlu 3. Kısım Sulaması Projesi'ni imzalayarak, DN600–1200 çapları arasında 17 kilometrelik boru ile suyu geleceğe taşıdık.

Manyas Ovası Sulaması Projesi kapsamında, DSİ 25. Bölge Müdürlüğü ile birlikte çalışarak DN1200–1700 çapları arasında toplam 5,5 kilometrelik boru hattıyla Balıkesir'deki ovaları suyla buluşturduk.

Romanya'daki stok merkezimizi büyüterek müşteri taleplerine daha hızlı, daha esnek ve etkin şekilde yanıt verebilir hale geldik.

Etiyopya'da gerçekleştirilen Chelchel Sulama Projesi'nde, ürün ve mühendislik çözümlerimizle yer aldık ve bölgenin su altyapısına katkı sunduk.

Mersin'deki Akkuyu Nükleer Enerji Santrali Projesi'nde, DN700–DN3000 çapları arasında biaxial ve uniaxial lock joint özelliklerine sahip toplam 5 km boru ve fitting teminini başarıyla gerçekleştirdik. Enerji sektörünün en kritik yatırımlarından birine katkı sunarak, güvenilirliğimizi ve sürdürülebilirliğimizi bir kez daha ortaya koyduk.

Avusturya'daki KW Reutte Projesi'nde, 1,5 milyon USD bütçeli kanalizasyon sistemleri yatırımı için boru çözümlerimizle yer aldık. Bu projeyle modern altyapının güçlendirilmesine ve sürdürülebilir şehirleşmeye katkıda bulunduk.

Samsun'daki 19 Mayıs Barajı Sulaması Projesi'nin bu fazında, DN600–900 çapları arası toplam 6 kilometrelik boru temin ederek bölgenin su ihtiyacını karşılamaya destek olduk.

Polonya'da imzaladığımız yeni partnerlik anlaşmasıyla, Doğu Avrupa'daki dağıtım ağıımızı genişlettik ve yerel pazara erişimimizi daha da güçlendirdik.

Isparta'daki Atabey Ovası Sulaması Projesi'nde, DN2600 çapında 4 kilometreyi aşkın boruyu suyla buluşturarak bölgede fark yarattık.

Amerika Birleşik Devletleri'nde, biaxial borulardan basınçlı kanalizasyon sistemlerine kadar uzanan geniş ürün yelpazemizle toplamda 30 kilometreyi aşan projeyi başarıyla tamamladık. Bu çeşitlilik, hem büyük ölçekli altyapı yatırımlarında hem de özel sektör projelerinde sunduğumuz esnek çözümlerle fark yaratma kabiliyetimizi ortaya koydu.



PAYDAŞ GÖRÜŞÜ



Dae HYUCK LEE
Avrasya Tüneli CEO

Avrasya Tüneli İşletme İnşaat ve Yatırım A.Ş. (ATAŞ)

Avrasya Tüneli yalnızca Asya ile Avrupa'yı birbirine bağlayan bir mühendislik harikası değil, aynı zamanda sürdürülebilir, yenilikçi ve insan odaklı ulaşım çözümlerinin bir simgesidir. İstanbul'un geleceğini şekillendiren bu proje, şehir yaşamına hız, güvenlik ve konfor katarken çevresel ve sosyal sorumluluklarımızı da en ön planda tutmaktadır.

Yapı Merkezi ve **SK Ecoplant** iş birliğiyle hayata geçirilen bu stratejik ortaklık, ülkeler arası mühendislik, finansman ve işletme tecrübelerini bir araya getirerek benzersiz bir sinerji yaratmış ve aynı zamanda Türkiye ile Kore halklarının köklü dostluğunu da yansıtmaktadır. Bu kardeşliğin somut bir eseri olan Avrasya Tüneli teknolojiyi, çevre duyarlılığını ve toplumsal faydayı önceliklendiren bir altyapı olarak öne çıkmaktadır.

Bugün geldiğimiz noktada, Avrasya Tüneli uluslararası ölçekte örnek gösterilen bir altyapı projesi haline gelmiştir. Uluslararası Tünel ve Yeraltı Yapıları Birliği'nin (ITA) kuruluşunun 50. yıldönümünde, ITA tarafından "**Dünyanın 50 İkonik Tünel Projesi**"nden biri olarak seçilmiş ve dünya tünelcilik sektörünün 50 yıllık gelişimini sergileyen özel bir yayında yer almıştır. Ayrıca OECD'nin teknik çerçevesini oluşturduğu ve altyapı projelerinde kalite, şeffaflık ve sürdürülebilirlik standartlarını teşvik eden **Blue Dot Network** kapsamında Avrasya Tüneli, pilot uygulama sürecini başarıyla tamamlayan dünyada ulaştırma alanındaki ilk proje olmuştur.

Yapı Merkezi'nin sürdürülebilirlik vizyonunu paylaşan önemli bir paydaş olarak, bizler, sürdürülebilirliği işimizin ayrılmaz bir parçası olarak görüyoruz. Çevresel etkilerimizi sürekli azaltmayı, toplumsal faydayı en üst düzeye çıkarmayı ve paydaşlarımızla birlikte daha yaşanabilir bir gelecek için değer yaratmayı hedefliyoruz. Önümüzdeki dönemde de, yenilikçi uygulamalarımızla örnek olmaya ve sürdürülebilir ulaşımın küresel ölçekte gelişimine katkıda bulunmaya devam edeceğiz.

Saygılarımla,



PAYDAŞ GÖRÜŞÜ



Mustafa TANRIVERDİ
ÇOK A.Ş. Genel Müdürü

Çanakkale Otoyol ve Köprüsü İnşaat Yatırım ve İşletme A.Ş. (ÇOK A.Ş.)

1915Çanakkale Köprüsü, yalnızca Asya ve Avrupa kıtalarını değil; tarihsel mirasımızı, ortak değerlerimizi ve geleceğe dair vizyonumuzu da birbirine bağlayan stratejik bir projedir. 18 Mart Çanakkale Zaferi'nden ilhamla yükselen kuleleri ve Cumhuriyetimizin 100. yılına atfen tasarlanan orta açıklığıyla, bu büyük eser hem ülkemizin geçmişine duyduğu saygıyı hem de geleceğe olan güvenini simgeliyor.

Projemiz, yalnızca mühendislik açısından üstün bir başarı değil, aynı zamanda toplumsal fayda ve bölgesel kalkınma açısından da önemli bir eserdir. Türkiye'nin batısında otoyol entegrasyonunun tamamlanmasında önemli bir halka rolü üstleniyor, taşımacılıkta sürelerin ve maliyetlerin düşmesinde, Trakya ve Batı Anadolu'daki sanayi, ticaret ve turizm başta olmak üzere hizmet sektörlerinin ivme kazanmasında önemli rol oynuyor.

Dünyanın en uzun orta açıklıklı asma köprüsü olarak 1915Çanakkale Köprüsü, Türkiye'nin uluslararası alandaki mühendislik kapasitesini ortaya koyarken; aynı zamanda sürdürülebilirlik, yenilikçilik ve çok uluslu iş birliği açısından da referans niteliği taşıyor. Yapı Merkezi ortaklığında gerçekleştirilen bu başarı, uluslararası arenada takdir görerek, projenin teknik mükemmelliği, çevresel duyarlılığı ve finansman yapısı sayesinde toplamda 20'den fazla ulusal ve uluslararası ödül kazandı.

Bilindiği gibi 1915Çanakkale Köprüsü ve Otoyolu Projesi'nin finansmanı çok uluslu finansman ile sağlandı. Çok uluslu finansman beraberinde birçok uluslararası kriteri de sağlamak anlamına geliyor. Sürdürülebilirlik odağında çevre ve sosyal etki çalışmalarıyla birlikte insan haklarına her zaman saygı duymak ve çeşitliliği bir zenginlik olarak görmek de bu uluslararası kriterler arasında olduğu gibi aslen kurum kültürümüzün de ayrılmaz bir parçasıdır. İşte bu vizyon doğrultusunda geliştirdiğimiz Toplum Düzeyinde Destek Programımız (TDDP) ile tam 321 farklı çevresel ve sosyal projeyi hayata geçirdik. Çevremiz ve bölge halkı için "iyi bir komşu olma" anlayışını benimseyerek döngüsel ekonomiye sağladığımız katkılardan dolayı UNECE Birleşmiş Milletler Avrupa Ekonomik Komisyonu 2023 yılı Kamu-Özel İş Birliği (KÖİ) ve altyapı ödülleri birinciliğe layık görülmemiz, başarımızı somutlaştırdı.

Kısacası 1915Çanakkale Köprüsü, kararlılığımızın, vizyonumuzun ve inancımızın bir sembolüdür. Bu yolculuğun bir parçası olmak, hayallerimizi uluslararası başarıya dönüştürmek ve ülkemize böylesine güçlü bir miras bırakmak bizim için tarif edilemez bir gurur.

Saygılarımla,



Proje'nin finansmanında yer alan kamu kurumları ile 25 banka ve finans kuruluşunun isimleri şöyledir:

Kamu Kurumları



Garanti Verenler



Kredi Verenler



4.7. SEKTÖREL KÜRESEL GELİŞMELER ve YAPI MERKEZİ

Birleşmiş Milletler Çevre Programı (UNEP) ve Küresel Binalar ve İnşaat Birliği (GlobalABC) tarafından yayımlanan [Buildings-GSR – Global Status Report for Buildings and Construction](#), inşaat ve yapı sektörünün Paris Anlaşması hedeflerine ne ölçüde yaklaştığını her yıl sistematik olarak ortaya koymaktadır.

Güncel verilere göre:

- › Toplam küresel sera gazı emisyonlarının %21'i, doğrudan bina ve inşaat faaliyetlerinden kaynaklanmaktadır.
- › Küresel enerji talebinin %34'ü bu sektöre aittir.
- › Enerji ve süreç bazlı CO₂ emisyonlarının %37'si, bina ve inşaat sektörü kaynaklıdır.

Paris Anlaşması ile uyumlu bir senaryoda, bu sektörün her yıl ortalama %6 oranında karbon emisyonunu azaltması gerekmektedir. Ancak rapor, 2015'ten bu yana bu hedef doğrultusunda yeterli ilerlemenin sağlanamadığını net biçimde ortaya koymaktadır.

Raporun öne çıkardığı başlıca dönüşüm başlıkları şunlardır:

- › İklim değişikliğine uyumlu ve dayanıklı inşaat yöntemleri,
- › Doğa temelli çözümler,
- › Yenilikçi iş modelleri,
- › Biyofilik tasarım yaklaşımları (doğa ile bütünleşen, insan merkezli tasarım).

Bu bulgular, altyapı ve üstyapı projelerinde yalnızca düşük karbonlu çözümlerin değil, aynı zamanda insan sağlığını ve yaşam kalitesini odağa alan, doğayla uyumlu bütünsel bir yaklaşımın kaçınılmaz olduğunu göstermektedir.

Yapı Merkezi olarak, sürdürülebilirlik hedeflerimize ulaşma yolunda yasal uyum ve çevresel sorumluluklarımızı temel önceliklerimiz arasında görüyoruz. Faaliyet gösterdiğimiz tüm ülkelerde, çevresel etkilerin azaltılması ve sosyal sorumlulukların yerine getirilmesi amacıyla belirlenmiş yasa, yönetmelik ve uluslararası çerçevelere tam uyum göstermeyi esas alıyoruz.

2024 yılı itibarıyla, küresel ve ulusal tüm gelişmeleri yakından takip ederek çevresel ve finansal sürdürülebilirliği artırmayı ve sosyal sorumluluklarımızı yerine getirmeyi amaçlıyoruz. Bu takibi etkin kılmak için ilgili tüm birimlerimizle koordineli ve disiplinler arası bir yaklaşımla çalışıyoruz: Sürdürülebilirlik ve İş Mükemmelliği, Hukuk ve Uyum, Finans, İş Geliştirme, Teklif, Satınalma ve Lojistik, İnsan Kaynakları, İSG ve Çevre, Sosyal, Bilgi Teknolojileri ve Ar-Ge ekiplerimiz süreçte aktif rol almaktadır.

Sürdürülebilirlik ve İş Mükemmelliği Ekibi olarak, çevresel, sosyal ve yönetim (ÇSY) hedeflerimizi uluslararası sürdürülebilirlik standartlarına göre belirliyor ve bu hedefleri Yönetim Kurulumuzla düzenli olarak paylaşıyoruz.

Şirket genelinde tüm ekiplerimizin katkısıyla, iklim ve çevre duyarlılığı yüksek, sosyal açıdan kapsayıcı, yönetim ilkelerine uygun bir kurumsal yaklaşımı benimsiyoruz.

Hukuk ve Uyum Ekibimiz yasal düzenlemeleri izleyerek uyum süreçlerini yönetirken; Finans Ekibimiz finansal sürdürülebilirliği destekleyen risk analizleri yapıyor. İş Geliştirme, Teklif, Satınalma ve Lojistik ekiplerimiz ise küresel eğilimler doğrultusunda çevresel ve sosyal sorumluluğu gözetken projeler geliştiriyor. İnsan Kaynakları ve İSG ekiplerimiz çalışan gelişimi, eşitlik ve güvenlik konularında sürdürülebilirlik ilkelerini uygulamaya geçiriyor. BT ve Ar-Ge ekiplerimiz ise dijitalleşme ve yenilikçilik üzerinden katkı sağlıyor.

Tüm bu ekiplerimizle birlikte ortaya koyduğumuz iş birliği, sürdürülebilirlik yolculuğumuzu sağlam temellere oturtmamıza ve bütüncül bir yönetim anlayışı geliştirmemize olanak tanıyor.

%21 toplam küresel sera gazı emisyonlarının doğrudan bina ve inşaat faaliyetlerinden kaynaklanıyor



Yapı Merkezi olarak, sürdürülebilirlik hedeflerimize ulaşma yolunda yasal uyum ve çevresel sorumluluklarımızı temel önceliklerimiz arasında görüyoruz.



4.7. SEKTÖREL KÜRESEL GELİŞMELER ve YAPI MERKEZİ

Yapı Merkezi olarak, faaliyetlerimizi yasal mevzuat, taraf olduğumuz ulusal ve uluslararası sözleşmeler ile etik ilkeler doğrultusunda yürütüyor; Yönetim Kurulumuz tarafından düzenli olarak denetleniyoruz. 2024 raporlama döneminde herhangi bir yasal uyumsuzluk veya yaptırım durumu yaşanmamıştır.

Sürdürülebilirlik stratejimiz doğrultusunda, Türkiye'nin karbonsuzlaşma hedeflerine katkı sağlamaya ve küresel gelişmeleri dikkate alarak stratejik yaklaşımlar geliştirmeye devam ediyoruz. Şehirleşmenin arttığı dünyada, yeşil alanları koruyan, sürdürülebilir ulaşım çözümleri sunan ve döngüsel ekonomiyi destekleyen altyapı projeleri geliştirmek temel hedeflerimizdendir.

Avrupa Birliği'nin Yeşil Mutabakatı ve iklim krizine dirençli şehirler politikası kapsamındaki gelişmeleri yakından izliyor; enerji verimliliği, atık yönetimi, yapı malzemeleri ve binaların çevresel etkileri gibi alanlarda yenilikçi yaklaşımlar benimsiyoruz.

İklim risklerinin değerlendirilmesinde başta **ESRS** (European Sustainability Reporting Standards) ve **TSRS** (Türkiye Sürdürülebilirlik Raporlama Standartları) olmak üzere pek çok ulusal ve uluslararası standardı dikkate alıyoruz. Bu çerçeveler aracılığıyla karbon emisyonlarımızı bilimsel temellere dayandırıyor; finansal ve operasyonel iklim risklerini yönetiyor, çevresel etkilerimizi şeffaf biçimde raporluyoruz.

Ayrıca, **COP 29 (Conference of the Parties)** başta olmak üzere, Taraflar Konferansı kapsamındaki gelişmeleri düzenli olarak takip ediyor; karbon nötr hedeflerimize yönelik stratejiler geliştiriyor ve uluslararası yeşil finansman fırsatlarından yararlanıyoruz. 2024 yılı itibarıyla COP 29 kapsamında öne çıkan başlıklar olan karbon piyasalarının genişletilmesi, İklim Kanunu düzenlemeleri ve gelişmekte olan ülkeler için adil geçiş finansman mekanizmaları, sürdürülebilirlik politikalarımıza yön vermektedir.

Bununla birlikte, **AB Emisyon Ticaret Sistemi (EU ETS)** ve Türkiye'de geliştirilmekte olan karbon piyasası altyapısı da yakından izlenmektedir. Karbon kredileri ile ticareti konularında oluşabilecek fırsatları ve yükümlülükleri değerlendiriyoruz.

Sözleşme süreçlerimize, karbon emisyonlarının hesaplanması ve raporlanmasına yönelik uluslararası standartlara uygun yükümlülükleri entegre ediyoruz. Bu kapsamda, **ISO 14064** ve **EN 15804** gibi standartlardan yararlanıyor; **SKDM (Sınırdaki Karbon Düzenleme Mekanizması)** ve **ETS** kapsamında geliştirilen ürün bazlı karbon beyanı ve yaşam döngüsü analizi (LCA) gibi sürdürülebilirlik ölçütlerinin sözleşmelere entegre edilmesini destekliyoruz.

FIDIC'in Karbon Yönetimi Rehberi ve **Net Zero** hükümleri, altyapı sözleşmelerinde karbon bütçelerinin artık maliyet, kalite ve zaman gibi temel kriterlerle eşdeğer bir unsur haline geldiğini göstermektedir. Bu yaklaşım, yalnızca yüklenici performansını değil; aynı zamanda tasarım kararlarını, tedarik zinciri seçimlerini ve proje sonrası işletme süreçlerini de doğrudan etkilemektedir.

Yapı Merkezi olarak biz de bu kapsamda hem Avrupa Birliği içindeki projelerimizde hem de AB üyesi olmayan ülkelerdeki faaliyetlerimizde tedarik zincirimizi AB regülasyonlarıyla uyumlu hâle getiriyoruz. Karbon regülasyonlarına uyum maliyetlerini azaltırken, çevresel, sosyal ve yönetim (ÇSY) performansımızı da güçlendiriyoruz.

Faaliyetlerimizin yoğunlaştığı bir coğrafya olan Afrika, iklim krizinin sosyal, ekonomik ve çevresel etkilerinden doğrudan etkilenmektedir. **2024 yılında yayımlanan "Afrika'da İklimin Durumu Raporu"**, kıtanın bugüne kadarki en sıcak on yılını yaşadığını ve milyonlarca insanın iklim kaynaklı afetlerden etkilendiğini ortaya koymaktadır. Aynı yıl yayımlanan **"Afrika Sürdürülebilir Kalkınma Raporu"** ise kıtanın finansal olarak desteklenme ihtiyacı, iyileştirmeye açık veri altyapısı ve hassas topluluklara erişim ihtiyacı gibi yapısal zorluklarla karşı karşıya olduğunu vurgulamaktadır.

Küresel sera gazı emisyonlarının yalnızca %4'ünü üreten Afrika'nın, iklim krizinden orantısız biçimde etkilenmesi; karbonsuzlaşma ve adil dönüşümün yalnızca çevresel değil, aynı zamanda sosyal ve ekonomik bir zorunluluk olduğunu ortaya koymaktadır.

Yapı Merkezi olarak, altyapı projelerini yalnızca teknik çözümler değil; yerel kalkınma, eşitlik ve sürdürülebilirlik odaklı stratejik yatırımlar olarak ele alıyoruz. Bu kapsamda yürüttüğümüz demiryolu projeleri, düşük karbonlu mobilite sağlamanın yanı sıra yerel istihdamı teşvik eden, beceri gelişimini destekleyen ve toplumsal etki yaratan uygulamalarla bölgesel kalkınmaya katkı sunmaktadır.

Tüm çalışmalarımızda ÇSY boyutlarını entegre eden bütüncül bir yaklaşımı benimsiyor; bu yaklaşımı kurum kültürümüzle uyumlu hâle getiriyoruz. İklim değişikliği ile mücadele kadar, iklim değişikliğine uyum da stratejimizin temel bileşenlerinden biridir. Afet risklerini azaltan, kırılgan grupları koruyan ve dirençli altyapılar geliştiren çözümlerle toplumsal dayanıklılığı artırmayı hedefliyoruz.

Afrika'daki projelerimizde, yerel iklim politikalarını ve düzenlemeleri yakından takip ediyor; altyapı tasarımlarımızla bölge halkının iklim kaynaklı zorluklara uyum sağlamasına destek olmayı amaçlıyoruz.

WMO'nun raporuna göre, doğa olayları kıta genelinde yağış düzenlerini ciddi ölçüde etkilemiştir. Güney Afrika'da, özellikle **Malavi, Zambiya ve Zimbabve**, son 20 yılın en şiddetli kuraklığını yaşamış; tahıl üretiminde ciddi düşüşler görülmüş ve hidroelektrik üretimindeki azalma uzun süreli elektrik kesintilerine neden olmuştur. Doğu Afrika'da ilkbaharda görülen aşırı yağışlar **Kenya, Tanzanya ve Burundi**'de büyük sel felaketlerine yol açarken, yılın son çeyreğindeki düşük yağışlar, **gıda güvenliği** risklerini artırmıştır. Batı ve Orta Afrika'da ise **seller milyonlarca kişiyi etkilemiş** ve kitlesel yerinden edilmeler yaşanmıştır. **Kuzey Afrika'da** ise üst üste üçüncü yıl yaşanan düşük yağış ve aşırı sıcaklıklar, tarımsal verimi ciddi biçimde düşürmüştür.

Bu gelişmeler, altyapı projelerinde iklim risklerini dikkate almanın ve toplulukların direncini artırmanın ne kadar kritik olduğunu ortaya koymaktadır.



Yapı Merkezi olarak, Afrika'da yürüttüğümüz demiryolu projelerinde yalnızca ulaşımı değil, aynı zamanda **çevresel sürdürülebilirliği, düşük karbon salımını ve toplumsal faydayı** da odağımıza alıyoruz. Proje tasarımlarımızda **iklim dayanıklılığı, biyoçeşitlilik ve yerel kalkınma** öncelikli unsurlar arasında yer almaktadır.

Ayrıca, **2024 yılı dijital dönüşüm açısından** da öne çıkmıştır. Afrika ülkelerinde yapay zekâ destekli hava tahminleri, mobil uygulamalar ve radar sistemleri sayesinde erken uyarı sistemlerinin etkinliği artmıştır. **Nijerya, Kenya ve Güney Afrika** gibi ülkelerde dijital teknolojilerin yaygınlaşması, iklimle ilgili bilgilere erişimi kolaylaştırmıştır.

Biz de bu dijital gelişmeleri projelerimize entegre ederek, iklim risklerine karşı daha hızlı ve etkin çözümler geliştirmeye odaklanıyoruz. Tasarım ve operasyon aşamalarında **dijital iklim verilerini** ve **uyarı sistemlerini** kullanarak erken risk önlemleri alıyor; aynı zamanda yerel paydaşların bu verilere erişimini kolaylaştırmak için **kamu kurumlarıyla iş birliği** kurmayı hedefliyoruz.

Yapı Merkezi olarak, 2024 yılında da çevresel, sosyal ve yönetim sorumluluklarımızı yerine getirmeye, paydaş beklentileri ve yasal düzenlemeler doğrultusunda **proaktif bir yönetim anlayışıyla** hareket etmeye devam edeceğiz.



05. YAPI MERKEZİ'NDE KURUMSAL YÖNETİŞİM



05. YAPI MERKEZİ'NDE KURUMSAL YÖNETİŞİM

5.1. ORGANİZASYONEL YAPIMIZ

Yapı Merkezi Holding'in organizasyonel yapısı, şirketin uzun vadeli stratejik hedeflerine ulaşmasını, sürdürülebilir büyümeyi desteklemesini ve paydaş beklentilerine etkin şekilde yanıt vermesini sağlayacak biçimde tasarlanmıştır. Holdingin en üst yönetim organı olan Yönetim Kurulu, tüm kurumsal faaliyetlerin stratejik yönetiminden sorumludur.

Yapı Merkezi Holding Yönetim Kurulu Başkanı ve CEO'su Mustafa Başar Arioğlu'dur. Operasyonel faaliyetlerin yürütülmesi ve bu faaliyetlere ilişkin hesap verebilirlik ilkesi, belirlenmiş yönetim hiyerarşisi çerçevesinde sağlanır. Genel Müdürler ile Yönetim Kurulu Başkanı/Yönetim Kurulu, nihai olarak Yapı Merkezi Holding'in Yönetim Kurulu Başkanı'na bağlı olarak faaliyet gösterir.

Holding bünyesindeki grup şirketleri ve iştiraklerin yönetimi, atanmış Genel Müdürler ve Genel Müdür Yardımcıları tarafından yürütülmekte olup, bu yöneticiler düzenli raporlamalarını Yönetim Kurulu'na sunarlar. Böylece, iş süreçlerinde etkin yönetim, stratejik uyum ve denetim mekanizmaları sağlanmış olur.

Yönetim Kurulu; şirketin genel organizasyonu, operasyonların yönetimi ve grup içi eşgüdüm süreçlerinden sorumludur. Aynı zamanda, Yapı Merkezi Holding ile bağlı iştirakler arasında stratejik bir köprü işlevi görerek kurumsal bütünlüğü ve yönetsel uyumu tesis eder.

Kurul, sürdürülebilirlik vizyonu, hedefleri ve stratejilerinin belirlenmesi ve onaylanması süreçlerinde merkezi rol oynar. Faaliyetlerin ulusal mevzuat, iç düzenlemeler ve uluslararası standartlarla (ISO, GRI, TSRS, TCFD vb.) uyumluluğunu gözetir. Ayrıca, sürdürülebilir kalkınma hedefleri doğrultusunda yeni iş fırsatlarının değerlendirilmesini ve bu fırsatların iş stratejilerine entegre edilmesini sağlar.

Yönetim Kurulu aynı zamanda genel kurul toplantılarının düzenlenmesini ve yıllık sürdürülebilirlik raporlarının hazırlanmasını temin eder. Tüm stratejik kararlar, çevresel, sosyal ve yönetim (ÇSY) ilkeleri doğrultusunda alınmakta; uzun vadeli değer yaratımı ve kurumsal sorumluluk ilkeleri doğrultusunda şirketin yönü belirlenmektedir.

YAPI MERKEZİ HOLDİNG



Yapıray Demiryolu İnşaat Sistemleri Sanayi ve Ticaret A.Ş., bireysel ortaklar arasında paylaşılmış bir sermaye yapısına sahiptir ve Yapı Merkezi Holding A.Ş.'nin söz konusu şirkette doğrudan veya dolaylı herhangi bir payı bulunmamaktadır.

Bu nedenle, Yapı Merkezi Holding A.Ş., Yapıray üzerinde kontrol, müşterek kontrol ya da önemli etki sağlayacak bir ilişkiye sahip değildir. IFRS 10 "Konsolide Finansal Tablolar", IFRS 11 "Müşterek Anlaşmalar" ve IAS 28 "İştiraklerde ve İş Ortaklıklarında Yatırımlar" standartları uyarınca, Yapıray'ın finansal tabloları konsolidasyon kapsamına dâhil edilmemektedir.

Yapıray Demiryolu Sistemleri A.Ş., Yapı Merkezi markası altında faaliyet gösteren bir mühendislik şirkettir. Yapı Merkezi Holding A.Ş. konsolidasyonuna dâhil olmamasına rağmen, iştirakler ve grup şirketleriyle aynı şekilde, sürdürülebilirlik kapsamında çevresel, sosyal ve yönetim (ÇYS) süreçlerini Holding yönetimi ile tam uyum içerisinde ve entegre biçimde yürütmektedir. Grup genelinde uygulanan kurumsal sürdürülebilirlik ilkeleri, entegre yönetim sistemi standartları ve etik, şeffaf raporlama uygulamaları, Yapıray'ın tüm faaliyetlerinde temel referans olarak alınmaktadır.

5.2. YAPI MERKEZİ HOLDİNG YÖNETİM KURULU

Yönetim Kurulu üyelerimiz, Yapı Merkezi Holding bünyesindeki görevlerinin yanı sıra, ulusal ve uluslararası düzeyde birçok sektörel birlik, iş konseyi, sivil toplum kuruluşu ve mesleki platformda aktif roller üstlenmektedir. Bu görevler, şirketimizin stratejik hedefleri ve sürdürülebilirlik vizyonu ile uyumlu olarak, küresel ölçekte temsil yetimizi güçlendirmekte ve paydaşlarımızla olan etkileşimimizi artırmaktadır. Üyelerimizin üstlendiği bu temsil rolleri; sektörümüzün gelişimine katkı sağlamanın yanı sıra, sürdürülebilir kalkınma hedefleri doğrultusunda bilgi paylaşımı, iş birliği ve yenilikçi çözümlerin hayata geçirilmesinde önemli bir köprü işlevi görmektedir.



Mustafa Başar ARIOĞLU



Köksal ANADOL

Yapı Merkezi Holding Bünyesinde Yürüttüğü Görevler

- › Yapı Merkezi Holding A.Ş. Yönetim Kurulu Başkanı ve CEO
- › Yapı Merkezi İnşaat ve Sanayi A.Ş. Yönetim Kurulu Başkanı
- › Subor Boru Sanayi ve Ticaret A.Ş. Yönetim Kurulu Başkanı
- › Subor GAP Boru Sanayi ve Ticaret A.Ş. Yönetim Kurulu Başkanı
- › Avrasya Tüneli İşletme İnşaat ve Yatırım A.Ş. Yönetim Kurulu Başkanı
- › Çanakkale Otoyol ve Köprüsü İnşaat Yatırım ve İşletme A.Ş. Yönetim Kurulu Başkan Vekili
- › Yapıray Demiryolu İnşaat Sistemleri Sanayi ve Ticaret A.Ş. Yönetim Kurulu Başkan Vekili
- › Yapıtel Mühendislik Tasarım İnşaat Sanayi ve Ticaret A.Ş. Yönetim Kurulu Başkan Vekili
- › Yapı Merkezi İDİS Mühendislik Sanayi ve Ticaret A.Ş. Yönetim Kurulu Başkan Vekili
- › YM Construction Gradbeništvo in Storitve, d.o.o. Direktörü
- › YM GLOBAL Projects Ltd. Direktörü

Küresel Temsil Roller, Üyelikler ve Kurucu Roller

- › Slovenya Cumhuriyeti Fahri Başkonsolosu
- › Ersin Arioğlu Vakfı Yönetim Kurulu Başkan Yardımcısı
- › EIC – Avrupa Uluslararası Mühendislikler Birliği Yönetim Kurulu Üyesi
- › Türkiye Mühendislikler Birliği Başkan Vekili, Yönetim Kurulu Üyesi
- › DEİK Katar İş Konseyi Başkanı
- › DEİK Slovenya İş Konseyi Başkan Yardımcısı
- › DEİK Kore İş Konseyi Üyesi
- › Uluslararası Köprü ve Yapı Mühendisliği Derneği (IABSE – International Association for Bridge and Structural Engineering) Üyesi

Yapı Merkezi Holding Bünyesinde Yürüttüğü Görevler

- › Yapı Merkezi Holding A.Ş. Yönetim Kurulu Başkan Vekili
- › Yapı Merkezi İnşaat ve Sanayi A.Ş. Yönetim Kurulu Üyesi

Küresel Temsil Roller, Üyelikler ve Kurucu Roller

- › Türkiye Anıt Çevre Turizm Değerlerini Koruma (TAÇ) Vakfı Mütevelli Heyeti Üyesi
- › Mimar Sinan Güzel Sanatlar Üniversitesi Sanay-i Nefise Vakfı (SANEV) Kurucu Üyesi
- › Afrodisias Geyre Vakfı Üyesi
- › Tarih Vakfı Üyesi
- › ÇEKÜL (Çevre ve Kültür Değerlerini Koruma ve Tanıtma) Vakfı Üyesi

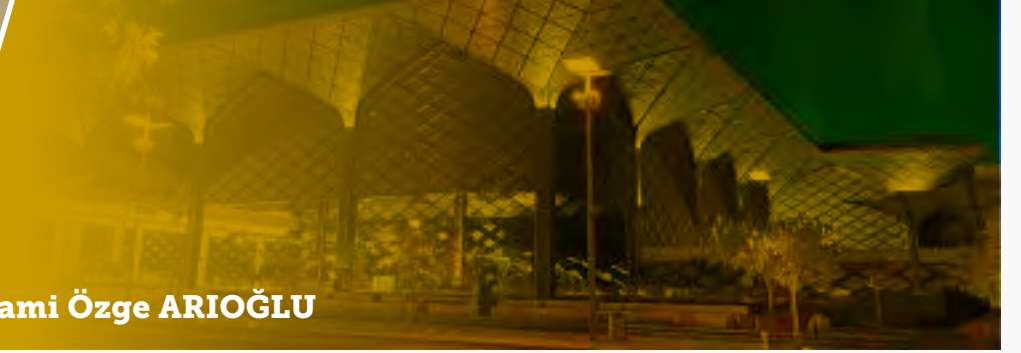
5.2. YAPI MERKEZİ HOLDİNG YÖNETİM KURULU



Dr. Erdem ARIOĞLU



Sami Özge ARIOĞLU



Yapı Merkezi Holding Bünyesinde Yürüttüğü Görevler

- › Yapı Merkezi Holding A.Ş. Yönetim Kurulu Üyesi
- › Yapıray Demiryolu İnşaat Sistemleri Sanayi ve Ticaret A.Ş. Yönetim Kurulu Başkanı
- › Yapı Merkezi İnşaat ve Sanayi A.Ş. Yönetim Kurulu Başkan Vekili
- › Yapı Merkezi İDİS Mühendislik Sanayi ve Ticaret A.Ş. Yönetim Kurulu Üyesi
- › Yapıtel Mühendislik Tasarım İnşaat Sanayi ve Ticaret A.Ş. Yönetim Kurulu Üyesi
- › YM Global Projects Ltd. Direktörü
- › YM Tanzanya Şube Direktörü

Küresel Temsil Roller, Üyelikler ve Kurucu Roller

- › DEİK Tanzanya İş Konseyi Başkanı
- › DEİK Burundi İş Konseyi Başkanı
- › DEİK Uganda İş Konseyi Başkan Yardımcısı
- › Ersin Arioğlu Vakfı (EAV) Yönetim Kurulu Üyesi

Yapı Merkezi Holding Bünyesinde Yürüttüğü Görevler

- › Yapı Merkezi Holding A.Ş. Yönetim Kurulu Üyesi
- › Yapıtel Mühendislik Tasarım İnşaat Sanayi ve Ticaret A.Ş. Yönetim Kurulu Başkanı
- › Yapı Merkezi İDİS Mühendislik Sanayi ve Ticaret A.Ş. Yönetim Kurulu Başkanı
- › Yapıray Demiryolu İnşaat Sistemleri Sanayi ve Ticaret A.Ş. Yönetim Kurulu Başkan Vekili
- › Subor GAP Boru Sanayi ve Ticaret A.Ş. Yönetim Kurulu Başkan Vekili
- › Subor Boru Sanayi ve Ticaret A.Ş. Yönetim Kurulu Üyesi
- › Yapı Merkezi İnşaat ve Sanayi A.Ş. Yönetim Kurulu Üyesi
- › Avrasya Tüneli İşletme İnşaat ve Yatırım A.Ş. Yönetim Kurulu Üyesi
- › Çanakkale Otoyol ve Köprüsü İnşaat Yatırım ve İşletme A.Ş. Yönetim Kurulu Üyesi
- › Nitelikli Eğitim Kurumları A.Ş. Yönetim Kurulu Üyesi
- › YM Global Projects Ltd. Direktörü
- › YM Construction Gradbeništvo in Storitve, d.o.o. Direktörü

Küresel Temsil Roller, Üyelikler ve Kurucu Roller

- › DEİK Suudi Arabistan İş Konseyi Başkan Yardımcısı
- › Ersin Arioğlu Vakfı Yönetim Kurulu Üyesi
- › ARUS (Anadolu Raylı Ulaşım Sistemleri) Yönetim Kurulu Üyesi

5.3. KURUMSAL YÖNETİŞİM YAKLAŞIMI

Yapı Merkezi olarak, tüm Grup Şirketleri'ni temsil ediyor; Yapı Merkezi'nin genel ve mali yönetim bütünlüğünü sağlayan temel işlevlerini doğrudan yönetme ve yönlendirme sorumluluğunu üstleniyoruz. Faaliyet gösterdiğimiz her alanda kurumsal yönetim uygulamalarına bağlı kalarak, hesap verebilir ve şeffaf bir kurum olmayı taahhüt ediyoruz.

Yönetim Kurulumuzun liderliğinde kurulan komite ve kurullar, kurum genelindeki karar alma süreçlerini destekleyen, denetleyen ve uygulamalara rehberlik eden yapılar olarak konumlandırılmıştır. Yapı Merkezi Holding bünyesindeki bu yönetim mekanizmaları aşağıdaki şekilde yapılandırılmıştır:

Yönetim Kurulu'na Bağlı Komiteler

- Risk Komitesi:** Kurumsal risklerin tanımlanması, izlenmesi ve azaltılmasına yönelik stratejik öneriler geliştirir. Proje bazlı risk yönetimi, finansal riskler ve ÇSY kaynaklı riskler bu komitenin çalışma alanındadır. Komite, tespit ettiği kritik riskleri ve öncelikli kontrolleri doğrudan Yönetim Kurulu'na sunar; ayrıca Sürdürülebilirlik Komitesi ile yakın çalışarak iklimle bağlantılı fiziksel ve geçiş riskleri konusunda bilgi alışverişinde bulunur.
- İç Denetim Komitesi:** Şirketin iç kontrol sistemi, denetim süreçleri ve güvence mekanizmalarının etkinliğini değerlendirir. İç Denetim Bölümü'nden düzenli bilgi alır ve çalışmalarını doğrudan Yönetim Kurulu'na raporlar.
- Kişisel Verilerin Korunması Komitesi:** Kişisel verilerin güvenliğini sağlamak, yasal uyum süreçlerini izlemek ve gizlilik politikalarının uygulanmasını denetlemekle sorumludur. Hukuk ve Uyum Bölümü aracılığıyla Yönetim Kurulu'na ve/veya CEO'ya raporlama yapar; Risk Komitesi ile koordineli çalışır.
- Sürdürülebilirlik Komitesi:** ÇSY performansının izlenmesi, sürdürülebilirlik stratejilerinin uygulanması, iklimle bağlantılı risk ve fırsatların değerlendirilmesi ve karbon emisyon hedeflerinin takibi gibi başlıklarda görev yapar. TSRS, TCFD ve ESRS gibi uluslararası standartlarla uyumlu olarak çalışan komite, CEO ve Yönetim Kurulu ile doğrudan iletişim halindedir. Teknik analiz ve veri raporlaması Sürdürülebilirlik ve İş Mükemmelliği (S-İM) Bölümü tarafından sağlanır.
- Öneri Komitesi:** Çalışan katılımını teşvik etmek ve sürekli iyileştirme kültürünü desteklemek amacıyla kurulmuştur. Kurum genelindeki inovatif önerileri sistematik olarak değerlendirir, sonuçları CEO'ya raporlar. Uygun görülen öneriler, ilgili tematik komitelere (örneğin Sürdürülebilirlik veya Ar-Ge) yönlendirilir.

Stratejik ve Teknik Destek Sağlayan Kurullar

- Etik Kurulu:** İş etiği, yolsuzlukla mücadele, şeffaflık ve şirket içi uyum politikalarının uygulanmasından sorumludur. Uyum ihlalleri, etik bildirim mekanizmaları ve farkındalık çalışmaları bu kurul tarafından yürütülmektedir.
- İş Sağlığı ve Güvenliği Kurulu (İSG Kurulu):** İSG mevzuatına uyum, çalışan sağlığı politikaları, saha güvenliği uygulamaları ve önleyici iş güvenliği kültürünün kurumsallaştırılması gibi konular bu kurulun çalışma alanına girer.

Bu yapı sayesinde Yapı Merkezi Holding, farklı alanlarda uzmanlaşmış yönetim mekanizmaları aracılığıyla stratejik karar alma süreçlerini desteklemekte; iç kontrol, uyum, sürdürülebilirlik, teknoloji ve insan odaklılık ekseninde kurumsal bütünlüğü güvence altına almaktadır.

Kurumsal yönetim sistemimiz; etik ilkelere, iç denetim ve risk yönetimi mekanizmalarına, şeffaf raporlama süreçlerine ve stratejik uyuma dayanmakta; yalnızca finansal performansı değil, aynı zamanda çevresel ve sosyal etkilerimizin yönetimini de kapsamaktadır. Bu kapsamda, iklim değişikliğiyle bağlantılı risk ve fırsatların kurumsal karar alma süreçlerine entegrasyonu, sürdürülebilirlik odaklı yönetim yaklaşımımızın temel unsurlarından birini oluşturmaktadır.

İklimle bağlantılı yönetim yapımız, Yönetim Kurulu ve CEO liderliğinde, ilgili iç kurullar ve uzman birimlerin katkısıyla yürütülmektedir. Bu yapıya ilişkin detaylı açıklamalar, [Sürdürülebilirlik Yaklaşımımız ve Yönetişim Yapımız](#) başlığı altında kapsamlı şekilde sunulmaktadır.



5.4. KURUMSAL RİSK YÖNETİMİ

Yapı Merkezi olarak kurumsal risk yönetimini, tüm süreçlerimizin stratejik hedefler doğrultusunda sürdürülebilir biçimde yönetilmesini sağlayan temel bir yönetim aracı olarak ele alıyoruz. Risk yönetimi yaklaşımımız; iş sürekliliğini teminat altına almayı, belirsizlikleri minimize etmeyi, kaynak kullanımında verimliliği artırmayı ve uzun vadeli kurumsal dayanıklılığımızı güçlendirmeyi amaçlamaktadır.

Kurumsal Risk Yönetimi (KRY) sistemimiz, ISO 31000 Risk Yönetimi Standardı ile uyumlu olarak oluşturulmuş, COSO Kurumsal Risk Yönetimi Entegre Çerçevesi ve iyi uygulama örnekleri doğrultusunda yapılandırılmıştır. KRY sürecimiz; tespit, analiz, değerlendirme, raporlama ve aksiyon alma döngüsünü kapsayan sistematik bir yapıda yürütülmektedir. Bu yapı aynı zamanda ISO 9001, ISO 14001, ISO 45001 ve ISO 27001 gibi diğer yönetim sistemleriyle entegre olarak işletilmektedir.

Yönetim Kurulu'na bağlı olarak faaliyet gösteren Risk Komitesi, kurumsal ve proje düzeyinde tüm riskleri periyodik olarak gözden geçirerek; bu risklerin önceliklendirilmesini, azaltılmasını ve fırsata dönüştürülmesini sağlayacak stratejik öneriler geliştirmektedir. Söz konusu çalışmalar, Yönetim Kurulu, CEO ve ilgili üst yönetim birimleriyle paylaşılmakta ve alınan kararlara yön vermektedir.

Kurumsal risklerin belirlenmesi ve değerlendirilmesinde, Teklif, İş Geliştirme, Proje Yönetimi, Finans, Sürdürülebilirlik ve İş Mükemmelliği ve diğer tüm stratejik ve operasyonel bölümler aktif rol almaktadır. Projelerimizin mobilizasyon süreci başta olmak üzere, proje bütçeleme, planlama ve uygulama aşamalarında risk-fırsat analizleri yapılmakta; merkezde edinilen deneyimler, geçmiş yılda öğrenilen derslerle birlikte, bir sonraki dönem için stratejik öngörülere dönüştürülmektedir.

Risk değerlendirme metodolojimiz, GZTF (SWOT) analizi başta olmak üzere, sektör dinamiklerine ve ihtiyaca uygun nicel-nitel yöntemlerle desteklenmektedir.

Risk değerlendirme metodolojimiz, GZTF (SWOT) analizi başta olmak üzere, sektör dinamiklerine ve ihtiyaca uygun nicel-nitel yöntemlerle desteklenmektedir. Kurumsal risk envanterimiz yılda en az bir kez güncellenmekte, kritik durumlarda ise anlık değerlendirme mekanizmaları devreye alınmaktadır. Ayrıca, süreçlerin dijitalleştirilmesine yönelik yatırımlar sayesinde risklerin merkezi bir yapı üzerinden takibi ve raporlanması mümkün hale gelmiştir.

Risk yönetimi yaklaşımımız; iş sürekliliğini teminat altına almayı, belirsizlikleri minimize etmeyi, kaynak kullanımında verimliliği artırmayı ve uzun vadeli kurumsal dayanıklılığımızı güçlendirmeyi amaçlamaktadır.

İş sürekliliği, Yapı Merkezi'nin risk yönetimi yaklaşımında kritik bir stratejik hedef olarak ele alınmakta; beklenmeyen olayların etkisini azaltmak ve operasyonel aksamaları önlemek amacıyla önleyici tedbirler, alternatif planlamalar ve esnek kaynak yönetimi stratejileri uygulanmaktadır. Bu doğrultuda iş sürekliliği planlarımız, altyapı dayanıklılığı, tedarik zinciri kesintileri, insan kaynağı erişimi, bilgi güvenliği, çevresel olaylar ve iklim kaynaklı etkiler gibi çok boyutlu senaryolarla desteklenmektedir.

İş sürekliliği bağlamında; jeopolitik gelişmeler, tedarik zinciri kırılganlıkları, finansal dalgalanmalar, teknoloji trendleri, insan kaynağı sürekliliği ve iklim değişikliği gibi makro konular, çok boyutlu bir perspektifle değerlendirilmektedir. Bu doğrultuda, Avrupa Birliği Emisyon Ticaret Sistemi (EU ETS), Türkiye Ulusal ETS hazırlıkları, Sınırdaki Karbon Düzenleme Mekanizması (CBAM), Kurumsal Sürdürülebilirlik Raporlama Direktifi (CSRD) ve IFRS S1-S2 gibi uluslararası düzenlemeler ve raporlama çerçeveleri de risk yönetim sistemimizde dikkate alınan başlıca referanslar arasında yer almaktadır.

Kurumsal risk yönetimi yapımızın iklim değişikliği ile bağlantılı risk ve fırsatlara ilişkin boyutu ise Sürdürülebilirlik Risk ve Fırsatları Yönetim Yaklaşımı başlığı altında, TCFD (Task Force on Climate-related Financial Disclosures) önerileri ile uyumlu biçimde detaylı olarak sunulmuştur.

TCFD
TASK FORCE ON
CLIMATE-RELATED
FINANCIAL
DISCLOSURES

Yapı Merkezi; iş sürekliliği için jeopolitik gelişmeler, tedarik zinciri ve iklim değişikliği gibi makro riskleri dikkate alıyor ve bu riskleri yönetirken, özellikle iklimle ilgili risk ve fırsatlar için TCFD (İklimle İlgili Finansal Beyanlar Görev Gücü) önerilerine uyumlu bir yaklaşım benimsemektedir.



5.5. ETİK ve UYUM

Yönetim yaklaşımımız doğrultusunda; dürüstlük, şeffaflık, toplumsal sorumluluk ve güvenilirlik ilkeleriyle hareket ederek, faaliyet gösterdiğimiz tüm ülkelerde topluma ve müşterilerimize sürdürülebilir değer katmayı hedefliyoruz. Yapı Merkezi olarak sözümüze sadık kalmayı, bilgiye dayalı karar vermeyi ve sürekli gelişimi temel etik değerlerimiz arasında görüyoruz.

Bu doğrultuda, Yapı Merkezi çatısı altında faaliyet gösteren Etik ve Uyum Kurulu, tüm grup şirketlerine eşgüdömlü bir şekilde yayılan etik yönetim mekanizmasını temsil etmektedir. Bu yapı, Yönetim Kurulu gözetiminde faaliyet göstererek uyum, şeffaflık ve etik risklerin yönetimi açısından kurumsal bütünlüğün korunmasında kritik bir rol oynamaktadır.

Etik ve Uyum Yönetimimiz; uluslararası iyi uygulamalar, mevzuat gereklilikleri ve çok paydaşlı standartlarla uyumlu olacak şekilde tasarlanmıştır. Bu bağlamda, GRI standartları kapsamında; rüşvetle mücadele, çıkar çatışmaları, etik bildirimi ve misillemenin önlenmesi gibi konuları içeren bir politika çerçevemiz mevcuttur. 2017 yılında yayımladığımız [“Yapı Merkezi Değerleri Etik İlkeleri ve Çalışma Kuralları \(Etik Kod\)”](#), son olarak 2023 yılında küresel gelişmeler ve iyi uygulamalar doğrultusunda güncellenmiştir. Bu çerçevenin yanı sıra; **“Etik ve Uyum Politikası”, “Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele Politikası”, “Çıkar Çatışması Politikası”** ile **“Etik Bildirim ve Misillemenin Önlenmesi Politikası”** gibi özel başlıklar altında detaylı düzenlemeler yayımlanmıştır.

2024 yılı itibarıyla Etik ve Uyum Politikamız kapsamında toplam 2 bildirim alınmış ve tamamına yönelik aksiyonlar alınmıştır. Bu politikalarımız, yalnızca iç süreçlerle sınırlı kalmayıp, iş ortaklarımızı da kapsayacak şekilde genişletilmektedir. Bu doğrultuda, 2024 yılında [“Sorumlu Tedarik Zinciri Politikası”](#)nı yayımlayarak, tedarikçilerimizden de etik, insan hakları, çevresel sorumluluk ve yolsuzlukla mücadele gibi alanlarda yüksek standartlara uymalarını beklediğimizi açıkça beyan ettik. Politika, GRI, TSRS, IFC, EBRD ve BMKİS ve UN Global Compact'ın 10 İlkesi ile tam uyumlu olarak hazırlanmış; Yapı Merkezi'nin tüm tedarik ve satın alma kararlarında referans alınan bir temel belge haline gelmiştir.

Yönetim Kurulu, etik ilkelere ve kurumsal itibara ilişkin risklerin kontrolünde doğrudan sorumludur. Bu yönetim modelimiz, TCFD çerçevesinde özellikle “Yönetişim” ve “Yönetişim” sütunlarıyla örtüşmektedir. Etik değerlerimiz, sadece kurumsal kültürümüzün değil, aynı zamanda sürdürülebilirlik stratejimizin temelini oluşturur. Bu yönüyle etik yaklaşımımız, iklimle bağlantılı risklerin yönetimi, insan hakları ve paydaş ilişkileri gibi başlıklarla doğrudan ilişkilidir.

Ayrıca, etik ve uyum sistematiğimiz IFC Performans Standartları ile EBRD Performans Gereklilikleri kapsamında şekillendirilmiş olup; şeffaf iletişim, kapsayıcı bildirim mekanizmaları ve mevzuata tam uyum ilkeleri doğrultusunda sürdürülmektedir. Uygunluk denetimleri, çalışan farkındalığı, iç kontrol mekanizmaları ve politika güncellemeleri düzenli olarak gerçekleştirilmekte; iç prosedürler aracılığıyla kontrol edilmektedir.

Bu kurumsal yapı aynı zamanda Türkiye Sürdürülebilirlik Raporlama Standartları (TSRS) ile Avrupa Sürdürülebilirlik Raporlama Standartları (ESRS)'ne de uyumlu şekilde yapılandırılmıştır. Özellikle ESRS ve TSRS gibi standartlara uyum sağlanarak, etik ilke ve uygulamalarımıza ilişkin açıklık, hesap verebilirlik ve bütünlük kriterleri güvence altına alınmaktadır.



Etik ve uyum yaklaşımımız, yasal zorunlulukların ötesinde; **Yapı Merkezi'nin tüm faaliyetlerinde itibar yönetimi, risk kontrolü, paydaş güveni ve iş sürekliliği açısından temel dayanaklardan biri olarak konumlanmaktadır.**

Etik sistemimiz ayrıca Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi (BMKİS)'in 10 ilkesine dayalı olarak yürütölmektedir. Bu kapsamda; insan hakları, çalışma standartları, çevresel sorumluluk ve yolsuzlukla mücadele gibi küresel taahhütlerimizin yerine getirilmesi hedeflenmektedir.

Etik ve uyum yaklaşımımız, yasal zorunlulukların ötesinde; Yapı Merkezi'nin tüm faaliyetlerinde itibar yönetimi, risk kontrolü, paydaş güveni ve iş sürekliliği açısından temel dayanaklardan biri olarak konumlanmaktadır. Etik ilkelerimiz; iklim değişikliği, sosyal sorumluluk ve yönetim başlıklarıyla entegre biçimde çalışarak sürdürülebilir kurumsal gelişimin teminatı olarak yapılandırılmıştır.

Yapı Merkezi'nde, etik ilkelere ve yasal mevzuata uyumu destekleyen güçlü bir bildirim ve danışma sistemi kurulmuştur. Grup genelinde uyguladığımız Etik ve Uyum Programı kapsamında, çalışanlarımız ve diğer paydaşlarımızın şüpheli durumları, etik dışı davranışları veya yasal uyumsuzlukları bildirebilecekleri çok kanallı, erişilebilir ve gizliliği esas alan sistemler geliştirilmiştir. Bu kapsamda oluşturduğumuz etik bildirim kanallarımız şunlardır:



Etik Bildirim E-Posta Hattı (etik@yapimerkezi.com)



Etik Bildirim Telefon Hattı (gizli ve kayıtlı)



Çevrimiçi Etik Bildirim Platformu (anonim erişim imkânı sunan kurumsal intranet modülü)



Yüz yüze başvuru imkânı (Etik ve Uyum Temsilcileri aracılığıyla)



Danışma ve Eğitim Oturumları (etik ikilemlere ilişkin rehberlik sunulması)

Bu bütünsel bildirim altyapısı, yalnızca etik uyumu değil; aynı zamanda kurumsal şeffaflık, çalışan güvenliği, iş sürekliliği ve paydaş güveni açısından da kritik bir yönetim aracıdır.

Bu sistemlerin tamamını, anonimlik, misilleme karşıtı güvence, veri gizliliği ve adil inceleme ilkeleri çerçevesinde yürütölmekteyiz. Bildirimlerin değerlendirilmesi, Etik ve Uyum Kurulu tarafından yürütölmekte; gerektiğinde İç Denetim, Hukuk ve Uyum, İnsan Kaynakları, Sürdürülebilirlik ve İş Mükemmelliği bölümleri ile koordinasyon sağlanmaktadır. Tüm bildirimler, kayıt altına alınarak periyodik olarak analiz edilmekte ve Yönetim Kurulu'na raporlanmaktadır.



5.6. RÜŞVET ve YOLSUZLUKLA MÜCADELE

Yapı Merkezi olarak, faaliyet gösterdiğimiz tüm ülkelerde dürüstlük, şeffaflık ve etik iş yapma ilkelerine bağlılıkla, rüşvet ve yolsuzlukla mücadeleyi sadece bir yasal yükümlülük değil, aynı zamanda sürdürülebilir kalkınmanın ayrılmaz bir parçası olarak görüyoruz. Bu yaklaşımımız, GRI, UN Global Compact, IFC Performans Standartları, EBRD Performans Gereklilikleri ve TCFD'nin yönetim ilkeleri ile tam uyum içinde geliştirilmektedir.

Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele Politikamız, Yapı Merkezi çalışanlarının, iştiraklerinin, altışverenlerinin ve iş ortaklarının uyması gereken ilkeleri net bir şekilde tanımlar. Politika kapsamında, her türlü yolsuzluk, rüşvet, zimmete para geçirme, nüfuz ticareti, çıkar çatışması ve benzeri etik dışı uygulamalar açıkça yasaklanmakta; buna karşı sıfır tolerans politikası benimsenmektedir.

Bu çerçevede:

- Tüm çalışanlarımız etik davranış kurallarını imzalayarak göreve başlamakta ve politikaya uyacaklarını taahhüt etmektedir.
- Kurum içinde etik ikilemler karşısında rehberlik sunan danışma mekanizmaları mevcuttur.
- Sürdürülebilirlik Komitesi, İç Denetim Komitesi ve Etik ve Uyum Kurulu, bu konudaki uygulamaları izler, değerlendirir ve Yönetim Kurulu'na raporlar.

Her seviyedeki çalışan için rüşvet ve yolsuzlukla mücadele eğitimleri, zorunlu oryantasyon programlarına entegre edilmiş ve yıllık tekrarlarla güncellenmiştir. Bu eğitimler, yalnızca farkındalık yaratmayı değil; aynı zamanda çalışanların etik karar verme becerilerini geliştirmeyi ve etik olmayan durumları tanıma yetkinliğini artırmayı amaçlamaktadır.

Şirket içi ve dışı bildirimlerin güvenli şekilde iletilmesi amacıyla geliştirilen çok kanallı sistemler, Etik ve Uyum başlığında detaylı biçimde sunulmuştur.

Yapı Merkezi olarak, etik dışı uygulamaların kurumsal risk profiline doğrudan etkisi olduğunu kabul ederek, bu alanı aynı zamanda TCFD'nin yönetim ve risk yönetimi yapı taşlarıyla da ilişkilendirmektedir. Rüşvet ve yolsuzlukla mücadele süreçleri, sadece itibar yönetimi açısından değil, aynı zamanda uzun vadeli iş sürekliliği ve finansal dirençlilik açısından da stratejik önceliğe sahiptir.

5.7. İNSAN HAKLARI

Yapı Merkezi olarak insan haklarına saygı duymayı, korumayı ve bu konuda tüm değer zincirimizde farkındalık yaratmayı temel bir kurumsal sorumluluk olarak görüyoruz. Faaliyet gösterdiğimiz tüm ülkelerde, insan haklarını yalnızca yasal bir yükümlülük değil, aynı zamanda kurumsal kültürümüzün ayrılmaz bir parçası olarak ele alıyoruz.

Bu kapsamda, 2024 yılında revize ettiğimiz İnsan Hakları Politikamız, grup şirketlerimizi, iştiraklerimizi, projelerimizi ve tüm tedarik zincirimizi kapsayacak şekilde oluşturulmuş; BM Evrensel Beyannamesi, Uluslararası Çalışma Örgütü (ILO) sözleşmeleri ve Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi (UNG) ilkeleri doğrultusunda şekillendirilmiştir. Politika, çeşitlilik ve kapsayıcılık, iş sağlığı ve güvenliği, ayrımcılıkla mücadele, zorla çalıştırma ve çocuk işçiliğine karşı sıfır tolerans gibi konularda taahhütlerimizi net biçimde ortaya koymaktadır.

İnsan haklarına ilişkin tüm risk ve fırsatları sistematik olarak değerlendiriyor, proaktif bir yaklaşımla izliyor ve ilgili süreçlere entegre ediyoruz. Bu değerlendirmeler, yalnızca mevcut durumun tespitine değil; aynı zamanda önleyici tedbirlerin geliştirilmesine, politika güncellemelerine ve tedarik zinciri denetimlerine de temel oluşturmaktadır. Risk değerlendirme yaklaşımımız, kurumsal ve proje düzeyinde yürüttüğümüz yıllık kurumsal risk analizlerinin ayrılmaz bir parçasıdır.

İklim değişikliğinin yarattığı fiziksel ve geçiş risklerinin toplumlar üzerindeki etkilerini önemsiyor; bu etkileri insan hakları bakış açısıyla değerlendiriyoruz. Aşırı hava olaylarının yol açtığı toplumsal kırılganlık, geçim kaynaklarının zarar görmesi ve göç gibi durumları sadece çevresel değil, aynı zamanda sosyal birer risk olarak ele alıyoruz. Bu olguları, insan haklarına olan bağlılığımızın bir gereği olarak, kurumsal risk yönetimi sistemimizle birlikte değerlendiriyoruz. Bu kapsamda yürüttüğümüz analizlere ve yaklaşımımıza, [Sürdürülebilirlik Risk ve Fırsatları Yönetim Yaklaşımı](#) bölümünde kapsamlı şekilde yer veriyoruz.

Ayrıca, Sorumlu Tedarik Zinciri Politikamız çerçevesinde tedarikçilerimizin de insan haklarına saygı duyması ve bu alandaki ilkelere uyum göstermesi yönünde sıkı denetim ve takip mekanizmaları uygulamaktayız. Çocuk işçiliği, zorla çalıştırma, ayrımcılık ve kötü muameleyle karşı sıfır tolerans politikamız, tüm sözleşmelerimizde ve iş birliği ilkelerimizde açıkça tanımlanmıştır.

İnsan hakları ile ilgili bildirimler, etik@yapimerkezi.com adresine e-posta, çevrimiçi bildirim platformu, Etik ve Uyum Temsilcileri aracılığıyla yüz yüze başvuru gibi çok kanallı sistemler üzerinden alınabilmekte, gizlilik esasına göre işlenmekte ve gereken durumlarda bağımsız olarak değerlendirilmektedir.





06. YAPI MERKEZİ'NDE SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK

KURUMSAL DÖNÜŞÜM

Sürdürülebilirlik ve İş Mükemmelliği Bölümü

Yapı Merkezi kurulduğu günden beri, uluslararası projeler gerçekleştirerek yalnızca bugünün ihtiyaçlarına değil, yarının güvenli inşasına da katkı sağlamaktadır. Faaliyetlerimizde Türkiye'nin kalkınmasını, dünya uygarlığının gelişmesini; müşterilerimizin, çalışanlarımızın, ortaklarımızın memnuniyetini ve şirket değerlerimizi en ön planda gözetiyoruz.

Ulaşım, ağır demiryolu inşaatları, altyapı, endüstriyel ve bina projeleri, restorasyon, sinyalizasyon, elektrifikasyon, elektromekanik sistemler, prefabrikasyon üretimi, konut projeleri ile bakım-onarım ve işletme faaliyetlerimiz ile malzeme üretim tesislerimizin tamamında çevreye duyarlı, topluma değer katan çözümleri önceliklendiriyoruz. Rekabetçiliğimizi artırmak ve riskleri daha iyi yönetebilmek için insan kaynağımıza, bilgi ve teknolojiye, dijital dönüşüme ve yeni yönetim sistemlerine sürekli yatırım yapıyoruz.

İşte bu kültür ve vizyoner bakış açımız doğrultusunda, sürdürülebilirlik bizim için operasyonlarımızı sorumlu biçimde yürütmekten çok daha fazlasıdır. Faaliyet gösterdiğimiz ülkelerde toplumsal fayda yaratmak; kültürlere, geleneklere ve doğaya saygılı, duyarlı bir şekilde değer üretmektir. Açık, şeffaf, bilgiye dayalı ve yenilikçi yaklaşımımız, her projede işimizi en doğru kalitede, öngörülen bütçe ve sürede tamamlamamızı sağlar. Bu anlayış, itibarımızı sürekli yükseltir ve sektörlerimizde öncülüğümüzü pekiştirir.

Yönetim Kurulumuzun öncülüğünde süreçlerini yürüten Sürdürülebilirlik Komitemiz ve Çalışma Gruplarımız ile ürettiğimiz projelerde Yapı Merkezi'nin büyümesini, sürdürülebilir şekilde faaliyet göstermesini ve 2030 yılına yönelik hedeflerimize ulaşılmasını sağlamak için kararlılıkla çalışıyoruz.

Bu çerçevede, iş mükemmelliği modelimizi de sürdürülebilirlik performansımızla bütünleştiriyoruz. Bu model doğrultusunda süreçlerimizi Planla–Uygula–Kontrol Et–Önem Al (PUKÖ) döngüsüyle sürekli geliştiriyor; kurumsal risk yönetimi, iş sürekliliği ve kriz yönetimi süreçlerimizi iklim ve çevresel-sosyal yönetim (ÇSY) perspektifiyle güncelliyoruz.

Tüm çalışmalarımızda, kurucularımızdan miras aldığımız temel ilke yol göstericimizdir: "Verimli fikirlerin iyi uygulanması güzeli doğurur." Bir projenin başarısı, ancak en verimli fikirlerin bulunması, tasarıma verilen önem ve yaratıcı planların ekip ruhuyla doğru şekilde uygulanması ve kalitesiyle mümkün olur. Yapı Merkezi için tasarım, sürecin en kritik unsurudur; çünkü bir sürecin veya projenin tasarımı ne kadar güzel ise iş planı da o kadar güçlüdür. İşte bu yaklaşım sayesinde bizler fikirlerin etkileşimini ve bütünselliğini gözetir, belirsizlikleri netleştirir ve ortaya her zaman daha iyisini koyarız.

Kalite yönetimi sürdürülebilirlik anlayışımızın temel bir parçasıdır. Yönetim Sistemi belgelerimiz, süreçlerimizin uluslararası standartlarla uyumlu ve sürekli iyileşmeye dayalı olduğunu göstermektedir. Süreçlerimizi tüm grup firmalarımız dâhilinde entegre bir yapıda kurgulayarak çevresel ve sosyal etkilerimizi daha etkin yönetebiliyor, çalışanlarımızın güvenliğini ve paydaşlarımızın beklentilerini en üst düzeyde karşılıyoruz.

Kalitenin yalnızca yapılan işe değil, o işi gerçekleştiren insanlara da bağlı olduğunun bilinciyle de hareket ediyoruz. Bu anlayışla, Yapı Merkezi olarak yürüttüğümüz her projede insan onurunu da ön planda tutuyoruz. Sadece kendi şirketimizin değil, projelerimize katkı sağlayan tüm paydaşlarımızın da onurunu korumayı sorumluluğumuz olarak görüyoruz. Bizim için değerler, yalnızca bireylerden değil; hep birlikte oluşturduğumuz ortak bir kültürden beslenir. Bu nedenle tüm faaliyetlerimizi, bu değerlere olan bağlılığımız üzerine inşa ediyoruz.

Sürdürülebilirlik ve İş Mükemmelliği yaklaşımımız doğrultusunda, Bilgi Teknolojileri bölümü başta olmak üzere ilgili bölümlerimizle birlikte geliştirdiğimiz kurum içi Dijitalleştirilmiş Risk Yönetim Yazılımı sayesinde risk ve fırsatlarımızı anlık olarak izleyebiliyoruz. SAP HANA ve portal uygulamalarının yanı sıra, proje yönetiminde dijitalleşmeyi derinleştirmek amacıyla devreye aldığımız PMIS (Project Management Information System) çözümü olan ASITE platformu, tasarım, sözleşme, kalite ve diğer inşaat süreçleri arasında kesintisiz veri akışı ve entegrasyon sağlamakta; revizyon, onay ve

değişiklik yönetiminin dijital ortamda etkin şekilde yürütülmesine imkân tanımaktadır. Bu sayede iş süreçlerimizde verimliliği artırırken, risklerin proaktif yönetimini ve sürdürülebilir kurumsal gelişimi güvence altına alıyoruz.

Sürdürülebilirlik yolculuğumuzda, iklim değişikliğinin etkilerini en önemli stratejik önceliklerimizden biri olarak ele alıyor; fiziksel risklere (aşırı hava olayları, sıcaklık artışları, su stresi) karşı dayanıklı projeler geliştirirken, geçiş risklerini (karbon fiyatlamaları, SKDM – Sınırdaki Karbon Düzenleme Mekanizması, ulusal ve uluslararası düzenlemeler) yakından takip ediyoruz. İlgili bölümlerle risk ve fırsatlarımızı düzenli olarak değerlendiriyor, senaryo analizleriyle stratejimizi güçlendiriyoruz. Bu riskler aynı zamanda bize yeni fırsatlar da sunuyor: düşük karbonlu altyapı çözümleri, enerji verimliliği yatırımları, yenilenebilir enerji entegrasyonu ve yeşil finansman araçlarıyla sürdürülebilir etki yaratıyoruz.

Uluslararası finansman standartları, özellikle IFC destekli projelerimiz aracılığıyla sürdürülebilirlik yaklaşımımızın temelini oluşturuyor. Ekvator Prensipleri ve çevresel-sosyal standartlara uyum sayesinde projelerimiz hem teknik hem de sosyal ve çevresel sorumlulukları kapsıyor. Karbon raporlaması, toplumsal katılım, biyolojik çeşitlilik, iş sağlığı ve iklim dayanıklılığı gibi alanlarda yüksek standartlara bağlı kalarak hem finansmana erişimimizi güçlendiriyor hem de bölgesel kalkınmaya kalıcı katkılar sağlıyoruz.

Çünkü biliyoruz ki sürdürülebilirlik, yalnızca çevresel değil, aynı zamanda sosyal bir sorumluluktur. Projelerimizin doğası gereği yerel ekonomiler üzerinde canlandırıcı bir etki yaratırken, biz bu etkinin adil, dengeli ve kapsayıcı olmasını sağlıyoruz.



Sürdürülebilirlik, yalnızca çevresel değil, aynı zamanda sosyal bir sorumluluktur.

KURUMSAL DÖNÜŞÜM

Yerel istihdam programları, eğitim çalışmaları, gönüllülük projeleri, kadınların Fen, Teknoloji, Mühendislik ve Matematik (STEM) alanlarında güçlendirilmesi ve gençlere fırsat eşitliği sunan girişimlerimiz, sosyal sürdürülebilirliğimizin temel taşlarıdır. Bu çabalarımızı, çeşitlilik, eşitlik ve kapsayıcılık (DEI) politikalarımızla destekliyor; özellikle Afrika ve Ortadoğu'daki projelerimizde hayata geçiriyoruz. Aynı zamanda etki yatırımı yaklaşımıyla sermayemizi yalnızca finansal getiri değil, toplumsal ve çevresel değer yaratacak şekilde yönlendiriyoruz.

Etik ve uyum programlarımız, bu yolculuğun vazgeçilmez parçalarıdır. İç denetim mekanizmalarımızı yalnızca bir kontrol aracı olarak değil, aynı zamanda açık diyalog ve "dile getirme" kültürünü destekleyen bir platform olarak konumlandırıyoruz. Çalışanlarımız ve paydaşlarımız, şeffaflık, adalet ve hesap verebilirlik ilkeleri doğrultusunda görüş ve endişelerini rahatlıkla ifade edebiliyor. Bu sayede etik kültürümüz, sadece savunma mekanizması değil; sürekli gelişim, katılımcılık ve güven ortamı yaratan bir değer haline geliyor.

Paydaşlarımızla şeffaf ve sürekli iletişim kurmayı sürdürülebilirlik yaklaşımımızın temel ilkelerinden biri olarak görüyoruz. Bu doğrultuda, iç ve dış paydaşlarımızla düzenli olarak gerçekleştirdiğimiz çifte önemlilik analizleri sayesinde, hem faaliyetlerimizin çevresel ve sosyal etkilerini hem de dış gelişmelerin şirketimiz üzerindeki etkilerini bütüncül biçimde değerlendiriyoruz. Elde ettiğimiz sonuçları paydaşlarımızın bilgisine sunarak karar alma süreçlerimize yön veren stratejik konuları şeffaf bir şekilde görünür kılıyoruz. Sürdürülebilirlik performansımızı yalnızca kurum içinde değil, uluslararası platformlarda da görünür kılmaya özen gösteriyoruz. Global Gender Report, Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi (UNGC) İlerleme Bildirimleri ve Dünya Ekonomik Forumu (WEF) raporları gibi küresel mekanizmalar, sürdürülebilirlik yaklaşımımızın bağımsız ölçekte takip edilmesine katkı sağlamaktadır.

Diğer yandan sosyal medya kanallarımız, yüz yüze görüşmelerimiz ve kurumsal dijital platformlarımız aracılığıyla çok kanallı bir iletişim yapısı kurarak paydaşlarımızla sürekli etkileşim hâlinde oluyoruz. Üst yönetimimizin ulusal ve uluslararası kurum ve kuruluşlardaki temsil rolleri ise sürdürülebilirlik yaklaşımımızın küresel ölçekte görünürlüğünü ve etkisini güçlendirmektedir. Bu yaklaşım, yalnızca farkındalık yaratmakla kalmayıp paydaşlarımızın görüş ve katkılarını da sürece dâhil etmemize imkân tanımaktadır. Böylece sürdürülebilirlik yolculuğumuzu, sadece raporlama odaklı değil; katılımcı, kapsayıcı ve çok yönlü bir iletişim kültürüyle güçlendiriyoruz.

Bu yılki raporumuzu, Küresel Raporlama Girişimi (GRI), Avrupa Sürdürülebilirlik Raporlama Standartları (ESRS), Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi (UNGC) standartlarının yanı sıra, Türkiye Sürdürülebilirlik Raporlama Standartları (TSRS) ve İklimle Bağlantılı Finansal Beyanlar Görev Gücü (TCFD) matrisleri ile de ele aldık. Böylece paydaşlarımızla daha şeffaf, güçlü ve etkili bir iletişim kurmayı hedefledik.

Gelecek nesillere bırakacağımız en büyük mirasın yaşanabilir bir dünya olduğunun bilinciyle, iklim değişikliğine karşı dirençli, enerji verimli ve yenilikçi projeler geliştirerek sürecin meyvesini almaya başladık. Bir önceki yıla göre kişi başına düşen emisyon miktarımızdaki azalma, sürdürülebilirlik çalışma gruplarımızın yürüttüğü projeler ve uluslararası standartlarla tam uyum içinde ilerleyişimiz, bu vizyonun somut göstergeleridir.

Yapı Merkezi olarak sadece bugünü değil, geleceği de inşa ettiğimizi biliyoruz. Mutluluk inşa ederek mutlu oluyor; umut, sorumluluk ve değer üreten projelerle sürdürülebilir kalkınmanın öncüsü olma yolunda kararlılıkla ilerliyoruz.

Saygılarımızla

2023 – 2024 Sürdürülebilirlik ve Kurumsal Performans Tablosu

Gösterge		2023	2024	Açıklama
Çevre	Kişi Başına Düşen Karbon Emisyonu (tCO ₂ e) (Kapsam 1 + 2)	9,2	4,0	↓
	Yenilenebilir Enerji Kurulu Güç (kWh) – Avrasya Tüneli (ATAŞ)	0%	322.880	↑
	Sürdürülebilirlik Temalı Varlık Sayısının Toplam Projeler İçindeki Oranı (%)	85%	90%	↑
Sosyal	Kadın Çalışan Oranı (%)	8%	11%	↑
	Toplam İSG-Ç Eğitim Kişi*Saat	0,7%	1,3%	↑
	Sürdürülebilirlik Kapsamında Verilen Eğitimlerin Oranı (%)	6%	40%	↑
	Türk Olmayan Personel Oranı (%)	61,4%	64,6%	↑
	Tedarikçi ve Alt İşveren Değerlendirme Puanı (10 üzerinden)	6,8	7,6	↑
Yönetişim	Etik & Uyum Kanalına Yapılan Bildirim Sayısı (adet)	6	2	↑
	Yerel Tedarik Yoğunluğu (%)	62%	89%	↑
	IFC / Ekvator Prensipleri'ne Uyumlu Proje Sözleşme Bedellerinin Toplam Devam Eden Proje Sözleşme Bedellerine Oranı (%)	78%	83%	↑



06. YAPI MERKEZİ'NDE SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK

6.1. SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK YAKLAŞIMIMIZ ve YÖNETİŞİM YAPIMIZ

Yapı Merkezi olarak, faaliyet gösterdiğimiz tüm sektörlerde iklim değişikliğiyle mücadeleyi temel önceliklerimizden biri olarak görüyoruz. Çevresel, Sosyal ve Yönetişim (ÇSY) alanlarında; çevre yönetimi, enerji ve su verimliliği, döngüsel ekonomi, sürdürülebilir finans, çeşitlilik ve kapsayıcılık başlıklarını kapsayan çok paydaşlı bir değer üretim modeli benimsiyoruz. Tüm grup şirketlerimiz, [Sürdürülebilirlik Politikamız](#) ve kurumsal stratejimiz doğrultusunda uyumlu ve entegre şekilde faaliyet göstermektedir.

Sürdürülebilirlik stratejilerimiz ve iklimle bağlantılı hedeflerimizi, her yıl Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları (SKA) ile uyumlu şekilde güncelliyoruz. Bu yapı, gözetim (oversight) ve uygulama (business execution) olmak üzere iki ana kademede organize edilmiştir. Üst düzey stratejik gözetim, Yönetim Kurulu ve bağlı komiteler aracılığıyla gerçekleştirilirken; uygulamaya yönelik karar alma, politika belirleme ve operasyonel hedefler iş yürütme organları tarafından yürütülmektedir.

Gözetim Kademesi (Oversight)

Yönetim Kurulu: Yıllık sürdürülebilirlik stratejilerini onaylar, iklim risklerinin stratejiye entegrasyonunu denetler ve raporlamaları gözetir.

Yönetim Kurulu Başkanı & CEO: ÇSY stratejilerini belirler, yatırım kararlarında iklim risklerini dikkate alır ve ulusal/uluslararası regülasyonlara uyum sağlar.

CFO: Sürdürülebilir finans stratejilerinin geliştirilmesi, iklim finansmanına erişim, karbon fiyatlandırması ve yatırım kararlarının finansal risklere entegrasyonu süreçlerinden sorumludur. Yönetim Kurulu'na düzenli raporlama yapar.

Kurumsal Risk Komitesi: İklim risklerini kurumsal risk çerçevesine entegre eder, senaryo analizleri ile risk iştahını belirler ve raporlar.

Sürdürülebilirlik Komitesi: Kurumsal stratejinin uygulanmasını koordine eder, iklim riskleri ve fırsatlarının belirlenmesine liderlik eder.

İç Denetim: Süreçlerin iç kontrol sistemine entegrasyonunu denetler, veri güvenilirliğini değerlendirir ve gerektiğinde bağımsız güvence sağlar.

Uygulama Kademesi (Business Execution)

Genel Müdürler: Her bir şirketin faaliyet alanında iklim hedeflerini belirler, projelerin iklimle bağlantılı risk ve fırsatlara göre yönetimini denetler ve yıllık performans sonuçlarını üst yönetime raporlar.

Genel Müdür Yardımcıları: Bölümler arası koordinasyonu sağlar, sürdürülebilirlik hedeflerinin tüm birimlerde izlenmesini destekler ve operasyonel geri bildirimleri stratejik hedeflerle uyumlu hale getirir.

Sürdürülebilirlik ve İş Mükemmelliği Bölümü: Kurumsal sürdürülebilirlik stratejisinin geliştirilmesi, iklim hedeflerinin tanımlanması ve uzun vadeli ÇSY vizyonunun oluşturulmasından sorumludur. Emisyon azaltım planları, karbon ayak izi hesaplamaları, SKA uyum kontrolleri ve performans göstergelerinin takibi temel görevleri arasındadır. Aynı zamanda, kurumsal ve proje bazlı kalite yönetim sistemlerini (ISO 9001, proje özel QMS, ITP vb.) koordine eder; teklif ve ön yeterlilik aşamalarından saha uygulamalarına kadar kalite güvence ve kontrol süreçlerini yönetir. Süreç yönetimi, dokümantasyon, iç denetim ve düzeltici/önleyici faaliyetlerle sürekli iyileştirme kültürünü destekler. Sürdürülebilirlik odaklı risk yönetimi kapsamında, ISO 31000 çerçevesine uygun olarak stratejik ve operasyonel riskleri analiz eder; ÇSY temelli risk matrisleri ve senaryo analizleri geliştirir. Tüm bu çalışmalar, güçlü paydaş iletişimi ve düzenli raporlama mekanizmalarıyla yürütülür. Bölüm, sürdürülebilirlik raporlarını hazırlar ve Yönetim Kurulu Başkanı/CEO'ya doğrudan raporlar.

Grup Şirketleri Sürdürülebilirlik, Yönetim Sistemleri ve İSG-Çevre Bölümleri: Projelerin ve tesislerin çevresel, sosyal ve yönetsimsel (ÇSY) etkilerini bütüncül şekilde değerlendirir; yasal ve düzenleyici yükümlülüklerin yanı sıra uluslararası standartlara uygunluğu sağlar. Kalite yönetimi kapsamında ürün ve hizmet kalitesinin sürekliliği, sürekli iyileştirme, iç denetim ve tedarikçi değerlendirme süreçlerini koordine eder. Ayrıca, su, atık, enerji ve doğa temelli çözümler gibi çevresel alanlarda somut aksiyonları hayata geçirirken; proje paydaşlarıyla olan etkileşimi güçlendirmek, şeffaflık sağlamak ve toplumsal etkiyi yönetmek adına düzenli paydaş analizleri, geri bildirim mekanizmaları ve toplumsal katılım süreçlerini yürütür. Bu kapsamda, sürdürülebilirlik raporlama standartlarına uygun izleme-gözden geçirme sistemleri kurarak riskleri proaktif biçimde yönetir, kalite ve paydaş beklentilerini aynı düzlemde harmanlayarak sürdürülebilir değer yaratmayı hedefler.

Mali İşler ve Finans Bölümü: CFO liderliğinde, iklim finansmanı, yeşil tahvil ve sürdürülebilir kredi fırsatlarını yönetir. Düşük karbonlu yatırımların fizibilitesini değerlendirir, finansal risk analizlerinde iklim faktörlerini dikkate alır ve karbon fiyatlandırması, ETS ve SKDM gibi mekanizmalara kurumsal hazırlıkları yürütür.

Hukuk ve Uyum Bölümü: CSRD, ESRS ve ETS gibi düzenlemelere uyumu denetler; etik ilkelere uygunluk, tedarik zinciri şeffaflığı ve insan hakları politikalarının uygulanmasını sağlar. Sürdürülebilirlik beyanlarının yasal ve etik doğruluğunu teyit eder.

İnsan Kaynakları Bölümü: Çeşitlilik ve kapsayıcılık politikalarını iklim adaleti çerçevesinde uygular, çalışanlara yönelik iklim ve sürdürülebilirlik eğitimlerini yürütür. Ayrıca, sürdürülebilirlik hedeflerini yönetici performans sistemlerine entegre eder.

6.1. SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK YAKLAŞIMIMIZ ve YÖNETİŞİM YAPIMIZ

Raporlama ve İzleme

Yapı Merkezi'nin sürdürülebilirlik hedeflerinin takibi ve performans değerlendirme süreci üç ana eksenle yapılandırılmıştır:

İklimle Bağlantılı Raporlama ve İzleme Süreci	Sorumlu Yapılar	Süreç
Stratejik Raporlama	Yönetim Kurulu Yönetim Kurulu Başkanı & CEO CFO Sürdürülebilirlik Komitesi Kurumsal Risk Komitesi	Sürdürülebilirlik ve İş Mükemmelliği Bölümü tarafından hazırlanan yıllık sürdürülebilirlik raporu, Yönetim Kurulu'na sunulur ve onaya tabi tutulur. İklimle ilgili performans göstergeleri (ör. emisyonlar, enerji verimliliği, atık yönetimi) yılda en az bir kez üst yönetime sunulur. Yönetim Kurulu, ÇSY hedeflerine uyum düzeyini gözétir ve gerekiyorsa stratejik yönlendirmede bulunur.
Kurumsal Performans İzleme	Genel Müdür Yardımcıları Grup Şirketleri GM'leri Sürdürülebilirlik ve İş Mükemmelliği Bölümü İlgili teknik bölümler (Çevre, Mali İşler, Uyum vb.)	Kısa, orta ve uzun vadeli hedefler için tanımlanmış metrikler (ör. % yenilenebilir enerji, karbon yoğunluğu, SKA uyumu) periyodik olarak izlenir. Tüm uygulama birimlerinden gelen performans verileri, dijital bir veri akışı sistemiyle merkezi olarak toplanır. Veri takibi ve raporlama süreçleri, dijital ÇSY gösterge panelleri ve merkezi sürdürülebilirlik yazılım altyapısı üzerinden yürütülmektedir. Bu sistem aracılığıyla performans verileri ilgili genel müdürlükler ve üst yönetimle düzenli biçimde paylaşılır; karar destek süreçlerinde kullanılmak üzere sürdürülebilirlik panosuna entegre edilir. Periyodik bir iç değerlendirme yapılır; hedef sapmaları analiz edilir ve gerektiğinde düzeltici eylemler devreye alınır. Performans sonuçları, Sürdürülebilirlik Komitesi aracılığıyla tekrar üst yönetime sunulur.
İç Denetim & Güvencesi	İç Denetim Bölümü Hukuk ve Uyum Bölümü Mali İşler ve Finans Sürdürülebilirlik ve İş Mükemmelliği Gerekirse bağımsız üçüncü taraflar	Sürdürülebilirlik hedeflerine yönelik süreçlerin, politika uygulamalarının ve yasal uyumun etkinliği yılda en az bir defa denetlenir. İklim risklerinin iç kontrol sistemine entegrasyonu ve uygulamadaki şeffaflık kontrol edilir. Gerekli görülen bazı göstergeler için bağımsız güvence hizmetleri alınarak raporlama güvenilirliği artırılır (ör. emisyon doğrulama, SKA katkı analizi). Bulgular, İç Denetim Komitesi üzerinden Yönetim Kurulu'na raporlanır.

Hukuk ve Uyum ile Sürdürülebilirlik ve İş Mükemmelliği bölümleri arasında, özellikle ÇSY regülasyonlarının takibi, etik uyumun sağlanması ve raporlama doğruluğunun güvence altına alınmasına yönelik ara fonksiyonel bir iş birliği mekanizması bulunmaktadır. Bu yapı sayesinde beyan edilen sürdürülebilirlik bilgileri hem yasal hem de etik açıdan denetlenmekte ve raporlama sistemine entegre edilmektedir. Ayrıca, etik bildirim mekanizmaları sürdürülebilirlikle bağlantılı olası ihlallerin tespiti ve kurumsal güvenin tesisi amacıyla yapılandırılmıştır.

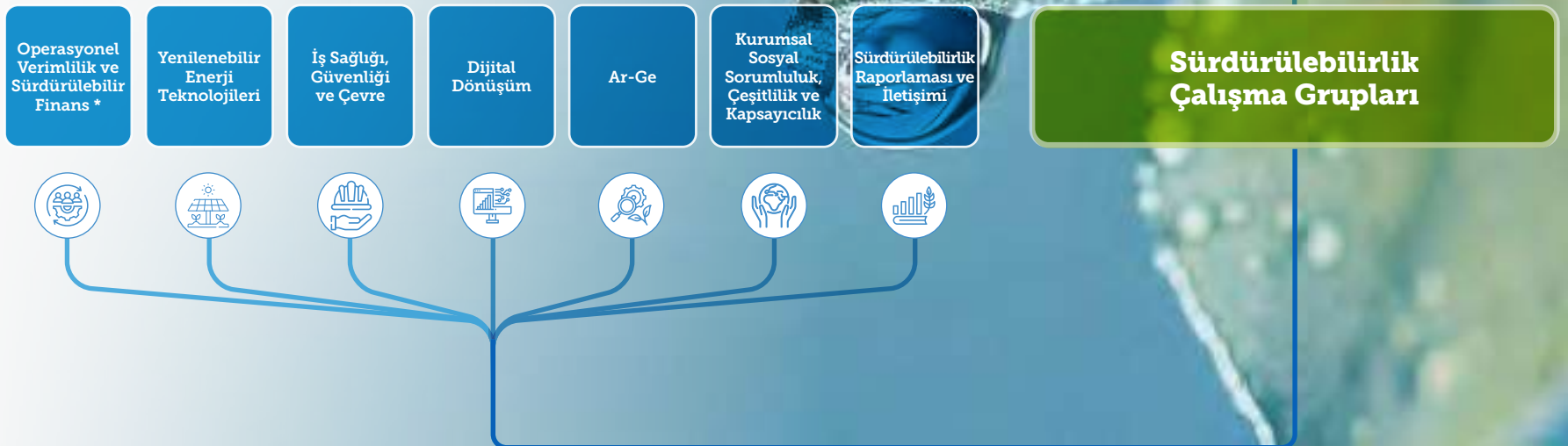
Yöneticilerimizin performans değerlendirme sistemine sürdürülebilirlik odaklı hedefler entegre edilmiştir. Takdir ve ödüllendirme sistemleri, yöneticilerin ve çalışanların bu hedeflere ulaşmasını destekleyecek şekilde performans göstergelerine dayalı olarak yeniden düzenlenmiştir. Hedeflerin takibi, Sürdürülebilirlik ve İş Mükemmelliği, İnsan Kaynakları, İSG-Çevre, Hukuk ve Uyum, Finansman, Teklif, İş Geliştirme ve Proje Yönetim Ofisi gibi birimlerin ortak sorumluluğunda yürütülmekte, performans düzeyi ise Yönetim Kurulu Başkanı tarafından denetlenmektedir. Tedarik zinciri süreçlerinde ise düşük karbonlu tedarik modellerinin geliştirilmesi ve sürdürülebilir tedarikçilerin seçimi ile sürdürülebilirlik hedeflerimize katkı sağlanmaktadır.

Sürdürülebilirlik hedeflerinin izlenmesi ve denetlenmesi, iç denetim sistemine entegre edilmiş olup belirli göstergeler için bağımsız güvence sağlanması planlanmaktadır. Yeni yatırım ve projelerde, fizibilite aşamasında iklim değişikliğinden kaynaklanan fiziksel ve geçiş riskleri değerlendirilmekte; bu risklerin toplumsal etkileri ise sosyal etki analizleriyle birlikte ele alınmaktadır. Böylece proje kararları yalnızca finansal fizibiliteye değil, aynı zamanda iklim dayanıklılığı ve uyum kriterlerine göre biçimlenmektedir. Bu kapsamda, karbon ayak izi, su tüketimi ve biyoçeşitlilik üzerindeki etkiler gibi ÇSY yatırım kriterleri proje seçiminde dikkate alınmaktadır.

Kurumsal sürdürülebilirlik sistemimiz, Avrupa Birliği'nin CSRD Direktifi başta olmak üzere TSRS, ESRS, GRI, TCFD, IFC ve EBRD performans standartları doğrultusunda sürekli güncellenmekte ve güçlendirilmektedir. Yönetim Kurulu Başkanı sponsorluğunda faaliyet gösteren Sürdürülebilirlik Komitesi, kurum genelinde yürütülen çalışmaları koordine ederken; bu komiteye bağlı Genel Sekreterlik ve tematik Sürdürülebilirlik Çalışma Grupları (Operasyonel Verimlilik, Enerji ve Karbon Yönetimi, Çevre, İSG, Dijital Dönüşüm, Ar-Ge, Çeşitlilik ve İletişim) uzmanlaşmış ekipler halinde faaliyet göstermektedir.

Bu çalışma grupları aracılığıyla, kurum genelindeki teknik bilgi birikimi sürdürülebilirlik stratejisine yapılandırılmış şekilde yansıtılmakta ve düzenli olarak üst yönetimle paylaşılmaktadır. Çalışma grupları her üç ayda bir faaliyet raporu sunmakta; bu çıktılar Komite tarafından değerlendirilerek yıllık strateji gözden geçirme sürecine entegre edilmektedir.

Tüm bu yapı sayesinde, sürdürülebilirlik politikalarımız sistematik biçimde uygulanmakta, performans sürekli izlenmekte ve stratejik dönüşüm yönetim temelli bir anlayışla sürdürülebilir kılınmaktadır. Nihai hedefimiz; ölçülebilir, kıyaslanabilir ve sürekli gelişen bir yönetim sistemi ile tüm faaliyet alanlarımızda ÇSY boyutlarında değer yaratan bir organizasyon olmaktır.



6.2. ÖNCELİKLİ KONULARIMIZ

Sürdürülebilirlik stratejimizi şekillendirirken, hem faaliyetlerimizin çevresel ve toplumsal etkilerini hem de bu etkilerin kurumumuzun operasyonel ve finansal yapısına olan yansımalarını bütünsel bir yaklaşımla ele alıyoruz. Bu kapsamda gerçekleştirdiğimiz önceliklendirme analizimiz, sürdürülebilirlik stratejimizin temel yapı taşlarını oluşturarak, raporlama süreçlerimize yön veriyor ve SKA'lara olan katkımızı daha net şekilde görünür kılıyor.

Analizimizi; GRI Öncelikli Konuların Belirlenmesi, ESRS, TCFD ve TSRS ile uyumlu şekilde, çifte önemlilik ilkesi temelinde yürüttük. Böylece yalnızca dış etkilerimizi değil, aynı zamanda sürdürülebilirlik konularının kurumsal risk ve fırsatlar üzerindeki etkilerini de bütüncül olarak değerlendirdik. Önceliklendirme modelimizde iki temel bakış açısını entegre ettik:

İçeriden Dışarıya Etki: Faaliyetlerimizin çevre, toplum ve ekonomi üzerindeki etkilerini değerlendirerek, bu etkileri GRI Standardına uygun biçimde sınıflandırdık. Karbon salımı, biyoçeşitlilik kaybı, iş sağlığı ve güvenliği, insan hakları gibi etkiler bu başlık altında ele alındı. Böylece hangi konularda daha büyük bir sorumluluğumuz olduğunu ortaya koyduk.

Dışarıdan İçeriye Etki: İklim değişikliği, düzenleyici gelişmeler, finansal piyasaların dönüşümü ve tedarik zinciri kırılganlıkları gibi dışsal faktörlerin şirketimiz üzerindeki stratejik ve finansal etkilerini analiz ettik.

Bu iki boyutun birleşimiyle oluşturduğumuz analiz yapısı, stratejik karar alma süreçlerimizi beslerken aynı zamanda SKA'larla uyumlu hedef belirlememize olanak sağlamaktadır.

Metodoloji ve Uygulama Süreci

Analizimizi aşağıdaki adımlar doğrultusunda gerçekleştirdik:

Paydaş Katılımı: Yönetim Kurulumuz, üst yönetimimiz, çalışanlarımız ve proje ekiplerimizden başlayarak; kamu kurumları, müşteriler, akademik çevreler, tedarikçiler, STK'lar ve finansal kurumlar gibi geniş bir dış paydaş yelpazesinden görüş topladık. Bu süreç, GRI ve TSRS standartları kapsamında yürütülmüştür.

Etki ve Finansal Önemlilik Değerlendirmesi: Sürdürülebilirlik konularımızın hem çevresel ve toplumsal etkileri hem de şirketimiz için taşıdığı finansal önem açısından puanladık. Her konu için ayrı ayrı "etki boyutu" ve "finansal önemlilik boyutu" skorları hesaplandı.

Stratejik Ağırlıklandırma: Belirlenen konular, kurumsal stratejimizle ilişkileri doğrultusunda "kurumsal öncelik skoru" ile ağırlıklandırıldı. Böylece yalnızca yüksek puanlı değil, aynı zamanda stratejik açıdan kritik konuları da ön plana çıkardık.

Sınıflandırma ve Matrisleme: Nihai öncelik puanlarına göre konuları sınıflandırdık. Sonuçları, önceliklendirme matrisi ile görselleştirerek raporlarımızın içerik iskeletini oluşturduk.

Analiz sonucunda belirlenen her bir sürdürülebilirlik konusu, Birleşmiş Milletler Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları (SKA) ile eşleştirilmiş; aynı zamanda tüm konular GRI içerik dizini ile ilişkilendirilerek raporlamamızda temel referans olarak kullanılmıştır. Bu çalışma, yalnızca bir analiz değil; aynı zamanda sürdürülebilirlik yönetim sistemimizin omurgasını oluşturan ve tüm faaliyet alanlarımızda etkisini gösteren bir yönetim aracıdır.

Elde edilen çıktılar:

- › Sürdürülebilirlik Komitesi ve alt gruplarımızın önceliklerini belirlemede,
- › Senaryo analizlerine veri sağlamada,
- › SKA katkı ölçümleme ve etki izleme süreçlerinde,
- › Yıllık stratejik hedeflerle uyumlu performans takibinde,
- › Sürdürülebilirlik raporlamasında temel yapı taşı olarak kullanılmaktadır.

Yapı Merkezi Önceliklendirme Matrisi

Yapı Merkezi olarak, sürdürülebilirlik önceliklerimizi belirlerken yalnızca mevcut operasyonlarımızı değil, aynı zamanda uzun vadeli hedeflerimizi, stratejik risklerimizi ve paydaşlarımızdan gelen beklentileri dikkate alıyoruz. Gerçekleştirdiğimiz önceliklendirme analizinin çıktıları, sürdürülebilirlik stratejimizin temel bileşenlerini oluşturmakta ve Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları (SKA) ile olan uyumumuzu da güçlendirmektedir. Bu kapsamda, konuları yüksek, orta ve öncelikli olmak üzere üç ana kategoride sınıflandırdık. Sınıflandırma hem etki boyutu hem finansal önemlilik düzeyi hem de stratejik çarpanlarla ağırlıklandırılmış öncelik skorlarına dayanmaktadır.

Matrisimizde yer alan tüm konular, şirketimizin uzun vadeli başarısı, marka itibarı, yasal uyumu ve risk yönetimi açısından kritik öneme sahiptir. Hem iç (çalışanlar, üst yönetim) hem de dış (müşteriler, yatırımcılar, kamu, toplum) paydaşlarımız tarafından en yakından takip edilen bu alanlar, Yapı Merkezi'nin sürdürülebilir büyümesi için stratejik düzeyde ele alınması gereken temel başlıklardır.



6.1. ÖNCELİKLİ KONULARIMIZ

Önemlilik Analizi ve Öncelikli Başlıklarımız

Öncelikli Konu	Alt Konular	İlgili SKA'lar
 İklim Krizi ile Mücadele	Sera gazı emisyonlarının azaltılması; İklim risk ve fırsat analizleri, Düşük karbonlu proje ve ürün geliştirme, Karbon ayak izi ve enerji verimliliği izleme; İklim dayanıklılığı ve adaptasyon planları	7 İklim Etkileşimi, 9 Sürdürülebilir Enerji, 13 Hava Kalitesi
 Müşteri Memnuniyeti	Müşteri deneyimi analitiği; Şikâyet yönetim süreçleri, Kalite süreçleri, iletişim kanalları ve şeffaflık	9 Sürdürülebilir Enerji, 12 Sürdürülebilir Üretim
 İş Sağlığı ve Güvenliği	İSG politikaları ve saha uygulamaları; Kaza/olay analizleri; Çalışan eğitimi ve farkındalık, İş kazası sıklık ve şiddet oranları	3 Sağlıklı Yaşam, 8 Sürdürülebilir Üretim
 Risk Yönetimi	Kurumsal risk yönetimi; İklim, tedarik zinciri, finansal ve hukuki riskler; Senaryo analizleri, Kriz yönetimi ve iş sürekliliği	3 Sağlıklı Yaşam, 16 Sürdürülebilir Üretim
 Bilgi Güvenliği ve Siber Güvenlik	KVKK ve GDPR uyumu; Siber saldırılara karşı koruma, Bilgi varlıkları güvenliği; Bilgi güvenliği farkındalığı	16 Sürdürülebilir Üretim, 9 Sürdürülebilir Enerji
 Sorumlu Satın Alma ve Tedarik Zinciri	Tedarikçi değerlendirme; ÇSY kriterleri, Yerel tedarik; İzlenebilirlik ve insan hakları	8 Sürdürülebilir Üretim, 12 Sürdürülebilir Üretim
 Çalışan Memnuniyeti	İç iletişim; Beklenti analizleri, Geri bildirim; Kurumsal bağlılık	8 Sürdürülebilir Üretim
 İş Sürekliliği	Afet ve kriz planları; Operasyonel dirençlilik, Alternatif tedarik; Kritik süreç yönetimi	9 Sürdürülebilir Enerji, 11 Sürdürülebilir Üretim
 Dijital Dönüşüm	İş süreçleri otomasyonu; BIM/ERP/CRM sistemleri; IoT ve yapay zekâ, Veri analitiği	9 Sürdürülebilir Enerji, 17 Sürdürülebilir Üretim
 Ar-Ge ve İnovasyon	Sürdürülebilir ürün ve süreçler; Üniversite-sanayi iş birlikleri; Patent ve tasarım, İnovasyon kültürü	9 Sürdürülebilir Enerji, 17 Sürdürülebilir Üretim
 Yetenek Yönetimi ve Çalışan Gelişimi	Eğitim programları; Yetkinlik matrisi, Yetenek havuzu ve kariyer yolları; Liderlik gelişimi	4 Sağlıklı Yaşam, 8 Sürdürülebilir Üretim
 İş Etiği ve Uyum	Etik kurallar; Rüşvet ve yolsuzlukla mücadele, Uyum denetimleri; Bildirim mekanizmaları	16 Sürdürülebilir Üretim
 Paydaş Yönetimi ve Ortaklıklar	Stratejik iş birlikleri; STK ilişkileri, Paydaş beklenti analizi; Ortak değer yaratma	17 Sürdürülebilir Üretim
 Sürdürülebilir Şehirler ve Mobilite	Raylı sistem çözümleri; Kentsel sürdürülebilirlik, Erişilebilirlik; Ulaşım güvenliği	9 Sürdürülebilir Enerji, 11 Sürdürülebilir Üretim
 Biyoçeşitlilik ve Arazi Kullanımı	Ekosistem değerlendirmesi; Doğa temelli çözümler, Koruma planları	14 Sağlıklı Yaşam, 15 Sağlıklı Yaşam
 Kurumsal Yönetişim	Yönetim kurulu yapısı; ÇSY performans izleme, Politika ve prosedür yönetimi	16 Sürdürülebilir Üretim
 Çeşitlilik, Kapsayıcılık ve Fırsat Eşitliği	Cinsiyet eşitliği; Kapsayıcı işe alım, Engelli istihdamı, Ayrımcılıkla mücadele	5 Sürdürülebilir Üretim, 10 Sürdürülebilir Üretim
 Sürdürülebilir Çevre Yönetimi	Atık yönetimi; Geri dönüşüm, Su ve enerji verimliliği; ISO 14001 uygulamaları	6 Sürdürülebilir Üretim, 12 Sürdürülebilir Üretim, 13 Hava Kalitesi
 Yerel Ekonomi ve İstihdama Katkı	Yerel iş gücü istihdamı; Yerel ürün ve hizmet alımı, Bölgesel kalkınma	1 Sağlıklı Yaşam, 8 Sürdürülebilir Üretim
 Kurumsal Sosyal Sorumluluk (KSS)	Topluma katkı projeleri; Eğitim, burs, afet desteği; Gönüllülük faaliyetleri	3 Sağlıklı Yaşam, 4 Sağlıklı Yaşam, 10 Sürdürülebilir Üretim

Bu önceliklendirme analizi, Yapı Merkezi'nin sürdürülebilir kalkınma hedeflerine ulaşma yolunda belirlediği stratejik alanları ve bu alanların Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları (SKA) ile olan ilişkisini açık bir şekilde ortaya koymaktadır. Çalışma, şirketimizin sürdürülebilirlik performansını artırma konusundaki kararlılığını pekiştirirken, paydaşlarımızla daha şeffaf, etkili ve bütüncül bir etkileşim kurmamıza da olanak tanımaktadır.



Sürdürülebilir Kalkınma İçin
KÜRESEL AMAÇLAR

**Her analiz döneminde,
hedef kitlelerimizi daha iyi anlama fırsatı
buluyoruz ve işimizin gerçekten etki
yaratabileceği alanları tespit ediyoruz.**



6.3. SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK RİSK ve FIRSATLARI YÖNETİM YAKLAŞIMI

Yapı Merkezi olarak, 2024 yılı itibarıyla finansal etki analizi kapsamında çifte önemlilik (double materiality) yaklaşımını benimseyerek, sadece finansal performansımıza değil; aynı zamanda çevresel, sosyal ve yönetişimsel (ÇSY) etkilerimize dayalı karar alma süreçlerini geliştirmeyi taahhüt ediyoruz.

Bu bütüncül yaklaşım, sürdürülebilirlik stratejilerimizin güçlendirilmesini ve değer zincirimiz genelinde uzun vadeli etki yaratılmasını sağlayacaktır.

Yapı Merkezi olarak sürdürülebilirlikten kaynaklanan tüm risk ve fırsatları, kurumsal risk yönetim sistemimize entegre bir yaklaşımla ele alıyoruz. Bu süreç, iş sürekliliği, çevresel etki, sosyal sorumluluk ve yönetim performansını içeren çifte önemlilik ilkesi çerçevesinde şekillendirilmektedir.

Yaklaşımımız;

- › Çifte önemlilik analizimiz,
- › Yasal çerçeve ve regülasyonlar,

gerekliklerini içine alan bir yapıdadır.

İklim Risklerinin Tanımlanması Sürecinde Göz Önünde Bulundurulan Kaynaklarımız

Ulusal ve Uluslararası Sürdürülebilirlik Standartları: EBRD Performans Standartları ve Avrupa İmar ve Kalkınma Bankası, ESRS (Avrupa Sürdürülebilirlik Raporlama Standartları), GRI (Küresel Raporlama Girişimi), IFC (Uluslararası Finans Kurumu), IFRS S1 & S2 (Uluslararası Finansal Raporlama Standartları), ISO 14064 – Sera Gazı Hesaplama ve Doğrulama, TCFD (İklim Bağlı Finansal Beyan Görev Gücü), TSRS S1 & S2 (Türkiye Sürdürülebilirlik Raporlama Standardı ve Sektör Bazlı Rehberleri)

İç ve Dış Çevre Analizi: Global Sektör Trendleri, İç & Dış Paydaş Analizleri ve Uluslararası Raporlar

Yasal Çerçeve ve Regülasyonlar: İklim Kanunu, AB Yeşil Mutabakatı, Çevre Kanunu eksenindeki tüm yasal düzenlemeler.

Değer Modelimiz: Yurtiçi ve yurtdışı büyük ölçekli projeler, Tedarik zinciri sürdürülebilirlik analizi, Mühendislik, üretim ve proje yönetimi süreçlerinin iklim etkisi değerlendirmesi.

Senaryo Analizleri ve Araçlar: IPCC RCP ve SSP Senaryoları, T.C. Çevre, Şehircilik ve İklim Değişikliği Bakanlığı İklim Risk Haritaları, Kurumsal Risk ve Fırsatların İklim Dayanıklılık Simülasyonları, Stres Testleri, Çifte Önemlilik Analizi, Sürdürülebilirlik Etki Skorları, Çevresel, Sosyal ve Yönetişim (ÇSY) Risk Haritaları

Yönetim Kurulumuz, iklimle ilişkili risk ve fırsatların stratejik düzeyde ele alınmasından, kurumsal hedeflere entegre edilmesinden ve yönetim süreçlerinin takibinden sorumludur. Yönetim Kurulu Başkanı / CEO düzeyinde sahiplenilen bu süreç; Sürdürülebilirlik Komitemiz, ilgili üst yönetim ve Çalışma Grupları tarafından çok disiplinli bir yapı içinde yürütülmektedir. Yönetim Gözden Geçirme toplantılarında yılda en az bir kez değerlendirme yapılır; kararların uygulanması Sürdürülebilirlik ve İş Mükemmelliği ile İç Denetim bölümlerince izlenir.

Bu yapı sayesinde, iklim ve sürdürülebilirlik gündemimiz üst yönetim düzeyinde sahiplenilmekte, iş birimleri arasında etkili bir koordinasyon ve hesap verebilirlik sağlanmaktadır. İklim değişikliği, çevresel bozulma, sosyal kırılganlık ve yönetişimsel zayıflıklar gibi sürdürülebilirlik kaynaklı riskler, kurum stratejimizin merkezinde yer almakta ve uzun vadeli planlamalarımıza entegre edilmektedir.

Risklerimizi iki ana başlık altında ele alıyoruz:

1 Fiziksel riskler: Aşırı hava olayları, sel, sıcaklık artışı, su kıtlığı gibi doğrudan etkiler.

2 Geçiş riskleri: Karbon fiyatlaması, Emisyon Ticaret Sistemleri (ETS), Sınırdaki Karbon Düzenleme Mekanizması (SKDM), yasal yükümlülükler, düşük karbon teknolojilerine geçiş maliyetleri, yatırımcı ve müşteri beklentileri gibi dönüşüm kaynaklı etkiler.

Bu riskler, Hükümetler Arası İklim Değişikliği Paneli (IPCC) tarafından geliştirilen Temsili Konsantrasyon Yolları (RCP) ve Ortak Sosyoekonomik Yollar (SSP) senaryoları temelinde değerlendirilir.

Her risk için aşağıdaki başlıklarda analiz yapılır:

Riskin tanımı

- › Beklenen etkiler (operasyonel, finansal, yönetsel)
- › İlgili IPCC senaryosu (RCP/SSP kombinasyonu)
- › Vadesi (kısa, orta, uzun vadeli)
- › Müdahale yaklaşımı (adaptasyon planları, yatırımlar, kontrol önlemleri)
- › Gerçekleşme olasılığı (düşük, orta, yüksek)
- › Stratejik önem düzeyi
- › Finansal etki düzeyi

Bu analizler sonucu elde edilen bulgular, **İş Sürekliliği Politikası**, **Sorumlu Tedarik Zinciri Politikası**, **İnsan Hakları Politikası** ve İklim Uyum ve Dönüşüm Stratejimize entegre edilmektedir. Projelerimizin sektörel yapısı (demiryolu, raylı sistem, endüstriyel tesis, altyapı, yenilenebilir enerji) dikkate alınarak proje bazlı iklim dayanıklılığı planları geliştirilmektedir.

Ağır demiryolu ve şehir içi raylı sistem projeleri, nitelikli bina ve endüstriyel tesis yapıları, yeni nesil drenaj teknolojileri, altyapı çözümleri, yenilenebilir enerji yatırımları, akıllı ulaşım sistemleri ile kompozit boru ve altyapı hatları gibi farklı proje türlerine ve grup şirketlerimizin uzmanlık alanlarına göre özelleştirilmiş iklim stratejileri geliştirilmektedir. Proje bazlı hedefler, ilgili bölümlerin tepe yöneticileri, proje yönetimleri ve Genel Müdürler tarafından analiz edilerek ilgili Yönetim Kurulu üyelerinin onayıyla uygulamaya alınır.

Stratejimiz, düşük karbonlu ekonomiye geçiş sürecinde oluşabilecek maliyet artışları, tedarik zinciri dönüşümü ve regülasyon risklerine karşı direnç kazanmayı; aynı zamanda yeşil yatırım fırsatları, finansmana erişim kolaylığı ve rekabet avantajı gibi potansiyel faydaları değerlendirmeyi amaçlamaktadır. Kurum dayanıklılığı, esnek tedarik yapıları, teknik inovasyon yatırımları ve operasyonel uyum araçları ile güçlendirilmektedir. Aynı zamanda; karbon fırsatları, yeşil finansman araçları, döngüsel ekonomi uygulamaları ve inovatif iş modelleri aracılığıyla iklim değişikliğini bir rekabet avantajına dönüştürmeyi hedefliyoruz. Tüm sürdürülebilirlik riskleri, Kurumsal Risk Yönetimi (KRY) çerçevemiz altında tanımlanmakta, analiz edilmekte, önceliklendirilmekte ve aksiyon planlarına dönüştürülmektedir.

Sürdürülebilirlik performansımızı izlemek amacıyla, başta sera gazı emisyonları (Kapsam 1, 2 ve 3) olmak üzere çeşitli metrikleri takip ediyoruz. Bu göstergeler, GHG Protokolü ve ISO 14064 standartlarına uygun şekilde hesaplanmakta, belirli aralıklarla gözden geçirilmekte ve yıllık raporlamalarımızda yayımlanmaktadır. Hedeflerimiz, 2021 yılına kıyasla kıyasla azaltım oranları belirlenmiş karbon emisyon taahhütlerini ve uzun vadede net sıfır hedefini içermektedir.

6.3. SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK RİSK ve FIRSATLARI YÖNETİM YAKLAŞIMI

Yapı Merkezi'nde sürdürülebilirlik kapsamında ele alınan temel risk konuları; Kurumsal Risk Yönetimi, Etik ve Uyum, Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele, İnsan Hakları, ile Sürdürülebilirlik Yaklaşımımız ve Yönetişim Yapımız başlıklarında tanımlanan ilkelerle uyumlu şekilde, entegre ve bütüncül bir yapı altında değerlendirilmektedir.

Bu kapsamda;

- › İK, İç Denetim, Hukuk ve Uyum, Mali İşler ve Finans bölümlerimiz; ilgili risk başlıklarının kurumsal güvenceye alınmasından sorumludur.
- › Riskler; çifte önemlilik ilkesi kapsamında önceliklendirilir, strateji ile ilişkilendirilir ve gerekli durumlarda operasyonel ve finansal karar süreçlerine entegre edilir.
- › Tüm analiz sonuçları, yılda en az bir kez Sürdürülebilirlik Komitesi ve ilgili üst yönetim tarafından değerlendirilmekte ve iyileştirme planlarına dönüştürülmektedir.

Yapı Merkezi olarak sürdürülebilirlik hedeflerimizi;

- › Kısa (1–3 yıl), orta (3–7 yıl) ve uzun vadeli (7+ yıl) dönemler için belirliyoruz.
- › Hedeflerimizi, yılda en az bir kez güncelleyerek yönetim gözden geçirme ve komite toplantılarında sunuyoruz.
- › Yönetim Kurulu Başkanı onayı ile yürürlüğe alınan bu hedefler, performans metrikleri ile bağlantılı olarak izliyoruz.

Tüm sürdürülebilirlik hedefleri ve ilerleme verilerine, Yapı Merkezi Sürdürülebilirlik Hedefleri başlığında detaylı olarak yer verilmiştir.

Aşağıda sunulan tablo, Yapı Merkezi'nin sürdürülebilirlik kapsamında önceliklendirdiği temel risk alanları ile bu risklere yönelik kurumsal müdahale yaklaşımlarını özetlemektedir. Tablo, kurumsal risk analizlerinin yerine geçmemekte olup, detaylı risk analizleri ve senaryo simülasyonları ise ayrıca yürütülmekte ve raporda yer almaktadır.

Yapı Merkezi'nin Sürdürülebilirlik Kapsamında Önceliklendirdiği Temel Risk Alanları ve Yaklaşımı

No	Riskın Konusu	Yapı Merkezi Yaklaşımı	Stratejik Bağlantı
1	Toplumsal Kırılganlık ve Göç Riskleri	Yapı Merkezi'nin Afrika ve Orta Doğu'daki projelerinde toplumsal kırılganlıklar, iş gücü planlaması ve sosyal kabul açısından önemli etkiler yaratmaktadır. Avrupa Birliği projelerinde sosyal etki yönetimi açısından öncelikli bir alandır. GRI, TSRS, ESRS ve IFC standartları kapsamında, yerinden edilme ve topluluklarla ilişkiler konusunda raporlama zorunlulukları doğmaktadır. İklim kaynaklı göç hareketlerinin artması, uzun vadeli iş gücü stratejilerini etkileyebilmekte ve yerel paydaşların tepkisini artırarak sosyal lisans kaybı riskini doğurabilmektedir.	Yönetişim, Strateji, Risk Yönetimi
2	Geçim Kaynaklarının Zarar Görmesi	Kırsal bölgelerde yürütülen projelerde yerel halkın geçim kaynaklarına olan yüksek bağımlılığı, toplumsal etki yönetimini zorunlu kılmaktadır. GRI, TSRS ve ESRS standartlarına göre bu etkilerin belirlenmesi ve azaltılması beklenir. IFC standartları, geçim kaynaklarının korunmasını sosyal risklerin önlenmesinde temel kriter olarak tanımlar. İklim değişikliği nedeniyle tarım ve hayvancılık gibi sektörler tehdit altındadır; bu durum karşısında adaptif planlamalar gerekmektedir.	Strateji
3	İnsan Hakları İhlalleri ve İş Gücü Hakları	Yaygın tedarik zinciri yapısı nedeniyle, Yapı Merkezi insan haklarına ilişkin riskleri öncelikli olarak ele almaktadır. GRI ve TSRS göstergeleri ile birlikte ESRS ve IFC standartları, çalışma koşullarının ve temel hakların korunmasını zorunlu kılmaktadır. Avrupa projelerinde tedarik zincirinde şeffaflık, izlenebilirlik ve üçüncü taraf denetimler büyük önem taşımaktadır.	Yönetişim
4	Etik Dışı Uygulamalar ve Yolsuzluk Riski	Yolsuzluk ve etik dışı uygulamalara karşı güçlü bir yönetim yapısı, Yapı Merkezi'nin AB projelerine katılımı açısından kritik önemdedir. GRI etik davranış göstergeleri, TSRS yönetim ilkeleri ve ESRS G1 kapsamında bu riskler düzenli olarak izlenmelidir. IFC PS1 ve PS4 bu konularda kurumsal kapasite ve önleyici mekanizmalar talep etmektedir. Etik uyum mekanizmalarının etkinliği periyodik olarak denetlenmektedir.	Yönetişim
5	Tedarik Zinciri Kesintileri ve Sorumluluk Eksiklikleri	Tedarik zinciri kesintileri yalnızca operasyonel değil aynı zamanda çevresel ve sosyal yükümlülükler açısından da risk oluşturur. AB'nin yeşil kamu alımları yaklaşımı, TSRS ve GRI tedarik zinciri performans göstergeleri ve IFC ile ESRS'in sürdürülebilir tedarik prensipleri doğrultusunda bütünsel bir yaklaşıma ihtiyaç vardır. Alternatif kaynak geliştirme ve yerel tedarikçi kapasite geliştirme çalışmaları sürdürülmektedir.	Risk Yönetimi
6	Bilgi Güvenliği Açıkları ve Siber Saldırıları	Dijitalleşen proje süreçleri bilgi güvenliğini kritik hale getirmiştir. AB Genel Veri Koruma Tüzüğü (GDPR) ile uyum, ESRS ve GRI'nin veri güvenliği göstergeleri ile desteklenmektedir. IFC standartları da bu riskin yönetimi için kurumsal sistem kurulmasını önermektedir. Yılda en az bir kez siber güvenlik tatbikatı ve bağımsız denetim yapılmaktadır.	Risk Yönetimi
7	İklim Değişikliğinin Neden Olduğu Fiziksel Zararlar	Fiziksel iklim olayları Yapı Merkezi'nin proje takvimini, maliyetlerini ve iş gücü güvenliğini doğrudan etkileyebilir. TCFD kapsamında bu tür fiziksel iklim risklerinin belirlenmesi ve senaryo analizleriyle değerlendirilmesi önerilir. GRI, TSRS, ESRS ve IFC standartları bu alanı kapsayan özel göstergeler içerir. Senaryo analizleri varsayımlarına göre modellenmekte, proje bazlı iklim dayanıklılık planları geliştirilmektedir.	Strateji, Risk Yönetimi
8	Geçiş Risklerinden Kaynaklı Finansal Etkiler	Karbon yoğun faaliyetler, Yapı Merkezi'nin finansman ve rekabet avantajını tehdit edebilir. TCFD'nin geçiş risklerine ilişkin önerileri; GRI, TSRS ve ESRS'in karbon ayak izi ve emisyon yönetimi standartları ile uyumludur. IFC performans standartları ise kaynak verimliliği odağında bu riskin azaltılmasını zorunlu kılar. Kapsam 1-2 emisyon azaltım hedefleri belirlenmiş, SKDM uyumu için iç karbon fiyatlama çalışmaları başlamıştır.	Strateji
9	Yanlış Bilgilendirme ve Dezenformasyon	Projeler hakkında kamuoyuna ulaşan yanlış bilgiler, sosyal lisansın kaybedilmesine ve itibar zedelenmesine neden olabilir. GRI ve TSRS iletişim ve paydaş yönetimi ilkeleri bu konunun stratejik yönetimini gerektirir. ESRS ve IFC ilkeleri doğru bilgilendirme yükümlülüğü getirir. Kriz iletişim planları, medya takibi ve şeffaflık ilkeleriyle yönetilmektedir.	Risk Yönetimi
10	İklim Finansmanına Erişim Zorlukları	İklim uyumlu projelere erişim, uzun vadeli finansal sürdürülebilirlik için ön koşuldur. AB taksonomiye uyumlu projeler, GRI ve TSRS'in finansal göstergeleri ile entegredir. IFC ve ESRS ise düşük karbonlu projelerin finansmana erişiminde temel rehber olarak kabul edilmektedir. Yeşil tahvil, iklim fonları ve çok taraflı finans kuruluşlarıyla proje geliştirme çalışmaları sürmektedir.	Risk Yönetimi

6.3. SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK RİSK ve FIRSATLARI YÖNETİM YAKLAŞIMI

Sürdürülebilirlik Riski ve Fırsat Yapımız

İklim değişikliği, artık yalnızca çevresel değil; finansal, operasyonel ve itibar boyutlarıyla da kurumların varlığını doğrudan etkileyen bir unsur haline gelmiştir. Yapı Merkezi olarak, bu dinamik ortamda iklim temelli riskleri etkin şekilde yönetmek ve fırsatları stratejik avantaja çevirmek amacıyla kapsamlı bir analiz altyapısı kurduk.

Bu yapı, TCFD (Task Force on Climate-related Financial Disclosures), ESRS (Avrupa Sürdürülebilirlik Raporlama Standartları), GRI ve TSRS gibi küresel standartlarla tam uyumlu olarak hazırlanmıştır ve çifte önemlilik ilkesi üzerine oturmaktadır. Değerlendirmemiz; şirketimizin Türkiye, Avrupa Birliği, Afrika ve Orta Doğu'daki projelerinde karşılaşılabileceği tüm senaryoları kapsayacak şekilde yapılandırılmıştır.

İklim risklerini tanımlarken, sadece olasılık ve etki matrislerine bağlı kalmadık; aynı zamanda bu risklerin finansal sistem üzerindeki domino etkilerini, şirketin kredi değerliliğine olası etkilerini, sigorta primlerindeki artış olasılıklarını, operasyonel kesinti risklerini ve uzun vadeli yatırımcı güveni üzerindeki etkilerini analiz ettik.

Risklerimiz şu başlıklarla modelledik:

Fiziksel Riskler: Aşırı hava olayları, sıcaklık artışı, kuraklık, sel, deniz seviyesi yükselmesi gibi doğrudan fiziksel etkiler. Bu riskler altyapı yatırımlarını, tedarik zinciri sürekliliğini ve saha çalışanlarının güvenliğini etkileyebilir.

Geçiş Riskleri: Karbon düzenlemeleri, sınırda karbon düzenlemeleri (SKDM), AB ETS gibi emisyon ticaret sistemleri, düşük karbon teknolojilerine geçiş maliyetleri, mevzuat uyumsuzluğu ve itibar riskleri.

Her risk için:

- › Riskin Tanımı
- › Riskin Finansal Etki Düzeyi
- › Beklenen Etkiler (Operasyonel, Finansal, Yönetimsel bazda)
- › İlgili IPCC RCP/SSP Senaryosu
- › Vadesi
- › Yönetim Yaklaşımımız (müdahale planları, adaptasyon çözümleri, yatırımlar)
- › Gerçekleşme Olasılığı (niteliksel ölçekte: Düşük, Orta, Yüksek)
- › Stratejik Önem

gibi başlıklar altında kurumsal risk haritamız oluşturulmuştur.

İklim krizine yanıt yalnızca savunma değil, aynı zamanda dönüşümle gelen fırsatları yakalama becerisidir. Biz de bu yaklaşımla hareket ederek, karbon nötr projelerden yeşil finansmana erişime, dijitalleşmeden düşük karbonlu tedarik sistemlerine kadar uzanan birçok başlıkta stratejik fırsat alanlarımızı belirledik.

Risklerin yanı sıra iklim değişikliği, doğru stratejilerle önemli fırsatlar da sunmaktadır. Bu doğrultuda, iklim uyumlu hizmet ve ürün geliştirme süreçlerimizi hızlandırmak, yatırımcılar nezdinde sürdürülebilirlik kapasitemizi daha şeffaf biçimde sunmak amacıyla fırsat tablolarımızı aşağıdaki başlıklarda yapılandırdık:

- › Her fırsatın şirketimize nasıl bir değer yarattığı
- › Hangi iklim senaryolarında öne çıktığı
- › Fırsatların hangi sürdürülebilirlik önceliklerimizle örtüştüğü
- › Fırsatın olasılığı ve yaratacağı etkinin büyüklüğü

Bu analizlerle karbon nötr projeler, döngüsel ekonomi, yeşil finansman araçları, düşük karbonlu tedarik sistemleri ve dijital çözümler gibi başlıklarda stratejik fırsat alanlarımızı belirledik.

Risk ve fırsat tablolarını yalnızca teknik raporlama araçları olarak değil; aynı zamanda stratejik yönetim, finansal planlama ve uzun vadeli rekabet avantajı sağlayan temel unsurlar olarak değerlendiriyoruz. Bu yaklaşım, TCFD ve ESRS gibi düzenleyici çerçevelerle tam uyumludur ve kurumsal dayanıklılığımızı güçlendirmenin yanı sıra, gelecek nesiller için sürdürülebilir değer yaratma taahhüdümüzün de bir parçasıdır.



Yapı Merkezi olarak, bu dinamik ortamda iklim temelli riskleri etkin şekilde yönetmek ve fırsatları stratejik avantaja çevirmek amacıyla kapsamlı bir analiz altyapısı kurduk.



6.3. SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK RİSK ve FIRSATLARI YÖNETİM YAKLAŞIMI

İklim Senaryoları Yaklaşımımız

Bu raporda ve ilgili tablolarda yer verdiğimiz iklim riskleri ve fırsatlarını değerlendirirken, Hükümetlerarası İklim Değişikliği Paneli (IPCC) tarafından geliştirilen Ortak Sosyoekonomik Yollar (SSP) ve Temsili Konsantrasyon Yolları (RCP) senaryo setlerini temel alıyoruz. Bunun yanı sıra T.C. Çevre, Şehircilik ve İklim Değişikliği Bakanlığı İklim Risk Haritaları ve Kurumsal Risk ve Fırsatların İklim Dayanıklılık Simülasyonlarını da entegre ediyoruz.

Bu yaklaşım sayesinde hem küresel emisyon eğilimlerini hem de farklı sosyoekonomik kalkınma yollarını dikkate alarak çok boyutlu ve tutarlı analizler gerçekleştiriyoruz.

SSP senaryoları, toplumların gelecek on yıllarda nasıl bir kalkınma rotası izleyeceğine dair beş temel yolu tanımlar. Bu senaryolar; gelir dağılımı, enerji politikaları, çevresel farkındalık, yönetim kapasitesi, nüfus artışı ve teknolojik dönüşüm gibi faktörleri içermektedir:

SSP1: Sürdürülebilirlik odaklı, çevre dostu politikaların ve düşük eşitsizliklerin ön planda olduğu bir gelişme yolunu temsil eder.

SSP2: Mevcut eğilimlerin sürdüğü, “orta yol” senaryosudur.

SSP3: Küresel iş birliğinin zayıf olduğu, bölgesel rekabetin yoğunlaştığı ve yüksek risklerin bulunduğu bir gelişme yoludur.

SSP4: Teknolojik ve ekonomik eşitsizliklerin keskinleştiği, kırılgan toplulukların daha savunmasız kaldığı bir yapıyı tanımlar.

SSP5: Yüksek ekonomik büyümenin fosil yakıtlara dayalı olarak sağlandığı ve emisyonların hızla arttığı bir senaryodur.

RCP senaryoları ise farklı emisyon eğilimlerine göre atmosferdeki sera gazı birikimini, buna bağlı ısınımsal zorlama düzeylerini (W/m^2) ve küresel sıcaklık artışlarını modellemektedir:

RCP 2.6: Emisyonların hızla azaltıldığı ve sıcaklık artışının $2^{\circ}C$ 'nin altında tutulabildiği iyimser senaryodur.

RCP 4.5: Emisyonların 2040'a kadar artmaya devam ettiği, ardından düşüşe geçtiği ve $2-3^{\circ}C$ arası sıcaklık artışının öngörüldüğü senaryodur.

RCP 6.0: Emisyonların 2080'e kadar artmaya devam ettiği, sıcaklık artışının $3-4^{\circ}C$ arasında gerçekleştiği geç azaltım senaryosudur.

RCP 8.5: Emisyonların kontrolsüz şekilde arttığı ve sıcaklık artışının $4^{\circ}C$ 'nin üzerine çıktığı kötümser senaryodur.

Rapor boyunca, her bir öncelikli risk ve fırsat başlığı altında en az iki SSP-RCP kombinasyonu kullanarak analiz gerçekleştirdik. Böylece, farklı sosyoekonomik gelişme yolları ve emisyon düzeylerine göre değişen etkileri kapsamlı bir şekilde değerlendirme fırsatı bulduk.



6.3. SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK RİSK ve FIRSATLARI YÖNETİM YAKLAŞIMI

Yapı Merkezi Sürdürülebilirlik ve İklim Değişikliği Risk ve Fırsatları

Riskin / Fırsatın Vadesi		Riskin / Fırsatın Finansal Etkisi			Riskin Gerçekleşme Olasılığı			Fırsatın Gerçekleşme Olasılığı		
Kısa:1-3 yıl	↓	Düşük: ≤ 1.000.000\$	\$	₺	₺	Düşük	● ○ ○	Yüksek	● ○ ○	
Orta: 3-7 yıl	↕	Orta: 1.000.000\$-5.000.000\$	\$	\$	₺	Orta	● ● ○	Orta	● ● ○	
Uzun: 7+ yıl	↑	Yüksek: ≥ 5.000.000\$	\$	\$	\$	Yüksek	● ● ●	Düşük	● ● ●	

No	Risk Türü	Tanım	Olası Etkiler	Vade	Riskin Olasılığı	Riskin Finansal Etkisi	Öncelikli Konu	İklim Fiziksel Riski	İklim Geçiş Riski	Senaryo ve Bağlantı	Stratejik Öncelik	Azaltım Stratejisi
1	Stratejik Risk	İklim değişikliğine karşı yeterli aksiyon alınmaması, karbon regülasyonlarına (SKDM, AB ETS, TSRS, ESRS vb.) uyum sağlanamaması ve artan çevresel baskılar, şirketin iklim krizi ile mücadele kapasitesini zayıflatılabilir ve uzun vadeli sürdürülebilirlik hedeflerini riske atabilir.	Finansal: Yeşil finansman kriterlerini karşılayamama nedeniyle finansmana erişim zorlukları; karbon fiyatlaması maliyetlerinde artış, SKDM/ETS kaynaklı ek mali yükler. Operasyonel: Karbon azaltım hedeflerinin tutturulamaması; operasyonel verimlilikte düşüş, tedarik zincirinde düşük karbonlu ürün/hizmet temini zorlukları. İtibar: Müşteri ve yatırımcı güveninin zedelenmesi; ÇSY derecelendirme notlarında düşüş, sürdürülebilirlik raporlarının inandırıcılığının zayıflaması. Uyum ve Yasal: Ulusal ve uluslararası regülasyonlara uyumsuzluk nedeniyle idari yaptırımlar; proje onay süreçlerinde gecikmeler.	↓ ↕	Yüksek	\$ \$ \$	İklim Krizi ile Mücadele	Aşırı sıcaklık artışı, sel, su baskını ve şiddetli rüzgâr gibi olayların artması sonucu operasyonel kesintiler, tesis hasarı ve saha faaliyetlerinin durması	SKDM, AB ETS ve benzeri regülasyonlara uyumsuzluk, karbon fiyatlaması yükü	İyi Senaryo – SSP1–RCP2.6: Düşük emisyon ve yüksek uyum kapasitesi; fiziksel riskler sınırlı kalır, regülasyonlar öngörülebilir ve istikrarlı şekilde uygulanır. Geçiş riskleri (raporlama yükü, düşük karbon uyumu gereklilikleri) artar ancak yönetilebilir düzeydedir. Karbon yönetimi ve net sıfır hedefleri için fırsatlar güçlenir. Kötü Senaryo – SSP5–RCP8.5: Yüksek emisyon ve fosil yakıt ağırlıklı büyüme; şiddetli fiziksel etkiler (sel, sıcak dalgaları, kuraklık) yaygınlaşır. Adaptasyon yetersiz kalır, kriz ortamı oluşur. Regülasyon baskıları artar, karbon fiyatlaması maliyeti yükselir ve finansmana erişim zorlaşır.	Net sıfır hedeflerine uyum, karbon yönetimi kapasitesinin güçlendirilmesi, iklim senaryolarına göre uyum planlarının oluşturulması	Karbon emisyon izleme ve raporlama sistemlerinin kurulması Net sıfır yol haritalarının hazırlanması ve uygulanması İklim senaryolarına dayalı adaptasyon projelerinin geliştirilmesi SKDM ve ETS uyum planlarının tedarik zinciri dâhil olacak şekilde genişletilmesi Yenilenebilir enerji yatırımlarının hızlandırılması ve enerji verimliliği projelerinin yaygınlaştırılması
2	Operasyonel Risk	İklim krizinin proje teslim sürelerine ve hizmet sürekliliğine etkisi nedeniyle müşteri şikâyetlerinin artması, hizmet kalitesinin ve memnuniyetinin düşmesi.	Finansal: sözleşme ihlalleri ve sözleşme cezaları; ek maliyetler (yeniden iş, telafi hizmetleri); satış sonrası maliyet artışı. Operasyonel: Proje gecikmeleri; kritik teslimatların aksaması, alternatif tedarik ve rota arayışları. İtibar: Müşteri memnuniyetinde düşüş; müşteri kaybı (churn); olumsuz medya ve kamuoyu algısı. Uyum ve Pazar: Müşteri beklentilerinde düşük karbonlu hizmete geçiş baskısı; yeşil tedarik ve şeffaf raporlama gerekliliklerinin artması.	↕ ↑	Yüksek	\$ \$ ₺	Müşteri Memnuniyeti	Şiddetli yağış, sel, kuraklık ve aşırı sıcaklıkların saha üretkenliği, tedarik/lojistik ve ağı altyapısı üzerinde kesinti yaratması; zamanlama ve teslim performansının bozulması.	Müşteri beklentilerinde düşük karbonlu hizmete geçiş baskısı, yeşil tedarik şartnameleri ve şeffaf raporlama talepleri; düşük karbon lojistik çalışan sağlığı ve malzeme kullanım gereksinimi.	İyi Senaryo – SSP2–RCP4.5: Orta emisyon, kademeli politika; uyum kapasitesi yönetilebilir. Fiziksel olaylar dönemsel ve bölgesel kalır; hizmet kesintileri sınırlı, programlar tamponlarla yönetilebilir. Regülasyonlar öngörülebilir düzeydedir. Kötü Senaryo – SSP3–RCP6.0: Orta–yüksek emisyon, parçalı yönetim; uyum eksikliği ve fiziksel etkilerin sıklaşması. Sel/sıcak dalgaları teslim performansını düşürür, sözleşme ihlalleri ve müşteri şikâyetleri artar; politika belirsizliği operasyon planlamasını zorlaştırır.	İklim etkilerini dikkate alan deneyimi sistemlerinin kurulması; operasyon–planlama süreçlerine iklim adaptasyonu entegrasyonu; tedarik ve lojistikte dayanıklılığın artırılması.	İklim–bağlı planlama: Hava durumu/erken uyarı entegrasyonu, dinamik zaman tamponları, ısı ve yağış protokolleri Süreklilik & yedeklilik: Alternatif tedarik/rota, kritik ekipman ve altyapıda redundans Müşteri iletişimi & kriz yönetimi: Kesinti senaryoları için hazır iletişim şablonları, gerçek zamanlı bilgilendirme, telafi/iyileştirme süreçleri Düşük karbonlu hizmet tasarımı: Yeşil lojistik, düşük emisyonlu ekipman/malzeme, şeffaf performans raporlaması
3	Operasyonel Risk	Aşırı sıcaklık, UV radyasyonu ve hava kalitesinde bozulma gibi fiziksel iklim etkileri, saha çalışanlarının sağlığını ve güvenliğini olumsuz etkileyerek iş kazası riskini artırabilir. İklim koşullarına uygun olmayan iş güvenliği prosedürleri hem çalışan refahını hem de üretkenliği düşürür.	Fiziksel: Sıcak çarpması, solunum problemleri, UV kaynaklı sağlık sorunları, iş kazalarında artış. Operasyonel: Üretim kapasitesinde düşüş, proje teslim sürelerinde gecikme. Finansal: Sağlık giderlerinde artış, iş gücü kaybı maliyetleri, sigorta primlerinde yükselme. İtibar: Çalışan memnuniyetinde azalma, sendikal ve kamuoyu baskısı, sosyal lisans riski.	↓ ↕	Yüksek	\$ ₺ ₺	İş Sağlığı ve Güvenliği	Aşırı sıcaklık, UV radyasyonu, hava kalitesi bozulması nedeniyle çalışan sağlığı ve güvenliğinde düşüş	İklim özel regülasyonlarına göre iklim adaptasyonu eksikliğinin cezal yaptırımlara neden olması	İyi Senaryo – SSP2–RCP4.5: Orta emisyon, kademeli politika; uyum çalışmaları iş güvenliği süreçlerine entegre edilir, fiziksel riskler belirli bölgelerle sınırlı kalır. İş sağlığı standartları ve koruyucu önlemler güncellenir, kesinti ve verim kaybı düşük olur. Kötü Senaryo – SSP5–RCP8.5: Yüksek emisyon, şiddetli fiziksel etkiler; aşırı sıcaklık ve hava kirliliği dalgaları sıklaşır. Çalışan sağlığı ve güvenliği ciddi şekilde etkilenir, iş kazaları artar, üretim ve saha operasyonlarında süreklilik kaybı yaşanır.	Aşırı iklim koşullarına uygun ISG sistemlerinin tasarımı, saha koşullarına yönelik eğitim ve önleyici tedbirlerin uygulanması.	Isı ve hava kalitesi izleme sistemlerinin kurulması Kişisel koruyucu donanım ve dinlenme alanı standartlarının geliştirilmesi Çalışma saatlerinin iklim koşullarına göre esnetilmesi Mevzuata uyumlu ISG eğitimlerinin iklim odaklı güncellenmesi
4	Stratejik Risk	İklim kaynaklı finansal, operasyonel ve tedarik zinciri risklerinin analiz, izleme ve kontrol süreçlerine yeterince entegre edilmemesi, afetlere hazırlıksızlık ve uyumsuzluk riskini artırır. Bu durum, şirketin dayanıklılık kapasitesini zayıflatılabilir.	Fiziksel: Sel, sıcak dalgaları nedeniyle tesislerde hasar, iş durması. Operasyonel: Afet sonrası toparlanma süresinin uzaması, tedarik ve lojistikte kesintiler. Finansal: Sigorta maliyetlerinde artış, üretim kayıpları, yatırımcı güveninde azalma. İtibar: Paydaş güveninin sarsılması, derecelendirme notlarının düşmesi.	↓ ↕	Yüksek	\$ \$ \$	Risk Yönetimi	Sel ve sıcak hava dalgaları sonucu operasyonel tesislerde fiziki hasar; afetlere hazırlıksızlık	Kurumsal risk raporlamasında ÇSY kriterlerine uygunluk eksikliği	İyi Senaryo – SSP1–RCP2.6: Düşük emisyon, yüksek uyum; fiziksel riskler belirli bölgelerle sınırlı, risk yönetimi sistemleri iklim senaryolarını içerecek şekilde güncellenmiş, regülasyon uyumu yüksek. Kötü Senaryo – SSP5–RCP8.5: Yüksek emisyon, uyum yetersiz; sık ve şiddetli fiziksel etkiler, risk yönetiminde adaptasyon eksikliği, kriz ortamı ve finansal kayıplar.	Kurumsal risk sistemine iklim risklerinin entegrasyonu, senaryo analizlerinin yaygınlaştırılması	Tüm risk raporlamalarında iklim boyutunun dâhil edilmesi Tesis bazlı iklim risk haritaları oluşturmak Acil durum planlarını iklim senaryolarına uyarlamak Paydaş ve yatırımcı raporlamalarında iklim adaptasyonu göstergelerini artırmak
5	Stratejik Risk	İklim kaynaklı kesintilerin dijital sistemleri etkilemesi, iklim finansmanı baskılarıyla artan veri manipülasyonu	Fiziksel: Fırtına, sel nedeniyle veri merkezleri ve iletişim ağlarının devre dışı kalması. Operasyonel: Sistem kesintileri, veri kaybı, hizmet aksaması. Finansal: Kurtarma ve güvenlik maliyetleri, müşteri kaybı, cezai yaptırımlar. İtibar: Bilgi güvenliği ihlalleri, yatırımcı güveninde zedelenme.	↕ ↑	Yüksek	\$ \$ \$	Bilgi Güvenliği ve Siber Güvenlik	Fırtına ve sel nedeniyle dijital altyapıların devre dışı kalması; veri merkezlerinde fiziki risk artışı	Yeşil finansman için dijital şeffaflık ve veri manipülasyonu endişesi	İyi Senaryo – SSP2–RCP4.5: Orta emisyon, kademeli uyum; fiziksel riskler belirli bölgelerle sınırlı, dijital altyapı güçlendirilmiş, siber güvenlik protokolleri güncel. Kötü Senaryo – SSP3–RCP6.0: Orta–yüksek emisyon, uyum eksikliği; sık fiziksel kesintiler, veri güvenliği risklerinde artış, yeşil finansman raporlamasında manipülasyon endişesi.	İklim kaynaklı kesinti risklerine karşı dijital altyapı dayanıklılığının artırılması ve veri güvenliği önlemlerinin güncellenmesi	Veri merkezleri için afet dayanıklılık standartlarının uygulanması Yedekli sistem ve bulut çözümleri Siber güvenlik testleri ve ÇSY veri doğrulama mekanizmaları Afet anı operasyon prosedürleri ve uzaktan erişim güvenliği
6	Stratejik Risk	SKDM/ETS ve düşük karbonlu tedarik kriterleri nedeniyle hammadde/hizmet temininde kısıtlar ve fiyat artışlarının yaşanması; kuraklık ve aşırı hava olaylarının arzı daralması sonucu tedarik sürekliliğinin bozulması	Finansal: Girdi fiyatlarında artış, bütçe sapmaları, marj daralması. Operasyonel: Tedarik gecikmeleri, üretim planında aksama, yeniden planlama maliyeti. Pazar/Regülasyon: Düşük karbonlu ürün şartnamelerini karşılayamama, ihale kaybı riski. İtibar: Tedarikten doğan çevresel ayak izi eleştirileri, ÇSY puanlarında zayıflama.	↓ ↕	Yüksek	\$ \$ \$	Sorumlu Satın Alma ve Tedarik Zinciri	Kuraklık ve hava olayları nedeniyle hammadde/üretim azalışı ve tedarik riski	Düşük karbonlu tedarik talepleri ve yeşil satın alma gereklilikleri	İyi Senaryo – SSP2–RCP4.5: Orta emisyon, kademeli politika; tedarik kısıtları yönetilebilir, alternatifler bulunabilir. Kötü Senaryo – SSP3–RCP6.0: Orta–yüksek emisyon; bölgesel uyum zayıf, arz şokları ve politika belirsizliği tedarik sürekliliğini sık bozar.	Tedarik zincirinde iklim risklerini değerlendiren kriterlerin uygulanması ve alternatif kaynak stratejilerinin geliştirilmesi	Yüksek riskli tedarikçilere ikame/yerleştirme planları Yeşil tedarik kriterleri ve düşük karbonlu malzeme yol haritası Çoklu kaynak ve alternatif lojistik rotaları Tedarikçilerle dekarbonizasyon ortaklıkları (veri, hedef, iyileştirme)
7	Operasyonel Risk	Aşırı sıcaklık ve afetlerin çalışma koşullarını zorlaştırması, motivasyonu ve bağlılığın düşmesi; iklim politikaları kaynaklı görev/yer değişikliklerinin iş güvencesi kaygısı yaratması.	İK/Operasyon: Devamsızlık, verimlilikte düşüş, devir oranında artış. Finansal: Fazla mesai/ikame iş gücü maliyetleri, üretkenlik kaybı. İtibar/Sosyal: Çalışan deneyimi ve işveren markasında zayıflama, sosyal medya baskısı. Uyum: İklim adaleti ve eşitlik politikalarına uyum baskısı.	↕ ↑	Yüksek	\$ \$ ₺	Çalışan Memnuniyeti	Sıcaklık dalgaları ve afetlerin çalışma ortamlarını zorlaştırarak iş motivasyonunu düşürmesi	Çalışan haklarında iklim adaleti eksikliğine yönelik sosyal baskılar	İyi Senaryo – SSP2–RCP4.5: Uyum programları uygulanır; esnek çalışma/koşul iyileştirmeleriyle etkiler sınırlanır. Kötü Senaryo – SSP3–RCP6.0: Uyum eksik; uzun sıcak dönemleri ve krizler motivasyonu ve bağlılığı kalıcı zayıflatır.	İklim adaleti ve çalışan refahı ilişkisine odaklı stratejilerin geliştirilmesi	İklim farkındalığı eğitimleri Esnek vardiya/uzaktan çalışma, sıcaklık protokolleri Psikososyal destek ve refah programları ISG ile ortak risk değerlendirmesi (ısıl stres)
8	Stratejik Risk	Aşırı hava olayları ve şebeke baskısı nedeniyle enerji, su ve lojistik kesintileri; proje durmaları ve iş sürekliliğinde zayıflet.	Operasyonel: Üretim/şantiye duruşları, kritik hizmet kesintileri. Finansal: Gecikme cezaları, kapasite kaybı, sigorta ve onarım maliyetleri. Uyum: Altyapı performans göstergelerine uyumsuzluk. İtibar: Hizmet kalitesi algısında düşüş.	↕ ↑	Yüksek	\$ \$ ₺	İş Sürekliliği	Sel ve enerji hatları üzerindeki yük artışı sonucu elektrik kesintileri ve iş durmaları	Enerji verimliliği zorunlulukları ve altyapı performans göstergeleri	İyi Senaryo – SSP2–RCP4.5: Kademeli uyumla kesintiler sınırlanır; yedekleme ile yönetilir. Kötü Senaryo – SSP5–RCP8.5: Sık ve şiddetli olaylar; uzun kesintiler ve yüksek maliyetler.	İklim olaylarına karşı esnek ve yedekli sistemlerin kurulması, enerji ve altyapı sürdürülebilirliğinin sağlanması	Çift besleme/UPS/jeneratör, su depolama Mikro–şebeke/yenilenebilir + depolama Alternatif rotalar ve lojistik sözleşmeler İş sürekliliği tatbikatları ve acil durum planları
9	Operasyonel Risk	Karbon ve çevresel performansın dijital izlenememesi; azaltım fırsatlarının kaçırılması, taahhütlerin geç veya eksik yerine getirilmesi, rekabetçiliğin zayıflaması.	Finansal: Yeşil finansmana erişim kısıtı, derecelendirme düşüşü. Operasyonel: Veri hataları nedeniyle yanlış karar, verimsizlik. Uyum: ESRS/TSRS/ISO 14064 uyumsuzluğu, doğrulama sorunları. İtibar: Şeffaflık algısında bozulma.	↓ ↕	Düşük	\$ \$ \$	Dijital Dönüşüm	Fiziksel afetlerin izleme cihazlarını ve dijital ağıları doğrudan etkilemesi	Karbon emisyonlarının dijital olarak raporlanması ve ÇSY derecelendirmesi talepleri	İyi Senaryo – SSP1–RCP2.6: Fiziksel risk sınırlı; geçiş riskleri (raporlama/uyum) artar ama yönetilebilir. Kötü Senaryo – SSP3–RCP6.0: Politika belirsizliği; veri gereksinimleri ağır, fiziksel kesintiler izlemeyi de zorlaştırır.	Karbon takibi ve iklim etkisi izleme altyapılarının dijital araçlarla entegrasyonu ISO 14064 (Sera Gazı Hesaplama ve Doğrulama) ve GHG Protocol standartlarına uygun raporlama altyapısının tamamlanması.	ISO 14064/GHG Protocol uyumlu veri mimarisi ESRS/TSRS taksonomi eşleşmesi Afet dayanıklılığı olan altyapı (yedek ağ/merkez)
10	Operasyonel Risk	Düşük karbonlu ürün/hizmet geliştirmede gecikme; yeşil finansmana erişim engeli ve rekabet gücünde azalma.	Pazar: İhale/eşleştirme kriterlerini kaçırma, pazar payı kaybı. Finansal: Yeşil fon/krediye erişememe, iskonto avantajını kaybetme. İtibar: Yenilikçilik ve sürdürülebilirlik algısında gerileme. Operasyonel: Proje prototiplerinde dış hava duyarlılığı, test süresi uzaması.	↕ ↑	Düşük	\$ \$ \$	Ar-Ge ve İnovasyon	Kuraklık, sıcaklık artışı gibi etkenlerin inovatif projelerde dış hava koşullarına duyarlılığı artırması	İnovasyon süreçlerinde sürdürülebilirlik standartlarına uyum baskısı	İyi Senaryo – SSP1–RCP2.6: Net-sıfır yönetişi; inovasyon için teşvik ve istikrarlı kurallar. Kötü Senaryo – SSP3–RCP6.0: Belirsiz politikalar; fonlara erişim zor, ürün gereksinimleri hızla değişir.	Düşük karbonlu ürün ve hizmet geliştirme süreçlerinin önceliklendirilmesi	SBTI uyumlu Ar-Ge yol haritası Pilot/demonstrasyon projeleri, yaşam döngüsü doğrulanması Yeşil finansman başvuruları, hibe/teşvik takibi Müşteri birlikte-geliştirme programları

6.3. SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK RİSK ve FIRSATLARI YÖNETİM YAKLAŞIMI

Yapı Merkezi Sürdürülebilirlik ve İklim Değişikliği Risk ve Fırsatları

No	Risk Türü	Tanım	Olası Etkiler	Vade	Riskin Olasılığı	Riskin Finansal Etkisi	Öncelikli Konu	İklim Fiziksel Riski	İklim Geçiş Riski	Senaryo ve Bağlantı	Stratejik Öncelik	Azaltım Stratejisi
11	Operasyonel Risk	Düzenleyici gereklilikler, uluslararası raporlama standartları ve yatırımcı beklentileri doğrultusunda iklim değişikliği, sürdürülebilirlik ve diğer teknik alanlarda yetkin insan kaynağına olan ihtiyaç tüm birimlerimizde hızla artmaktadır. ESRs, TSRS, SKDM, AB ETS gibi iklim ve sürdürülebilirlik mevzuatlarının yanı sıra, mühendislik, proje yönetimi, finans, satınalma, kalite, İSG ve dijital dönüşüm gibi kritik iş alanlarında da uzmanlık gereksinimi her geçen gün daha önemli hale gelmektedir. Yeterli sayıda ve nitelikte uzman bulunmaması; İklimle bağlantılı risk ve fırsatların doğru yönetilememesi, Proje teslim sürelerinde gecikmeler ve operasyonel verimlilik kaybı, Uyum ve raporlama süreçlerinde aksaklıklar, Stratejik hedeflere ulaşmada performans düşüşü gibi sonuçlara yol açması	Operasyonel: Proje gecikmeleri, süreç verimsizliği. Uyum: Raporlama ve denetimlerde aksama. Finansal: Hedef sapmaları, fon/ihale kaybı. İtibar: Paydaş güveninde zayıflama.	Kısa-Orta	Yüksek	Yüksek	Yetenek Yönetimi ve Çalışan Gelişimi	Aşırı hava olaylarının eğitim faaliyetlerini aksatması, teknik saha eğitimlerinin sektöre gelmesi	İklim yetkinliklerinin işe alım ve performans kriterlerinde zorunlu hale gelmesi	İyi Senaryo – SSP2–RCP4.5: Kademeli geçiş; yetenek piyasası gelişir, iş birlikleri ile açıklar kapatılabilir. Kötü Senaryo – SSP3–RCP6.0: Talep hızla artar, arz yetersiz; kritik pozisyonlarda süreklilik sorunu	İklim odaklı yetkinlik haritalarının oluşturulması ve çalışan gelişim programlarının uyarlanması Üniversiteler, araştırma kurumları ve meslek örgütleri ile iş birlikleri Kritik pozisyonlar için yetenek havuzu oluşturulması ve yedekleme planlaması	Hedefli işe alım ve burs/staj programları Birim bazlı eğitim & sertifikasyon planları Üniversite–STK–enstitü iş birlikleri Yedekleme planları ve yetenek havuzu
12	Stratejik Risk	İklim değişikliğiyle bağlantılı düzenleyici gerekliliklerin (ESRS, TSRS, SKDM, AB ETS vb.) hızla gelişmesi, şirketlerin bu alanlarda güçlü bir uyum ve raporlama kapasitesine sahip olmasını zorunlu kılmaktadır. Uyum süreçlerinde yaşanabilecek eksiklikler hem yasal yaptırım riskini hem de yatırımcı, müşteri ve toplum nezdinde güven kaybını beraberinde getirebilir. Buna ek olarak, etik ilkelere bağlılık ve şeffaflık; sürdürülebilirlik hedeflerimizin ayrılmaz bir parçasıdır. Etik standartlara uyulmaması veya şeffaflıkta zafiyet yaşanması; itibarı, paydaş güvenini ve finansmana erişimi olumsuz etkileyebilir.	Uyum/Yasal: İdari yaptırımlar, ihale dışı kalma, müşteri kaybı. Finansal: Fon ve yatırım kaybı, sermaye maliyetinde artış. İtibar: Güven kaybı, medya ve STK baskısı. Operasyonel: Denetim/raporlama yükünün artması, süreç tıkanıklığı.	Kısa-Orta	Düşük	Yüksek	İş Etiği ve Uyum	Afet ortamında etik ihlallerin ve şeffaflık sorunlarının tetiklenmesi	Uyum denetimlerinde iklim şeffaflığı gerekliliği ve etik değerlendirme artışı	İyi Senaryo – SSP1–RCP2.6: Fiziksel risk sınırlı; düzenlemeler öngörülebilir, güçlü şeffaflıkla itibar güçlenir. Kötü Senaryo – SSP3–RCP6.0: Politika belirsizliği ve baskı artar; uyum maliyeti ve itibar riski yükselir.	İklim uyum süreçlerinin etik ilkelere uygun yönetilmesi ve uyum denetimlerine hazırlık	Etik kodların iklim uyumuyla güncellenmesi Uyum denetimi kapasitesinin artırılması Doğrulanabilir veri ve üçüncü taraf güvence Şeffaf iletişim ve düzenli paydaş raporlaması
13	Stratejik Risk	İklim değişikliği ile mücadele ve sürdürülebilirlik konularında kamu kurumları, sivil toplum kuruluşları (STK'lar), yatırımcılar, müşteriler ve diğer özel sektör paydaşlarının beklentileri her geçen gün artmaktadır. Bu beklentilerin karşılanamaması; taahhütlerin yerine getirilmemesi, şeffaf veri paylaşımında eksiklikler veya iklim stratejilerinin yetersizliği durumunda, şirketin paydaşlar nezdindeki güvenilirliğini zedeleyebilir. Beklentilerin gerisinde kalmak, uzun vadede itibar kaybına, paydaş ilişkilerinin zayıflamasına, yatırım ve iş birliği fırsatlarının azalmasına yol açabilir.	Finansal: Yatırımcı ilgisinde azalma, finansman maliyetinde artış. Operasyonel: İş birliği ve ortak projelerde aksama. İtibar/Paydaş: Güven kaybı, medya/STS baskısı, sosyal lisansın zayıflaması. Sosyal: Toplumsal direnç, itiraz ve gecikmeler. Uyum/Regülasyon: Açıklama standartlarını karşılayamama riski.	Kısa-Orta	Yüksek	Orta	Paydaş Yönetimi ve Ortaklıklar	İklim kaynaklı krizlerin STK ve kamuoyu nezdinde faaliyetlerimizi eleştiri odağı haline getirmesi	İklim iletişimi eksikliğinin paydaş güvenini ve sosyal lisansı zedelemesi	İyi Senaryo – SSP1–RCP2.6: Beklentiler şeffaf raporlamayla yönetilebilir; ortaklıklar güçlenir. Kötü Senaryo – SSP3–RCP6.0: Politika belirsizliği ve sık fiziksel olaylar; güven kaybı ve iş birliği zayıflar.	İklim stratejilerinin paydaşlarla şeffaf ve iş birliği içinde yürütülmesi Paydaş beklentilerinin düzenli olarak analiz edilmesi ve stratejilere entegre edilmesi Şeffaf, doğrulanabilir ve düzenli iklim performansı raporlaması Paydaş iletişim kanallarının güçlendirilmesi ve diyalog mekanizmalarının artırılması	İklim ajandasında özel sektör-STK-üniversite iş birlikleri İklim stratejilerinin, ulusal ve uluslararası iyi uygulama örnekleri ile güçlendirilmesi
14	Stratejik Risk	Kent içi projelerde altyapı yetersizlikleri ve iklim dayanıklılığına yönelik planlamaların eksikliği, aşırı hava olayları, sel ve sıcak hava dalgaları gibi iklim kaynaklı risklere karşı kırılganlığı artırmaktadır. Bu durum, kentsel projelerin uzun vadeli dayanıklılığı ve hizmet sürekliliğini olumsuz etkileyebilir.	Finansal: Bakım/onarım ve sigorta maliyetlerinde artış. Operasyonel: Proje gecikmeleri, kapasite kaybı. İtibar/Paydaş: Yaşam kalitesi algısında düşüş, yerel tepkiler. Sosyal: Ekonomik kayıplar ve kırılgan gruplarda etkilerin artması. Uyum/Regülasyon: Yeşil kent/mobilité standartlarına uyum zorluğu.	Kısa-Orta	Yüksek	Yüksek	Sürdürülebilir Şehirler ve Mobilité	Kentlerde sıcak hava adaları, sel riski ve drenaj yetersizliği nedeniyle altyapıların zarar görmesi	Yeşil kent ve mobilité regülasyonlarına uyum	İyi Senaryo – SSP2–RCP4.5: Kademeli uyum; mavi/yeşil altyapı ile etkiler sınırlanır. Kötü Senaryo – SSP5–RCP8.5: Sık şiddetli olaylar; kesintiler ve maliyetler hızla artar.	Proje tasarımlarına iklim uyum kriterlerinin entegrasyonu Yerel yönetimler ve ilgili paydaşlarla iklim dayanıklılığı odaklı iş birliği geliştirilmesi	Altyapı kapasitesinin artırılması ve iklim risk senaryolarına göre güçlendirilmesi
15	Stratejik Risk	Arazi kullanımındaki değişimler ve inşaat faaliyetleri, ekosistem kaybına ve biyolojik çeşitliliğin bozulmasına neden olabilmektedir. Artan çevre regülasyonları ve uluslararası standartlara uyum zorunluluğu, bu riskin yönetilmesini kritik hale getirmektedir.	Finansal: Restorasyon/offset maliyetleri, izin gecikmeleri. Operasyonel: Şantiye zamanlaması ve yöntemlerinde kısıt. İtibar/Paydaş: Doğa kaybı algısıyla itibar erozyonu. Sosyal: Yerel topluluk etkileri ve itirazlar. Uyum/Regülasyon: Biyoçeşitlilik net kazanım şartları.	Kısa-Orta	Yüksek	Orta	Biyoçeşitlilik ve Arazi Kullanımı	Kuraklık ve selin arazi üzerinde habitat kaybına yol açması, biyoçeşitliliği tehdit etmesi	Biyoçeşitlilik regülasyonlarına uyum	İyi Senaryo – SSP1–RCP2.6: Uyum kriterleri uygulanır, riskler sınırlı, hizmet sürekliliği korunur. Biyoçeşitlilik korunur, izin süreçleri sorunsuz devam eder. Kötü Senaryo – SSP5–RCP8.5: Kent içi dayanıklılık: Sel ve sıcak dalgaları artar, maliyet ve kesintiler yükselir. Habitat kaybı hızlanır, izin baskısı ve proje gecikmeleri yaşanır.	Arazi kullanım planlamasında ekosistem koruması ve iklim adaptasyonunun bütünleşik ele alınması Çevresel etki değerlendirmelerinin (ÇED) biyolojik çeşitlilik odaklı güçlendirilmesi Arazi kullanımında ekosistem koruma ve restorasyon planlarının uygulanması İnşaat sürecinde ekosistem dostu malzeme ve yöntemlerin tercih edilmesi Yerel topluluklar ve STK'larla biyoçeşitlilik koruma projeleri geliştirilmesi	İnşaat alanlarında habitat koruma planları, ağaçlandırmaya Biyolojik envanter, ekolojik koridorlar, Proje zamanlama optimizasyonu, STK ortak projeleri.
16	Stratejik Risk	İklim risklerinin kurumsal yönetim yapısına ve karar alma süreçlerine entegre edilmemesi, sürdürülebilirlik hedeflerinin başarısız olmasına yol açabilir. Bu durum, düzenleyici kurumlar, yatırımcılar ve paydaşlar nezdinde denetim baskısını artırır ve itibar kaybına neden olabilir.	Finansal: Yanlış sermaye tahsisi, fırsat kaçırma. Operasyonel: Uyum planlarının gecikmesi. İtibar/Paydaş: Yatırımcı güveninde zayıflama. Sosyal: İç paydaş bağlılığında düşüş. Uyum/Regülasyon: TCFD/ESRS/TSRS entegrasyonu eksikliği.	Kısa-Orta-Uzun	Düşük	Düşük	Kurumsal Yönetişim	Fiziksel risklerin dikkate alınmaması nedeniyle yönetim mekanizmalarının hazırlıksız kalması	Kurumsal raporlamalarda TCFD/ESRS entegrasyonu eksikliği	İyi Senaryo –SSP1–RCP2.6: Öngörülebilir politika; güçlü raporlama ile performans artar. Kötü Senaryo – SSP3–RCP6.0: Belirsizlik ve baskı artar; karar kalitesi düşer.	İklim sorumluluğunun yönetim sistemine entegrasyonu ve kurumsal sürdürülebilirlik liderliğinin artırılması	YK düzeyinde iklim komitesi kurulması ve iklim performans kriterleri
17	Operasyonel Risk	İklim değişikliğinin olumsuz etkilerinin dezavantajlı gruplar üzerinde orantısız şekilde yoğunlaşması, iklim adaletsizliği algısını güçlendirir. Bu durum, eşitlik politikalarının zedelenmesine, sosyal gerilimlere ve paydaş ilişkilerinin zayıflamasına neden olabilir.	Finansal: Proje gecikmeleri ve ek maliyetler. Operasyonel: Sahada iş kesintileri, itirazlar. İtibar/Paydaş: Sosyal lisansın zayıflaması. Sosyal: Kırılganlık artışı, çalışan/toplum refahında düşüş. Uyum/Regülasyon: Sosyal etki standartlarına uyum gerekliliği.	Kısa-Orta-Uzun	Yüksek	Orta	Çeşitlilik, Kapsayıcılık ve Fırsat Eşitliği	Afetlerin savunmasız grupları daha fazla etkilemesi ve adaletsizliklerin derinleşmesi	İklim adaleti konusundaki yetersiz kapsayıcılık	İyi Senaryo – SSP2–RCP4.5: Kapsayıcı programlarla sosyal riskler sınırlanır. Kötü Senaryo – SSP3–RCP6.0: Uyum eksikliği; sosyal tepki ve itirazlar artar.	İklim politikalarında sosyal kapsayıcılığı garanti altına alacak eşitlikçi yaklaşımların benimsenmesi	İklim adaleti odaklı sosyal programların entegrasyonu

6.3. SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK RİSK ve FIRSATLARI YÖNETİM YAKLAŞIMI

Yapı Merkezi Sürdürülebilirlik ve İklim Değişikliği Risk ve Fırsatları

No	Risk Türü	Tanım	Olası Etkiler	Vade	Riskin Olasılığı	Riskin Finansal Etkisi	Öncelikli Konu	İklim Fiziksel Riski	İklim Geçiş Riski	Senaryo ve Bağlantı	Stratejik Öncelik	Azaltım Stratejisi
18	Stratejik Risk	Doğal kaynakların ve suyun verimsiz kullanımı ile çevresel izleme sistemlerindeki eksiklikler, kaynak yönetiminde sürdürülebilirlikten uzaklaşmasına neden olur. Bu durum, atık yönetiminde yetersizlik, çevresel regülasyonlara uyumsuzluk ve operasyonel maliyetlerde artış riskini beraberinde getirir.	Finansal: Kaynak maliyetlerinde artış, yaptırımlar. Operasyonel: Kesintiler, verimlilik kaybı. İtibar/Paydaş: Çevresel performans algısında bozulma. Sosyal: Yerel su kıtlığı gerilimleri. Uyum/Regülasyon: Çevresel standartlara uyum zorlukları.	↓ ↓ ↓ Kısa-Orta-Uzun	● ● ● Yüksek	\$ \$ \$ Düşük	Sürdürülebilir Çevre Yönetimi	Kuraklık ve enerji tüketim artışı nedeniyle kaynakların verimsiz kullanımı	Çevresel uyum regülasyonları ve raporlama yükümlülükleri	İyi Senaryo – SSP1–RCP2.6: Kaynak verimliliği yatırımlarıyla risk düşer. Kötü Senaryo – SSP5–RCP8.5: Su stresi ve enerji kesintileri artar; maliyetler yükselir.	Atık yönetimi, enerji ve su verimliliği gibi alanlarda iklim odaklı çevre stratejilerinin yaygınlaştırılması	Atık azaltımı, su verimliliği ve çevresel performans izleme sistemleri
19	Operasyonel Risk	İklim krizinin yol açtığı fiziksel ve geçiş riskleri, yerel sektörlerde küçülme, tedarik zincirlerinde aksamalar ve istihdam kayıplarına neden olabilir. Bu durum, yerel ekonomiye katkının azalması ve sosyal refah seviyesinin düşmesi riskini artırır.	Finansal: Yerel tedarik maliyetlerinde artış, teşvik kaybı. Operasyonel: Proje sürekliliğinde zayıflama. İtibar/Paydaş: Sosyal lisans ve yerel destek zayıflar. Sosyal: İşsizlik ve refah kaybı. Uyum/Regülasyon: Yerel kalkınma şartlarına uyum baskısı.	↓ ↓ ↓ Kısa-Orta-Uzun	● ● ● Yüksek	\$ \$ \$ Orta	Yerel Ekonomi ve İstihdama Katkı	İklim etkisiyle yerel sektörlerin küçülmesi ve ekonomik istihdam kayıpları	Kalkınma programlarında düşük karbonlu yerel üretim teşviklerine uyumsuzluk	İyi Senaryo – SSP2–RCP4.5: Uyumlu yerel kalkınma programlarıyla etkiler sınırlanır. Kötü Senaryo – SSP3–RCP6.0: Sık fiziksel etkiler; daralma ve istihdam kaybı.	İklim dayanıklılığına katkı sağlayacak yerel kalkınma projelerinin desteklenmesi	İklim adaptasyonuna yönelik yerel istihdam projeleri
20	Operasyonel Risk	Toplumsal iklim değişikliği etkilerine karşı kırılganlığının artmasına rağmen, iklim duyarlılığı yüksek çözümler geliştirilememesi, sosyal tepki riskini büyütür. Bu durum, şirketin toplumsal itibarını ve paydaş ilişkilerini olumsuz etkileyebilir.	Finansal: Gecikme maliyeti, ek izin/katılım maliyetleri. Operasyonel: Proje aksamaları, yeniden planlama. İtibar/Paydaş: Kamuoyu baskısı, sosyal lisans kaybı. Sosyal: Kırılgan gruplarda olumsuz etkiler. Uyum/Regülasyon: Katılımcı süreç zorunlulukları.	↓ ↓ ↓ Kısa-Orta-Uzun	● ● ● Yüksek	\$ \$ \$ Düşük	Kurumsal Sosyal Sorumluluk (KSS)	Afetlerin toplumda kırılgan grupları daha çok etkilemesi, sosyal tepki yaratması	Toplum nezdinde sürdürülebilirlik ajandasında görünürlük kaybı	İyi Senaryo – SSP1–RCP2.6: Proaktif sosyal programlarla riskler yönetilir. Kötü Senaryo – SSP3–RCP6.0: Uyum eksikliği; direnç ve gecikmeler arta	İklim krizine karşı toplumsal dayanıklılığı artıracak sosyal programların yaygınlaştırılması	Afet sonrası sosyal destek, iklim eğitim kampanyaları
21	Stratejik Risk	Tüm paydaş gruplarının sürdürülebilirlik ve iklim konularındaki artan beklentilerinin karşılanamaması, değer zinciri genelinde standartlara uyumun sağlanamaması, sürdürülebilirlik iletişiminin zayıf kalması	Finansal: Finansmana erişimde zorluk, ihale kaybı. Operasyonel: Tedarik zinciri uyumsuzluğu, süreç tıkanıklığı. İtibar/Paydaş: Marka değerinde azalma, memnuniyet düşüşü. Sosyal: Algı yönetimi zayıflığı. Uyum/Regülasyon: Yeşil ihale ve ürün şartlarına uyumama.	↓ ↓ ↓ Kısa-Orta-Uzun	● ○ ○ Düşük	\$ \$ \$ Yüksek	İş Etiği ve Uyum, Paydaş Yönetimi, Risk Yönetimi	Aşırı sıcaklık veya kuraklık dönemlerinin sürdürülebilirlik iletişimini tehdit etmesi	Düşük karbonlu ürün beklentileri, yeşil ihalelere erişim kriterleri	İyi Senaryo – SSP1–RCP2.6: Düzenli, öngörülebilir kurallar; iletişimle fark yaratma imkanı. Kötü Senaryo – SSP3–RCP6.0: Dalgalı beklentiler; uyum ve iletişim maliyeti artar.	Tedarik zincirinde çeşitlendirme ve bölgesel risk bazlı önceliklendirme Alternatif lojistik ve tedarik kanallarının planlanması Ülke risk skorlarına dayalı yatırım değerlendirme mekanizmaları Proje bazlı erken uyarı sistemleri ve senaryo analizleri ile risk takibi Politika ve regülasyon değişimlerine duyarlı esnek sözleşme yapıları	Stratejik sürdürülebilirlik iletişim planı, Paydaş analizi, İtibar yönetim senaryoları, Düzenli trend ve regülasyon takibi
22	Stratejik Risk	Küresel ölçekte yaşanan ekonomik dalgalanmalar, jeopolitik gerilimler ve politika değişiklikleri, devam eden projelerin zamanında tamamlanmasını ve tedarik zincirinin sürekliliğini olumsuz etkileyebilir. Ülke risklerindeki artış, yatırım ortamının bozulmasına, finansman koşullarının zorlaşmasına ve proje maliyetlerinin yükselmesine yol açabilir.	Finansal: Maliyet artışları, finansman koşullarında sıkılaşma. Operasyonel: Teslim gecikmeleri, tedarik kesintileri. İtibar/Paydaş: Yatırımcı güveninde azalma. Sosyal: Yerel etkiler ve istihdam baskısı. Uyum/Regülasyon: Ülke bazlı kısıtlar, yaptırım riskleri.	↓ ↓ ↓ Kısa-Orta-Uzun	● ● ● Yüksek	\$ \$ \$ Orta	Risk Yönetimi, İş Sürekliliği, Yerel Ekonomi	Aşırı iklim olayları sebebiyle tedarik zinciri bozulmaları ve bütçe sapmaları	Küresel tedarik zincirinde karbon ayak izi ve tedarikçi değerlendirme riskleri	İyi Senaryo – SSP2–RCP4.5: Kısmi iş birliği; çeşitlendirme ile yönetilebilir. Kötü Senaryo – SSP5–RCP8.5: Yüksek emisyon + SSP3 bağlamı (parçalı yönetim): kesintiler, bütçe sapmaları.	Kriz yönetimi ve tedarik zinciri esnekliği ile kurumsal direncin artırılması	Jeopolitik risk haritalama, Yerel halkla iletişim planı, Alternatif tedarik planlaması, Senaryo bazlı bütçe yönetimi
23	Stratejik Risk	Ulusal ve uluslararası sürdürülebilirlik ve iklimle ilgili regülasyonlara (ör. ESRs, SKDM, AB ETS, TSRS) uyum sağlanamaması ve bu regülasyonlara yönelik izleme, raporlama ve doğrulama süreçlerinin eksikliği.	Finansal: Cezalar, fon/ihale kaybı. Operasyonel: Denetim yükü, süreç tıkanmaları. İtibar/Paydaş: Güven kaybı. Sosyal: Kamu algısında olumsuzluk. Uyum/Regülasyon: İhale dışı kalma, sözleşme iptalleri.	↓ ↓ ↓ Kısa-Orta-Uzun	● ● ○ Orta	\$ \$ \$ Yüksek	Kurumsal Yönetişim, İş Etiği, Risk Yönetimi	Fiziksel afetlere karşı; altyapı, ekip ve hizmetlerin dirençsiz kalması	ÇSY mevzuatlarıyla uyumlu raporlama	İyi Senaryo – SSP2–RCP4.5: Geçiş riskleri sürer; yapılandırma ile yönetilebilir. Kötü Senaryo – SSP3–RCP6.0: Belirsizlik ve baskı artar; uyumsuzluk maliyetleri yükselir.	ÇSY regülasyonlarına tam uyum sağlayarak ulusal ve uluslararası denetimlerde riskin azaltılması	Mevzuat takibi için dijital sistem kurulumu, ÇSY uyum checklist'leri, Hukuk ve sürdürülebilirlik ekiplerinin entegrasyonu
24	Operasyonel Risk	İklim değişikliğine karşı uyum stratejilerinin geliştirilmemesi; altyapıların, iş gücünün ve ürün/hizmet portföyünün dirençsiz kalması	Finansal: Hasar ve kesinti maliyetleri. Operasyonel: Proje durmaları, sözleşme ihlalleri. İtibar/Paydaş: Hizmet kalitesi algısı düşer. Sosyal: Çalışan sağlığı riskleri. Uyum/Regülasyon: Uyum yükümlülüklerinde eksiklik.	↓ ↓ ↓ Kısa-Orta-Uzun	● ● ○ Orta	\$ \$ \$ Yüksek	İklim Krizi ile Mücadele, İş Sağlığı ve Güvenliği, İş Sürekliliği	Aşırı hava olayları nedeniyle projelerin durması, çalışan sağlığı tehditlerinin artması	Kurumsal adaptasyon stratejisi eksikliği nedeniyle regülasyonlara ayrıklık	İyi Senaryo – SSP1–RCP2.6: Fiziksel risk sınırlı; uyumla avantaj sağlanır. Kötü Senaryo – SSP5–RCP8.5: Şiddetli etkiler; kesintiler ve maliyetler yükselir.	İklim dirençli altyapı ve iş sağlığı stratejileri ile operasyonel kesintilerin azaltılması	Fiziksel risk haritalaması, Erken uyarı sistemleri, Altyapı direnç artırımı, Çalışan eğitimi, Lokal uyum planları
25	Stratejik Risk	Sürdürülebilirlik ve iklim performansının yetersizliği nedeniyle finansmana erişimin ve uluslararası ihalelerde rekabet gücünün azalması	Finansal: Kredi maliyeti artışı, fon/ihale kaybı. Operasyonel: Rekabet gücünde azalma. İtibar/Paydaş: ÇSY notalarında düşüş, yatırımcı ilgisinde azalma. Sosyal: İstihdam ve büyüme etkisi. Uyum/Regülasyon: Uyum kriterlerini karşılayamama.	↓ ↓ ↓ Kısa-Orta-Uzun	● ● ● Yüksek	\$ \$ \$ Yüksek	İklim Krizi ile Mücadele, Risk Yönetimi, Ar-Ge ve İnovasyon	Sel, sıcaklık gibi olaylarla karbon hedeflerini yakalama kabiliyetinin azalması	Yeşil finansman yeterliliklerini sağlayamama, ÇSY puanlarının düşmesi	İyi Senaryo – SSP1–RCP2.6: İstikrarlı çerçeve; düşük karbon inovasyonla finansman avantajı. Kötü Senaryo – SSP5–RCP8.5: Yüksek karbon fiyatı ve yoğun fiziksel risk; finansman koşulları sertleşir.	SBTi uyumlu hedef belirleme, inovatif çözümlerle rekabet gücü ve finansman avantajı sağlanması	ÇSY derecelendirme sistemine giriş, Düşük karbon yol haritası
26	Stratejik / Operasyonel Risk	Su stresi ve su kıtlığı riskleri; kuraklık döngüleri, yağış düzensizliği, artan su talebi, iklim değişikliğine bağlı havza bazlı kaynak azalması ve düzenleyici kısıtlamalar nedeniyle operasyonlarımızı, tedarik zincirimizi ve proje teslim sürelerimizi olumsuz etkileyebilir.	Finansal: Su temin maliyetlerinin artması; alternatif kaynak yatırımı gerekliliği, izin gecikmeleri nedeniyle proje bütçe sapmaları. Operasyonel: Proje gecikmeleri, su kesintileri nedeniyle üretim/şantiye faaliyetlerinin durması; süreç verimliliğinde düşüş. İtibar/Paydaş: Yerel topluluklar ve paydaşlar nezdinde su kullanımı nedeniyle olumsuz algı; sosyal lisans kaybı. Uyum/Regülasyon: Su çekim izinlerinin sınırlandırılması; AB Su Çerçeve Direktifi ve ulusal su regülasyonlarına uyum zorunlulukları. Sosyal: Yerel topluluklarda suya erişim gerilimleri; WASH (Water, Sanitation & Hygiene) programları talebinde artış.	↓ ↓ Orta-Uzun	● ● ● Yüksek	\$ \$ \$ Yüksek	Sürdürülebilir Çevre Yönetimi	Yüksek stresli havzalarda su kaynaklarının azalması, kuraklık, taşkın ve yağış düzensizliği	İklim Geçiş Riski: Su kullanım kotaları, izin kısıtlamaları, su fiyatlandırma mekanizmaları, sıkı deşarj	İyi Senaryo – SSP1–RCP2.6: Fiziksel riskler sınırlı, uyum ve verimlilik önlemleri sayesinde operasyonel kesintiler minimumda kalır. Yenilikçi su tasarrufu teknolojileri ve geri kazanım sistemleri, su yoğunluğunu düşürerek maliyet avantajı sağlar. Kötü Senaryo – SSP3–RCP8.5: Şiddetli kuraklık ve yağış düzensizlikleri nedeniyle su kıtlığı artar, su çekim izinleri kısıtlanır, artırma maliyetleri yükselir; operasyonel duruşlar ve proje teslim gecikmeleri yaygınlaşır. Sosyal gerilimler ve itibar riskleri belirginleşir.	Su verimliliği ve yeniden kullanım oranını artırmak, Yüksek riskli bölgelerde alternatif kaynak planlarını devreye almak, Topluluk iş birliklerini güçlendirmek.	Yüksek stresli bölgelerde su verimliliği teknolojilerinin devreye alınması. Yağmur suyu hasadı, gri su sistemleri ve kapalı devre proses uygulamaları. Atık su arıtma ve geri kazanım oranının %30'un üzerine çıkarılması. Yerel topluluklarla WASH programları ve su paylaşım protokolleri. Havza bazlı su yönetim planlarının yerel yönetimlerle iş birliği içinde geliştirilmesi.
27	Operasyonel Risk	Operasyonlarda kullanılan kimyasal maddeler, sağlık, güvenlik ve çevresel etkiler açısından çok yönlü riskler barındırmaktadır. Düşük çevresel performanslı veya karbon yoğun kimyasalların kullanımı, hem iklim geçiş risklerini (regülasyonlara uyumsuzluk, yeşil tedarik zinciri ihlalleri) hem de fiziksel riskleri (aşırı sıcaklık, sel gibi olayların depolama ve taşıma üzerindeki etkileri) doğrudan tetikleyebilir.	Fiziksel Etkiler: Yüksek sıcaklık ve nemin arttığı bölgelerde kimyasal buharlaşma, sızma ve yangın riski; Sel veya su baskını gibi olaylarda kimyasalların çevreye karışma riski; Aşırı iklim koşullarına uygun olmayan depolama altyapılarında güvenlik açıkları Regülasyon ve Uyum Etkileri: SKDM, REACH, ESRs gibi düzenlemelere uyumsuzluk riski; Tedarik zinciri denetimlerinde düşük puan veya red; Yeşil bina ve altyapı standartlarıyla (ör. IFC EDGE, BREEAM, LEED) uyumsuzluk Operasyonel ve Finansal Etkiler: Projelerde duraksama veya gecikme; Artan tazminat, sigorta ve güvenlik maliyetleri; Düşük ÇSY skoru nedeniyle yeşil finansmana erişim zorlukları İtibar ve Paydaş Etkileri: Yerel topluluklar ve çalışanlar nezdinde güven kaybı; Finansör, müşteri ve düzenleyici kurumlar nezdinde itibar riski	↓ ↓ Kısa-Orta	● ● ● Yüksek	\$ \$ \$ Yüksek	İklim Krizi ile Mücadele, İş Sağlığı ve Güvenliği, Sorumlu Satınalma ve Tedarik Zinciri	Yüksek sıcaklık, sel ve iklim stresine bağlı olarak kimyasal sızıntı, buharlaşma ve yangın	Sera gazı emisyon içeriği yüksek kimyasalların kullanımı nedeniyle SKDM'ye yeşil tedarik zinciri standartlarına uyumsuzluk riski	İyi Senaryo – SSP1–RCP4.5: Küresel düzeyde orta–yüksek iklim eyleminin yürürlükte olduğu bu senaryoda, regülasyonlar öngörülebilir. Süreçler düşük karbonlu ve toksik olmayan kimyasal tercihi, Malzeme Onay Formları ve tedarikçi denetimleriyle riskleri etkin şekilde yönetir; çevresel ve iş sağlığı kaynaklı olaylar minimize edilir. Kötü Senaryo – SSP3–RCP7.0: Küresel iş birliğinin düşük, düzenleyici baskının yüksek olduğu bu senaryoda; karbon yoğun ve çevresel etkisi yüksek kimyasallar nedeniyle SKDM ve REACH gibi regülasyonlara uyumsuzluk riski artar. Aşırı sıcaklık ve sel gibi fiziksel olaylar kimyasal sızıntı ve yangın riskini yükseltir; operasyonel kesintiler, itibar kaybı ve finansmana erişim sorunları doğar.	Kimyasal madde yönetimi, iklim geçişine uyum, iş sağlığı ve güvenliği ile düzenleyici risklerin kontrolü	Kimyasal kullanımına yönelik Malzeme Onay Formlarını etkin şekilde uygulamakta MSDS belgeleri yerel dile çevrilmiş biçimde sahaya aktarılmakta Toksik ve karbon yoğun maddelerden kaçınılmakta Tedarikçiler kimyasal güvenliği açısından denetlenmekte

6.3. SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK RİSK ve FIRSATLARI YÖNETİM YAKLAŞIMI

Yapı Merkezi Sürdürülebilirlik ve İklim Değişikliği Risk ve Fırsatları

No	Risk Türü	Tanım	Olası Etkiler	Vade	Riskin Olasılığı	Riskin Finansal Etkisi	Öncelikli Konu	İklim Fiziksel Riski	İklim Geçiş Riski	Senaryo ve Bağlantı	Stratejik Öncelik	Azaltım Stratejisi
28	Stratejik Risk	AB Ormansızlaşma Yasası (EUDR), ormanla bağlantılı ürünlerin (ahşap, kauçuk vb.) izlenebilirliğini ve ormansızlaşma kaynaklı olmayan tedarik zinciri belgelendirmesini zorunlu kılmaktadır. Uyum sürecine hazırlıklı olunmaması, AB pazarında projelerde rekabet dezavantajı, tedarik zinciri aksamaları, operasyonel uyumsuzluklar ve kurumsal itibar kaybı risklerini beraberinde getirmektedir.	Fiziksel Etkiler: Yüksek sıcaklık ve nemin arttığı bölgelerde ahşap ve türev malzemelerin bozulma, çürüme veya yangın riski; Sel veya su baskınlarında depolanan malzemelerin hasar görmesi ve çevreye karışma riski; Aşırı iklim koşullarına uygun olmayan depolama altyapılarında güvenlik ve iş sağlığı açıkları Regülasyon ve Uyum Etkileri: EUDR, SKDM (Sınırdaki Karbon Düzenleme Mekanizması), REACH ve ESR5 gibi düzenlemelere uyumsuzluk riski; Tedarik zinciri denetimlerinde düşük puan veya red alınması; Yeşil bina ve altyapı standartlarıyla (IFC EDGE, BREEAM, LEED) uyumsuzluk Operasyonel ve Finansal Etkiler: AB fonlu ve AB ortaklı projelerde duraksama veya ihalelerden elenme riski; Artan belgelendirme, sertifikasyon, tazminat, sigorta ve güvenlik maliyetleri; Düşük ÇSY (Çevresel-Sosyal-Yönetişim) skoru nedeniyle yeşil finansman ve yatırımcı desteğine erişim zorlukları İtibar ve Paydaş Etkileri: Yerel topluluklar ve çalışanlar nezdinde güven kaybı; Finansörler, müşteriler ve düzenleyici kurumlar nezdinde itibar riski; Sürdürülebilirlik raporlamasında paydaş beklentilerini karşılayamama	↓ ↓ Kısa-Orta	● ● ● Yüksek	\$ \$ \$ Yüksek	İklim Krizi ile Mücadele, Sorumlu Satınalma ve Tedarik Zinciri	Yüksek sıcaklık ve sel gibi iklim stresleri nedeniyle depolanan malzemelerde bozulma, yangın ve sızıntı riski İklim koşullarına uygun olmayan depolarda güvenlik açıkları	Ahşap, kauçuk ve türevlerinin izlenebilirlik zorunluluğu SKDM, REACH, ESR5 gibi regülasyonlara uyumsuzluk riski Yeşil altyapı ve bina sertifikasyonları (IFC EDGE, BREEAM, LEED) ile uyumsuzluk AB fonlu ihalelerden elenme riski	İyi Senaryo – SSP1–RCP4.5: Küresel düzeyde orta–yüksek iklim eyleminin yürürlükte olduğu bu senaryoda, regülasyonlar öngörülebilirdir. YM süreçlerinde sertifikalı düşük karbonlu malzeme tercihi, tedarikçi denetimleri ve dijital izlenebilirlik sistemleri ile riskler etkin şekilde yönetilir; operasyonel kesintiler ve itibar kayıpları minimize edilir. Kötü Senaryo – SSP3–RCP8.5: Küresel iş birliğinin düşük, düzenleyici baskının yüksek olduğu bu senaryoda karbon yoğun ve sürdürülebilirlik sertifikası olmayan malzemeler nedeniyle SKDM, REACH ve EUDR gibi regülasyonlara uyumsuzluk riski artar. Aşırı sıcaklık ve sel gibi fiziksel olaylar tedarik zincirini kesintiye uğratar; operasyonel gecikmeler, finansmana erişim sorunları ve itibar kaybı doğar.	Sürdürülebilir tedarik zinciri yönetimi Avrupa projelerine erişim ve rekabet gücünün korunması ÇSY uyumunun güçlendirilmesi	Sertifikalı, sürdürülebilir ve düşük karbonlu tedarikçi zorunluluğu Tedarikçi denetimleri ve GPS tabanlı izlenebilirlik sistemleri Dijital raporlama ve ERP entegrasyonu Malzeme Onay Formlarının etkin kullanımı Sürdürülebilirlik raporlaması ve paydaş iletişimi ile şeffaflık
29	Stratejik Risk	AB'nin Yeşil Kamu İhale Politikası (Green Public Procurement – GPP), kamu ihalelerinde çevresel sürdürülebilirlik kriterlerini zorunlu hale getiren bir uygulamadır. İhale süreçlerinde yalnızca fiyat ve teknik yeterlilik değil, aynı zamanda karbon ayak izi, enerji verimliliği, geri dönüştürülebilir malzeme kullanımı, çevresel ürün beyanı (EPD) gibi kriterler de değerlendirmeye alınmaktadır.	İhale Kaybı Riski: Çevresel performans kriterlerini karşılamayan teklifler ihaleden elenebilir. Maliyet Baskısı: EPD, karbon ayak izi hesaplaması, düşük karbonlu malzeme temini ek maliyet getirebilir. Tedarik Riski: Geri dönüştürülebilir veya düşük karbonlu malzeme tedarikinde zorluklar yaşanabilir. Uyum Yükü: GPP kriterlerine uygunluk için daha detaylı raporlama ve sertifikasyon süreçleri gerekecek.	↓ ↓ Kısa-Orta	● ● ● Yüksek	\$ \$ \$ Yüksek	İklim Krizi ile Mücadele, İş Etiği ve Uyum, Paydaş Yönetimi, Risk Yönetimi, Sorumlu Satın Alma ve Tedarik Zinciri	Yüksek sıcaklık, sel ve iklim stresine bağlı olarak malzeme bozulması ve depolama kaynaklı yangın riski Yeşil malzeme tedarikinde lojistik aksaklıklar Geri dönüşümlü malzemelerin uygunsuz depolanması nedeniyle güvenlik açıkları	AB kamu ihalelerinde karbon ayak izi, enerji verimliliği, Çevresel Ürün Beyanı (EPD) ve geri dönüşümlü malzeme kriterlerini karşılamama riski IFC EDGE, BREEAM, LEED gibi yeşil bina standartlarına uyumsuzluk SKDM ve ESR5 gibi regülasyonlara uyumsuzluk Karbon raporlama yükümlülüklerini yerine getirememme	İyi Senaryo – SSP1–RCP4.5: Küresel düzeyde orta–yüksek iklim eyleminin yürürlükte olduğu bu senaryoda, regülasyonlar öngörülebilirdir. YM, düşük karbonlu ve geri dönüştürülebilir malzemeleri tedarik zincirine dâhil ederek Yeşil Kamu İhale kriterlerini karşılar. Çevresel ürün beyanları, enerji verimliliği raporları ve tedarikçi denetimleriyle riskler etkin şekilde yönetilir; ihale kayıpları minimize edilir. Kötü Senaryo – SSP3–RCP8.5: Küresel iş birliğinin düşük, düzenleyici baskının yüksek olduğu bu senaryoda, karbon yoğun ve geri dönüştürülemeyen malzemeler nedeniyle GPP, SKDM ve ESR5 uyumsuzluğu artar. İhalelerden elenme, operasyonel kesintiler, finansmana erişim zorlukları ve itibar kaybı ortaya çıkar.	Avrupa projelerine erişimin korunması Yeşil finansmana uyum ve ÇSY skorlarının güçlendirilmesi Sürdürülebilir tedarik zincirinde liderlik	Her projede Çevresel Ürün Beyanı (EPD) hazırlamak ve tedarikçilerden bu belgeleri talep etmek. Düşük karbonlu çimento, geri dönüştürülmüş çelik gibi yeşil malzeme politikası geliştirmek. İhale dosyalarına karbon ayak izi hesaplamalarını ve enerji verimliliği raporlarını entegre etmek. ISO 14001, ISO 50001 gibi sertifikasyonları güçlendirerek kurumsal altyapıyı AB kriterlerine uyumlu hale getirmek.
30	Stratejik Risk	Türkiye'nin çıkarmayı planladığı İklim Kanunu kapsamında, ulusal karbon piyasasının kurulması, sektör bazlı emisyon azaltım hedefleri, karbon fiyatlama araçları (vergi/ETS), yeşil finansman standartları ve şeffaflık raporlama yükümlülükleri gibi düzenlemelerin devreye alınması beklenmektedir. Bu yeni regülasyonlara uyum sağlamamak, şirketin hukuki, finansal ve itibari risklerle karşı karşıya kalmasına neden olabilir.	Finansal: Karbon fiyatlandırmasına tabi projelerde vergi/karbon maliyeti artışı, emisyon yoğun girdiler nedeniyle fon/kredi kaybı, SKDM bağlantılı rekabet dezavantajı Operasyonel: Yeni düzenlemelere uyum için proje süreçlerinin yeniden yapılandırılması, raporlama ve doğrulama sistemlerinde yetersizlik Uyum/Yasat: İdari yaptırımlar, projelerin izin süreçlerinde gecikme, ihale yeterliliklerinde eliminasyon riski İtibar Uyum: eksikliğine bağlı olarak ÇSY notlarının düşmesi, müşteri ve yatırımcı güveninde zayıflama	↓ ↓ Kısa-Orta	● ● ● Yüksek	\$ \$ \$ Yüksek	İklim Krizi ile Mücadele, Risk Yönetimi, İş Etiği ve Uyum	Fiziksel afetler sonrası yeni raporlama ve dayanıklılık yükümlülükleri	Regülasyon, karbon fiyatı, raporlama zorunlulukları	İyi Senaryo – SSP1–RCP2.6: Kararlı ulusal yönetişim; İklim Kanunu uyumu için yeterli geçiş süreci ve destek mekanizmaları tanımlanır. Yeşil finansmana erişim kolaylaşır. Kötü Senaryo – SSP3–RCP8.5: Uyum süreci hızlı ve parçalı yürütülür; şirketler hazırsız yakalanır. Karbon maliyetleri artar, sertifikalı/rapor eksikliği nedeniyle ihaleler ve fonlar kaybedilir.	İklim Kanunu'na Uyum, Ulusal Karbon Piyasası Entegrasyonu	İklim Kanunu ve bağlı mevzuatın proaktif takibi (AB ETS'ye uyumlu ulusal karbon piyasası, MRV sistemleri vb.) Kurumsal karbon emisyonu izleme, raporlama ve doğrulama (MRV) altyapısının güçlendirilmesi Karbon yoğunluğu yüksek ürün/hizmetler için geçiş planlarının hazırlanması Tedarik zincirinde düşük karbonlu malzeme tercihleri ve karbon ayak izi azaltım yol haritası İklim Kanunu kapsamındaki yeşil finansman olanaklarının (hazine destekli yeşil tahvil, teşvikler vb.) değerlendirilmesi Tüm yeni projelerde İklim Kanunu'na uyum kontrol listesi entegrasyonu

Bu risk analizi tablosunu, Yapı Merkezi olarak iklim değişikliğine karşı kurumsal dayanıklılığımızı artırmak ve sürdürülebilirlik hedeflerimize ulaşmak amacıyla hazırladık. Kurumsal stratejiden operasyonel süreçlere, tedarik zincirinden çalışan refahına, sosyal etkilerden yönetişime kadar birçok alandaki iklim bağlantılı riskleri kapsamlı şekilde değerlendirdik.

Her risk başlığını; tanımı, olası etkileri, vadesi, finansal etkisi ve gerçekleşme olasılığı gibi temel parametrelerle analiz ettik. Risk değerlendirmelerinde IPCC senaryo kombinasyonları (SSP–RCP) çerçevesinde, her bir risk için bir “İyi Senaryo” ve bir “Kötü Senaryo” oluşturarak, düşük karbonlu geçişin yönetildiği bir yapı ile yüksek emisyon ve düşük uyum kapasitesinin olduğu bir ortamı karşılaştırmalı şekilde ele aldık.

Kötü senaryoları da dâhil etme nedenimiz, sadece iyimser öngörülere değil; zorlu iklim koşullarında da nasıl performans gösterebileceğimizi değerlendirmek. Bu yaklaşım sayesinde:

Risklerin zorlayıcı koşullar altındaki etkilerini daha gerçekçi görebiliyoruz,

➤ Proaktif risk yönetimi için stratejik hazırlık yapabiliyoruz,

➤ Krizleri avantaja dönüştürebilecek yapı taşlarını belirleyebiliyoruz,

➤ Kurumumuzun iklim stres testlerine verdiği yanıtları güçlendirebiliyoruz.



Her risk kalemini; ilgili sürdürülebilirlik teması, fiziksel ya da geçiş riski sınıfı, stratejik öncelik seviyesi ve azaltım stratejileri ile bütünsel olarak sunuyoruz.



Vade, olasılık ve etki düzeyleri; operasyonel faaliyet alanlarımız ve coğrafi risk profillerimize göre farklılık gösterebilir. Özellikle yüksek finansal etki ve yüksek olasılığa sahip risk alanlarını, yatırım ve önceliklendirme süreçlerinde stratejik olarak ele alıyoruz.

6.3. SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK RİSK ve FIRSATLARI YÖNETİM YAKLAŞIMI

Yapı Merkezi Sürdürülebilirlik ve İklim Değişikliği Fırsatları Tablosu

No	Öncelikli Konu	Tanım	Olası Etkiler	Vade	Finansal Etki	Olasılık	Senaryo ve Bağlantı	Stratejik Öncelik
1	İklim Krizi ile Mücadele	Karbon yönetimi, yeşil altyapı ve enerji verimliliği yatırımları ile hem emisyon azaltımı sağlanabilir hem de yeşil finansmana erişim kolaylaşır.	Net sıfır uyumu ve düşük karbon hedeflerine katkı; yatırımcı güveninde artış ve yeşil finansmana erişim kolaylığı	Orta	Yüksek	Yüksek	İyi Senaryo – SSP1–RCP2.6: Düşük emisyon, güçlü küresel iş birliği ve yüksek adaptasyon kapasitesi sayesinde karbon yönetimi etkili uygulanır, yeşil finansmana erişim kolaylaşır. Kötü Senaryo – SSP3–RCP8.5: Yüksek emisyon, zayıf adaptasyon kapasitesi nedeniyle aşırı hava olayları ve geçiş riskleri artar. Adaptasyon planlarının yetersizliği kriz ortamı yaratır, yatırımcı güveni azalabilir.	Net sıfır hedeflerine uyum, karbon yönetimi kapasitesinin güçlendirilmesi, iklim senaryolarına göre uyum planlarının oluşturulması
2	Müşteri Memnuniyeti	İklim risklerini dikkate alan hizmet tasarımı ve tedarik yönetimi, müşteri güvenliğini artırır ve uzun vadeli kontrat avantajı sağlar.	Müşteri bağlılığının güçlenmesi, uzun vadeli kontratlar ve sürdürülebilir gelir akışlarının oluşması	Kısa	Yüksek	Orta	İyi Senaryo – SSP1–RCP2.6: Karbonsuzlaşma ve hizmet kalitesine yönelik düzenlemeler öngörülebilir. İklim uyumlu müşteri odaklı stratejiler marka değerini artırır. Kötü Senaryo – SSP3–RCP6.0: Politik belirsizlikler ve sıklaşan fiziksel etkiler müşteri memnuniyetini zoraştırır, tedarik zinciri aksamaları müşteri ilişkilerini tehdit eder.	İklim etkilerini dikkate alan hizmet kalitesi sistemlerinin geliştirilmesi ve müşteri deneyimi süreçlerine iklim adaptasyonu entegrasyonu
3	İş Sağlığı ve Güvenliği	Aşırı hava olaylarına dayanıklı iş ortamları ve iklim uyumlu İSG çözümleri, çalışan güvenliğini ve üretkenliği artırır.	Çalışan sağlığında iyileşme, iş gücü verimliliğinde artış ve saha operasyonlarının iklim risklerine karşı korunması	Kısa	Yüksek	Yüksek	İyi Senaryo – SSP1–RCP2.6: Sıcaklık artışı ve aşırı hava olayları sınırlıdır. Bu da İSG uygulamalarının etkinliğini artırır. Kurumlar önleyici planlamalarla riskleri minimize eder. Kötü Senaryo – SSP3–RCP8.5: Yüksek sıcaklıklar, sel, fırtına gibi fiziksel riskler iş sahalarında sağlık ve güvenliği tehdit eder. Kriz yönetimi ve iş gücü kayıpları artar.	Aşırı iklim koşullarına uygun İSG sistemlerinin tasarımı, saha koşullarına yönelik eğitim ve önleyici tedbirler
4	Risk Yönetimi	Senaryo analizi ve iklim risk haritalamasıyla desteklenen entegre risk sistemleri, yatırımcı güveni ve karar alma kalitesini artırır.	Kurumsal dirençliliğin artması, finansal belirsizliklerin azaltılması ve yatırım kararlarında şeffaflık	Kısa	Yüksek	Yüksek	İyi Senaryo – SSP1–RCP2.6: Öngörülebilir regülasyon ortamı sayesinde iklim riskleri senaryo analizleri ile yönetilebilir. Finansal istikrar sağlanır. Kötü Senaryo – SSP3–RCP8.5: Şiddetli fiziksel etkiler, düşük adaptasyon kapasitesi ve finansal belirsizlikler kurumsal risklerin kontrolünü zoraştırır.	Kurumsal risk sistemine iklim risklerinin entegrasyonu, senaryo analizlerinin yaygınlaştırılması
5	Bilgi Güvenliği ve Siber Güvenlik	Fiziksel iklim tehditlerine karşı dayanıklı dijital altyapı, operasyonel sürekliliği ve veri bütünlüğünü garanti altına alır.	Siber dayanıklılığın artması, veri kaybı ve operasyonel kesinti risklerinin azaltılması	Kısa	Yüksek	Yüksek	İyi Senaryo – SSP1–RCP2.6: Dijital altyapıya yapılan yatırımlar siber güvenliği artırır, uyum yükümlülükleri yönetilebilir düzeydedir. Kötü Senaryo – SSP3–RCP6.0: Aşırı hava olayları dijital kesintileri tetikler, veri kaybı ve operasyonel risk artar.	İklim kaynaklı kesinti risklerine karşı dijital altyapı dayanıklılığının artırılması ve veri güvenliği önlemlerinin güncellenmesi
6	Sorumlu Satın Alma ve Tedarik Zinciri	Düşük karbonlu ve iklimle dirençli tedarikçilerle çalışma, regülasyon uyumunu artırırken çevresel riskleri de azaltır.	Tedarik zinciri şoklarına karşı direnç, maliyet kontrolü ve sürdürülebilir tedarik güvenliği	Orta	Yüksek	Yüksek	İyi Senaryo – SSP1–RCP2.6: Tedarik zincirleri düşük karbonlu üretimle uyum sağlar, sürdürülebilir satın alma uygulamaları yaygınlaşır. Kötü Senaryo – SSP3–RCP6.0: Küresel iş birliği eksikliği ve ekstrem hava koşulları tedarik zinciri şoklarını artırır.	Tedarik zincirinde iklim risklerini değerlendiren kriterlerin uygulanması ve alternatif kaynak stratejilerinin geliştirilmesi
7	Çalışan Memnuniyeti	İklim adaleti temelli personel politikaları ve esnek çalışma koşulları, çalışan güvenliğini ve verimliliği destekler.	Çalışan sadakati ve motivasyonunda artış, iklim adaleti temelli kurumsal kültürün güçlenmesi	Orta	Yüksek	Orta	İyi Senaryo – SSP1–RCP2.6: İklim adaleti ilkeleri kurumsal kültüre entegre olur, çalışan bağlılığı güçlenir. Kötü Senaryo – SSP3–RCP6.0: Sosyal adaletsizlik ve kurumsal stres, çalışan motivasyonunu zayıflatır.	İklim adaleti ve çalışan refahı ilişkisine odaklı stratejilerin geliştirilmesi
8	İş Sürekliliği	Yedekli altyapı ve afet senaryolarına entegre kriz planları ile iklim kaynaklı kesintiler en aza indirgenir.	Operasyonel sürekliliğin korunması, afet dayanıklılığı yüksek altyapı ile kesinti maliyetlerinin azaltılması	Kısa	Yüksek	Yüksek	İyi Senaryo – SSP1–RCP2.6: Fiziksel riskler düşük seviyededir, iş sürekliliği planları kolayca devreye alınabilir. Kötü Senaryo – SSP3–RCP6.0: Aşırı iklim olayları operasyonel kesintileri ve afet risklerini artırır.	İklim olaylarına karşı esnek ve yedekli sistemlerin kurulması, enerji ve altyapı sürdürülebilirliğinin sağlanması
9	Dijital Dönüşüm	Emisyon izleme, kaynak yönetimi ve adaptasyon araçlarının dijitalleştirilmesi, verimliliği ve çevresel kontrol gücünü artırır.	Karbon ayak izinin gerçek zamanlı izlenmesi, kaynak optimizasyonu ve dijital ÇSY skorlamalarında avantaj	Orta	Yüksek	Yüksek	İyi Senaryo – SSP1–RCP2.6: Dijital izleme araçlarıyla karbon yönetimi kolaylaşır; regülasyonlara dijital entegrasyonu avantaj sağlar. Kötü Senaryo – SSP3–RCP6.0: Politika karmaşası ve altyapı zayıflığı, dijital dönüşümün etkinliğini sınırlar.	Karbon takibi ve iklim etkisi izleme altyapılarının dijital araçlarla entegrasyonu
10	Ar-Ge ve İnovasyon	Düşük karbonlu malzemeler, yeşil inşaat teknolojileri ve enerji çözümleri sayesinde yeni pazar fırsatları yaratılır.	Düşük karbonlu pazarlarda teknik üstünlük, sürdürülebilir ürün portföyü ile yeni yatırım fırsatları	Orta	Yüksek	Yüksek	İyi Senaryo – SSP1–RCP2.6: Regülasyonlar inovasyonu teşvik eder; sürdürülebilir ürün ve süreçler değer kazanır. Kötü Senaryo – SSP3–RCP6.0: Kamu teşviklerinin yetersizliği ve düşük iş birliği inovasyonu sekteye uğratabilir.	Düşük karbonlu ürün ve hizmet geliştirme süreçlerinin önceliklendirilmesi
11	Yetenek Yönetimi ve Çalışan Gelişimi	İklim riskleri ve adaptasyon konusunda bilinçli ve yetkin insan kaynağı oluşturulması, değişime uyum sağlama kapasitesini artırır.	Kurumsal dönüşüm kabiliyetinin artması, çalışan bağlılığı ve iklim adaptasyonuna hazır insan kaynağı	Orta	Yüksek	Orta	İyi Senaryo – SSP1–RCP2.6: Kurumlar iklim farkındalığı yüksek, yetkin insan kaynağını kolayca oluşturur. Kötü Senaryo – SSP3–RCP6.0: Eğitim yatırımları ve adaptif beceri geliştirme zorlaşır; iş gücü direnci azalır.	İklim odaklı yetkinlik haritalarının oluşturulması ve çalışan gelişim programlarının uyarlanması
12	İş Etiği ve Uyum	İklimle ilgili etik ve uyum politikalarının güçlendirilmesi, şeffaflık ve kurumsal itibarı destekler.	Şeffaflık ve etik uyum sayesinde yatırımcı nezdinde kurumsal güven ve itibar artışı	Kısa	Yüksek	Orta	İyi Senaryo – SSP1–RCP2.6: Kurumsal şeffaflık ve etik uyum regülasyonlarla uyumludur, yatırımcı güveni artar Kötü Senaryo – SSP3–RCP6.0: Düşük yönetim kalitesi ve uyumsuzluk riskleri kurumsal itibar kaybına yol açar.	İklim uyum süreçlerinin etik ilkelere uygun yönetilmesi ve uyum denetimlerine hazırlık
13	Paydaş Yönetimi ve Ortaklıklar	Paydaşlarla ortak iklim stratejilerinin geliştirilmesi, güveni pekiştirerek iş birliklerini artırır.	Paydaş ilişkilerinde güvenin pekişmesi, sürdürülebilir ortaklıklar ve uzun vadeli proje iş birlikleri	Orta	Yüksek	Yüksek	İyi Senaryo – SSP1–RCP2.6: Paydaşlarla ortak iklim çözümleri geliştirilebilir, uzun vadeli iş birlikleri kurulur. Kötü Senaryo – SSP3–RCP6.0: Güven eksikliği ve belirsizlikler ortaklıkları zayıflatır.	İklim stratejilerinin paydaşlarla şeffaf ve iş birliği içinde yürütülmesi
14	Sürdürülebilir Şehirler ve Mobilite	Düşük karbonlu kentsel ulaşım ve altyapı çözümleri sayesinde şehirleşmede çevresel etki azaltılır, yeni yatırımlar çekilebilir.	Kentsel projelerde çevresel izin süreçlerinde kolaylık, yeşil altyapı yatırımlarına erişim imkânı	Uzun	Yüksek	Yüksek	İyi Senaryo – SSP1–RCP2.6: Düşük karbonlu kent politikaları ile yeşil altyapı yatırımları artar. Kötü Senaryo – SSP3–RCP6.0: Fiziksel etkiler ulaşım sistemlerini zedeler, kent projelerinde izin süreçleri zorlaşır.	Kent içi altyapı projelerinde iklim uyumunun sağlanması, mobilite yatırımlarında çevresel kriterlerin uygulanması
15	Biyoçeşitlilik ve Arazi Kullanımı	Arazi kullanım planlarında biyoçeşitlilik ve doğal varlıkların korunması, ekosistem hizmetlerini devam ettirerek uzun vadeli sürdürülebilirlik sağlar.	Ekosistem bütünlüğünün korunması, doğa temelli çözümlerle iklim risklerinin hafifletilmesi	Orta	Yüksek	Yüksek	İyi Senaryo – SSP1–RCP2.6: Doğa temelli çözümler desteklenir; ekosistem hizmetleri korunur. Kötü Senaryo – SSP3–RCP8.5: Arazi bozulması ve habitat kaybı artar, projelerde çevresel uyum sağlanamaz.	Arazi kullanım planlamasında ekosistem koruması ve iklim adaptasyonunun bütünlüğe ele alınması
16	Kurumsal Yönetişim	Kurumsal yönetişimin iklim odağıyla güçlendirilmesi, stratejik karar alma süreçlerinde sürdürülebilirliği ana unsur haline getirir.	Sürdürülebilir karar alma süreçlerinin kurumsallaşması, ÇSY uyum kapasitesinin artırılması	Orta	Yüksek	Yüksek	İyi Senaryo – SSP1–RCP2.6: Yönetişim sistemleri iklim odaklı çalışır, sürdürülebilirlik liderliği öne çıkar. Kötü Senaryo – SSP3–RCP6.0: Düşük adaptasyon kapasitesi ve düzensiz düzenlemeler yönetişimi zoraştırır.	İklim sorumluluğunun yönetim sistemine entegrasyonu ve kurumsal sürdürülebilirlik liderliğinin artırılması
17	Çeşitlilik, Kapsayıcılık ve Fırsat Eşitliği	Çeşitlilik ve kapsayıcılığı esas alan iklim politikaları, sosyal sürdürülebilirliği ve iş gücü verimliliğini destekler.	Sosyal kapsayıcılığın sağlanması, çalışan çeşitliliği ve toplumsal sürdürülebilirlik performansında gelişme	Orta	Yüksek	Yüksek	İyi Senaryo – SSP1–RCP2.6: Eşitlikçi politikalar kurumsal performansı ve sosyal sürdürülebilirliği artırır. Kötü Senaryo – SSP3–RCP6.0: Toplumsal eşitsizlik derinleşir, kapsayıcılık stratejileri etkinlik kaybeder.	İklim politikalarında sosyal kapsayıcılığı garanti altına alacak eşitlikçi yaklaşımların benimsenmesi
18	Sürdürülebilir Çevre Yönetimi	Kaynak verimliliği ve atık azaltımı gibi çevresel stratejiler, maliyetleri düşürürken çevresel etkiyi azaltır.	Kaynak kullanımı verimliliği sayesinde maliyet avantajı, çevresel performansta ölçülebilir iyileşme	Kısa-Orta	Yüksek	Yüksek	İyi Senaryo – SSP1–RCP2.6: Atık azaltımı ve kaynak verimliliği stratejileri kolaylıkla uygulanır. Kötü Senaryo – SSP3–RCP8.5: Artan iklim etkileri çevresel yükleri artırır, maliyetleri yükseltir.	Atık yönetimi, enerji ve su verimliliği gibi alanlarda iklim odaklı çevre stratejilerinin yaygınlaştırılması

6.3. SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK RİSK ve FIRSATLARI YÖNETİM YAKLAŞIMI

Yapı Merkezi Sürdürülebilirlik ve İklim Değişikliği Fırsatları Tablosu

No	Öncelikli Konu	Tanım	Olası Etkiler	Vade	Finansal Etki	Olasılık	Senaryo ve Bağlantı	Stratejik Öncelik
19	Yerel Ekonomi ve İstihdama Katkı	Yerel istihdam ve iklime uyumlu üretim projeleriyle sosyo-ekonomik dayanıklılık artırılabilir.	Yerel kalkınmaya katkı sağlayan sosyal etki projeleriyle sosyo-ekonomik istikrarın desteklenmesi	↕ Orta	\$\$\$ Yüksek	●●● Yüksek	İyi Senaryo – SSP1–RCP2.6: Yeşil istihdam teşvik edilir, yerel kalkınma desteklenir. Kötü Senaryo – SSP3–RCP6.0: Uyum eksikliği ve düşük yatırım ortamı yerel istihdam olanaklarını azaltır.	İklim dayanıklılığına katkı sağlayacak yerel kalkınma projelerinin desteklenmesi
20	Kurumsal Sosyal Sorumluluk (KSS)	Toplumsal uyum ve direnç artırıcı KSS projeleri, kurumun sosyal lisansını güçlendirir.	Toplumsal güvenin artırılması, sosyal lisansın korunması ve iklim krizine karşı toplumsal dayanıklılık	↓↕ Kısa-Orta	\$\$\$ Yüksek	●●● Yüksek	İyi Senaryo – SSP1–RCP2.6: Toplumsal uyum ve iklim dayanıklılığı odaklı programlar etkin biçimde yaygınlaştırılır. Kötü Senaryo – SSP3–RCP6.0: Kriz ortamı sosyal lisansın sürdürülebilirliğini riske atar.	İklim krizine karşı toplumsal dayanıklılığı artıracak sosyal programların yaygınlaştırılması
21	İş Etiği ve Uyum, Paydaş Yönetimi, Risk Yönetimi	Uyum, paydaş ilişkileri ve risk yönetiminin entegre edilmesi, çoklu fayda sağlayan sürdürülebilir sistemler oluşturur.	Tümleşik sistemler ile sürdürülebilir performansın kurumsal ölçekte izlenebilirliğinin artması	↕ Orta	\$\$\$ Yüksek	●●● Yüksek	İyi Senaryo – SSP1–RCP2.6: Şeffaflık ve paydaş katılımı kurumsal güveni ve izlenebilirliği artırır. Kötü Senaryo – SSP3–RCP6.0: Regülasyon eksiklikleri kurumsal sistemlerin zayıflamasına yol açar.	İklim uyum süreçlerinin şeffaf, etik ve paydaş katılımını önceleyen bir yapıyla yürütülmesi; kurumsal bütünlük ve güvenin artırılması
22	Risk Yönetimi, İş Sürekliliği, Yerel Ekonomi	Risklere dayanıklı ve iklime adapte yerel ekonomik modeller, uzun vadeli istikrarı destekler.	Afet senaryolarına dayanıklı ekonomi modelleri ile yerel pazarlarda kalıcılığın sağlanması	↕ Orta	\$\$\$ Yüksek	●●● Yüksek	İyi Senaryo – SSP1–RCP2.6: Risk azaltımına dayalı yerel stratejiler başarı sağlar. Kötü Senaryo – SSP3–RCP8.5: Yüksek emisyon, düşük adaptasyon kapasitesi iş sürekliliğini ve ekonomik istikrarı zedeler.	Yüksek emisyonlu senaryolara karşı risk bazlı adaptasyon planlarının geliştirilmesi ve yerel kalkınma eksenli iş sürekliliği stratejilerinin hayata geçirilmesi
23	Kurumsal Yönetişim, İş Etiği, Risk Yönetimi	İklim risklerini yönetim ve uyum politikalarıyla bütünleştirmek, kurumsal sorumluluğu ve yatırımcı güvenliğini artırır.	Kurumsal yönetim kapasitesinin artması, yatırımcı ilişkilerinde güven ve sürdürülebilir liderlik	↕ Orta	\$\$\$ Yüksek	●●● Yüksek	İyi Senaryo – SSP1–RCP2.6: Kurumsal sorumluluk güçlenir, yatırımcı güveni artar. Kötü Senaryo – SSP3–RCP6.0: Sürdürülebilirlik ilkelerinin kurumsal entegrasyonu zorlaşır.	Sürdürülebilir yönetim ilkeleri ile iklim risklerinin kurumsal yapılara entegre edilmesi
24	İklim Krizi ile Mücadele, İş Sağlığı ve Güvenliği, İş Sürekliliği	Çalışan sağlığı, iş sürekliliği ve karbon nötr hedeflerine yönelik yatırımlar, çok boyutlu iklim uyumu sağlar.	İş sağlığı, süreklilik ve iklim adaptasyonunun entegre yönetimiyle çok boyutlu kurumsal dirençlilik	↓↕ Kısa-Orta	\$\$\$ Yüksek	●●● Yüksek	İyi Senaryo – SSP1–RCP2.6: Entegre sistemler iş sağlığı ve operasyonel sürekliliği destekler. Kötü Senaryo – SSP3–RCP6.0: Aşırı iklim olayları ve zayıf adaptasyon kriz yönetimini zayıflatır.	İklim adaptasyonu, iş sağlığı ve kriz yönetiminde entegre yaklaşımın yaygınlaştırılması
25	İklim Krizi ile Mücadele, Risk Yönetimi, Ar-Ge ve İnovasyon	Ar-Ge yatırımları ile iklim dostu inovatif çözümler geliştirilerek teknik üstünlük ve rekabet avantajı elde edilir.	Ar-Ge temelli iklim inovasyonu ile düşük karbonlu rekabet üstünlüğü ve teknoloji yatırımı avantajı	↕ Orta-Uzun	\$\$\$ Yüksek	●●● Yüksek	İyi Senaryo – SSP1–RCP2.6: Düşük karbonlu teknolojiler teşvik edilir, Ar-Ge yatırımları desteklenir. Kötü Senaryo – SSP3–RCP8.5: Yüksek fiziksel riskler ve düşük politika desteği nedeniyle inovatif çözümler zorunlu hale gelir.	İklim inovasyon kapasitesinin artırılması ve risk bazlı teknoloji yatırımlarının teşviki
26	İklim Krizi ile Mücadele, İş Etiği ve Uyum, Paydaş Yönetimi, Risk Yönetimi, Sorumlu Satın Alma ve Tedarik Zinciri	AB Yeşil Kamu İhale kriterlerine (EPD, enerji verimliliği, geri dönüştürülmüş/düşük karbonlu malzeme) erken uyum, ihale rekabet gücünü artırır.	İhale kazanma oranlarında artış, marka değerinde güçlenme, yeşil finansmana erişimde avantaj.	↓↕ Kısa-Orta	\$\$\$ Yüksek	●●● Yüksek	İyi Senaryo – SSP1–RCP2.6: Öngörülebilir kriterlerle EPD/karbon raporları standartlaşır; teklif puanları yükselir. Kötü Senaryo – SSP3–RCP8.5: Kriterler sıkı, tedarik sınırlıdır; uyumlu tedarikçilerle erken anlaşma rekabet avantajı sağlar.	GPP kriterlerinin tüm teklif ve tedarik yönetimine entegrasyonu.
27	İklim Krizi ile Mücadele, Sorumlu Satın Alma ve Tedarik Zinciri	EUDR kapsamında, Ahşap/kauçuk vb. ürünlerde izlenebilir ve ormansızlaşmasız tedarik zinciri kurmak.	AB pazarına kesintisiz erişim, tedarik risk priminin düşmesi, paydaş güveninde artış	↕ Orta	\$\$\$ Yüksek	●●● Yüksek	İyi Senaryo – SSP1–RCP4.5: Sertifikalı tedarikle uyum kolay; reputasyon ve ihale puanında artış. Kötü Senaryo – SSP3–RCP8.5: Sert tedarik koşullarında erken uyum maliyetleri telafi edilir; pazar avantajı korunur.	Sertifikalı tedarikçi zorunluluğu ve GPS tabanlı izlenebilirlik.
28	İklim Krizi ile Mücadele, Sorumlu Satın Alma ve Tedarik Zinciri	SKDM/CBAM uyumlu tedarik ve düşük emisyonlu malzeme stratejisi ile karbon maliyetleri azaltılır; EPD (Çevresel Ürün Beyanı) ve karbon ayak izi şeffaflaştırılır.	Karbon maliyetinde düşüş, teklif rekabetçiliğinde artış, bütçe öngörülebilirliği	↕↑ Kısa-Orta	\$\$\$ Yüksek	●●● Yüksek	İyi Senaryo – SSP1–RCP2.6: Karbon fiyatlaması öngörülebilir; düşük karbonlu girdilerle maliyet avantajı sağlanır. Kötü Senaryo – SSP3–RCP8.5: Yüksek karbon fiyatı; düşük emisyonlu tedarik uzun vadeli sözleşmelerle stratejik avantaj yaratır.	Karbon muhasebesi ve EPD'lerin standart hale getirilmesi; düşük emisyonlu çelik/çimento için çerçeve anlaşmalar
29	Kurumsal Yönetişim, İş Etiği ve Uyum, Risk Yönetimi	ESRS/CSRD uyumlu veri yönetimi ve raporlama altyapısı ile yatırımcı güveni ve yeşil finansmana erişim artar.	Yatırımcı ilişkilerinde güçlenme, ihale yeterlilik puanlarında artış, fon erişimi	↕ Kısa	\$\$\$ Yüksek	●●● Yüksek	İyi Senaryo – SSP1–RCP2.6: Net raporlama standartları; denetime hazır veri ile avantaj. Kötü Senaryo – SSP3–RCP8.5: Daha ağır raporlama taleplerinde olgun veri sistemi farklılaştırıcı olur.	ESRS veri sözlüğü, kontrol matrisi ve denetime hazır raporlama süreçlerinin kurulması
30	İklim Krizi ile Mücadele, Sürdürülebilir Şehirler ve Mobilite	AB Taksonomisi uyumlu proje tasarımı ile yeşil sınıflandırma sağlanır ve sürdürülebilir finansmana erişim kolaylaşır.	Yeşil kredi/tahvil imkânı, izin süreçlerinde kolaylık, proje değerinde artış	↕ Orta	\$\$\$ Yüksek	●●● Yüksek	İyi Senaryo – SSP1–RCP2.6: Kriterler net; taksonomi uyumu finansmanda öncelik sağlar. Kötü Senaryo – SSP3–RCP8.5: Sermaye maliyeti yükselirken yeşil etiket belirgin fark yaratır.	Fizibilite ve tasarım aşamasında taksonomi kriterlerinin checklist olarak entegrasyonu
31	Sorumlu Satın Alma ve Tedarik Zinciri, İş Etiği ve Uyum	Kurumsal Sürdürülebilirlik Özen Yükümlülüğü Direktifi (CS3D) kapsamında tedarik zinciri durum tespiti (due diligence) sistemi ile sosyal/çevresel riskler minimize edilir ve uzun vadeli ortaklıklar güçlenir.	Hukuki/itibar riskinde düşüş, ihale yeterliliğinde artış, tedarik sürekliliği	↕ Orta	\$\$\$ Yüksek	●●● Yüksek	İyi Senaryo – SSP1–RCP2.6: Net kurallara erken uyum tercih sebebi olur. Kötü Senaryo – SSP3–RCP8.5: Yüksek denetim baskısında güçlü due diligence pazara erişimi korur.	Tedarikçi ÇSY skorlama, saha denetimi ve düzeltici eylem planlarının standardizasyonu

Sürdürülebilirlik Fırsatları Tablosu, Yapı Merkezi'nin iklim değişikliğine karşı kurumsal dayanıklılığını artırma ve sürdürülebilir değer yaratma stratejilerinin somut bir yansımasıdır. Her bir fırsat, tanımı, olası etkileri, vadesi, finansal büyüklüğü, gerçekleşme olasılığı ve stratejik önceliğiyle birlikte kapsamlı şekilde ele alınmıştır.

Bu değerlendirmeler yapılırken, IPCC tarafından ortaya konan iklim senaryoları (SSP-RCP kombinasyonları) referans alınmış ve fırsatların farklı iklim koşullarında nasıl şekilleneceği senaryo temelli olarak analiz edilmiştir. "İyi Senaryo" düşük emisyon, güçlü küresel iş birliği ve yüksek adaptasyon kapasitesini temsil ederken; "Kötü Senaryo" yüksek emisyon, düşük politika desteği ve sıkışan fiziksel etkilerin yaşandığı, daha belirsiz ve zorlayıcı bir gelecek öngörüsüne işaret etmektedir. Bu iki farklı senaryo yaklaşımı, fırsatların yalnızca ideal koşullarda değil, kriz ortamlarında da nasıl değer yaratabileceğini analiz etmeyi mümkün kılmakta; dolayısıyla fırsatların gerçek dayanıklılığı, kriz ortamlarında avantaja dönüş potansiyeli ve proaktif risk yönetimi açısından da test edilmesini sağlamaktadır. Özellikle Ar-Ge, dijitalleşme, iş

sürekliliği ve yerel kalkınma gibi alanlarda bazı fırsatlar, kötü senaryolar altında daha da kritik hale gelmekte ve stratejik esnekliğin temelini oluşturmaktadır.

Tabloya yansıyan "Yüksek" finansal etki, bu fırsatların Yapı Merkezi açısından maddi ve stratejik değer yaratma kapasitesini; "Yüksek" olasılık ise mevcut iklim eğilimleri ve sektörel gelişmeler dikkate alındığında bu fırsatların gerçekleşme ihtimalinin kuvvetli olduğunu göstermektedir.

Ayrıca fırsatların vade, olasılık, etki düzeyleri ve senaryo yaklaşımları operasyonel faaliyet alanları ve coğrafi risk profillerine göre farklılaşabilmekte olup, özellikle yüksek etki ve yüksek olasılığa sahip alanlar yatırım planlaması açısından öncelikli olarak ele alınmaktadır.

6.4. YAPI MERKEZİ SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK HEDEFLERİ

Yaklaşımımız	İlgili Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları (SKA)	Sürdürülebilirlik Hedeflerimiz	Kısa Vade (1-3 yıl)	Orta Vadeli (4-7 yıl)	Uzun Vade (7+ yıl)
Yapı'mızda çevreyi koruyarak, mutluluk inşa ediyoruz	    	2025 yılı emisyon hesaplamalarına, operasyonel kontrolümüzdeki tüm şirketlerimiz ile tüm proje ve işyerlerimizi dâhil etmek	✓		
		2027 yılına kadar, Yapı Merkezi Net Sıfır Yol Haritası'nı hazırlamak ve kamuya duyurmak	✓		
		2028 yılına kadar ISO 50001 Enerji Yönetim Sistemini kurmak ve uygulamak		✓	
		2028 yılına kadar Merkez Ofislerimizde ve sabit tesislerimizde satın aldığımız elektriğin %50'sini, 2030 yılına kadar da %100'ünü yenilenebilir enerjiden temin etmek		✓	
		2030'a kadar Ciroya oranla Kapsam 1+ Kapsam 2 Emisyon yoğunluğumuzu, 2023 baz yılına göre %50 azaltmak			✓
		2030 yılına kadar, kişi başına su tüketim oranımızı %10 azaltmak			✓
		2026'dan itibaren yeni yapılacak olan binaların %100'ünde Yeşil Bina standartlarına (LEED, Bream in Use vb.) uyum sağlamak	✓		
		2026 sonuna kadar İş Dünyası Plastik Girişimi imzacısı olmak.	✓		
		2027 sonuna kadar beyaz yaka kadın çalışan sayısını 2023 yılına göre en az %10 oranında artırmak		✓	
		2026 sonuna kadar 2023 yılına göre Etik Eğitimi alan çalışanların sayısının %15 artırılması	✓		
		2026 yılına kadar Çalışan gelişimine yönelik eğitim saatinin 2023 yılına göre en az %15 oranında artırılması	✓		
		2028 yılına kadar tüm düzeylerde kapsayıcı ve katılımcı karar almayı sağlamak amacıyla "Öneri Sistemine" katılımın 2024 yılına göre %25 artırılması		✓	
		2022 yılına göre 3 yıllık Toplam Kaydedilebilir Olay Oranı (TRIR) ortalamasını her yıl %5 iyileştirmek	✓		
		2027 yılına kadar çalışan memnuniyeti/bağlılığı araştırma skorumuzu her yıl %10 artırmak		✓	
Yapı'mızda topluma karşı sorumluluklarımızı yerine getirerek, mutluluk inşa ediyoruz	  	2027 yılına kadar SKDM sektöründe yer alan tedarikçi ve alt işverenlerimizin %10'nda kurumsal sürdürülebilirlik farkındalığı yaratmak için eğitim vermek	✓		
		2027 yılına kadar SKDM sektörü tedarikçilerimizin %5'nin çevrimiçi veya yerinde sürdürülebilirlik denetimi gerçekleştirmek	✓		
		Tüm Projelerimizde en az 2 sosyal sorumluluk projesi gerçekleştirmek	✓		
		Kurumsal Sosyal Sorumluluk projeleri geliştirmek ve toplumda yaygınlaştırmak amacıyla 2030 yılına kadar 3 gönüllülük projesi yürütmek			✓
		2030 yılı sonuna kadar mesleki sponsorluk faaliyetleri harcamalarımızı 2023 yılına göre %25 artırmak			✓
		2030 sonuna kadar UN Global Compact İmzacısı olmak			✓
		2023 yılına göre 2030 yılı sonuna beyaz yaka çalışanlarının %15'inin gönüllülük projelerinde yer almasını sağlamak			✓
Yapı'mızda bilimle ve dijitalleşerek mutluluk inşa ediyoruz		2026 yılı sonuna kadar ISO 27001 Bilgi Güvenliği Yönetim Sistemi Belgesinin almak	✓		
		2026 yıl sonuna kadar ERP Dijital Dönüşüm Projesi'nin hayata geçirmek	✓		
		2026 yılına kadar kurumsal PMIS/ Proje Yönetim Bilgi Sistemleri Projesi'nin hayata geçirmek	✓		
		2030 yılına kadar Her yıl Ar-Ge faaliyetlerine yönelik 1 makale veya konferans bildirisi yayımlamak			✓
		2030 yılına kadar yılda en az 2 iç sistemin dijitalleştirilmesini sağlamak			✓
		2030 yılına kadar şirketler arası standardizasyon ve entegrasyonun sağlanarak şirketlerdeki tüm süreçlerin dijital dönüşümünü tamamlamak			✓

Çalışmaları devam eden hedeflerimiz **mavi** ile taranmıştır. **Yeşille** taralı olanlar tamamlanmıştır.

07.

ÇEVRESEL SORUMLULUK



PAYDAŞ GÖRÜŞÜ



Emre AYKAR

İnşaat sektörü günümüzde yalnızca altyapı üretmekle sınırlı değil; iklimle uyum, dijitalleşme ve insan odaklılık ekseninde ekonomilerin ve şehirlerin geleceğini dönüştüren stratejik bir alan haline gelmiştir. Yapı Merkezi'nde başlayan yolculuğum, Türkiye Müteahhitler Birliği (TMB), Avrupa İnşaat Sanayi Federasyonu (FIEC), Uluslararası Müteahhitler Birlikleri Konfederasyonu (CICA) ve Türkiye İnşaat Sanayicileri İşveren Sendikası (İNTES) bünyesinde üstlendiğim görevlerle küresel ölçekte gelişim odaklı bir vizyona evrilmiştir.

Küresel iklim değişikliğiyle mücadelede önemli bir dönüm noktası olarak kabul edilen Aralık 2015'te Paris'te düzenlenen Birleşmiş Milletler İklim Değişikliği Zirvesi COP21'de, CICA Başkanı sıfatıyla "Dünya Binalar Günü Birleşim Bildirgesi"ni ülkem ve şirketim adına imzalamaktan büyük bir onur duyuyorum. Bugün geriye dönüp baktığımda, bildirgenin yalnızca inşaat sektörünün geleceği açısından değil, aynı zamanda gezegenimizin korunması bakımından da ne kadar doğru, güçlü ve anlamlı bir adım olduğunu görüyor; sorumluluk alan bir vizyon ortaya koymanın haklı gururunu hâlâ taşıyorum.

Günümüzde sektörün geleceği yalnızca düşük karbonlu yapılarla değil; aynı zamanda doğayla bütünleşen, insan sağlığını ve yaşam kalitesini merkeze alan bir dönüşümle şekillenmektedir. Avrupa Birliği'nin Sınırdan Karbon Düzenleme Mekanizması (SKDM) ve Emisyon Ticaret Sistemi (ETS) düzenlemeleri ile Türkiye'deki iklim mevzuatı, tedarikten sözleşme yönetimine kadar karbon hesaplamasını ve şeffaf raporlamayı zorunlu kılmaktadır.

Yapı Merkezi olarak biz de bu çerçevede; SKDM'ye uyumlu tedarik zinciri planlaması, ISO 14064 ve Sera Gazı Protokolü (GHG Protocol) kapsamında kurumsal karbon ayak izinin izlenmesi, yerel tedarik stratejileriyle taşıma kaynaklı emisyonların azaltılması, enerji verimliliği projeleri ve yenilenebilir enerji yatırımlarıyla bu dönüşümün somut adımlarını atmaktayız.

Açıkça görmekteyiz ki bugün inşaat sektörü dört temel sınavla karşı karşıyadır: iklim değişikliği, tedarik zinciri, dijital dönüşüm, insan ve kültür adaptasyonu. Bu sınavları başarıyla geçmek, yalnızca teknik uzmanlıkla değil; güçlü kurumsal değerlerle, çevresel ve sosyal sorumluluk bilinciyle, vizyoner liderlikle ve etkin risk yönetimi kültürüyle mümkündür.

Yapı Merkezi olarak her yıl yayımladığımız sürdürülebilirlik raporlarımız; performansımızı şeffaf biçimde ortaya koyan, paydaşlarımızla güven ilişkisini pekiştiren ve uluslararası standartlara uyumumuzu kanıtlayan en önemli araçlarımızdan biridir. Bu raporlar aracılığıyla yalnızca geçmiş yılın verilerini değil; risk yönetimi stratejilerimizi, iklim hedeflerimizi ve gelecek vizyonumuzu da kamuoyuyla paylaşmaktayız.

Türkiye müteahhitlik sektörü, yerelden aldığı gücü küresel vizyonla birleştirerek geleceğin altyapı haritasını şekillendirecek büyük bir kapasiteye sahiptir. Riskleri doğru okuyabilen, fırsatları zamanında değerlendirebilen, özetle belirsizlikleri etkin biçimde yönetebilen bu yapının, ortak akıl ve stratejik iş birliği sayesinde yalnızca bugünün ihtiyaçlarını değil; yarının dünyasını da inşa edecek kalıcı eserlere dönüşeceğine inanıyorum.

Saygılarımla
Emre AYKAR



Yapı Merkezi Holding Bünyesinde Yürüttüğü Görevler

- › Yapı Merkezi İnşaat ve Sanayi A.Ş. Yönetim Kurulu Üyesi
- › Subor Boru Sanayi ve Ticaret A.Ş. Yönetim Kurulu Başkan Vekili
- › YM GLOBAL Projects Ltd. Direktörü

Küresel Temsil Roller, Üyelikler ve Kurucu Roller

- › İNTES Yüksek Danışma Kurulu Başkanı
- › Türkiye Müteahhitler Birliği (TMB) Yüksek Danışma Kurulu Tabii Üyesi
- › Uluslararası Müteahhitler Birlikleri Konfederasyonu (CICA) Onursal Başkanı
- › Boğaziçi Üniversitesi Mütevelli Heyeti Üyesi
- › Kriton Curi Çevre Vakfı Mütevelli Heyeti Üyesi

07. ÇEVRESEL SORUMLULUK

YAPI'DA ÇEVRE ODAKLI BİR GELECEK İNŞA EDİYORUZ.

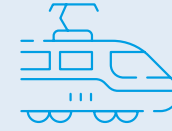
Yapı Merkezi olarak, çevresel sorumluluğu kurumsal değerlerimizin temel taşlarından biri olarak görmekteyiz. Faaliyetlerimizi; iklim değişikliğiyle mücadele, doğal kaynakların etkin kullanımı, biyoçeşitliliğin korunması ve döngüsel ekonomi ilkeleri üzerine inşa ederek, sürdürülebilir kalkınma hedefleriyle uyumlu bir yaklaşım benimsemektediriz. Bu kapsamda, Birleşmiş Milletler Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları (SKA) ile doğrudan ilişkilendirilmiş çevresel göstergeler belirlemekte ve performansımızı bu uluslararası hedeflerle uyumlu şekilde izlemekteyiz. Çevresel yönetim anlayışımız; yönetim, strateji, risk ve fırsat yönetimi ile metrikler ve hedefler boyutlarını kapsayan bütünsel bir çerçevede yapılandırılmıştır.

Tüm faaliyetlerimiz, ISO 14001:2015 gerekliliklerine uygun olarak geliştirilmiş Çevre Yönetim Sistemi ve Çevre Politikamız kapsamında yürütülmektedir. Bu sistem; çevresel performansımızın sürekli olarak izlenmesini, iyileştirme fırsatlarının tespit edilmesini ve en iyi uygulamaların hayata geçirilmesini sağlamaktadır. Ayrıca ISO 50001 Enerji Yönetim Sistemi ve ISO 45001 İş Sağlığı ve Güvenliği standardı ile entegre biçimde çalışarak, enerji verimliliği ve çalışan sağlığı boyutlarını da çevresel süreçlerimizin ayrılmaz bir parçası haline getiriyoruz. Sistemik denetim ve değerlendirme mekanizmalarıyla çevresel uygunsuzluklara hızlı müdahale edilmekte, düzeltici önlemler alınarak performans sürekli iyileştirilmektedir. Çevresel performans değerlendirmelerimiz yalnızca iç denetimlerle sınırlı olmayıp, bağımsız üçüncü taraf denetçiler tarafından da doğrulanmaktadır. Böylece şeffaflık ve hesap verebilirliği garanti altına alıyoruz.

Çevresel performansımız, Yönetim Kurulu düzeyinde düzenli olarak gündeme alınmakta; sürdürülebilirlik komitesi ve bağlı çalışma grupları aracılığıyla tüm birimlere entegre edilmektedir. Çevresel riskler ve fırsatlar kurumsal risk yönetim sistemimizde tanımlanmakta ve izlenmekte; üst yönetim performans değerlendirmeleri ile teşvik mekanizmaları çevresel hedeflerle ilişkilendirilmektedir.

Paris İklim Anlaşması, Avrupa Yeşil Mutabakatı ve COP süreçlerinin işaret ettiği küresel yol haritası doğrultusunda, düşük karbonlu bir gelecek inşa etmeyi stratejik önceliklerimiz arasında konumlandırıyoruz. İnşaat sektörünün küresel emisyonlardaki yüksek payı dikkate alındığında, projelerimizde karbon yoğunluğunu azaltmak, yenilenebilir enerjiye yönelmek ve sürdürülebilir malzemeler kullanmak hem çevresel etkilerimizi azaltmak hem de uzun vadeli iş risklerimizi yönetmek açısından kritik öneme sahiptir.

İklim değişikliğine bağlı **fiziksel riskler** (aşırı hava olayları, su stresi, enerji kesintileri) ve **geçiş riskleri** (karbon düzenlemeleri, yeşil finansmana erişim, müşteri beklentilerindeki dönüşüm) operasyonlarımızı doğrudan etkilemektedir. Bu risklere karşı, proje bazlı adaptasyon planları geliştiriyor, erken uyarı sistemleri kuruyor ve alternatif kaynak çözümleri oluşturuyoruz. Güçlü çevresel performansın sunduğu fırsatları da değerlendiriyoruz.



Raylı sistem projelerimiz ile düşük karbonlu ulaşım çözümleri sunuyor, yenilenebilir enerji yatırımlarıyla enerji güvenliğini güçlendiriyor, döngüsel ekonomi uygulamalarıyla maliyet avantajı yaratıyor ve yeşil finansman olanaklarına erişimimizi artırıyoruz.



Çevresel performansımız; sera gazı emisyonları, enerji ve su tüketimi, atık yönetimi ve biyolojik çeşitlilik göstergeleri üzerinden düzenli olarak ölçülmekte, analiz edilmekte ve raporlanmaktadır. Bu göstergeler için kısa, orta ve uzun vadeli hedefler belirliyor; tüm grup şirketlerimizi kapsayacak şekilde net sıfır karbon vizyonumuz doğrultusunda ilerliyoruz.

Ar-Ge bölümlerimiz, çevresel risklerin erken tespiti ve yenilikçi çözümler geliştirilmesinde stratejik rol oynamaktadır. Düşük karbonlu malzeme geliştirme, enerji verimli sistemler, döngüsel ekonomi çözümleri ve akıllı inşaat teknolojileri üzerine yürütülen çalışmalar; çevresel performansımızın sürekli olarak geliştirilmesine katkı sağlamaktadır.

Çevresel sorumluluklarımızı yalnızca kendi faaliyetlerimizle sınırlı görmüyor; iş ortaklarımızı, tedarikçilerimizi ve yerel toplulukları da bu sürece dâhil ediyoruz. Tedarikçilerimizden çevresel kriterlere uygun uygulamalar talep ediyor, sözleşmelerimize çevresel ve etik hükümler ekliyoruz. Yerel topluluklarda yürütülen çevre eğitimleri ve farkındalık programlarıyla, çevresel duyarlılığı değer zincirimizin tamamına yaymayı amaçlıyoruz. Bu kapsamda, tedarikçiler için düzenli değerlendirme ve denetim mekanizmaları uygulayarak sürdürülebilir tedarik zinciri yönetimini güvence altına alıyoruz. Yerel topluluklarla iş birliği içinde geliştirdiğimiz çevre projeleri (örneğin atık azaltma, ağaçlandırma ve su kaynaklarının korunması) aracılığıyla, ortak değer yaratmayı hedefliyoruz. Ayrıca, gençler ve öğrenciler için çevre odaklı eğitim ve staj programları geliştirerek, sürdürülebilirliğin gelecek nesillere aktarılmasını sağlıyoruz.

Çevresel verilerimiz düzenli olarak kamuoyuyla paylaşılmakta ve bağımsız denetimlerle güvence altına alınmaktadır. Uluslararası raporlama çerçeveleriyle uyumlu şeffaf raporlama anlayışımız; paydaşlarımızın güvenini artırmakta, çevresel performansımızın izlenebilir ve karşılaştırılabilir şekilde takip edilmesine olanak sağlamaktadır.

Yapı Merkezi olarak, çevresel etkilerimizi yalnızca yönetmekle kalmıyor, aynı zamanda düzenli olarak ölçüyor, izliyor ve raporluyoruz. Çünkü sürdürülebilirliğin temeli, kanıta dayalı ve veri odaklı karar almakla başlar. Atık yönetimi, su kullanımı, enerji tüketimi, kaynak verimliliği ve çevresel riskler gibi tüm başlıklarda, sahadan merkeze uzanan kapsamlı bir çevresel veri toplama ve raporlama sistemimiz bulunuyor. Bu sistemi, ulusal mevzuata ve uluslararası standartlara tam uyum içinde işletiyoruz.



Projelerimizde, çevre birimlerimiz her ay düzenli olarak çevresel verileri topluyor. Atıkların türü ve miktarı, bertaraf yöntemi, geri kazanım oranı, su tüketimi, yeniden kullanım, enerji kullanımı ve olası çevresel olaylar gibi pek çok veri, yerinde izleniyor ve kayda alınıyor. Bu bilgiler merkez ofis Çevre Birimlerimizde toplanarak grup düzeyinde konsolide ediliyor. Veriler, sürdürülebilirlik performans göstergeleri (KPI) ve risk yönetimi kriterleri ile analiz edilerek, stratejik karar destek mekanizmalarına dâhil edilmektedir. Yıllık çevre raporlarımız, düzenli gözden geçirme toplantılarında Yönetim Kurulu ile paylaşıyor. Sürdürülebilirlik ve İş Mükemmelliği Bölümü ile koordineli şekilde çevresel performansımızı sadece izlemekle kalmıyor, üst düzey stratejik karar süreçlerine de taşıyoruz.

Tüm bu süreçleri IFC çevresel ve sosyal performans standartlarına, ISO 14001 Çevre Yönetim Sistemi ile metrik ve hedeflerimize uygun olarak yürütüyoruz. Verilerimiz, bu standartlara göre hem düzenli iç denetimlere hem de bağımsız dış denetimlere tabi tutuluyor. Bu yaklaşım, yalnızca çevresel uyumu sağlamakla kalmayıp, aynı zamanda performansımızın şeffaf, izlenebilir, karşılaştırılabilir ve paydaşlar tarafından doğrulanabilir olmasını da mümkün kılıyor.

Topladığımız çevresel verileri sadece iç süreçlerde değerlendirmiyoruz. Her yıl yayımladığımız sürdürülebilirlik raporumuz aracılığıyla, bu verileri kamuoyuyla da açık bir şekilde paylaşıyoruz. Böylece paydaşlarımız, çevresel performansımızı doğrudan takip edebiliyor; ne yaptığımızı, nasıl yaptığımızı ve nereye ilerlediğimizi şeffaf bir şekilde görebiliyor. Bizim için raporlama, yalnızca bir gereklilik değil; gelişim alanlarımızı tespit etmek, performansımızı kıyaslamak ve çevresel etkimizi daha bilinçli yönetmek ve kurumsal öğrenme süreçlerini desteklemek için kullandığımız stratejik bir araçtır.

Grup Şirketleri'mizde yürüttüğümüz çalışmalar [Çevre Yönetimi İyi Örnek Uygulamalarımız](#) tablosunda detaylı olarak verilmiştir.



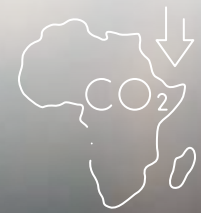
7.1. İKLİM KRİZİ İLE MÜCADELE ÇABALARI

Uluslararası Enerji Ajansı'nın (IEA, 2025) verilerine göre, 2024 yılı itibarıyla küresel enerjiye bağlı CO₂ emisyonları %0,8 artarak 37,8 GtCO₂ ile tüm zamanların en yüksek seviyesine ulaşmıştır. Atmosferdeki CO₂ yoğunluğu da 422,5 ppm'e çıkarak 2023'e göre 3 ppm artmış, sanayi öncesi döneme kıyasla ise %50 daha yüksek seviyeye gelmiştir.

Birleşmiş Milletler Çevre Programı (UNEP) ile Küresel Binalar ve İnşaat Birliği'nin (GlobalABC) yayımladığı [Global Status Report for Buildings and Construction Raporu](#) (Buildings-GSR), binalar ve inşaat sektörünün Paris Anlaşması hedeflerine ne ölçüde yaklaştığını her yıl net bir şekilde ortaya koyuyor. Güncel veriler, inşaat sektörünün küresel iklim değişikliğine etkisini net biçimde ortaya koymaktadır: Toplam sera gazı emisyonlarının %21'i doğrudan bina ve inşaat faaliyetlerinden kaynaklanırken, küresel enerji talebinin %34'ü ve enerji/süreç bazlı CO₂ emisyonlarının %37'si de yine binalar ve inşaat faaliyetlerinden geliyor. Paris Anlaşması hedefleriyle uyumlu senaryolara göre, bina ve inşaat sektöründe yıllık ortalama %6 oranında karbon emisyonu azaltımı gerekmektedir. Ancak, 2015 yılından bu yana bu hedefin gerektirdiği ölçüde bir ilerleme sağlanamamıştır. Raporda, iklim değişikliğine uyumlu ve dayanıklı inşaat yöntemleri, yenilikçi iş modelleri, doğa temelli çözümler ve biyofilik¹ tasarım gibi konularda olduğu görülmektedir. Günümüzde sektörün geleceği, yalnızca düşük karbonlu değil; aynı zamanda doğayla bütünleşen, insan sağlığı ve yaşam kalitesini önceleyen bir dönüşümle şekilleniyor.

[The State of Cities Climate Finance](#) 2024 raporunda, 2017–2022 dönemindeki kentsel iklim finansmanı akışlarının 2021/22'de yıllık ortalama yaklaşık 831 milyar ABD \$ seviyesine çıktığı; bu meblağın yaklaşık %29'unun binalar ve altyapıya aktarıldığı belirtilmektedir.

Sektörün dönüşümünü hızlandırmak için kullanılan başlıca araçlar arasında yeşil tahviller, sürdürülebilirlik bağlantılı borçlanma, yeşil ipotekler, enerji performans sözleşmeleri ve leasing, yeşil REIT'ler, karma finans (blended finance) ve karbon geçiş tahvilleri yer almaktadır. Günümüzde küresel ölçekte yeşil tahvil ihracı daralırken, binalara odaklanan ihracılar görece daha istikrarlı kalmış; özellikle ABD'de Fannie Mae ve Almanya'da KfW (Yeniden Yapılandırma Kurumu) gibi kurumlar bu alanda öne çıkmıştır. Bununla birlikte, genel piyasa daralmasına paralel olarak ABD'de "greenhushing" eğilimi dikkat çekmekte, yani kurumlar çevresel projeleri finanse etmeye devam etseler de borçlanmalarını yeşil tahvil olarak etiketlemekten kaçınmaktadır. Öte yandan Avrupa Birliği, yürürlüğe giren Avrupa Yeşil Tahvil Standardı (EU GBS) ile taksonomi uyumunu güçlendirmiş, şeffaflık ve denetim mekanizmalarını artırarak piyasaya güven tesis etmeyi hedeflemiştir.



Afrika, küresel sera gazı emisyonlarının yalnızca %4'ünden sorumlu olmasına rağmen, iklim adaletsizliğinin en ağır yükünü taşımaktadır.

Bu gerçekler, **karbonsuzlaşma ve adil dönüşümün yalnızca çevresel değil, aynı zamanda sosyal ve ekonomik bir zorunluluk olduğunu** göstermektedir.

Yapı Merkezi olarak faaliyetlerimizin yoğunlaştığı coğrafyalardan biri olan Afrika kıtası bu çok boyutlu krizlerden doğrudan etkilenmektedir. [State of the Climate in Africa 2024](#) (WMO) raporu, kıtanın bugüne kadarki en sıcak on yılını yaşadığını ve milyonlarca insanın iklim kaynaklı afetlerden etkilendiğini ortaya koymaktadır. [Africa Sustainable Development Report 2024](#) ise kıtanın yüksek borç yükü, zayıf veri altyapısı ve hassas topluluklara erişim eksikliği gibi yapısal zorluklarla karşı karşıya olduğunu vurgulamaktadır.

Afrika, küresel sera gazı emisyonlarının yalnızca %4'ünden sorumlu olmasına rağmen, iklim adaletsizliğinin en ağır yükünü taşımaktadır. Bu gerçekler, karbonsuzlaşma ve adil dönüşümün yalnızca çevresel değil, aynı zamanda sosyal ve ekonomik bir zorunluluk olduğunu göstermektedir.

Yapı Merkezi olarak, bu tabloya yalnızca teknik perspektifle değil; stratejik, sürdürülebilir, çevre ve insan odaklı bir kalkınma anlayışıyla yaklaşıyor, uzun vadeli sosyal fayda sağlayan çözümler inşa ediyoruz. Sadece bir altyapı yüklenicisi değil; bölgesel kalkınmanın finansman, kurumsal kapasite ve eşitlik temelli kalkınma boyutlarını gözetten bir paydaş olarak hareket ediyoruz. Finansman destekli demiryolu projelerimiz, düşük karbonlu mobilite çözümleri sunmanın ötesinde; yerel istihdamı teşvik eden, beceri gelişimini destekleyen ve kalkınma finansmanını sahaya yönlendiren birer dönüşüm aracı olarak konumlanmaktadır.

¹ Biyofilik: Mimarlık, tasarım ve şehircilikte kullanıldığında, doğayla uyumlu, doğal unsurları içeren, insanların doğa ile bağ kurmasını kolaylaştıran yaklaşımı tanımlar.

7.1. İKLİM KRİZİ İLE MÜCADELE ÇABALARI

Dünya Ekonomik Forumu (WEF) Küresel Riskler Raporları, iklim değişikliğini; doğal kaynak kıtlığı, toplumsal kutuplaşma ve ekonomik kırılganlıklarla birlikte küresel ölçekte en kritik riskler arasında tanımlamaktadır. COP süreçleri de 1,5°C hedefiyle uyumlu düşük karbonlu dönüşümün hızlandırılmasının, sektörler arası iş birliği ve kapsayıcı kalkınma olmaksızın mümkün olmayacağını vurgulamaktadır.

Bu bağlamda Yapı Merkezi, yalnızca emisyon azaltımına odaklanmamakta; aynı zamanda faaliyet gösterdiği coğrafyalarda dirençli, kapsayıcı ve düşük karbonlu altyapılar inşa ederek çok boyutlu katkılar sunmaktadır.

Afrika'daki projelerimiz, bu yaklaşımın somut örneklerini oluşturmaktadır.

› **Uganda Malaba–Kampala Demiryolu Projesi (2024-devam ediyor):** 273 km uzunluğunda, elektrifikasyonlu çift hat ve modern sinyalizasyon sistemleriyle yaklaşık 3 milyar ABD doları değerindeki projemiz; karbon emisyonlarının azaltılması, enerji verimliliğinin artırılması ve düşük karbonlu mobilite hedefleriyle Uganda'nın Vision 2040 stratejisi ve Doğu Afrika Topluluğu entegrasyon planlarıyla uyumlu şekilde yürütülmektedir. Proje, IFC, EBRD ve AfDB sürdürülebilirlik ilkeleri doğrultusunda uygulanmaktadır.

› **Tanzanya Raylı Sistem Projeleri (2017- devam ediyor):** Toplamda 948 km uzunluğundaki dört hat, yalnızca Tanzanya'nın değil, tüm bölgenin bağlantısallığını ve lojistik verimliliğini artırmakta; aynı zamanda düşük karbonlu mobiliteye geçişi, yerel tedarik zincirlerinin gelişimini, afet dayanıklılığını ve toplumsal kapsayıcılığı desteklemektedir. Projelerimizi Tanzanya'nın Vision 2050 stratejisi ile entegre ilerletmekteyiz.

› **Türkiye Raylı Sistem Projelerimiz (devam ediyor):** Kentsel ulaşımда düşük karbonlu mobiliteye geçişi desteklemekte; enerji verimliliği, hava kalitesinin iyileştirilmesi ve toplumsal kapsayıcılık gibi alanlarda sürdürülebilir kalkınma hedeflerine doğrudan katkı sunmaktadır.

› Diğer yandan, Yapı Merkezi olarak bugüne kadar hayata geçirdiğimiz sürdürülebilirlik odaklı projelerimizden bazıları şunlardır:

- » Dubai Metro Projesi-Sıfır karbon emisyonu ile %100 çevre dostu metro hattı
- » Doha Gold Line Metro Hattı – GSAS (Katar-Global Sustainability Assessment System) Sertifikasyonu
- » Cambridge Merkez Camii (Avrupa'nın ilk çevre dostu ekolojik camisi)
- » Avrasya Tüneli – LEED Sertifikası, BlueDot Sertifikası
- » İstanbul Modern Sanat Müzesi – LEED Sertifikası
- » 1915Çanakkale Köprüsü – Çevresel ve sosyal sürdürülebilirlik kriterlerini karşılayan mega proje

Taksonomi Esaslı Finansman ve Portföy Yapısı

Yapı Merkezi, tüm projelerinde uluslararası finansman kuruluşlarının çevresel ve sosyal sürdürülebilirlik ilkeleriyle tam uyum içinde hareket etmektedir. Taksonomi esaslı finansmanlı projelerimizde, uluslararası düzeyde Avrupa Birliği Taksonomisi ile Avrupa Bankacılık Otoritesi (EBA) tarafından yayımlanan Yeşil Varlık Oranı kılavuzları; Türkiye'de ise Türkiye Cumhuriyet Merkez Bankası ve Bankacılık Düzenleme ve Denetleme Kurumu (BDDK) tarafından yayımlanan Yeşil Varlık Tebliği esas alınmaktadır.

Projelerimiz bu çerçevede Avrupa İmar ve Kalkınma Bankası (EBRD)'nin Çevresel ve Sosyal Politikası, Uluslararası Finans Kurumu (IFC)'nin Sekiz Çevresel ve Sosyal Performans Standardı ve Ekvator İlkeleri IV (EP4) doğrultusunda değerlendirilmektedir.

Sosyal ve çevresel riskler, IFC'nin Çevresel ve Sosyal Yönetim Sistemi metodolojisine göre izlenmekte; projeler, finansman kuruluşları nezdinde "Kategori A – Yüksek Çevresel ve Sosyal Etki" düzeyinde sınıflandırılmakta ve buna uygun Çevresel ve Sosyal Eylem Planları ile yönetilmektedir.

Yapı Merkezi, bu bütünsel yaklaşım sayesinde Avrupa Birliği Taksonomisi, BDDK Yeşil Varlık Tebliği ve IFC/EBRD standartlarını tek bir kurumsal sürdürülebilir finans çerçevesi altında birleştirerek, çevresel, sosyal ve yönetim (ÇSY) performansını uluslararası düzeyde güvence altına almaktadır.

Yapı Merkezi'nin proje portföyü büyük ölçüde taksonomi kapsamında değerlendirilen düşük karbonlu ulaşım altyapısı projelerinden oluşmaktadır.

Portföyün ana eksenini demiryolu, metro, tramvay ve hafif raylı sistem yatırımları oluşturmakta; bu yapıyı köprü, tünel, viyadük, endüstriyel tesis ve enerji verimliliği odaklı yapı projeleri tamamlamaktadır.

Bu yapı, Yapı Merkezi'nin faaliyetlerinin önemli bir kısmının Avrupa Birliği Taksonomisi'nin "Düşük Karbonlu Ulaşım Altyapısı" ve "Enerji Verimliliği Sağlayan Binalar" başlıklarıyla doğrudan uyumlu olduğunu göstermektedir.

Bu nedenle, Yapı Merkezi projeleri hem Avrupa Bankacılık Otoritesi (EBA) hem de Türkiye Cumhuriyet Merkez Bankası ve BDDK tarafından yayımlanan Yeşil Varlık Tebliği kapsamında yeşil varlık niteliği taşımaktadır.

Şirketin proje portföyü, demiryolu ve ulaşım sistemlerinden kültürel yapılara, endüstriyel tesislerden altyapı projelerine kadar geniş bir yelpazede iklim dostu mühendislik çözümleri üretmektedir. Bu yaklaşım, Yapı Merkezi'nin hem sürdürülebilir finansmana erişim kabiliyetini hem de yeşil dönüşüm vizyonunu güçlendirmekte; şirketi uluslararası düzeyde taksonomi uyumlu mühendislik projeleri geliştiren öncü kuruluşlar arasında konumlandırmaktadır.



7.1. İKLİM KRİZİ İLE MÜCADELE ÇABALARI

Ekonomik ve Sosyal Katkılar

Aynı zamanda, bu projeler yalnızca çevresel değil; ekonomik ve sosyal fayda da yaratmaktadır:

Bu örnekler, Yapı Merkezi'nin rolünü salt bir altyapı yüklenicisinden öteye taşıyarak, iklim kriziyle mücadelede stratejik bir paydaş konumuna yükseltmektedir. Raylı sistem projelerimiz, karayolu taşımacılığına kıyasla emisyonları büyük oranlarda azaltma potansiyeliyle şehirlerin karbon ayak izini düşürmekte ve COP29 hedeflerine doğrudan katkı sunmaktadır. Aynı zamanda, bu projeler yalnızca çevresel değil; ekonomik ve sosyal fayda da yaratmaktadır:

- › Yerel istihdamın artırılması ve beceri gelişiminin desteklenmesi,
- › Bölgesel entegrasyonun güçlenmesi ve ticaret hacminin artırılması,
- › Sürdürülebilir finansman kaynaklarının etkin kullanımı,
- › İşletme maliyetlerinin düşürülmesi ve enerji tasarrufu,
- › Yerel tedarik zincirlerinin geliştirilmesi,
- › Uzun vadeli yatırım ve kalkınma fırsatlarının yaratılması.
- › Toplumsal eşitsizliklerin azaltılması ve kapsayıcı kalkınma,
- › Güvenli ve erişilebilir ulaşım seçeneklerinin sunulması,
- › Yerel topluluklarla iş birliği içinde çevre ve eğitim projeleri,
- › Halk sağlığı ve güvenliği bilincinin artırılması.

Bu bütünsel yaklaşım, Yapı Merkezi'nin çevresel sorumluluk, ekonomik katkı ve toplumsal fayda boyutlarını entegre ederek, sürdürülebilir altyapı projelerinde lider bir konum elde etmesini sağlamaktadır.

Yapı Merkezi, ÇSY (Çevresel, Sosyal ve Yönetişim) ilkelerini kurumsal risk ve fırsat yönetimi sistemine entegre ederek, iklim krizine karşı geliştirilen projeleri yalnızca teknik çözümler değil, aynı zamanda sosyal adalet ve ekonomik dayanıklılık araçları olarak konumlandırmaktadır. Bu yaklaşım sayesinde, her bir operasyonumuz yalnızca şehirleri değil, insanları, fırsatları ve sürdürülebilir bir yarını da birbirine bağlamaktadır.

SUBOR'da yürüttüğümüz Ar-Ge projelerinde kullandığımız teknoloji ve malzemeler sayesinde karbon ayak izimizi düşürmeyi temel önceliklerimizden biri olarak görüyoruz. Geliştirdiğimiz her yeni ürün ve süreçte, enerji verimliliğini artırmayı, doğal kaynak tüketimini azaltmayı ve uzun ömürlü çözümler üretmeyi hedefliyoruz.

Yapıray'da inşaat ve raylı sistemler sektörünün iklim değişikliğiyle mücadelede üstlendiğimiz sorumluluğun bilinciyle, faaliyetlerimizden kaynaklanan sera gazı emisyonlarını düzenli olarak izlemekte ve azaltıma yönelik projeler geliştirmekteyiz. Travers üretimi ve hat imalatı gibi temel faaliyet alanlarımızda, ürün bazlı karbon ayak izi hesaplamaları yapılmakta ve alternatif tasarım seçenekleri bu veriler ışığında karşılaştırmalı olarak değerlendirilmektedir. Bu analizler, tasarım ve üretim süreçlerinde karbon azaltımına yönelik iyileştirme fırsatlarını ortaya koymakta; bu doğrultuda tasarım birimimiz ile düşük emisyonlu malzeme kullanımı ve üretim verimliliği odaklı çalışmalar yürütülmektedir.

Ayrıca grup genelinde üretim ve lojistik süreçlerimizin karbon ayak izini azaltmak amacıyla proje bazlı konumlandırma stratejisi benimsenmiştir. Uygulanabilir olduğu durumlarda, üretim tesisleri sahaya yakın bölgelere taşınarak taşıma kaynaklı emisyonlar minimize edilmektedir. Aynı şekilde, tedarik süreçlerinde de yerel kaynaklardan faydalanılması önceliklendirilmekte; yerli üreticiler ve bölgesel firmalar tercih edilerek hem karbon emisyonları azaltılmakta hem de yerel ekonomik döngüye katkı sağlanmaktadır.

Bu çerçevede hem ürün geliştirme süreçlerimizde hem de proje uygulama alanlarında **malzeme verimliliği, tasarım optimizasyonu ve yapım yöntemi iyileştirmeleri** temelinde sürdürülebilir çözümler üretmeyi hedefliyoruz. Ürün ve hizmetlerimizin iklim değişikliği üzerindeki etkilerini azaltmak amacıyla yürüttüğümüz çalışmalarda, hem ürün yaşam döngüsüne dayalı karbon hesaplamaları hem de tasarım ve tedarik stratejileri öncelikli konumda yer almaktadır. Bu doğrultuda:

- › Ürün ve uygulamalara özel **kapsamlı karbon hesaplamaları** başlattık.
- › Özellikle **malzeme azaltımına** yönelik tasarım revizyonları ve uygulama yöntemlerinin yeniden değerlendirilmesine odaklanıyoruz.
- › Geliştirilen teknik çözümler, yalnızca karbon azaltımı sağlamakla kalmayıp, aynı zamanda **kaynak verimliliği, maliyet etkinliği ve operasyonel sürdürülebilirlik** boyutlarını da desteklenmektedir.

Geliştirme sürecinde olan projelerimizde aşağıdaki başlıklara odaklanılmıştır:

- › **Yüksek emisyonlu malzemelerin azaltımı** (çimento, donatı çeliği vb.)
- › **Alternatif malzeme araştırmaları** (düşük karbonlu beton karışımları, geri dönüştürülmüş içerik kullanımı)
- › **Tasarımda fonksiyonellik ve verimlilik** odaklı mühendislik çözümleri
- › **Uygulama yöntemlerinin karbon ayak izi açısından değerlendirilmesi**

Grup Şirketleri'mizde yürüttüğümüz çalışmalarımız bölüm sonundaki [Çevre Yönetimi İyi Örnek Uygulamalarımız](#) tablosunda detaylı olarak verilmiştir.

Hem ürün geliştirme süreçlerimizde hem de proje uygulama alanlarında malzeme verimliliği, tasarım optimizasyonu ve yapım yöntemi iyileştirmeleri temelinde sürdürülebilir çözümler üretmeyi hedefliyoruz.

7.1. İKLİM KRİZİ İLE MÜCADELE ÇABALARI

7.1.1. Sera Gazı Emisyonları

Sera gazı emisyonlarımızı, Yönetim Kurulumuzun gözetiminde ilgili komitelerimiz ve sürdürülebilirlik birimlerimiz aracılığıyla bütüncül bir şekilde yönetiyoruz. Bu kapsamda uyguladığımız **Kurumsal Emisyon Yönetimi ve İklim Stratejileri Prosedürü**, ISO 14064-1:2018 (Sera Gazı Hesaplama ve Raporlama Standardı) ve GHG Protocol (Greenhouse Gas Protocol – Sera Gazı Protokolü) standartlarıyla tam uyum içindedir.

Bu prosedür sayesinde faaliyetlerimizden kaynaklanan doğrudan ve dolaylı emisyonları kapsamlı biçimde ölçüyor, izliyor ve raporluyoruz. Böylece şeffaf, izlenebilir ve sorumlu bir yönetim yaklaşımını kurumsal düzeyde sürdürüyoruz.

Emisyon Kapsamları ve Hesaplama Yaklaşımımız

Emisyonlarımızı üç ana kapsam altında izliyoruz:

- › **Kapsam 1 (Doğrudan Emisyonlar):** Sabit yakıt kullanımı, hareketli araçlar ve soğutucu gaz kaynaklı salımlar,
- › **Kapsam 2 (Dolaylı Enerji Emisyonları):** Satın aldığımız elektrik tüketiminden kaynaklanan dolaylı salımlar,
- › **Kapsam 3 (Diğer Dolaylı Emisyonlar):** Hammadde ve ara madde tedariki, yakıt ve enerji ilişkili faaliyetler, atık bertarafı, lojistik, iş seyahatleri, konaklama, ürün taşımacılığı ve yaşam döngüsü sonrasındaki etkiler.

Veri toplama sürecimizi periyodik olarak yürütüyor, çeyreklik dönemlerde kontrol ediyor ve yıl sonunda birleştiriyoruz. Kullandığımız veri kaynakları arasında sayaç ve fatura kayıtları, yakıt alım belgeleri, filo yönetim sistemleri, atık tartım fişleri, seyahat-konaklama raporları ve tedarikçi beyanları yer alıyor. Finansal verilerimizi **SAP Kurumsal Kaynak Planlama Sistemi** ile entegre ederek izlenebilirliği güçlendiriyoruz.

Emisyon faktörleri, aşağıdaki uluslararası otoritelerin yayımladığı güncel verilerle desteklenmektedir:

- › **IPCC – Intergovernmental Panel on Climate Change** (Hükümetlerarası İklim Değişikliği Paneli)
- › **IEA – International Energy Agency** (Uluslararası Enerji Ajansı)
- › **DEFRA – Department for Environment, Food and Rural Affairs** (Birleşik Krallık Çevre, Gıda ve Köy İşleri Bakanlığı)
- › **US EPA – United States Environmental Protection Agency** (Amerika Birleşik Devletleri Çevre Koruma Ajansı)
- › **ICAO – International Civil Aviation Organization** (Uluslararası Sivil Havacılık Örgütü)
- › **IRENA – International Renewable Energy Agency** (Uluslararası Yenilenebilir Enerji Ajansı)
- › **Türkiye İstatistik Kurumu (TÜİK)**
- › **Enerji ve Tabii Kaynaklar Bakanlığı (ETKB)**

Kullanılan **Küresel Isınma Potansiyeli (Global Warming Potential – GWP)** katsayıları ve emisyon faktörlerinin yılı kayıt altına alınmakta; böylece hesaplamalarda **izlenebilirlik ve karşılaştırılabilirlik** sağlanmaktadır. Kullandığımız GWP (Global Warming Potential – Küresel Isınma Potansiyeli) katsayılarını ve faktör yıllarını kayıt altına alıyoruz. Yöntem, kapsam veya faktörlerde %5'ten fazla değişiklik olduğunda verilerimizi geriye dönük güncelliyoruz. Veri doğruluğunu fatura-sayaç uyumu, yoğunluk göstergeleri ve değer analizleriyle kontrol ediyoruz.

Kapsam ve Şirket Bazlı Uygulamamız

2024 yılı hesaplamalarımıza; Yapı Merkezi Holding (ofis faaliyetleri), Yapı Merkezi İnşaat (Türkiye, Afrika, Avrupa ve Orta Doğu'daki merkez ofisler, inşaat projeleri ve prefabrik üretim), Yapı Merkezi İDİS (merkez ofis ve proje faaliyetleri), Yapıray (ofis, saha ve üretim), Subor ve YM Construction şirketlerimizi dâhil ettik.

Merkez Holding binamız, doğrudan üretim veya EPC (Engineering, Procurement and Construction – Mühendislik, Tedarik ve İnşaat) faaliyeti yürütmemekte; grup şirketlerimizin stratejik, finansal ve yönetim süreçlerini koordine eden bir merkez olarak yapılandırılmıştır. Bu nedenle faaliyetlerinden kaynaklanan emisyonlar yalnızca ofis bazlı enerji, ısınma, ulaşım ve hizmet tüketiminden oluşmaktadır. Bu kapsamda ciro bazlı yoğunluk (tCO₂e/milyon ABD Doları) yerine kişi başı emisyon yoğunluğu (tCO₂e/çalışan) göstergesini esas alıyoruz.

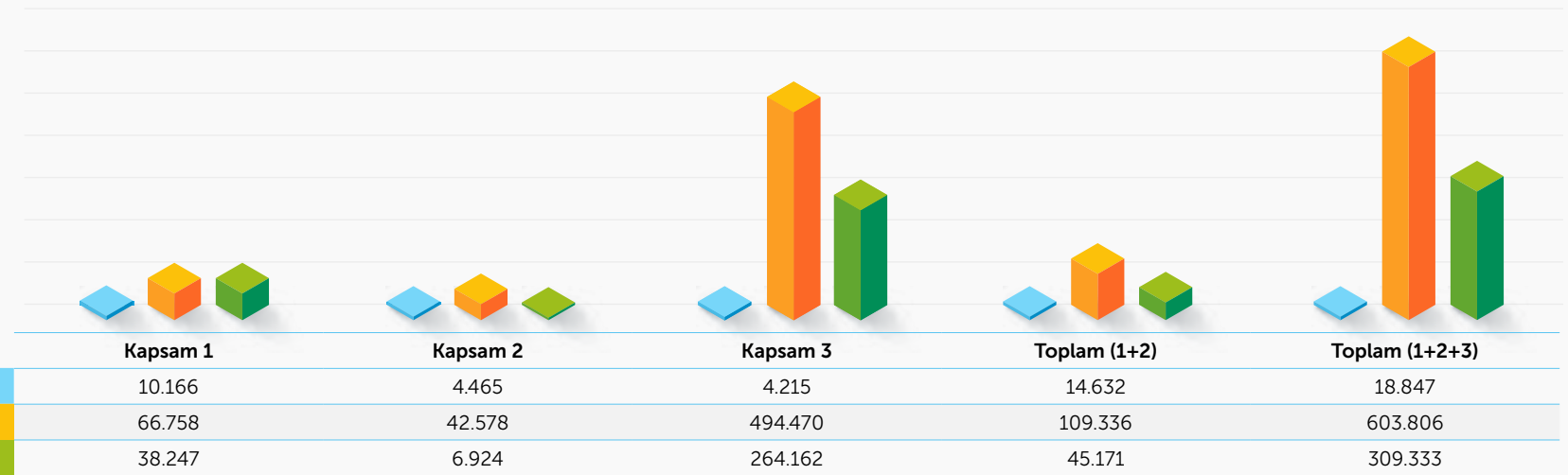
NEKAŞ, ATAŞ ve ÇOK A.Ş., grup bünyemizde yer almakla birlikte operasyonel kontrol ve veri toplama süreçleri Holdingimiz tarafından doğrudan yönetilmemektedir. Bu nedenle bu şirketlerin sera gazı emisyonlarını grup konsolidasyonuna dâhil etmiyoruz. **NEKAŞ**, mühendislik, tedarik ve inşaat (EPC) faaliyet alanı dışında değerlendirilmektedir. **ATAŞ ve ÇOK A.Ş.** ise finansal iştiraklerimiz olup, operasyonel kontrol Holdingimizde bulunmadığı için yalnızca yatırım ilişkisi kapsamında izlenmektedir. Bu şirketlere ait verileri GHG Protocol Kapsam 3 – Kategori 15 (Yatırımlar) çerçevesinde takip ediyor ancak grup toplam emisyon hesaplamalarına dâhil etmiyoruz.

Bu durum, veri eksikliğinden değil, operasyonel kontrol sınırlarımız ve konsolidasyon metodolojimiz gereği kapsam dışında bırakılmalarından kaynaklanmaktadır.

Yapıray, Yapı Merkezi markamız altında faaliyet gösteren bağımsız bir mühendislik şirkettir. Operasyonel kontrolün Holdingimiz tarafından sağlanması nedeniyle Yapıray'a ait Kapsam 1, Kapsam 2 ve Kapsam 3 emisyonlarını grup envanterine dâhil ediyoruz. Yapıray'ın sürdürülebilirlik yönetim sistemi, veri toplama ve raporlama süreçleri Holdingimizin yönetim modeliyle tam uyum içindedir.

Bu yaklaşımımızda **ISO 14064-1, GHG Protocol (Sera Gazı Protokolü), IFRS (Uluslararası Finansal Raporlama Standartları) ve TFRS (Türkiye Finansal Raporlama Standartları)** kapsamında tanımlanan operasyonel kontrol metodolojisi ile uyum içinde hareket ediyoruz.

Emisyonların
Kapsam Bazında
Yıllara Göre
Değişimi
(tonCO₂/yıl)



7.1. İKLİM KRİZİ İLE MÜCADELE ÇABALARI

7.1.1. Sera Gazı Emisyonları

Yoğunluk Analizi ve Performans Gelişimimiz

2022–2024 döneminde sera gazı envanteri sistem sınırlarımızı her yıl genişlettik.

- 2022'de yalnızca **Holding, İnşaat, Yapı Merkezi İDİS, Prefabrikasyon, ATAŞ** ve **1915Çanakkale Projesi** ile başlayan kapsamı,
- 2023'te **grup şirketleri** ve **saha projeleri** düzeyinde genişlettik.
- 2024 itibarıyla ise **Türkiye, Afrika, Avrupa ve Orta Doğu'daki** ofis, şantiye ve üretim birimlerimizin tamamını sisteme dâhil ettik.

Böylece, karbon ayak izimizi **tüm yaşam döngüsünü kapsayacak** şekilde izleyebiliyoruz.

2024 yılı itibarıyla konsolide Kapsam 1+2 kişi başı emisyon yoğunluğumuz **4,00 tCO₂e/çalışan**, Kapsam 1+2+3 toplam kişi başı yoğunluğumuz **27,34 tCO₂e/çalışan** ve ciro bazlı toplam emisyon yoğunluğumuz ise sırası ile **60,1 tCO₂e/çalışan** ve **411,7 tCO₂e/milyon ABD doları** olarak gerçekleşmiştir. Bu sonuçlar, karbon yönetimimizin yalnızca emisyon azaltımına değil, aynı zamanda **operasyonel verimlilik ve sürdürülebilir büyüme hedeflerine** de katkı sağladığını göstermektedir.

2024 yılında doğrudan operasyonlarımızı kapsayan **Kapsam 1+2;**

- Kişi başı emisyon yoğunluğunda %57,**
- Ciro bazlı yoğunlukta ise %24 oranında** düşüş sağladık.

Bu gelişme; enerji verimliliği, yakıt optimizasyonu ve faaliyet hacmindeki değişimlerin ortak etkisiyle gerçekleşti.

Kapsam 1+2+3;

- Kişi başı emisyon yoğunluğunda %46,**
- Ciro bazlı yoğunlukta ise %6** seviyesindedir.

Bu durum, karbon ayak izimizin önemli bir kısmının **doğrudan kontrolümüz dışındaki süreçlerde** oluştuğunu göstermektedir.

2024 yılı emisyon verilerimiz, çevresel etkimizi bütüncül biçimde değerlendirmemize olanak tanımıştır. Toplam sera gazı emisyonlarımızın **%85,4'ü Kapsam 3** kaynaklı süreçlerden oluşmaktadır. Bu oran, karbon yönetiminde yalnızca kendi operasyonlarımıza değil, **tedarik zinciri, lojistik ve dış hizmet süreçlerine** de odaklanmamız gerektiğini ortaya koymaktadır. **Kapsam 1 ve Kapsam 2 emisyonlarımız** toplam emisyon değerimizin **%14,6'sını** oluşturmaktadır.

ISO 14064-1:2018 standardına göre

- Kapsam 3 emisyonlarımızın %74'ü Kategori 4** (Kuruluş tarafından kullanılan ürünlerden kaynaklanan dolaylı sera gazı emisyonları),

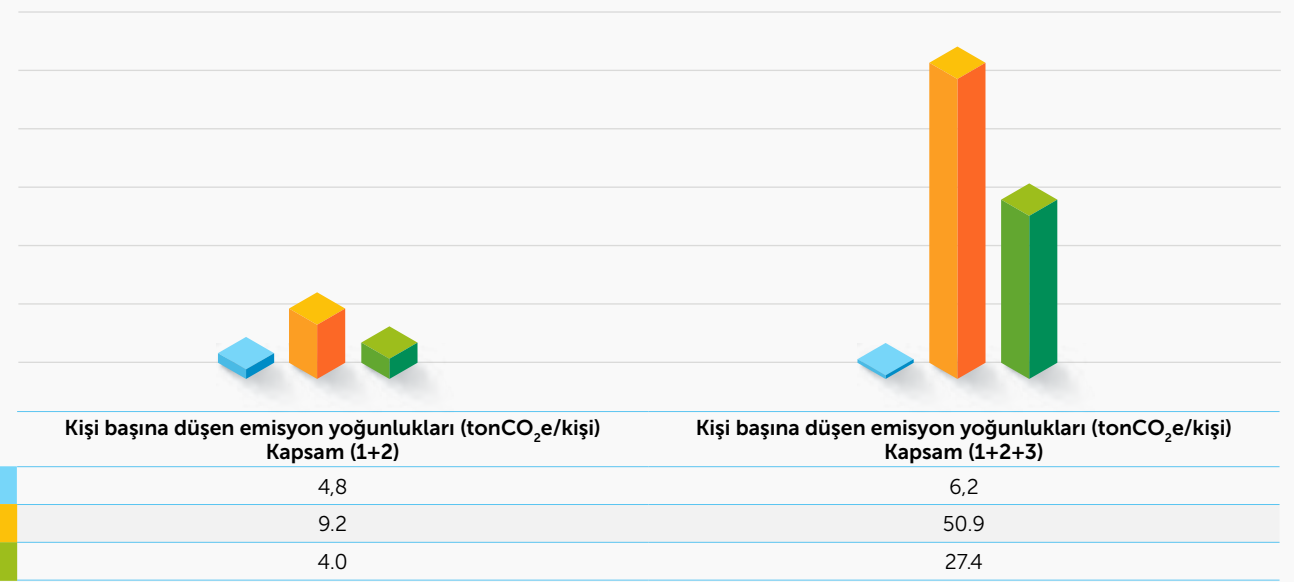
GHG Protocol'e göre ise

- Kapsam 3 emisyonlarımızın %62'si Kategori 1** (satın alınan ürün ve hizmetler) ve %25'i **Kategori 5** (atık yönetimi) kapsamında yer almaktadır. Bu iki kategori, toplam emisyonumuzun sırasıyla %53 ve %21'lik bölümlerine karşılık gelmektedir. Dolayısıyla yalnızca bu iki kategori bile, **toplam emisyonlarımızın %74'ünü oluşturmaktadır.**

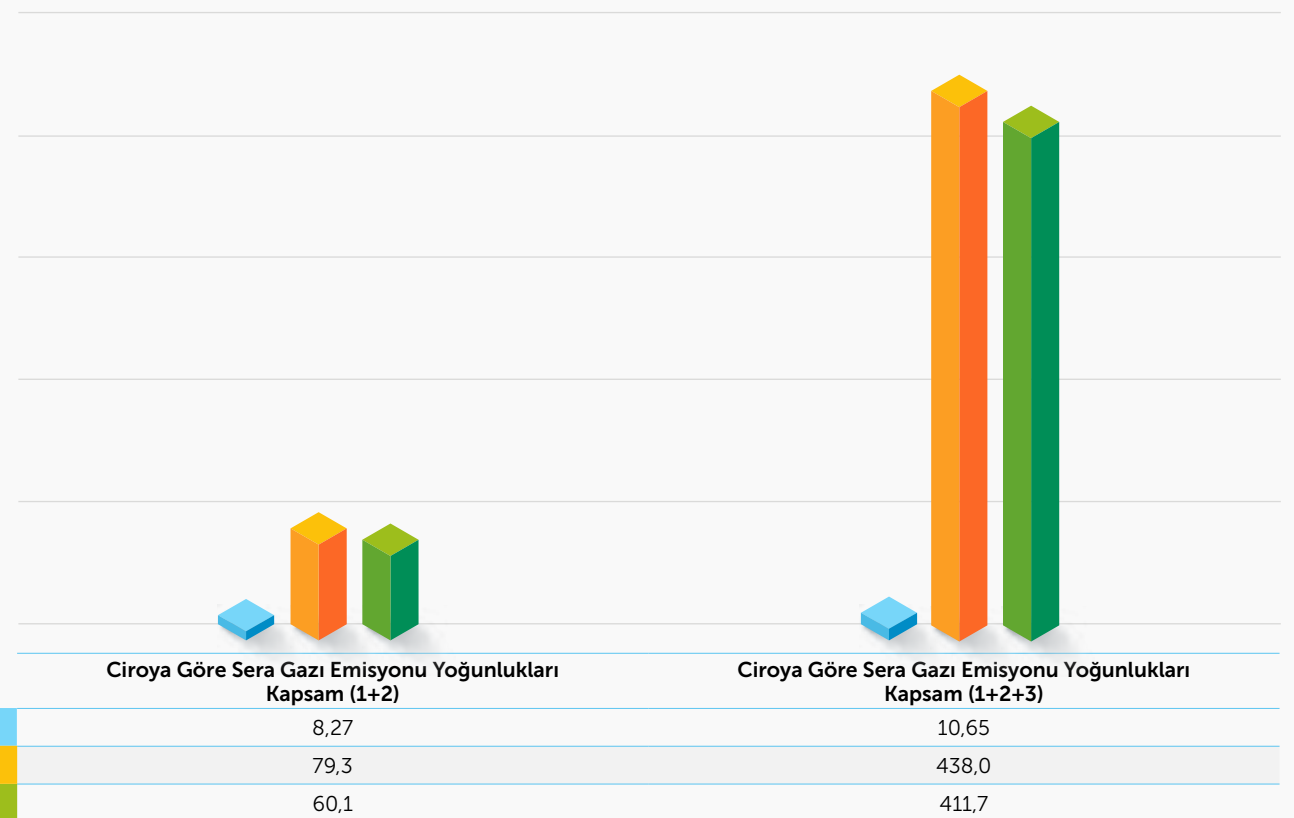
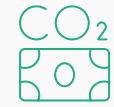
Bu oran, ISO 14064-1:2018 standardına göre yapılan hesaplamalarda Kategori 4 altında yer alan "kuruluş tarafından kullanılan ürünlerden kaynaklanan dolaylı sera gazı emisyonları" grubuyla birebir örtüşmektedir.

Başka bir ifadeyle, ISO 14064-1 standardındaki Kategori 4 tanımı, GHG Protocol'deki Kategori 1 (satın alınan ürün ve hizmetler) ve Kategori 5 (atık yönetimi) faaliyetlerinin birleşimini kapsamaktadır.

Kişi Başına
Düşen Emisyon
Yoğunluklarının
Yıllara Göre
Değişimi
(tonCO₂/kişi)



Ciroya Göre
Sera Gazı
Emisyonu
Yoğunluklarının
Yıllara Göre
Değişimi
(tonCO₂/milyon
ABD doları)



7.1. İKLİM KRİZİ İLE MÜCADELE ÇABALARI

7.1.1. Sera Gazı Emisyonları

Her iki farklı metodolojiyle yapılan hesaplamalar birbirini doğrulamakta; her iki yaklaşım da **Yapı Merkezi'nin toplam sera gazı emisyonlarının %74'ünün değer zinciri kaynaklı Kapsam 3 faaliyetlerinden** oluştuğunu göstermektedir.

Söz konusu dağılım, emisyonlarımızın büyük kısmının **değer zincirimizin dış halkalarında üretildiğini**, ancak etkisinin **doğrudan bize yansıdığını** göstermektedir.

Bununla birlikte, **Kapsam 3 emisyonlarının yüksek payı**, tedarikçi ilişkilerimizi, malzeme seçimimizi ve taşeron süreçlerimizi **daha bütünleşmiş, iş birliği temelli ve düşük karbonlu bir yaklaşımla ele aldığımız iş modelimizin** önemini bir kez daha teyit etmektedir.

Bu doğrultuda, karbon yönetimi stratejimizi **EPC değer zinciri boyunca genişleterek**, enerji verimliliği, malzeme optimizasyonu ve tedarikçi iş birlikleri aracılığıyla **düşük karbonlu dönüşüm hedeflerimizi** güçlendiriyoruz.

Kullandığımız metodoloji, her bir faaliyet tipinin çevresel etkisini **kendi dinamikleri içinde değerlendirmeyi** amaçlamaktadır.

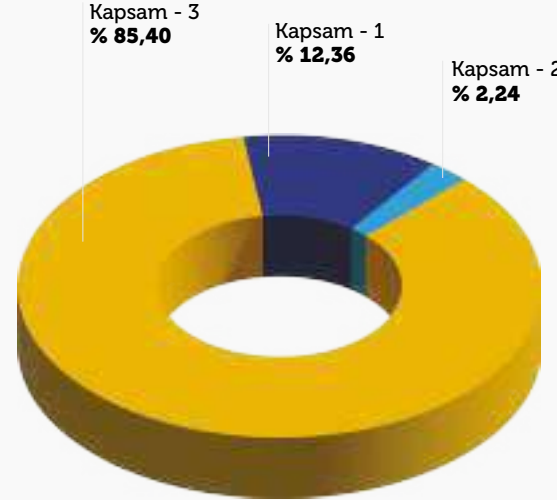
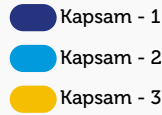
Yıllar arası kıyaslamalarda doğrudan artış veya azalış yorumları yapılırken aşağıdaki parametreleri birlikte dikkate alıyoruz:

- › Kapsam genişlemesi
- › Proje sayısı ve iş hacmindeki değişim
- › Coğrafi faaliyet yoğunluğu
- › Ölçümleme periyotlarındaki farklılıklar

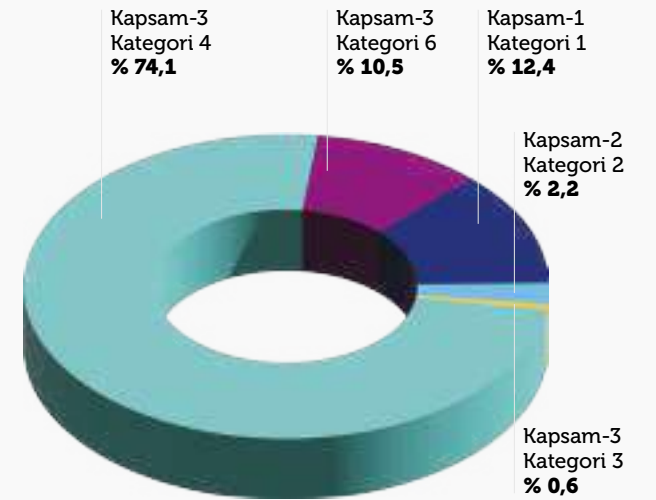
Bu çok boyutlu yapı içinde, grup şirketlerimiz arasında **standartlaştırılmış veri toplama ve doğrulama sistemleri** kurarak, **çevresel performansımızın sektör bazında izlenebilirliğini** güçlendiriyoruz.

Bu bulgular doğrultusunda, **tedarik zincirimizde düşük karbonlu malzeme ve hizmet kullanımını yaygınlaştırmayı, kategori bazlı emisyon izlemeyi derinleştirmeyi ve tedarikçilerimizle ortak karbon azaltım hedefleri doğrultusunda daha güçlü iş birlikleri kurmayı** hedefliyoruz. Karbon yönetimini yalnızca bir **çevresel sorumluluk** değil, aynı zamanda **uzun vadeli rekabet gücümüzü, finansal dayanıklılığımızı ve mühendislik mükemmelliğimizi** şekillendiren stratejik bir unsur olarak görüyoruz.

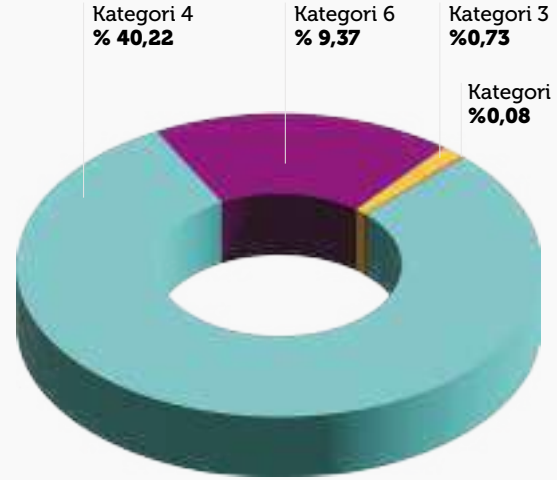
Kapsamlara Göre
Emisyon Dağılımları
CO₂



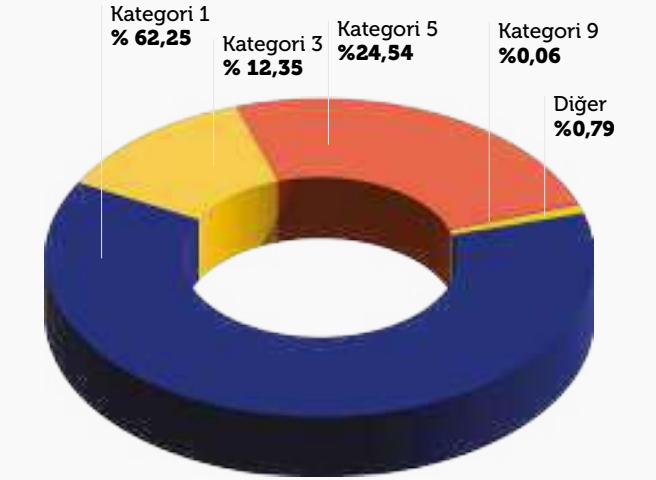
ISO 14064'e Göre
Kategori ve Kapsam
Bazında Emisyon
Dağılımları
CO₂



ISO 14064'e Göre
Kapsam-3 Bazında
Emisyon Dağılımları
CO₂



GHG Protokolüne Göre
Kapsam-3 Bazında Emisyon
Dağılımları
CO₂



7.1. İKLİM KRİZİ İLE MÜCADELE ÇABALARI

7.1.1. Sera Gazı Emisyonları

Kapsam 3'ün Yorumlanması ve Finansman

Kapsam 3 emisyonlarımızın büyüklüğü, Yapı Merkezi'nin yalnızca kendi karbon ayak izini değil, aynı zamanda **küresel ölçekte karbon azaltımını mümkün kılan altyapıları** inşa etme gücünü yansıtmaktadır. Bu durum, bir emisyon yükü değil; **dönüştürülebilir bir etki alanı** anlamına gelmektedir.

Yapı Merkezi olarak yürüttüğümüz demiryolu, metro ve ulaşım altyapısı projeleri; karbon yoğun taşımacılığa düşük karbonlu alternatifler sunarak **uzun vadeli sera gazı azaltımına doğrudan katkı sağlamaktadır**. Dolayısıyla Kapsam 3 emisyonlarımızın yüksek payı, karbonu artıran değil — **karbonu azaltan sistemlerin üretim sürecinden** kaynaklanmaktadır. Bu oran, aslında gelecekteki emisyon azaltımının temellerinin atıldığı bir etki alanını temsil etmektedir.

Bu yaklaşım, Yapı Merkezi'nin **Yeşil Varlık Oranı (GAR)** ve **Yeşil Finansman vizyonu**yla da doğrudan örtüşmektedir. **Yeşil Varlık Türleri Tebliği'nin "Ulaştırma Projeleri ve Yatırımları"** maddesi ve **AB Taksonomisi'nin 6.14 "Infrastructure for Rail Transport"** başlığı uyarınca; demiryolu altyapı projeleri — özellikle elektrikli, enerji verimli ve düşük emisyonlu hat yatırımları — bankalar açısından **"çevresel hedeflere önemli katkı sağlayan finansal varlıklar"** olarak değerlendirilmektedir.

Yapı Merkezi'nin grup projeleri, AB Taksonomisi ve Yeşil Varlık Türleri Tebliği kapsamındaki aşağıdaki teknik faaliyet başlıklarına uygun (eligible) veya uyumlu (aligned) niteliktedir:

› Düşük Karbonlu Karayolu ve Toplu Taşımayı Destekleyen Altyapılar

› Karayolu ve Demiryolu Taşımacılığı Altyapıları

› Ulaştırma Projeleri ve Yatırımları

› Enerji Verimli Bina İnşası ve Yenileme

› Düşük Karbonlu Teknolojilerin Üretimi

Bu faaliyetler, **İklim Değişikliğinin Azaltımı (Climate Change Mitigation)** çevresel hedefi kapsamında **uyumlu (aligned)** veya **uygun (eligible)** nitelikte kabul edilmektedir. **Yeşil Varlık Oranı (GAR)**, bankaların konsolide olmayan bilançolarında yer alan **uyumlu (aligned)** varlıkların, **uygun (eligible)** varlıklara bölünmesiyle hesaplanmaktadır. Bu oran, finansal sistemin çevresel sürdürülebilirliğe katkısını ölçen temel göstergelerden biridir.

Dolayısıyla Yapı Merkezi'nin projeleri, yalnızca AB Taksonomisi kapsamında **uygun (eligible)** değil; aynı zamanda teknik ve çevresel kriterleri karşılayan **uyumlu (aligned)** yatırımlar olarak tanımlanmakta ve bankaların **Yeşil Varlık Oranı'nı (GAR)** artıran nitelikte değerlendirilmektedir.

Bu durum, Yapı Merkezi'nin sadece mühendislik anlamında değil, finansal sürdürülebilirlik ekosisteminde de **dönüştürücü bir aktör** konumunda olduğunu göstermektedir.

Yapı Merkezi olarak yalnızca kendi operasyonel emisyonlarımızı yönetmekle kalmıyor; **farklı ülkelerde emisyonları azaltan altyapı ve ulaşım sistemleri inşa ederek küresel karbon azaltımına doğrudan katkı sağlıyoruz**.

Bu nedenle Kapsam 3 emisyonlarımızın payı, **Yapı Merkezi'nin küresel ölçekte düşük karbonlu dönüşümü hızlandıran projelerinin büyüklüğünü** yansıtmaktadır. Aynı zamanda, dönüşmesi gereken üretim sektörünün sürdürülebilir dönüşümüne yön veren bir modelin göstergesidir.

Bu anlayışla, biz Kapsam 3'ü yalnızca ölçmüyor **yeşil finansın, Yeşil Varlık Oranı'nın (GAR)** ve **sürdürülebilir dönüşümün itici gücü** hâline getiriyoruz.

7.2. ETKİN ENERJİ YÖNETİMİ

Yapı Merkezi olarak enerji yönetimini, yönetim kurulu seviyesinde Sürdürülebilirlik Komitesi bünyesinde faaliyet gösteren Yenilenebilir Enerji Teknolojileri Çalışma Grubu aracılığıyla izliyoruz. ISO 50001 Enerji Yönetim Sistemi Standardı kapsamında, grup şirketlerimizin tüm operasyonlarında enerji performansını takip ediyor, iyileştirme fırsatlarını değerlendiriyor ve yatırım kararlarımızı yönetim kurulu onayına sunuyoruz.

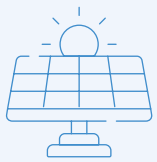
- › Enerji yönetimi süreçlerimizde verilerin doğru ve zamanında toplanmasını kritik önemde görüyoruz. Bu kapsamda:
- › İşletme ve Bakım Bölümümüz, tüm proje sahaları, bakım merkezleri ve sabit tesislerdeki yakıt tüketimlerini düzenli olarak takip ediyor. Bu verileri karbon emisyonlarımızın hesaplanması, yakıt verimliliği optimizasyonu ve karbon maliyetlerinin yönetilmesi için kullanıyoruz.
- › İdari İşler Bölümlerimiz, tüm tesislerimizde doğal kaynak tüketimlerini (su, elektrik, doğalgaz) izliyor; klima sistemlerinin periyodik bakımlarını ve filtre değişimlerini yapıyor, kaçak oranlarını takip ediyor. Bu çalışmalar hem enerji verimliliğini artırıyor hem de operasyonel maliyetlerimizi azaltıyor.

Elde ettiğimiz tüm verileri çevre birimlerimiz çeyreklik bazda topluyor; yıllık dönemler itibarıyla konsolide ederek CEO'ya ve yönetim kurulumuza raporluyoruz.

Enerji yönetimi stratejimizi, düşük karbonlu ekonomiye geçişte karşılaşılabileceğimiz riskleri azaltmaya ve fırsatları değerlendirmeye odaklı şekilde kurguladık. Bu çerçevede karbon fiyatlaması, SKDM/AB ETS uyumu ve enerji maliyeti dalgalanmalarına karşı riskleri yönetirken; yeşil finansman, enerji verimliliği teşvikleri ve yenilenebilir enerji yatırımlarından doğan fırsatları da hayata geçiriyoruz.

Yenilenebilir Enerji Santrali (YES) Projeleri: Fizibilite çalışmalarını yürüttüğümüz projelerimizi 2030 yılı sonuna kadar devreye almayı hedefliyoruz. Böylece 2030 itibarıyla satın aldığımız elektriğin %30'unu yenilenebilir kaynaklardan sağlamayı planlıyoruz.

Avrasya Tüneli'nde 2021 yılından bu yana tünel işletmemizin kapsam-2 enerji faaliyetlerimizden kaynaklanan karbon emisyonlarının %100'nü Uluslararası Yenilenebilir Enerji Sertifikaları (I-REC) aracılığıyla nötrleyerek karbon nötr statümüzü koruyoruz. Bu kapsamda her yıl bağımsız denetime tabi tutuluyor ve ISO 14064-1:2018 standardına uygunluğumuz tescilleniyor. Böylece enerji tüketiminden doğan emisyonlarımız yenilenebilir kaynaklara dayalı üretim ile dengeleniyor ve şeffaf, doğrulanabilir bir nötrleme mekanizması uyguluyoruz.



2024 yılında devreye aldığımız güneş enerjisi santrali yatırımımız, 546 panelden oluşan sistemiyle yıllık 322.880 kWh enerji üretim kapasitesine sahiptir ve yıllık bazda yaklaşık 210 tCO₂e emisyonunu azaltmayı hedeflemektedir.

Bu yatırımımız, ölçülebilir hedefler ve performans göstergeleriyle iklim hedeflerine doğrudan katkı sağlamakta; enerji verimliliği, maliyet etkinliği ve uzun vadeli işletme dayanıklılığı açısından somut kazanımlar yaratmaktadır. Çevresel faydalarının yanı sıra, yerel enerji arz güvenliğini güçlendirmesi ve iklim bilincinin yaygınlaşmasına katkı sunması da bu uygulamanın öne çıkan değerleri arasındadır.

Enerji yoğun süreçlerimizi optimize etmek amacıyla ise proje ve üretim tesislerimizde yüksek verimli motorlar, akıllı aydınlatma sistemleri ve ısı geri kazanım çözümleri devreye alıyoruz. Enerji yönetimini, hem fiziksel riskler (aşırı sıcak, enerji kesintileri, şebeke arz güvenliği sorunları) hem de geçiş riskleri (karbon regülasyonları, piyasa fiyat dalgalanmaları) açısından risk azaltıcı bir mekanizma olarak görüyoruz. Bu doğrultuda:

- › İklim Fiziksel Risklerine karşı aksiyonlar alıyoruz. Yenilenebilir kaynak çeşitlendirmesi ve enerji depolama çözümleri ile şebekeye bağımlılığımızı azaltıyoruz.
- › İklim Geçiş Risklerine karşı aksiyonlar alıyoruz. Enerji yoğunluğumuzu düşürerek karbon fiyatlaması yükümüzü azaltıyor, AB ETS ve SKDM uyum maliyetlerimizi minimize ediyoruz.
- › Farklı iklim senaryolarını dikkate alarak gelecekteki riskleri analiz ediyoruz. SSP–RCP düşük emisyon senaryosunda enerji maliyet risklerinin yönetilebilir kalacağını, SSP–RCP yüksek emisyon senaryosunda ise artan fiziksel riskler nedeniyle enerji sürekliliği için ek yatırımların gerekebileceğini öngörüyoruz.

Enerji yönetimi performansımızı, mutlak tüketim, enerji yoğunluğu ve yenilenebilir enerji oranı göstergeleriyle düzenli olarak izliyoruz:

- › **Enerji Yoğunluğu Hedefi:** 2030'a kadar üretim birimi başına enerji tüketiminde %10 azalma.
- › **Yenilenebilir Enerji Hedefi:** 2030'da devreye alınacak GES ile ilgili ülkelerdeki toplam elektrik tüketimimizin %30'unun yenilenebilir enerjiden karşılanması.
- › **Şebeke Emisyon Faktörü:** Emisyon hesaplamalarında faaliyet gösterdiğimiz her ülkede geçerli ulusal şebeke emisyon faktörlerini, T.C. Enerji ve Tabii Kaynaklar Bakanlığı tarafından belirlenen değerleri iletim ve dağıtım farklarını dikkate alıyoruz.

Dijitalleşme ile Enerji ve Emisyon Azaltımı

Dijitalleşme stratejilerimiz doğrultusunda yürüttüğümüz uygulamalar, enerji tüketimimizi azaltmak ve çevresel etkilerimizi düşürmek açısından somut faydalar sağlamaktadır. Sanal sunucu altyapısına geçişimiz sayesinde veri merkezlerimizde elektrik tüketimini önemli ölçüde azalttık ve operasyonel karbon ayak izimizi küçülttük. Video konferans ve uzaktan toplantı teknolojilerini yaygınlaştırarak fiziksel seyahat ihtiyacını azalttık; böylece yakıt tüketimimizi ve ulaşımaya bağlı emisyonlarımızı en aza indirdik. Düşük enerji tüketimli donanımların tercih edilmesiyle de hem enerji tasarrufu sağladık hem de donanım kaynaklı çevresel etkileri minimize ettik.

Bu uygulamalarımızın bir yansıması olarak, YM İDİS'te Ar-Ge kapsamında geliştirdiğimiz **Environmental Control System (ECS)** ile bakım ve kontrol süreçlerimizi dijital ortama taşıdık. Bu sistem sayesinde arızaları önceden öngörebiliyor, acil durumların sıklığını azaltıyor ve enerji ile ulaşım kaynaklarının tüketimini optimize ediyoruz. Tüm bu adımlar, dijital dönüşüm vizyonumuzu çevresel sürdürülebilirlik hedeflerimizle bütünleşmiş biçimde hayata geçirdiğimizi göstermektedir.

Grup şirketlerimiz ve projelerimizde gerçekleşen enerji tüketimlerini [Ekler Bölümünde](#) yer alan tablolarda özetledik.



7.3. ETKİN SU YÖNETİMİ

Yapı Merkezi olarak, suyun değerli ve sınırlı bir kaynak olduğunun bilinciyle, tüm faaliyetlerimizde etkin su yönetimini sürdürülebilirlik stratejimizin öncelikli unsurlarından biri olarak konumlandırıyoruz. [Su Yönetimi Politikamız](#), suyun verimli, sürdürülebilir ve çevresel standartlara uygun kullanımını güvence altına almayı amaçlamaktadır.

Temel Hedeflerimiz

- › **Su kirliliğini önlemek:** Kimyasal maddelerin ve potansiyel kirleticilerin su kaynaklarına karışmasını önlemek için teknik ve operasyonel önlemler alıyoruz.
- › **Doğal kaynak kullanımını en aza indirmek:** Su yoğunluğunu azaltan teknolojileri devreye alıyor, kaçak–kayıp oranlarını düşürüyoruz.
- › **Su ekosistemlerini korumak:** Su havzalarının korunması ve ekosistemlerin sürdürülebilirliği için yerel paydaşlarla iş birliği yapıyoruz.
- › **Atık su oluşumunu azaltmak:** Süreçlerimizi düzenli olarak gözden geçiriyor, geri kazanım ve yeniden kullanım oranlarını artırıyoruz.
- › **Suya adil erişim sağlamak:** Faaliyet gösterdiğimiz bölgelerde su kaynaklarına eşit ve adil erişimi destekliyoruz.
- › **Paydaş sorumluluğunu artırmak:** Tedarikçilerimiz ve iş ortaklarımızın da su yönetimi konusunda sorumlu davranmalarını teşvik ediyoruz.
- › **Yerel toplulukların haklarını korumak:** Yerel toplulukların su haklarını gözetiyor, olası ihlalleri önlemeye yönelik mekanizmalar geliştiriyoruz.

Faaliyet gösterdiğimiz tüm coğrafyalarda, su kıtlığı ve su stresi risklerini proaktif şekilde yönetiyoruz. Mevsimsel kuraklık, düzensiz yağış döngüleri, yeraltı suyu çekim baskısı, taşkınlar ve sıkı deşarj standartları, projelerimizin planlama, inşaat ve işletme süreçlerini doğrudan etkileyebilecek unsurlar arasında yer alıyor.

Bu kapsamda, farklı bölgelere özgü koşullara uyum sağlayan bütüncül bir su yönetim yaklaşımı benimsiyoruz:

- › **Su temini ve kullanımı:** Su çekimlerini bölgesel kaynakların taşıma kapasitesine uygun şekilde planlıyor, alternatif kaynak (yağmur suyu hasadı, gri su kullanımı) ve kapalı devre sistemlerle taze su talebini azaltıyoruz.
- › **Su verimliliği teknolojileri:** Düşük debili armatürler, proses–yangın hatlarının ayrıştırılması, kaçak tespit ve geri kazanım sistemleri gibi teknik çözümleri uyguluyoruz.
- › **Atık su yönetimi:** Proje sahalarında paket arıtma tesisleri, sediment–yağ tutma bariyerleri ve yerel deşarj standartlarına uyumlu ön arıtım sistemleri devreye alıyoruz.
- › **İklim uyumu ve afet önlemleri:** Kuraklık planları, taşkın yönetimi altyapıları, geçirgen yüzey çözümleri ile iklim kaynaklı su risklerini azaltıyoruz.
- › **Paydaş iş birliği ve toplumsal katkı:** Yerel topluluklarla su yönetimi bilincini artırmak amacıyla WASH (Water, Sanitation & Hygiene) programları ve eğitim faaliyetleri yürütüyoruz.
- › **Tedarik zinciri uyumu:** Tedarikçi ve altışveren sözleşmelerine su yönetimi şartlarını entegre ediyor, saha denetimleri ile uygulamaları takip ediyoruz.
- › **ÇSED entegrasyonu:** Yeni proje ve faaliyet alanlarında su yönetimini, çevresel etki değerlendirme süreçlerinin ayrılmaz bir parçası haline getiriyoruz.
- › **Şeffaf raporlama:** Su yönetimi performansımızı düzenli olarak kamuya açıklıyor, tüm paydaşların sürece aktif katılımını sağlıyoruz.
- › **Farkındalık programları:** Çalışanlarımız ve yerel topluluklar için su kaynaklarının korunmasına yönelik farkındalık artırıcı eğitimler geliştiriyoruz.

Bu bütüncül yaklaşım sayesinde; Türkiye’de su stresi yüksek havzalarda, Afrika’da kuraklık döngülerine maruz kalan bölgelerde ve Avrupa’da taşkın ile yoğun yağış riski altındaki sahalarda, operasyonel sürekliliğimizi ve çevresel uyumumuzu güvence altına alıyoruz.

Su yönetimi faaliyetlerimizi, grup şirketlerimiz ve projelerimiz genelinde çevre birimlerimizin koordinasyonunda yürütüyoruz. İdari İşler birimimiz doğal kaynak tüketimleri ile bakım–onarım kayıtlarının takibini gerçekleştiriyor. Elde ettiğimiz tüm verileri, çevre birimlerimiz aracılığıyla üçer aylık dönemler halinde topluyor, yıllık bazda konsolide ederek CEO’muza ve Yönetim Kurulu’muza raporluyoruz.



7.4. ETKİN ATIK YÖNETİMİ VE DÖNGÜSEL EKONOMİ

Yapı Merkezi grup şirketleri ve projelerinde gerçekleşen su tüketimleri Ekler Bölümünde yer alan tablolarda özetlenmiştir.

Yapı Merkezi Holding olarak, döngüsel ekonomiyi yalnızca çevresel bir zorunluluk değil, aynı zamanda sürdürülebilir büyümenin anahtarı olarak görüyoruz.

Kaynakların sınırlı, iklim risklerinin yüksek ve regülasyonların giderek sıklaştığı bir dünyada; her atığı potansiyel bir kaynak olarak ele alıyor, bu anlayışı hem üretim hem de şantiye faaliyetlerimize entegre ediyoruz.

Çevre ve İklim Değişikliği Politikamız, döngüsel ekonomi uygulamalarımızın temelini oluşturur. Politikamız doğrultusunda:

- › Atık oluşumunu kaynağında azaltmayı,
- › Malzemeleri mümkün olan her durumda yeniden kullanmayı,
- › Geri dönüşüm oranlarını artırmayı ve
- › Geri dönüşemeyen atıkları ise çevreye zarar vermeden, mevzuata uygun şekilde bertaraf etmeyi hedefliyoruz.
- › Yapı ve inşaat atıklarından (beton, metal, ahşap vb.) maksimum geri kazanımı sağlamayı,
- › Tehlikeli kimyasalların kullanımını ve atık oluşumunu minimize etmeyi,
- › Ambalaj atıklarını ayrıştırarak geri dönüşüm zincirine kazandırmayı,
- › Organik atıkların uygun teknolojilerle kompost veya biyogaz üretimine yönlendirilmesini,
- › Yenilenemeyen malzeme kullanımını azaltıp, alternatif çevre dostu malzemeleri teşvik etmeyi,
- › Atık yönetimi ile karbon emisyonu arasındaki ilişkiyi takip ederek raporlamayı hedefliyoruz.

Bu yaklaşım, Türkiye'nin "Sıfır Atık Yönetmeliği" ile uyumludur ve AB normları, IFC Performans Standartları ve ISO 14001 Çevre Yönetim Sistemi çerçevesinde yürütülmektedir.

Grup şirketlerimiz, döngüsel ekonomi anlayışını hem sanayi üretimi hem de büyük ölçekli altyapı projelerinde aktif olarak uygulamaktadır.

Üretim Tesislerimizde:

- › Üretim sırasında oluşan atıklar tekrar değerlendirilmekte,
- › Yardımcı malzemeler ayrıştırılıp geri dönüşüme kazandırılmakta,
- › Proseste geri kazanım ile tüketim azaltılmaktadır.

Projelerimizde:

- › Atıklar proje başlangıcında belirlenen planlara göre sınıflandırılmakta,
- › Tehlikeli atıklar yasalara uygun biçimde lisanslı tesisler aracılığı ile bertaraf edilmekte ya da geri kazanıma yollanmakta,
- › Yeniden kullanılabilir malzemeler hem sahada hem de sosyal fayda sağlayacak projelerde değerlendirilerek ikincil kullanım fırsatları yaratılmaktadır.
- › İnşaat ve yıkıntı atıkları için ayrı toplama ve geri dönüşüm prosedürleri uygulanmakta,
- › Şantiye sahalarında atık ayrıştırma alanları oluşturularak etkin bir toplama sistemi yürütülmekte,
- › Atıkların lojistik süreçlerinde çevre dostu taşıma ve depolama yöntemleri uygulanmakta,
- › Geçici depolama alanları uluslararası standartlara uygun şekilde yönetilmekte,
- › Şantiyelerde tek kullanımlık plastik tüketimini azaltacak uygulamalar (ör. yeniden kullanılabilir ekipman ve malzemeler) yaygınlaştırılmakta,
- › Yağ, pil ve elektronik atık gibi özel atık grupları için ayrı toplama ve güvenli bertaraf süreçleri işletilmekte,
- › Yerel topluluklarla iş birliği yapılarak atıkların sosyal fayda sağlayacak projelere kazandırılması desteklenmektedir.

Döngüsel ekonomiyi uygulamaya geçirmenin temelinde, çalışanlarımızın ve iş ortaklarımızın bu süreçte katılımı yer alıyor.

- › Grup genelinde, çevre ve atık yönetimi üzerine düzenli eğitimler veriyoruz.
- › Sahada uygulamalı eğitimlerle, teorik bilgilerin günlük işe yansımaları sağlıyoruz.
- › Alt yüklenicilerimizi ve tedarikçilerimizi de bu süreçte dâhil ederek sistem bütünlüğünü güçlendiriyoruz.

Tüm faaliyetlerimiz, ISO 14001 Çevre Yönetim Sistemi kapsamında hem iç denetim ekiplerimiz hem de bağımsız denetçiler tarafından düzenli olarak gözden geçirilmektedir. Bu süreç yalnızca bir kontrol mekanizması değil; aynı zamanda iyileştirme fırsatlarını belirleyen ve sürdürülebilirlik performansımızı sürekli geliştirmemize olanak sağlayan bir araçtır. Ayrıca, IFC tarafından fonlanan projelerimiz, kurumun çevresel ve sosyal performans standartlarına göre periyodik olarak denetlenmektedir. Bu denetimler:

- › Atık yönetim planlarımızın etkinliğini ve sahadaki uygulanabilirliğini,
- › Uygulama sahalarındaki çevresel riskleri ve alınan önlemlerin yeterliliğini,
- › Süreçlerin ulusal mevzuat ve uluslararası standartlar ve finansman şartlarına uyumunu
- › Denetim bulgularına yönelik düzeltici ve önleyici aksiyonların zamanında hayata geçirilmesini,
- › Performans sonuçlarının şeffaf raporlama mekanizmaları ile üst yönetim ve ilgili paydaşlarla paylaşılmasını kapsamaktadır.



7.4. ETKİN ATIK YÖNETİMİ VE DÖNGÜSEL EKONOMİ

E-Atık Yönetimi kapsamında kullanım dışı kalan donanımlar, çevre mevzuatına ve kurumsal sürdürülebilirlik politikalarımıza uygun şekilde, **lisanslı e-atık geri dönüşüm firmalarına** teslim edilmektedir. Bu uygulama, elektronik atıkların çevreye duyarlı biçimde bertaraf edilmesini sağlarken, **geri kazanım yoluyla döngüsel ekonomi hedeflerine** de katkı sunmaktadır.

Yapı Merkezi olarak projelerimizi, yalnızca inşa süreciyle sınırlı görmeyip, tasarımdan işletmeye, söküm ve geri dönüşüm aşamasına kadar uzanan bir **yaşam döngüsü yaklaşımı** ile ele alıyoruz. Bu yaklaşım kapsamında; her yapının **ham madde temini, üretim, nakliye, inşaat, kullanım, bakım ve bertaraf** gibi tüm evreleri boyunca ortaya çıkan çevresel, ekonomik ve sosyal etkiler sistematik olarak değerlendirilmektedir. **Yaşam Döngüsü Değerlendirmesi (LCA)** ile karbon ayak izi ve doğal kaynak kullanımı ölçülmekte; **Yaşam Döngüsü Maliyet Analizi (LCC)** ile uzun vadeli ekonomik verimlilik esas alınmaktadır. Bu sayede düşük emisyonlu malzeme seçimi, enerji verimli tasarım, kaynak tasarrufu, geri dönüşüm ve sürdürülebilir işletme gibi alanlarda bütüncül kararlar alınmakta; **döngüsel ekonomi ve iklim dirençliliği** hedefleriyle uyumlu bir sürdürülebilirlik stratejisi yürütülmektedir.

Döngüsel ekonomi faaliyetlerimizi, grup şirketlerimiz ve projelerimiz genelinde çevre ekiplerimizin koordinasyonunda yürütüyoruz. Elde ettiğimiz tüm verileri, çevre birimlerimiz aracılığıyla üçer aylık dönemler halinde topluyor, yıllık bazda konsolide ederek Genel Müdürlerimize, CEO'muza ve Yönetim Kurulu'muza raporluyoruz.

Raporlama, yalnızca bir yükümlülük değil; **gelişim alanlarımızı belirleme, performans kıyaslaması yapma ve sürekli iyileştirme stratejileri geliştirme** açısından kritik bir yönetim aracıdır.

Sonuç olarak, döngüsel ekonomi yaklaşımımız, yalnızca kaynakları koruma ve atıkları azaltma hedefiyle sınırlı değil; aynı zamanda iş yapış biçimimizi daha esnek, daha verimli ve daha dirençli hale getirmeyi amaçlıyor. Politikalardan saha uygulamalarına, denetimlerden raporlamaya kadar her adımı sistematik olarak yönetiyor; bu yapıyı sürekli iyileştirerek sürdürülebilirlik hedeflerimize adım adım yaklaşıyoruz. Bu sayede yalnızca uyum değil, aynı zamanda değer yaratmayı da hedefliyoruz: Tedarik zincirimizden çalışanlarımıza, yerel topluluklardan yatırımcılarımıza kadar tüm paydaşlarımızı sürece dâhil ederek, ortak faydayı gözetiyoruz. Döngüsel ekonomi vizyonumuz; iklim kriziyle mücadele, kaynak verimliliği ve toplumsal refah arasında güçlü bir köprü kurmakta ve bizi sürdürülebilirlik hedeflerimize adım adım yaklaştırmaktadır.



7.5. ETKİN KİMYASAL YÖNETİMİ

Projelerimizde kullandığımız her kimyasal maddeyi, sadece bir operasyon girdisi olarak değil, aynı zamanda iklim, çevre ve insan sağlığı açısından potansiyel bir risk unsuru olarak değerlendiriyoruz. Bu nedenle kimyasal yönetimini, **çevresel riskleri azaltmak, operasyonel sürekliliği sağlamak ve iklimle bağlantılı geçiş risklerine karşı dayanıklılığı artırmak** amacıyla titizlikle planlıyor ve uyguluyoruz.

Her kimyasal maddenin sahaya girmeden önce değerlendirilmesini sağlamak amacıyla, projelerimizde Malzeme Onay süreçlerini titizlikle uyguluyoruz. Bu süreç sayesinde kullanılan tüm kimyasallar; sağlık, güvenlik, çevresel etki ve saha uygunluğu açısından çok yönlü bir değerlendirmeye tabi tutuluyor. Böylece, sahaya uygun olmayan veya daha az riskli alternatifi bulunan kimyasallar önceden tespit edilerek kullanım dışı bırakılabiliyor. Bu süreç, kimyasal risklerin önceden tahmin edilmesini ve planlama aşamasında elimine edilmesini sağlıyor.

Her projede, kimyasal kullanım süreçlerimizi detaylı prosedürlerle, risk analizleriyle, saha talimatlarıyla ve çalışan eğitimleriyle kontrol altında tutuyoruz. Ülkeye ve proje koşullarına göre hazırlanmış **Kimyasal Kontrol Kartları** ile sahada uygulama birliği sağlıyor, operasyonel riskleri kaynağında yönetiyoruz. Tüm kimyasallara ait **Güvenlik Bilgi Formları (SDS)** çalışanlarımıza anlaşılır ve erişilebilir bir formatta sunuluyor. SDS dokümanlarını daha tedarik aşamasında projeye dâhil ederek, **güvenliği planlama sürecinin ayrılmaz bir parçası haline getiriyoruz.**

Tedarik zincirimizde kimyasal taşıma ve depolama süreçlerini de aktif biçimde izliyoruz. Tedarikçilerimizle yaptığımız sözleşmelere, taşıma sırasında uyulması gereken güvenlik kriterlerini açıkça dâhil ediyor; kazaların önlenmesi ve çevresel etkilerin en aza indirilmesi için birlikte hareket ediyoruz.

Projelerimizde ve üretim alanlarımızda, tehlikeli kimyasal maddelerin kontrolü için sahaya özel gelişmiş izleme sistemleri ve güvenlik planları uyguladık. Bu sistemler sayesinde kimyasalların güvenli şekilde depolanması, taşınması ve bertaraf edilmesi sağlandı; çevresel ve sağlıkla ilgili olası etkiler minimuma indirildi. Bu uygulamalar, sahada karşılaşılabilecek fiziksel risklere (sızıntı, yangın, toksik maruziyet vb.) karşı operasyonel dayanıklılığımızı artırmaktadır.

Süreç boyunca yürüttüğümüz **iç denetimler**, saha ekiplerimizin uygulamalara uyumunu düzenli olarak izlememizi sağladı. Ayrıca, projelerimiz ve grup şirketlerimiz üçüncü taraf denetim kuruluşları tarafından ISO 14001, ISO 45001 ve IFC Performans Standartları'na göre de denetlendi. Bu denetimlerde sadece mevzuata uyum değil, aynı zamanda kimyasal yönetimi performansımıza ilişkin ölçülebilir veriler ve takip edilebilir sonuçlar da ortaya koymaktadır.

Yapı Merkezi olarak, kimyasal yönetimini yalnızca güvenlik odaklı değil; iklim riskleriyle bütünleşik, sürdürülebilir ve stratejik bir yönetim alanı olarak ele alıyoruz. Her kimyasal maddeyi planlarken, tedarik ederken ve kullanırken hem çalışanlarımızı hem çevreyi hem de operasyonel sürekliliğimizi koruma hedefiyle hareket ediyoruz.



Kimyasal yönetimini, çevresel riskleri azaltmak, operasyonel sürekliliği sağlamak ve iklimle bağlantılı geçiş risklerine karşı dayanıklılığı artırmak amacıyla titizlikle planlıyor ve uyguluyoruz.



7.6. BİYOÇEŞİTLİLİK ÇALIŞMALARI

Biyoçeşitliliğin korunması, yalnızca ekosistemlerin sağlığının sürdürülmesi açısından değil; aynı zamanda temiz hava, içilebilir su, verimli toprak, iklim düzenleyici hizmetler ve kültürel değerler gibi ekosistem servislerinin devamlılığı açısından da kritik öneme sahiptir. **Yapı Merkezi olarak, biyoçeşitliliğin ekosistemlerin temel taşı olduğunun bilinciyle hareket ediyor; bu alanı sürdürülebilirlik yaklaşımımızın temel unsurlarından biri olarak görüyor** bu alanda ulusal mevzuata ve uluslararası en iyi uygulamalara, özellikle IFC Performans Standardı 6 (Biyoçeşitlilik Koruma ve Canlı Doğal Kaynakların Sürdürülebilir Yönetimi)'na tam uyum sağlıyoruz. Biyoçeşitliliğin korunması ve geliştirilmesi, şirketimizin uzun vadeli çevresel stratejilerinde **öncelikli konular arasında yer almaktadır.**

[Biyoçeşitlilik Politikamız](#) kapsamında, doğal yaşamı korumak ve geliştirmek amacıyla projelerimizde aşağıdaki uygulamaları hayata geçiriyoruz:

- › **Biyoçeşitlilik Denetimleri:** Proje sahalarında faaliyetlere başlamadan önce mevcut ekolojik koşulları değerlendirmek amacıyla kapsamlı biyoçeşitlilik denetimleri gerçekleştiriyoruz. Bu sayede yerel flora ve fauna ile koruma öncelikli türler, kritik habitatlar ve ekosistem servisleri belirlenerek koruyucu önlemler geliştiriyoruz.
- › **Biyoçeşitlilik Yönetim Planı:** Her projeye özgü olarak hazırladığımız planlarla biyoçeşitliliği korumaya yönelik stratejiler belirliyor, ekolojik ayak izimizi en aza indirmeyi hedefliyoruz. Bu planlar, uygulama süreci boyunca çevresel kararlarımız için yol gösterici bir çerçeve oluşturuyor. Hazırlanan yönetim planlarında, doğrudan ve dolaylı etkiler analiz edilerek önceliklendirme yapılıyor. Etkilerin tamamen önlenemediği durumlarda, "önce kaçınma–sonra azaltma–rehabilite etme–son olarak telafi/offset" hiyerarşisini izliyoruz. Bu sayede ekosistem fonksiyonlarının ve türlerin uzun vadeli korunması hedefleniyor.
- › **Ekosistem Servisleri ve Yerel Topluluklar:** Proje sahalarının bulunduğu bölgelerde, tarım, su, toz kontrolü, kültürel peyzaj gibi ekosistem hizmetlerini yerel paydaşlarla birlikte değerlendiriyor; bu hizmetleri zayıflatmak yerine güçlendirmeyi amaçlıyoruz.
- › **Koruma Öncelikli Türler ve Habitatlar:** Faaliyetlerimizin etkilediği bölgelerde, ulusal kırmızı listeler ve IUCN kriterleri dikkate alınarak koruma öncelikli türler için özel eylem planları geliştiriyoruz. Kritik habitatlarda çalışmalarımız, net kayıp olmaması (no net loss) ve mümkünse net kazanım (net gain) yaklaşımıyla yönetiliyor.
- › **Farkındalık Eğitimleri ve Kapasite Geliştirme:** Saha çalışanlarımıza ve altyüklenicilerimize yönelik düzenli şekilde verdiğimiz farkındalık eğitimleri ile biyoçeşitliliğin değeri, potansiyel etkilerimiz ve alınabilecek önlemler konusunda bilinç düzeyini artırıyoruz. Ayrıca yerel toplulukları da habitat restorasyonu, ağaçlandırma ve istilacı türlerin kontrolü gibi projelere dâhil ederek ortak sahiplenmeyi teşvik ediyoruz.
- › **Flora ve Fauna İzlemeleri ve Raporlaması:** Proje süresince gözlemlenen biyolojik çeşitlilik göstergelerini düzenli olarak raporluyor ve bu sayede çevresel uygulamalarımızı sürekli geliştiriyoruz.

Yapı Merkezi, faaliyet gösterdiği tüm projelerde biyoçeşitliliğin korunması ve çevresel sürdürülebilirlik ilkelerini benimsemiştir. Projelerimizin etkilediği ekosistemler üzerinde oluşabilecek olumsuz etkileri en aza indirmek, şirketimizin öncelikli hedeflerinden biridir. Bu kapsamda iklim değişikliği ile mücadelenin ve doğal kaynakların verimli kullanılmasının, biyoçeşitlilik üzerindeki baskıyı azaltmada kritik bir rol oynadığının bilincindeyiz.

Biyoçeşitliliğin korunması sürecinde, projelerimizin çevreye olan etkilerini sürekli izlemekte ve değerlendirmekteyiz. Yerel ekosistemler üzerindeki potansiyel riskler ve fırsatlar tespit edilerek, bu doğrultuda koruma ve iyileştirme önlemleri alınmaktadır. Arazi değişiklikleri, su kaynaklarının kullanımı ve atık yönetimi gibi konular, sürdürülebilirlik hedeflerimiz doğrultusunda öncelikli olarak ele alınmakta ve ulusal ve uluslararası çevre düzenlemelerine tam uyum sağlanmaktadır.

Bu yönetim yaklaşımıyla, Yapı Merkezi olarak biyoçeşitliliğin korunmasına katkıda bulunmayı, çevresel sorumluluğumuzu yerine getirmeyi ve sürdürülebilir projelerimizle gelecek nesillere yaşanabilir bir dünya bırakmayı amaçlıyoruz.

Yapı Merkezi İnşaat projelerinde, biyoçeşitlilik ve çevresel etkilerin yönetimi İSG-ÇS (İş Sağlığı, Güvenliği ve Çevre Sosyal) ekipleri tarafından entegre bir şekilde yürütülmektedir. Ekipler, çevresel ve sosyal etki değerlendirmeleri ve sürdürülebilirlik stratejilerinin geliştirilmesinden sorumlu olup, projelerdeki biyoçeşitlilik çalışmalarını anlık olarak izler ve yönetir. Çevre ekipleri, proje yönetimine ve merkez ofis İSG-ÇS Bölümüne düzenli raporlamalar yaparak, proje süreçlerinin uluslararası standartlar (IFC PS1 ve PS6) ile uyumlu olmasını sağlamaktadır. Ayrıca, tüm projeler ISO 14001:2015 standartlarına uygun olarak yönetilmekte, çevresel etki ve biyoçeşitlilik koruma önlemleri uygulanmaktadır. Bu kapsamda, çevresel yönetim stratejileri şirketin geniş stratejik hedefleriyle uyumlu hale getirilir ve yerel biyoçeşitliliğin korunmasına yönelik tedbirler alınarak, uzun vadeli ekolojik sağlık desteklenmektedir.

Yapı Merkezi olarak saha projelerimizde biyoçeşitlilik çalışmalarımıza yatırımlarımıza 2024'te de devam ettik. 2024 yılında Avrupa Projelerimizde yaban hayatın korunmasına yönelik uygulamalar geliştirirken, Tanzanya'da habitat restorasyonu ve ağaç dikme kampanyaları ile insan-yaban hayatı çatışmalarını azaltmak için önlemlerimize de devam ettik. Ayrıca, yarası koruma eylemleri kapsamında yarası evleri inşa edilmekte ve istilacı bitki türlerinin temizlenmesi amacıyla projeler yürütülmektedir. Bu yönetim yaklaşımıyla Yapı Merkezi, yalnızca mevcut ekosistemleri korumayı değil; aynı zamanda ekosistem servislerinin sürekliliğini güvence altına almayı, yerel biyolojik çeşitliliği iyileştirmeyi ve gelecek nesillere yaşanabilir bir çevre bırakmayı amaçlamaktadır.



Çevre Yönetimi İyi Örnek Uygulamalarımız

Ülke	Şirket	Çalışma Adı	Proje / Çalışma Detayı ve Hedefleri	İlgili SKA
Tanzanya	YM İnşaat	Atıktan Eğitime: Şantiye Atıklarının Döngüsel Ekonomiye Kazandırılması	Şantiye alanlarımızda oluşan tüm atıkları düzenli olarak ayrıştırıyor, lisanslı geri dönüşüm firmalarına teslim ediyoruz. Kullanılabilir durumda olan ahşap atıkları yeniden işleyerek masa, sıra ve sandalye gibi ürünlere dönüştürüyor, proje güzergâhındaki okullar ve yetimhanelere bağışlıyoruz. Bu kapsamda: ➤ Itulu İlköğretim Okulu'na sağladığımız malzemelerle yemek pişirme ihtiyaçlarını destekledik. ➤ Proje kamp alanlarımızda trafik güvenliğini artırmak için atık ahşaplardan trafik levhaları üreterek gerekli noktalara yerleştirdik. ➤ Bu sayede hem kaynaklarımızı döngüsel şekilde kullanıyor hem de eğitim ve güvenlik alanlarında toplumsal fayda yaratıyoruz.	
		Temiz Su, Sağlıklı Eğitim: Okullarda Atıksu Yönetimi	Itigi İlköğretim Okulu'nda atıksu bertarafı çalışmasını gerçekleştirerek sürdürülebilir su yönetimine katkı sağladık. Bu proje ile öğrencilerin sağlıklı ve hijyenik bir ortamda eğitim görmesine destek olurken, çevresel sürdürülebilirliğe de katkıda bulunduk.	
		Filler İçin Güvenli Geçişler	SGR hattının Ngerengere Bölgesi'nde 8 km boyunca elektrikli çit inşa ederek fillerin belirli geçiş noktalarına yönelmesini sağladık. Bu uygulama ile insan–yaban hayatı çatışmalarının önüne geçtik ve ekosistem bütünlüğünü destekledik.	
		Yarasalara Güvenli Yaşam Alanları	Pugu Kazimzumbwi Doğal Parkı'nda yaşayan yarasaları projelerimizin etkilerinden korumak için yarasa evleri inşa ettik ve ek olarak ağaç dikimleri gerçekleştirdik. Bu sayede biyolojik çeşitliliğin korunmasına katkı sunduk.	
		Ekosistemin Korunması: İstilacı Türlerin Temizlenmesi	SGR hattı ve ek kullanım alanlarımızda ekosisteme zarar verebilecek istilacı bitki türlerini temizleyerek habitatların korunmasına katkı sağladık.	
Türkiye	ATAŞ	Çatı GES ile Temiz Enerji Üretimi	Tünel İşletme Binamızda 2024 yılında devreye aldığımız güneş enerjisi santrali yatırımımız, 546 panelden oluşan sistemiyle yıllık 322.880 kWh enerji üretim kapasitesine sahiptir ve yıllık bazda yaklaşık 210 tCO ₂ e azaltmayı hedeflemekteyiz.	
		Basınçlı Hatlarda Enerji Geri Kazanımı	Basınçlı hatlarda kullanılabilecek su türbini projemiz ile yenilenebilir enerji üretimini teşvik ediyoruz. 600 mm çapındaki bir borudan yaklaşık 45 kWh elektrik üretmek mümkün olup, bu teknoloji sayesinde hem enerji ihtiyacımızı karşılamayı hem de fosil yakıt kaynaklı emisyonları azaltmayı hedefliyoruz.	
	Subor	Çevre Dostu ve Yeniden Kullanılabilir Takoz Tasarımı	Geleneksel olarak boruların stoklanması ve taşınmasında kullanılan ahşap takozlar; ağaç kesimi, mikroorganizma barındırma riski, böceklenme, bakteri oluşumu ve kıtalararası taşımada çevresel riskler gibi sebeplerle artık tercih edilmemektedir. Bu proje kapsamında, tekrar tekrar kullanılabilen, yüksek dayanımlı, ekonomik ve çevre dostu ahşap alternatifi takoz geliştirdik. Proje, Ar-Ge ve Tasarım ekibi tarafından yürütüldü ve teknik bilgi ve araştırma desteği için ise Sakarya Uygulamalı Bilimler Üniversitesi ile iş birliği yaptık. Proje Hedefleri: ➤ Ahşap takozların neden olduğu deformasyon, böceklenme ve bakteri oluşumu gibi sorunları ortadan kaldırmak. ➤ Tekrar kullanılabilir, yüksek dayanımlı ve çevresel koşullara karşı dirençli takoz tasarlamak. ➤ Uzun vadede maliyetleri düşürmek ve sürdürülebilir lojistik çözümler sunmak.	  
		Yerli Üretim CTP Borularla Jeotermal Hatlarda Sürdürülebilirlik	Türkiye, jeotermal potansiyel bakımından Avrupa'da 1., kurulu güç bakımından ise dünyada 4. sırada yer almasına rağmen, jeotermal sistemlerde kullanılan ekipman ve bileşenlerin neredeyse tamamı ithal edilmektedir. Jeotermal akışkanın bünyesindeki kimyasal ve gazların yol açtığı kabuklaşma ve korozyon nedeniyle özel özelliklere sahip borulama sistemlerine ihtiyaç duyulmaktadır. Mevcut sistemlerde dikişsiz çelik borular tercih edilmekte olup, bu durum yüksek maliyet ve ithalat bağımlılığı yaratmaktadır. Proje Hedefleri ➤ İlk yerli "Jeotermal CTP esaslı boru" ticarileştirilerek ithalat bağımlılığı azaltılması ➤ Yerli üretim ile döviz ikamesi sağlanacak ve yenilenebilir enerji sektöründe rekabet gücü artırılması ➤ Jeotermal enerji hatlarında ısı kayıplarının azaltılması ve enerji verimliliğinin artırılması. ➤ Yerli üretim ile ithalat kaynaklı karbon ayak izinin düşürülmesi. ➤ Uzun ömürlü, bakım gereksinimi düşük borular ile doğal kaynak tüketiminin azaltılması. ➤ Yerli test düzenekleri ve özgün boru tasarımı ile yeni teknolojilerin geliştirilmesi. ➤ Kimyasal ve mekanik dayanımı yüksek, güvenilir boru sistemleri sunulması. ➤ Yeni istihdam alanlarının oluşturulması ve yerli mühendislik kapasitesinin geliştirilmesi.	   
	Yapıray	Kaynak Verimli Beton Tasarımı ile Altyapı İyileştirmesi	Halkalı & Ispartakule Demiryolu Projesi'nde, alt temel beton kalınlığının 25 cm'den 15 cm'ye düşürülmesi yoluyla beton hacmi önemli ölçüde azaltılmıştır. Bu teknik müdahale sayesinde, yaklaşık 154,57 ton CO ₂ e emisyon azaltımını hedefledik. Bu iyileştirme hem kaynak verimliliği sağlamış hem de karbon ayak izinin düşürülmesine katkı sunduk.	
		Düşük Çimento Kullanımıyla Sürdürülebilir Travers Üretimi	Bandırma-Bursa-Yenişehir-Osmaneli Yüksek Standartlı Demiryolu Projesi'nde traverslerde kullanılan beton sınıfında yapılan mühendislik değişiklikleri sayesinde, çimento tüketimi 425 kg/m ³ 'ten 400 kg/m ³ 'e düşürülmüştür. Bu revizyonla birlikte yaklaşık 1.222 ton CO ₂ e emisyon azaltımı sağlanmasını hedefledik. Çimento kullanımındaki bu azaltım hem çevresel etkileri sınırlamakta hem de üretim maliyetlerini optimize etmektedir.	
		Malzeme Optimizasyonu ile Düşük Karbonlu Travers Tasarımı	Bandırma-Bursa-Yenişehir-Osmaneli Yüksek Standartlı Demiryolu Projesi'nde Yeni geliştirilen Panelray PST-E65 modelinde yapılan tasarım iyileştirmeleriyle, ürünün beton miktarında %9,5, demir donatı miktarında ise %41 oranında azalma sağlanmıştır. Bu yapısal optimizasyon sayesinde, yaklaşık 6.969 ton CO ₂ e emisyonun önlenmesi öngörmekteyiz.	
	YM İDİS	Atık Pil Toplama Kampanyası	2024 yılında, çevresel sorumluluğumuzu güçlendirmek ve çalışanlarımız arasında farkındalık oluşturmak amacıyla Atık Pil Toplama Kampanyası gerçekleştirdik. Kampanya boyunca hep birlikte bir araya gelerek atık pillerin doğru şekilde toplanmasını sağladık. Kampanyaya gösterilen yoğun ilgi sayesinde yalnızca geri dönüşüme katkı sunmakla kalmadık; aynı zamanda sosyal fayda da yarattık. En fazla atık pil getiren üç çalışanımız adına üçer adet, diğer tüm çalışanlarımız adına ise birer adet olmak üzere TEMA Vakfı'na toplam 101 fidan bağışı gerçekleştirdik.	
	YM İnşaat YM İDİS Yapıray ATAŞ	Bir Kapakla İz Bırak Projesi¹ Mavi Kapakların Geri Dönüşümü	Operasyonlarımızda ve ofislerimizde biriken plastik şişe kapaklarını düzenli olarak toplayarak geri dönüşüm sürecine kazandırıyoruz. Bu uygulama ile hem plastik atıkların doğaya bırakılmasını önleyerek hem de döngüsel ekonomi yaklaşımı doğrultusunda kaynak verimliliğine katkı sağlıyoruz. Toplanan kapakların geri dönüşümünden elde edilen gelir, İDO (İstanbul Deniz Otobüsleri), Ekvator Enerji ve Türkiye Omurilik Felçlileri Derneği (TOFD) ² iş birliğiyle ihtiyaç sahibi bireylere tekerlekli sandalye desteği sağlamak için kullanılmaktadır. Böylece çevresel sorumluluğumuzu yerine getirirken, aynı zamanda toplum yararına somut sosyal fayda da üretmiş oluyoruz.	

¹ Bir Kapakla İz Bırak Projesi hakkında detaylı bilgi için adresini <https://birkapaklaizbirak.com/bir-kapakla-iz-birak> adresini ziyaret edebilirsiniz.

² TOFD faaliyetleri hakkında detaylı bilgi için adresini <https://tofd.org.tr/> adresini ziyaret edebilirsiniz.



08. SOSYAL SORUMLULUK

08. SOSYAL SORUMLULUK

YAPI'DA İNSAN ODAKLI BİR GELECEK İNŞA EDİYORUZ.

8.1. İNSAN KAYNAKLARI YAKLAŞIMI

8.1.1. İnsan Kaynakları Yönetimi

Yapı Merkezi olarak, nitelikli ve adanmış insan kaynağının başarının temel unsurlarından biri olduğunun farkındayız. Bu doğrultuda, kurumsal hedeflerimizin yanı sıra ulusal ve küresel kalkınmaya katkı sağlamak amacıyla bilgi, teknoloji, insan kaynakları ve yönetim sistemleri iyileştirmelerine sürekli yatırım yapıyoruz.

Çalışanlarımızın performansını yakından takip ediyor, gelişim alanlarını belirleyerek mesleki gelişim programlarıyla yetkinliklerini artırıyoruz. En iyi tekniklerin iş süreçlerimize dâhil edilmesini sağlarken, ücret ve yan haklar politikamız doğrultusunda performans değerlendirmeleri ve yıllık ücret anketleriyle çalışanlarımızın refahını sürekli olarak gözden geçiriyoruz. Ücretlendirme stratejimiz, kurumsal hedeflerimize uygun, adil, yenilikçi ve piyasayı takip eden bir yaklaşımla uygulanmakta; çalışanlarımızın yetkinliklerini, iş kapsamını ve niteliğini dikkate alarak yüksek performansı teşvik etmeyi ve sürekliliği sağlamayı amaçlayan bir sistem dâhilinde hayata geçirilmektedir.

Ayrıca, ulaşım, iletişim, yemek, sağlık sigortası, özel gün izin/ek ödemeleri ve diğer sosyal yardımlarla çalışanlarımızın refahını ve bağlılığını artırmayı hedeflemekteyiz. Çocuk işçi ve zorla çalıştırmaya karşı sıfır tolerans politikamız doğrultusunda, inşaat sektöründe deneyimli sendikalarla iş birliği yaparak çalışanlarımızın hak ve taleplerini daha iyi anlamayı ve geliştirmeyi amaçlıyoruz.

🌐 [Yapı Merkezi İnsan Kaynakları Politikası](#), bilgiyi işleme yoluyla güzellik ve yaratıcılık arayışını esas alır. İnsan kaynağı yönetim süreçlerimizi bu politika çerçevesinde yürütüyor ve çalışan gelişimine yönelik sürekli yatırımlar yapıyoruz.

İşe alım süreçlerimizde cinsiyet, din, dil veya renk ayrımına karşı sıfır tolerans politikası benimseyerek, gerekli eğitim, bilgi, beceri ve deneyime sahip adayları **liyakata dayalı olarak değerlendiriyoruz.**



8.1. İNSAN KAYNAKLARI YAKLAŞIMI

8.1.2. Çalışan Profili

2024 yılı boyunca toplam 11.294 kişilik ekibimizle faaliyetlerimizi sürdürdük. Bu ekipte 8.057 arkadaşımızı doğrudan istihdam ettik. Doğrudan istihdam oranımız, insan kaynakları stratejilerimizde iç kaynaklara verdiğimiz önemin bir sonucu olarak güçlü bir konumda gerçekleşti. Aynı dönemde 3.237 kişi ise alt işverenler aracılığıyla projelerimize katkı sundu. Bu yapı, operasyonel esneklikle birlikte sürdürülebilir istihdam hedeflerimizi dengelememizi sağladı.

Kadın çalışan temsilini artırma yönündeki çalışmalarımız 2024'te etkili sonuçlar verdi. Yıl boyunca kadın çalışan sayımız 852'ye ulaştı. Bu sayı, kadın istihdamına yönelik politikalarımızın ve sahadaki uygulamalarımızın güçlendiğini gösteriyor. Özellikle üretim hatlarında görev alan **mavi yaka kadın çalışanlarımızın sayısındaki artış, kapsayıcılığı ve fırsat eşitliğini odağımıza aldığımızı ortaya koydu.**

Yönetim kademelerinde ise kayda değer bir dönüşüm yaşandı; Genel Müdür, Genel Müdür Yardımcıları, Direktör, Koordinatör, Müdür ve Yönetici pozisyonlarında görev yapan kadın çalışan sayımız 2024 yılında 45'e ulaştı. Bu artış, liderlik rollerinde çeşitliliği artırma hedefimizin somut bir çıktısı olarak dikkat çekiyor ve kapsayıcılığı temel alan yönetim yaklaşımımızı güçlendiriyor.

İşgücü yaş dağılımında, 30-50 yaş grubundaki çalışan sayısının belirgin şekilde öne çıktığını gözlemledik. Aynı şekilde 50 yaş üstü çalışan oranımız da yükseldi. Bu durum, deneyim odaklı bir organizasyon yapısının gelişmekte olduğunu gösteriyor. Daha genç yaş grubundaki çalışan sayımız ise bu yıl daha sınırlı kaldı. Bu tablo, gelecek dönemlerde genç yeteneklere yönelik stratejilerimizi yeniden şekillendirme fırsatı sunuyor.

Yıl genelinde çalışan bağlılığımız güçlü bir görünüm sergiledi. 2024 yılı toplam çalışan devir oranımız %13 oldu.

Yeni işe alımlarımızı 2024 yılı boyunca dengeli bir şekilde sürdürdük. Toplam 1.075 yeni arkadaşımız aramıza katıldı. Bunların 79'u kadın çalışanlardan oluştu. Kadınların işe alım sürecindeki temsilini artırmak adına önümüzdeki dönemlerde daha hedefli uygulamaları devreye almayı planlıyoruz.

Ebeveynlik izni kullanımına yönelik veri takibi bu yıl yapılamadı. Bu konudaki şeffaflığımızı artırmak amacıyla, izne çıkan ve işe geri dönen çalışan verilerini daha sistematik biçimde raporlamayı hedefliyoruz. Bu yaklaşım hem iç denetim süreçlerimizi hem de kapsayıcılık politikalarımızı güçlendirmektedir.

Eğitim düzeyine baktığımızda, çalışanlarımızın çoğunluğu ilköğretim ve lise mezunlarından oluşuyor. Bununla birlikte, lisans ve üzeri eğitim düzeyine sahip 1.236 kişilik önemli bir yetkinlik havuzuna da sahibiz. 2024 yılında çalışan başına düşen ortalama eğitim süremiz 62 saat olarak gerçekleşti.

Uluslararası faaliyetlerimiz çerçevesinde, 2024 yılında 15'ten fazla farklı ülke vatandaşlığından çalışanla birlikte çalışma fırsatı bulduk. Tanzanya, Türkiye ve Hindistan öne çıkan ülkeler arasında yer aldı. Bu yıl ayrıca faaliyet gösterdiğimiz ülkelerde **yerel iş gücünün projelerimize katılımını özellikle destekledik.** Yerel istihdama verdiğimiz önem sayesinde, topluluklarla kurduğumuz ilişkileri güçlendirirken operasyonel verimliliğimizi de artırmış olduk.

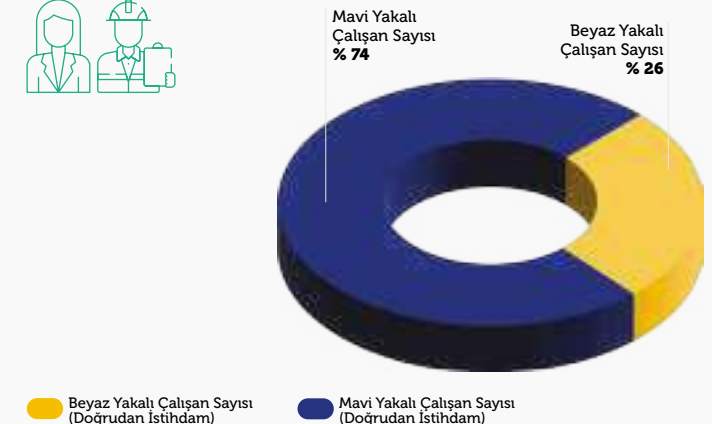
2024 yılı genelinde çalışan profilimiz; kapsayıcılık, eşitlik, doğrudan istihdam, yerel istihdam desteği ve kadın liderliğini güçlendirme başlıklarında anlamlı gelişmeler ortaya koydu. Aynı zamanda genç yetenek kazanımı, çalışan bağlılığı ve eğitim sürekliliği gibi alanlarda gelişim potansiyelimizi tespit etmemizi sağladı. Bu veriler, insan kaynakları uygulamalarımızın daha stratejik, dengeli ve sürdürülebilir bir yapıya kavuşması için önemli bir rehber niteliğindedir.

Çalışan verilerine ait yıllar bazındaki göstergeler [Ekler Bölümünde](#) verilmiştir.

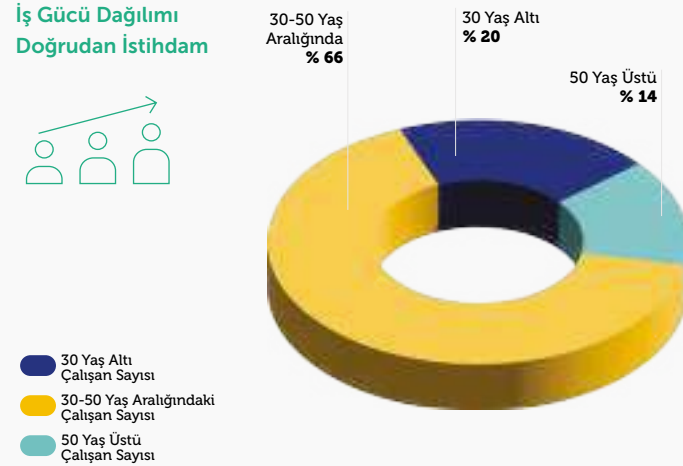
Doğrudan İstihdam Kadın-Erkek



Doğrudan İstihdam Mavi-Beyaz Yaka

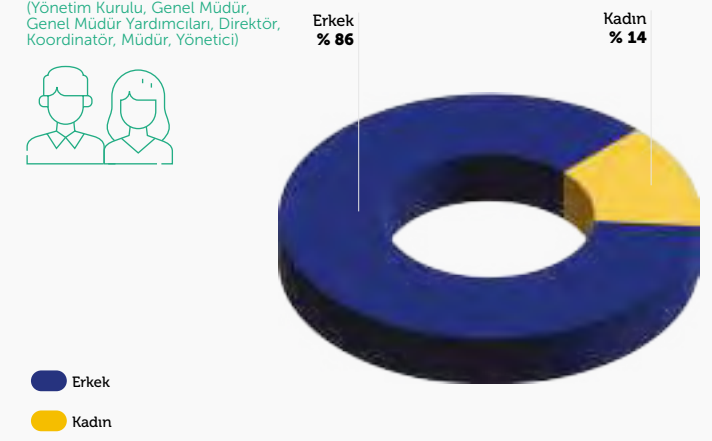


Yaş Grubuna Göre İş Gücü Dağılımı Doğrudan İstihdam



Yönetimde Cinsiyete Göre Çalışan Sayıları

(Yönetim Kurulu, Genel Müdür,
Genel Müdür Yardımcıları, Direktör,
Koordinatör, Müdür, Yönetici)



8.1. İNSAN KAYNAKLARI YAKLAŞIMI

8.1.3. Çeşitlilik ve Fırsat Eşitliği

Yapı Merkezi olarak çeşitlilik ve fırsat eşitliği ilkelerinin tüm çalışanlarımız tarafından benimsenmesini sağlıklı bir iş ortamı oluşturmak için sağlanması gereken ön koşullardan birisi olduğunun bilincindeyiz. Her bir çalışanımızın iş gücüne eşit oranda katılımına önem vermekte ve **toplumsal cinsiyet eşitliği** başta olmak üzere çalışanlarımızla kurduğumuz her ilişkide eşitlik ilkesini gözetmekteyiz.

Terfi, ücretlendirme ve yan hak yönetimi süreçlerimizde ise tüm kararlar cinsiyetten bağımsız olarak, pozisyonun gereklilikleri, bireysel performans ve potansiyel temel alınarak verilmektedir. İlgili süreçler objektif performans kriterlerine ve kurumsal yetkinlik matrisine dayalı olarak yapılandırılmıştır. Tüm çalışanlarımızın iş süreçlerini kapsayıcı bir dil, tutum ve iş ahlakı ile ilerletmeyi hedeflemekteyiz. [Eşitlik, Çeşitlilik ve Kapsayıcılık Politikamız](#) tüm çalışanlarımızla ve paydaşlarımızla paylaşılmıştır.

Yapı Merkezi olarak, [İş Yerinde Cinsiyete Dayalı Taciz ve Şiddet ile Mücadele Politikamız](#) kapsamında toplumsal cinsiyet eşitliğini sağlama ve her türlü cinsiyete dayalı taciz ve şiddetin önlenmesi için **Cinsiyete Dayalı Taciz ve Şiddete Karşı Sıfır Tolerans** ilkesini benimsemekteyiz. Yapı Merkezi olarak, zaman ve mekân fark etmeksizin, çalışanın bulunduğu herhangi bir yerde cinsiyete dayalı taciz ve şiddet ile mücadele edilmesini savunuyoruz. Bu bağlamda, iş yerimizde kapsayıcı bir çalışma ortamı oluşturmayı ve cinsiyet temelli her türlü ayrımcılığa karşı durmayı taahhüt ediyoruz.

Yapı Merkezi olarak cinsiyet eşitliği, daha kapsayıcı ve sürdürülebilir bir toplum oluşturmanın temel unsurlarından biri olarak kabul ediyoruz. Bu doğrultuda, kadınların güçlenmesine ve iş yaşamında daha fazla yönetsel rollerde yer almalarına katkı sağlamak amacıyla çeşitli inisiyatiflerle iş birliği faaliyetleri yürütüyoruz. Grup genelimizde üst yönetiminde yer alan birçok kritik fonksiyonun (tasarım, finans, insan kaynakları, kurumsal yönetim, mali işler, vb.) liderliği kadın yöneticilerimiz tarafından yürütülmektedir.

Fırsat eşitliğini sadece bir prensip olarak değil, somut adımlarla hayata geçirdiğimiz bir sorumluluk alanı olarak görüyor; çeşitliliğin ve kapsayıcılığın kurum kültürümüze kattığı değerin bilinciyle hareket etmeye devam ediyoruz.

YAPI'da Hepimiz Aynı Sahadayız

Yapı Merkezi'nin **"Tüm Alanlarda ve Kademelerde Eşit Temsil"** anlayışı doğrultusunda, sahadaki çalışmalarımızla sektördeki kadın mühendislerimize ilham vermeye devam ediyoruz.

Bu vizyon çerçevesinde, Yapıray için 2024 yılı, çeşitlilik ve kapsayıcılık açısından yeni bir aşamayı temsil etti.

Mühendislerimiz geçmiş yıllarda farklı birimlerde görev almış olsa da bu yıl ilk kez — geçmişte kadın mühendis adaylarının teknik pozisyonlarda sınırlı temsil edildiği — Afyon Makine birimimizde bir kadın Makine Mühendisi, Bursa Projemizdeki ölçme ekibimizde ise bir kadın Harita Mühendisi aktif olarak sahada yer aldı.

Bu gelişme, yalnızca fırsat eşitliğine olan bağlılığımızın değil; aynı zamanda kadın mühendislerimizin artan yetkinliği, sahada görev alma istekliliği ve Yapı Merkezi'nin "doğru işe doğru kişi" anlayışının da güçlü bir yansıması oldu.

Grup şirketlerimizden **YM İDİS, Milyon Kadına Mentor Programı**'na¹ mentor olarak destek vermesi toplumsal cinsiyet eşitliğine yönelik önemli bir adım olmuştur. Milyon Kadına Mentor Programı, kariyer yolculuğunda mentor arayan tüm genç kızlara destek olma hedefiyle çalışmalarını sürdürmektedir. Çalışanlarımızın programa sağladığı mentorluk desteği, genç kadınların profesyonel yaşamda karşılaştıkları zorlukların üstesinden gelebilmelerine yardımcı olmakta ve onların kariyer fırsatlarını değerlendirmelerine yönelik güçlü bir destek sunmaktadır. Program büyüdükçe güçlenecek, güçlendikçe daha çok kadını kariyerlerinde destekleyecektir.

Yapı Merkezi olarak, gelecek dönemde, toplumsal cinsiyet eşitliği konusunda daha fazla adım atmayı ve benzer projelere katkıda bulunmayı hedefliyoruz. Bu sayede, toplumsal cinsiyet eşitliği yolunda kalıcı bir etki yaratmayı amaçlıyoruz.

Terfi, ücretlendirme ve yan hak yönetimi süreçlerimizde ise tüm kararlar cinsiyetten bağımsız olarak, pozisyonun gereklilikleri, bireysel performans ve potansiyel temel alınarak verilmektedir.

¹ Milyon Kadına Mentor Programı hakkında detaylı bilgi için <https://binyaprak.com/milyonkadinamentor/> adresini ziyaret edebilirsiniz.

8.1. İNSAN KAYNAKLARI YAKLAŞIMI

8.1.4. Çalışan Gelişimine Verilen Destek

Yapı Merkezi olarak çalışanlarımızın mevcut görevlerini daha etkin bir şekilde yerine getirmelerini sağlamak, uzun vadede daha kârlı ve rekabetçi bir yapıya bürünebilmek için çalışanlarımıza girişimlerinde destek olmak ve onları Grup Şirketlerimizin gelecekteki yönetici adayları olarak hazırlamak odağıyla mesleki gelişimlerine yatırım yapıyoruz.

Bu yaklaşımımız, **Dünya Ekonomik Forumu'nun (WEF) Mesleklerin Geleceği Raporu (Future of Jobs Report 2025)** verileriyle de doğrudan uyum içindedir. Rapora göre:

- › 2030 yılına kadar iş gücü piyasasındaki dönüşüm, mesleklerin %22'sini etkileyecek ve bu dönüşüm sonucunda 170 milyon yeni rol oluşurken, 92 milyon rol ortadan kalkacaktır.
- › Net olarak 78 milyon yeni iş fırsatının oluşacağı öngörülmektedir.
- › İşverenlerin %60'ı, dijital erişimin genişlemesiyle birlikte 2030'a kadar şirketlerinde büyük dönüşümler beklemektedir.
- › En çok dönüşüm yaşanması beklenen alanlar:
 - » Yapay zekâ ve bilgi işlem (%86)
 - » Robotik ve otomasyon (%58)
 - » Enerji üretimi, depolama ve dağıtımı (%41)

WEF raporu, bu dönüşümün önündeki en büyük engelin **beceri açığı** olduğunu açıkça ortaya koymaktadır. Yapı Merkezi olarak biz de bu farkındalıkla çalışanlarımızın **hem teknik hem sosyal becerilerini geliştirme** hedefiyle hareket ediyoruz.

Bu kapsamda düzenli olarak **eğitim ihtiyaç analizi** çalışmaları yürütüyor; performans değerlendirmeleri, çalışan bağlılığı ölçümleri ve geri bildirimleri doğrultusunda yıllık eğitim planlarımızı şekillendiriyoruz. **Teknik eğitimlerimiz**, çalışanlarımızın kendi alanlarında derinleşmelerini sağlarken; **sosyal beceri gelişimi odaklı programlarımız**, liderlik, iletişim, karar alma ve adaptasyon gibi yetkinlikleri unvan bazlı olarak desteklemektedir.

Ayrıca, **Yapı Merkezi Akademi** adlı dijital platformumuz ile çalışanlarımıza **erişilebilir, sürekli öğrenme odaklı eğitim içerikleri sunuyoruz**. Bu sistem, WEF'in öne çıkardığı **"teknoloji ile desteklenen öğrenme sistemleri"** modeline doğrudan karşılık gelmektedir.

WEF raporuna göre, en hızlı büyüyen 10 beceri arasında şunlar yer almaktadır:

- › Yapay zekâ ve büyük veri
- › Ağlar ve siber güvenlik
- › Teknolojik okuryazarlık
- › Yaratıcılık
- › Dayanıklılık, esneklik ve çeviklik

Bu doğrultuda, eğitim programlarımızda yalnızca mesleki bilgi değil; aynı zamanda **dijital beceriler, yaratıcı problem çözme ve değişime adaptasyon** gibi geleceği şekillendiren yetkinliklere de odaklanıyoruz.

Ayrıca, sürdürülebilirlik hedeflerimiz doğrultusunda çalışanlarımızın gelişimine katkı sağlamak amacıyla, Yapı Merkezi Akademi üzerinden tasarım, Ar-Ge, kalite, iş sağlığı ve güvenliği ile çevre gibi konularda teknik eğitimler düzenlemekteyiz. Çapraz eğitim programlarıyla farklı birimler arasında bilgi paylaşımını ve farkındalığı artırıyoruz.

Raporda belirtilen bir diğer dönüşüm alanı da iklim değişikliği ile mücadele ve yeşil dönüşümdür. Bu kapsamda:

- › Yenilenebilir enerji mühendisleri,
- › Elektrikli ve otonom araç uzmanları,
- › Çevre mühendisleri gibi meslekler en hızlı büyüyen pozisyonlar arasında gösterilmektedir. Bu alanlardaki büyüme beklentisi, Yapı Merkezi'nin sürdürülebilir altyapı ve yeşil projelere olan stratejik yönelimiyle doğrudan örtüşmektedir. Çevresel sorumluluk, bu dönüşümün merkezinde yer alan en hızlı gelişen beceriler arasında sayılmıştır.

Buna paralel olarak, çalışanlarımızın akademik gelişimini desteklemek amacıyla Sabancı, Bilgi ve Okan Üniversiteleri ile iş birliği yaparak yüksek lisans ve doktora programlarına katılımlarını teşvik ediyoruz. Bu programlar, liderlik, sürdürülebilirlik, yönetim ve uzmanlık alanlarında derinleşme fırsatları sunmaktadır.



8.1. İNSAN KAYNAKLARI YAKLAŞIMI

8.1.4. Çalışan Gelişimine Verilen Destek

Yapı Merkezi olarak, çalışan gelişimini yalnızca bireysel bir kazanım değil, aynı zamanda kurumsal sürdürülebilirlik ve rekabet gücümüzün temel bir unsuru olarak görüyoruz.

Bu doğrultuda grup şirketlerimizden YM İDİS ile Great Place to Work (GPTW) Türkiye tarafından Harika İş Yeri unvanına layık görülmemiz, çalışan memnuniyeti, güven, adalet, gurur ve ekip ruhu gibi unsurları önceliklendiren kurum kültürümüzün tescili niteliğindedir. Bu başarı, sürdürülebilir insan kaynakları politikalarımızın ve çalışan deneyimini geliştirmeye yönelik uygulamalarımızın somut bir çıktısı olarak görülmektedir. Ödül, yalnızca kurum içi bağlılığı ve aidiyeti artırmakla kalmayıp; aynı zamanda yatırımcılar, iş ortakları ve kamuoyu nezdinde işveren markamızın gücünü ortaya koymaktadır.



Çalışanlarımızı yalnızca bir kaynak değil, şirketimizin en güçlü yapı taşı olarak görüyoruz.

Bu doğrultuda grup şirketlerimizden Subor'da, çalışan memnuniyetini artırmak, gelişimlerini desteklemek ve daha esnek, çevik bir organizasyon yapısı kurmak için pek çok iyi uygulamayı hayata geçirdik. 2024 yılında başlattığımız Mikrofon Sende Projesiyle, tüm lokasyonlarımızda çalışanlarımızın sesini daha güçlü duymayı hedefledik. Gerçekleştirdiğimiz anketler, birebir görüşmeler ve dijital geri bildirim platformları sayesinde çalışanlarımızın kurum kültürüne, çalışma ortamına ve yönetime dair görüşlerini topladık. Bu geri bildirimlerden yola çıkarak iş ortamını daha verimli, daha memnuniyet odaklı hale getirmek için iyileştirmeler gerçekleştirdik. Proje süresince elde ettiğimiz tüm çıktıları şeffaf bir şekilde tüm ekip arkadaşlarımızla paylaştık.

Bu kapsamda Subor'da hayata geçirdiğimiz "CTP – Core Talent Programme" ile şirketimizin teknik uzmanlık alanı olan cam elyaf takviyeli plastik (CTP) borulardan ilham alarak, geleceğin liderlerini yetiştirmeyi hedefledik. Nasıl ki CTP borular uzun ömürlü ve dayanıklıysa, biz de aynı sağlamlıkta ve esneklikte bir liderlik altyapısı kurmak istiyoruz. Bu programa katılacak ekip arkadaşlarımızı, performans, potansiyel ve gelişim ihtiyaçlarına göre belirliyoruz. Programımızı şeffaf, adil ve stratejik hedeflerle uyumlu bir şekilde yürütüyoruz.

Aynı zamanda Subor'da organizasyonel yapımızı güçlendirmek amacıyla başlattığımız "SuborNova – Norm Kadro Çalışması" projemiz ile iş süreçlerimizi en verimli şekilde yürütmek, yeteneklerimizi doğru pozisyonlara yerleştirmek ve çevik bir organizasyon yapısı kurmak için çalışıyoruz. Bu projeye birlikte şirketimizin sürdürülebilir büyüme hedeflerine uygun, daha esnek ve dinamik bir yapı oluşturmayı amaçlıyoruz. Temmuz 2025 – Şubat 2026 tarihleri arasında yürütülecek olan bu çalışma hem bugünkü verimliliğimizi hem de gelecekteki başarılarımızı doğrudan etkileyeceğine inanıyoruz.

İnsan kaynağımıza yaptığımız bu yatırımlar, hem şirketimizin yeşil ve dijital dönüşüm hedeflerini desteklemekte hem de geleceğin iş gücü beklentilerine stratejik uyum sağlama açısından kritik rol oynamaktadır.



8.1.5. Çalışan Performans Değerlendirmesi

Yapı Merkezi olarak, çalışanlarımızın performansını değerlendirmek ve desteklemek amacıyla etkili bir yönetim aracı olan OKR (Objectives and Key Results; Hedefler ve Anahtar Sonuçlar) sistemini benimsemiş bulunmaktayız. Bu sistem, organizasyonel başarıyı artırmak ve hedeflere ulaşımı kolaylaştırmak için tasarlanmıştır.

Yapı Merkezi, yılda bir kez gerçekleştirdiği performans değerlendirme sürecinde OKR Yöntemini kullanmaktadır. Yöneticiler, doğrudan çalışanlarını değerlendirirken, çalışanlar da yöneticilerini Yöneticinin Değerlendirilmesi Anketi ile geri bildirimde bulunmaktadır. Bu değerlendirme, çalışanların yetkinlikleri ve iş hedeflerine ulaşma becerileri açısından kapsamlı bir analiz sunmaktadır. Değerlendirmelerin ardından yöneticiler, her ekip üyesiyle geri bildirim oturumları düzenleyerek belirlenen gelişim alanları için faaliyet ve eğitim planları oluştururlar.

Yapı Merkezi'nde ve grup şirketleri bünyesindeki çalışanlarımız, performans değerlendirme sistemine dâhil edilmiştir. Bu süreç, çalışanların güçlü yönlerini daha iyi kullanmalarına ve gelişim alanlarında destek almalarına olanak tanır. Sonuç olarak hem bireysel hem de organizasyonel büyümeyi destekleyerek genel verimliliği artırmaktadır.

Bu kapsamda, Yapı Merkezi'nin Performans Değerlendirme Sistemi, sadece bireysel gelişimi değil, aynı zamanda ekip sinerjisini ve genel organizasyonel verimliliği de artırma hedefi taşımaktadır.

Yapı Merkezi'nin Performans Değerlendirme Sistemi, sadece bireysel gelişimi değil, aynı zamanda ekip sinerjisini ve genel organizasyonel verimliliği de artırma hedefi taşımaktadır.



8.1. İNSAN KAYNAKLARI YAKLAŞIMI

8.1.6. Çalışan Refahı

Yapı Merkezi olarak çalışan refahını yalnızca bir insan kaynakları uygulaması değil, aynı zamanda kurum kültürümüzün ayrılmaz bir parçası olarak görüyoruz. Çalışanlarımızın fiziksel, zihinsel ve sosyal yönden desteklenmesini; sürdürülebilir iş başarısının temel koşullarından biri olarak kabul ediyoruz. Bu doğrultuda, kapsayıcı ve bütüncül bir çalışan Refah Politikamız ile sağlıklı, güvenli ve destekleyici bir çalışma ortamı oluşturmayı taahhüt ediyoruz.

Ruhsal Sağlık ve Psikososyal Destek

Çalışanlarımızın maruz kalabileceği ruhsal sağlık risklerini, faaliyet gösterdiğimiz bölgelerin sosyo-kültürel ve çevresel koşulları doğrultusunda düzenli olarak değerlendiriyoruz. Stres, izolasyon, iklim koşulları ve mesleki zorluklara bağlı riskleri azaltmak amacıyla, çalışanlarımızın psikolojik dayanıklılığını geliştirmeye yönelik önleyici eğitimler ve bilgilendirme faaliyetleri yürütüyoruz. Bu kapsamda hayata geçirdiğimiz stresle başa çıkma eğitimleri ve iç iletişim oturumları, çalışanlarımızın hem bireysel hem de ekip düzeyinde sağlıklı bir çalışma ortamı içinde faaliyet göstermelerine katkı sağlamaktadır.

Güvenli ve Katılımcı Çalışma Ortamı

Fiziksel güvenliğin yanı sıra çalışanların kendilerini özgürce ifade edebilecekleri bir kurum kültürü oluşturmayı önemsiyoruz. Açık iletişimi teşvik eden, güvene dayalı bir çalışma ortamı; çalışanların iş tatminini ve bağlılığını doğrudan artırmaktadır. Geliştirdiğimiz refah politikaları ile bu kültürü kurumsal güvence altına alıyor; çalışanlarımızın tüm yönleriyle desteklendiği bir ortam inşa ediyoruz.

Kamp Alanlarında Yaşam Kalitesi

Tüm kamp alanlarımızda, IFC Performans Standartları, ISO 45001 (İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetimi) ve ISO 14001 (Çevre Yönetim Sistemi) standartlarının yanı sıra ilgili ülke ve yerel düzenlemelere tam uyumla faaliyet gösteriyoruz.

Kamp içi alanlar; konforlu konaklama birimleri, düzenli temizlik hizmetleri, kişisel alanların güvenliği ve erişilebilir sosyal olanaklarla yapılandırılmıştır.

Spor salonları, dinlenme alanları ve sosyal tesisler sayesinde çalışanlarımızın fiziksel ve sosyal ihtiyaçları karşılanmakta; düzenli spor etkinlikleri ve sosyal faaliyetlerle motivasyon ve bağlılık seviyesi desteklenmektedir.

Esnek ve İhtiyaca Duyarlı Çalışma Modelleri

Merkez ofislerimizde çalışanlarımızın iş-yaşam dengelerini koruyabilmeleri amacıyla, esnek çalışma modellerini geliştiriyoruz. Bu doğrultuda, 2024 yılı itibarıyla merkez ofislerimizde hibrit çalışma modelini uygulamaya aldık.

› **Yapıray Merkez Ofisi:** Haftanın üç günü uzaktan, iki günü ofisten çalışılan bu model hem çalışan memnuniyetini ve verimliliği artırmakta hem de nitelikli iş gücü için cazip bir çalışma ortamı sunmaktadır.

› **YM İnşaat ve YM İDİS Merkez Ofisleri:** Haftada bir gün uzaktan çalışma içeren hibrit modelle, iş-yaşam dengesi desteklenmekte ve çalışan bağlılığı güçlendirilmektedir.

Esnek çalışma modelimiz, çalışanlarımızın bireysel yaşam kalitelerini artırırken; aynı zamanda organizasyonel verimliliğimizi ve sürdürülebilirlik hedeflerimizi destekleyen önemli bir unsur olarak öne çıkmaktadır. Bu model sayesinde çalışanlarımızın iş-yaşam dengesi güçlenirken, motivasyon ve bağlılık düzeyleri artmakta; operasyonel süreçlerde ise daha çevik ve etkili sonuçlar elde edilmektedir. Esnek ve uzaktan çalışma uygulamalarımız, yalnızca kurumsal verimlilik açısından değil, çevresel etkilerimizin azaltılması açısından da pozitif sonuçlar doğurmuştur. Özellikle ofis kaynaklı enerji tüketiminin ve işe bağlı ulaşım ihtiyacının azalmasıyla birlikte, karbon emisyonlarımızda ölçülebilir bir düşüş sağlanmıştır. Bu kapsamda, insan odaklı ve çevresel sorumluluk taşıyan çalışma modellerimizin, uzun vadeli sürdürülebilirlik vizyonumuza katkı sunduğuna inanıyoruz.

Çalışanlarımızın fiziksel ve ruhsal açıdan desteklenmesi; yalnızca bireysel memnuniyeti değil, aynı zamanda kurumsal bağlılığı, verimliliği ve dayanıklılığı da artırmaktadır. Uyguladığımız bütüncül refah stratejileri sayesinde, çalışanlarımızdan alınan geri bildirimlerde artan motivasyon, düşük devamsızlık oranı ve uzun vadeli bağlılık gibi somut sonuçlar elde etmekteyiz.

Bu kapsamda yürütülen her bir uygulama, sosyal sürdürülebilirlik alanındaki taahhütlerimizi desteklemekte hem çalışanlarımızın yaşam kalitesine hem de şirketimizin uzun vadeli başarısına katkı sağlamaktadır.



8.2. İSG YAKLAŞIMI

Yapı Merkezi olarak, çalışanlarımızın ve paydaşlarımızın güvenliğini sağlamak ve sağlıklı çalışma koşulları oluşturmak, sürdürülebilirlik vizyonumuzun temel taşlarındandır. Projelerimizde sıfır kaza hedefiyle hareket ediyor, ISO 45001 İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistem Standardını ve iyi uygulamaları benimseyerek güçlü bir İş Sağlığı ve Güvenliği yönetim sistemi uyguluyoruz.

8.2.1. İş Güvenliği

2024 yılı boyunca iş güvenliği performansımızı artırmak için sahada, ofiste ve yönetim kademesinde birçok iyileştirme gerçekleştirdik. Tüm projelerimizde "sıfır kaza" hedefiyle hareket ettik ve bu hedefe ulaşmak için kapsamlı eğitimler, sistemli saha denetimleri, güncel risk analizleri ve çalışan katılımını önceleyen uygulamalar geliştirdik.

İş güvenliği kültürünün sürdürülebilirliği için üst yönetimimizin desteği ve liderliği ile hareket ettik. Bu kapsamda İSG Liderlik Eğitimleri düzenleyerek yönetim kadromuzun sürece daha aktif dâhil olmasını sağladık. Tüm çalışanlarımızın güvenlik farkındalığını artırmak amacıyla oryantasyon programları, uygulamalı eğitimler ve günlük saha toplantıları gerçekleştirdik. Eğitim içeriklerimizi sürekli güncel tutarak sahadaki ihtiyaçlara göre yeniden şekillendirdik.

Her projede işin niteliğine özel risk analizleri yapıyoruz. İnşaat faaliyetlerimizin yoğun olduğu sahalarda her gün risk değerlendirme toplantıları düzenleyerek çalışanlarımızla birlikte riskleri değerlendiriyor, alınan önlemlerin yeterliliğini sürekli gözden geçiriyoruz. Geri bildirim mekanizmaları ile sahadan gelen önerileri dikkate alıyor, güvenlik yönetimini ortak akıl ile geliştiriyoruz.

Acil durumlara hazırlık bizim için öncelikli bir konu. Yangın, kimyasal sızıntı, doğal afet ve iş kazası senaryoları üzerinden düzenli tatbikatlar yaparak çalışanlarımızın müdahale kapasitesini artırıyoruz. Bu tatbikatlar sayesinde hem acil durum ekiplerimizin koordinasyonu güçleniyor hem de sahadaki tüm çalışanlarımız kriz anlarında nasıl hareket etmesi gerektiğini öğreniyor.

2024 yılında aldığımız önlemlerle kazasız gün sayımızı artırdık. Bu başarı, sadece saha ekiplerimizin değil, tüm birimlerimizin özverili çalışması sayesinde mümkün oldu. Önümüzdeki yıllarda da iş güvenliği performansımızı daha ileriye taşımak için çalışmaya devam edeceğiz.

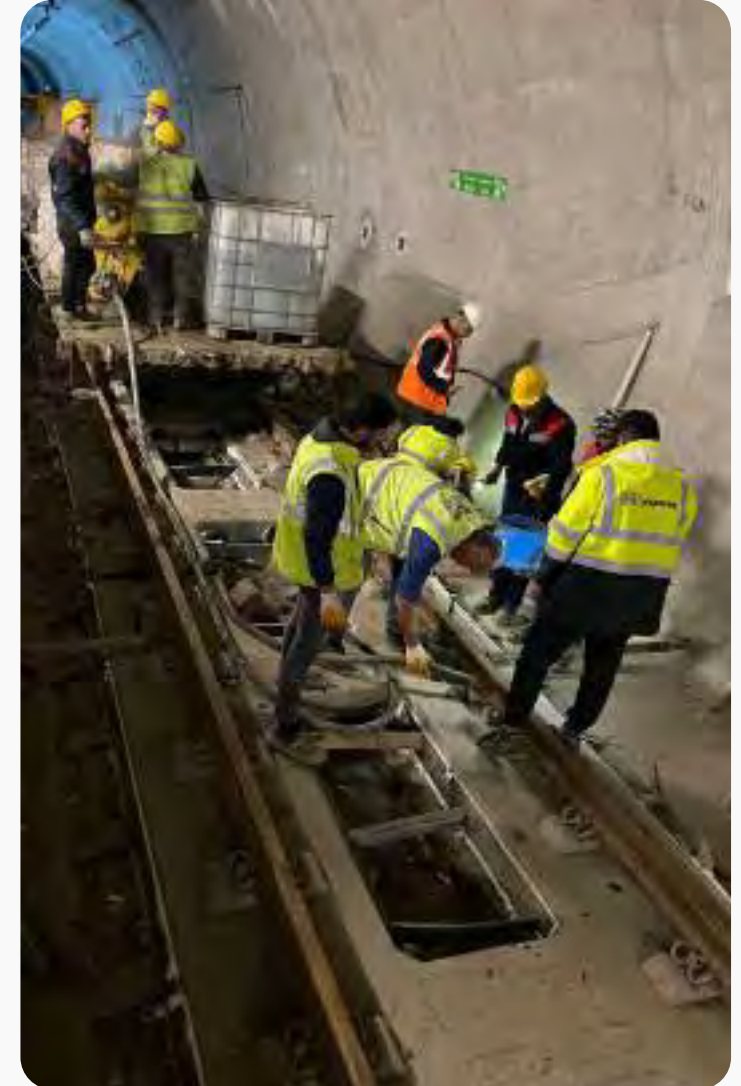
İklim değişikliğinin oluşturduğu riskler de artık güvenlik yaklaşımımızın ayrılmaz bir parçası. Aşırı sıcak, ani fırtına, şiddetli yağış gibi hava olaylarına karşı tüm projelerimizde özel önlemler geliştiriyoruz. Vardiya saatlerini yeniden planlıyor, üretim süreçlerini iklime göre şekillendiriyor, enerji kaynaklı tehlikeleri (jeneratör, batarya, pano vb.) izliyor ve otomatik müdahale sistemleri kullanıyoruz.

Her yıl gerçekleştirdiğimiz iç ve dış denetimlerle sistemimizin işlerliğini ölçüyor, YGG raporlarımızla üst yönetime detaylı bilgi sunuyoruz. Kurumsal sürdürülebilirlik hedeflerimizle paralel şekilde, iş güvenliği uygulamalarımızı sadece mevzuata uyum sağlamak için değil, çalışanlarımızın ve toplumun güvenliğini destekleyen bir değer olarak görüyoruz.

İş güvenliği, Yapı Merkezi'nin tüm projelerinde en az teknik başarı kadar önem verdiği bir konudur. Bu anlayışla, çalışanlarımızın güvenliğini her şeyin önüne koyuyor, sektörde örnek bir güvenlik kültürü inşa ediyoruz.



Tüm projelerimizde "sıfır kaza" hedefiyle hareket ettik ve bu hedefe ulaşmak için kapsamlı eğitimler, sistemli saha denetimleri, güncel risk analizleri ve çalışan katılımını önceleyen uygulamalar geliştirdik.



8.2. İSG YAKLAŞIMI

8.2.2. İş Sağlığı

Yapı Merkezi olarak, iş sağlığını tüm projelerimizde iş güvenliği kadar öncelikli ve stratejik bir alan olarak görüyoruz. Çalışanlarımızın sağlığını yalnızca korumak değil, aynı zamanda desteklemek ve geliştirmek amacıyla proaktif bir yaklaşım benimsiyoruz. Özellikle iklim değişikliğiyle birlikte artan çevresel etkilerin (aşırı sıcak, hava kirliliği, toz, nem, biyolojik tehlikeler gibi) çalışan sağlığı üzerindeki olası etkilerini yakından takip ediyor, bu riskleri sistematik olarak yönetiyoruz.

Sahadaki çalışma koşullarını izlemek amacıyla meteoroloji verileriyle entegre çalışan bir sistem kullanıyoruz. Hava sıcaklığı kritik seviyelere ulaştığında vardiya saatlerini yeniden planlayarak çalışanlarımızın sağlığını koruyoruz. Toz, kimyasal madde ve gürültü gibi riskleri düzenli olarak ölçüyor, çalışanlarımızın bu risklere maruziyetini azaltmak için gerekli önlemleri alıyoruz. Çevresel ilaçlama faaliyetlerimizde de hem çalışan sağlığını hem de doğayı gözetiyor, biyolojik çeşitliliğe zarar vermeden doğa dostu yöntemler tercih ediyoruz.

Projelerimizde, özellikle yoğun tempolu sahalarda çalışan ekiplerimizin sağlığını sürekli izleyebilmek amacıyla saha içi sağlık birimleri oluşturuyoruz. 7/24 hizmet veren revirlerimizde uzman sağlık personelimiz görev yapıyor; acil durumlara karşı gerekli ekipmanlarımız her zaman hazır tutuluyor. Bu hizmetlerden alt yüklenici ekipler de dâhil olmak üzere tüm çalışanlarımız ücretsiz faydalanabilmektedir.

Sağlıklı beslenmenin çalışan verimliliği ve refahı üzerindeki etkisinin farkındayız. Bu nedenle gıda mühendislerimizin katkılarıyla kamp ve şantiye alanlarında sunulan tüm gıdaların güvenliğini sağlıyor, düzenli denetimlerle hijyen ve besin değerlerini kontrol ediyoruz. Böylece, çalışanlarımızın sağlıklı beslenmelerine destek oluyor, genel yaşam kalitelerini artırıyoruz.

İş Sağlığı ve Güvenliği, İnsan Hakları ve Refah Politikalarımızla entegre biçimde uygulanıyor. Bizim için çalışanlarımızın sağlıklı bir ortamda çalışması bir ayrıcalık değil, temel bir haktır. Bu çerçevede:

- › Tüm çalışanlarımıza periyodik sağlık kontrolleri uyguluyor, sahaya özel sağlık değerlendirmeleri yapıyoruz.
- › Kadın çalışanlarımıza yönelik olarak gebelik, emzirme gibi özel dönemlerde çalışma koşullarını ihtiyaçlarına göre uyarlıyoruz.
- › Kronik rahatsızlığı olan ya da engelli çalışanlarımızı işyeri hekimlerimiz gözetiminde bireysel olarak izliyor, gerekiyorsa görev yerlerinde düzenlemelere gidiyoruz.
- › Uzun süreli projelerde, psikolojik destekten dinlenme alanlarına kadar çeşitli önlemlerle çalışan sağlığını koruyucu sistemler kuruyoruz.
- › Stres yönetimi, ergonomi, beslenme ve hijyen gibi konularda düzenli seminerler ve eğitimlerle çalışanlarımızı bilinçlendiriyoruz.

Acil durumlara hızlı müdahale edebilmek için hem saha hem ofislerde ilk yardım eğitimli personel bulunduruyoruz. Acil müdahale ekipmanlarımızı düzenli olarak kontrol ediyor, hazır durumda tutuyoruz. Bunun yanı sıra, küresel sağlık risklerine karşı da sorumluluğumuzun farkındayız. Faaliyet gösterdiğimiz ülkelerde HIV/AIDS, sıtma gibi hastalıklara karşı farkındalık çalışmaları yürütüyor, gerekli durumlarda test ve tedavi imkanları sunuyoruz.

İş sağlığına yönelik tüm bu çalışmalar, yalnızca verimliliği artırmakla kalmıyor; aynı zamanda çalışanlarımızın moral ve motivasyonunu güçlendiriyor. "Sıfır Sağlık Riski" hedefimiz doğrultusunda, her projede bu anlayışı hayata geçiriyor, çalışanlarımızın refahını önceliklendiriyoruz.

Tüm bu süreçleri sistemli bir şekilde takip ediyoruz. Sağlık verilerimizi lokasyon bazında topluyor, ramak kala raporlarını, hastalık ve maruziyet kayıtlarını, günlük saha gözlemlerini ve aylık performans verilerini merkezi İSG-Ç birimimize iletiyoruz. Bu verilerle:

- › Sağlıkla bağlantılı iş gücü kayıplarını (örneğin iş günü kaybı, tedavi süresi, işe dönüş zamanı) net olarak izliyoruz.
- › Sağlık eğitimlerine katılımı ve etkilerini ölçüyoruz.
- › Yerel ve küresel sağlık tehditlerine karşı aldığımız önlemleri düzenli olarak değerlendiriyoruz.
- › İklim kaynaklı sağlık önlemlerine yönelik maliyetleri analiz ediyor ve bütçemize entegre ediyoruz.

Yapı Merkezi olarak, sürdürülebilirlik anlayışımızı daha da ileri taşımayı ve iş yerindeki tüm sağlık risklerini en aza indirecek çözümler geliştirmeyi taahhüt ediyoruz. Çünkü bizim için sağlıklı bir çalışan, sağlıklı bir geleceğin temelidir.



8.2. İSG YAKLAŞIMI

8.2.2. İş Sağlığı

Yapı Merkezi Holding olarak, çalışanlarımızın sağlığını ve güvenliğini kurumsal sürdürülebilirlik yaklaşımımızın temel bileşenlerinden biri olarak görüyoruz. Yürüttüğümüz tüm projelerde, yerel mevzuatlara ve uluslararası standartlara uyumlu şekilde tasarlanmış İSG politikalarımız doğrultusunda hareket etmekteyiz. Bu kapsamda, 2022–2024 döneminde grubumuza bağlı tüm şirketlerin performans göstergeleri düzenli olarak izlenmiş, analiz edilmiş ve sürekli iyileştirme amacıyla değerlendirilmiştir.

Şirket Bazlı Performans Özeti:

- YM İnşaat, grup içinde en güçlü iyileşme performansını göstermiştir. 2022'de 13,69 olan TRIR oranı, 2024'te 3,31'e düşmüş; LTIR ise aynı dönemde 3,56'dan 1,43'e gerilemiştir. Eğitim oranı da %1,38'e çıkarak farkındalık çalışmalarının etkili olduğunu göstermiştir.
- Yapı Merkezi İDİS, 2024 yılında sıfır kaza ile faaliyet göstermiştir. Bu başarı, kurum içi güvenlik kültürünün güçlendiğine işaret etmektedir.
- YM Construction, sadece iki yıl verisi bulunan birimlerden biridir. 2023 yılında yüksek seviyede gerçekleşen TRIR (%19,47) ve LTIR (%9,47) oranları, 2024'te sırasıyla %4,03 ve %3,02'ye düşürülmüştür. Bu hızlı iyileşme, etkin müdahale mekanizmalarının devreye alındığını göstermektedir.
- Yapıray tarafında, 2024 yılı itibarıyla TRIR oranının %25,41 olduğu görülmektedir. Öte yandan, İSG eğitim oranının %0,56'ya yükselmiş olması, farkındalık artırıcı adımların sürdüğünü göstermektedir.
- Subor, 2024'te %33,57'ye düşürmeyi başarmıştır. Aynı zamanda eğitim oranını üç yılda yaklaşık beş kat artırarak %2,03 seviyesine çıkarmıştır. Bu, eğitimin kazaları önlemedeki rolünü doğrudan yansıtmaktadır.

Bu değerlendirmeler, tüm iştiraklerimizde sürdürülebilir güvenlik performansının tesisi için güçlü bir temel oluşturduğunu, ancak bazı iş birimlerinde hedeflenen seviyelere ulaşmak için ek önlemlere ihtiyaç duyulduğunu göstermektedir. Grup genelinde uygulamaya alınan proaktif denetim sistemleri, dijital izleme araçları, davranışsal güvenlik programları ve zorunlu İSG eğitimleri bu sürecin ana yapı taşlarını oluşturmaktadır.

Yapı Merkezi Holding olarak,
sıfır iş kazası vizyonumuzu tüm iştiraklerimizle
birlikte hayata geçirmek için önleyici yaklaşıma dayalı,
veri odaklı ve sürekli gelişimi esas alan
İSG stratejilerimizi kararlılıkla sürdürmeye
devam edeceğiz.

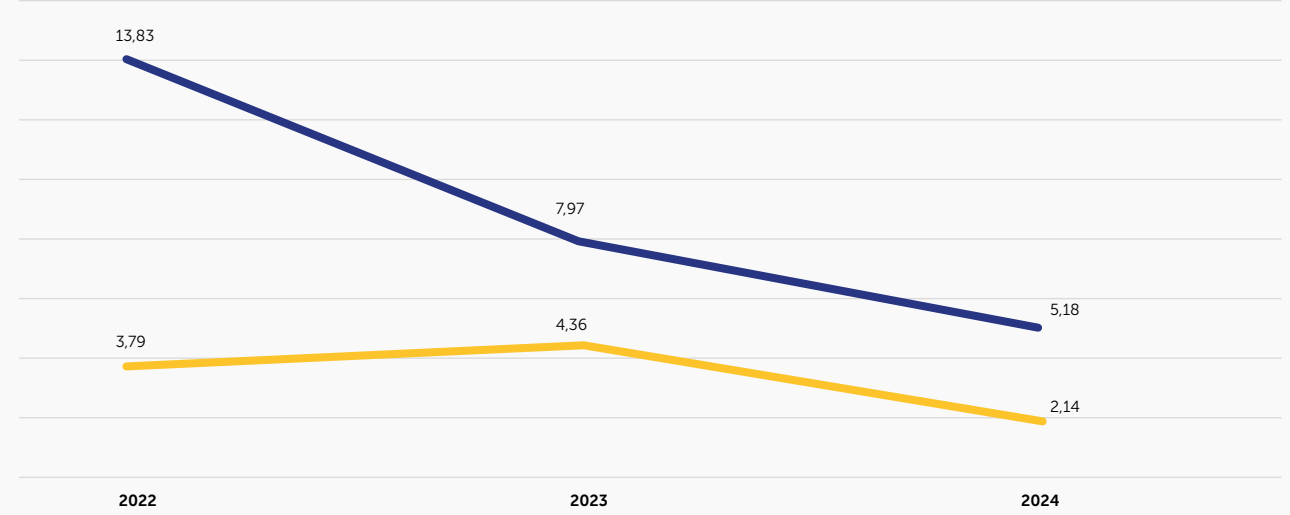
İSG performansımızın yıllara göre değişimini görsel olarak sunmak amacıyla hazırlanan grafik aşağıda paylaşılmış olup, detaylı şirket bazlı veri setine ise Ekler Bölümü'nde yer verilmiştir. Bu veriler, Yapı Merkezi'nin İSG alanındaki sürekli iyileşme yaklaşımını ve çalışan sağlığına verdiği önemi açıkça ortaya koymaktadır.

YH Holding İSG Performansı



Toplam
Raporlanabilir
Yaralanma Oranı
(TRIR)

LTIR Oranı
(LTIR)



LTIR: 1 milyon insan*saat başına düşen LTI sayısı (LTIR) = (Gün kayıplı kaza/olayların toplamı) *1.000.000 / Çalışma Saati
TRIR: 1 milyon insan*saat başına düşen TRI sayısı (TRIR) = (İlk yardımdan daha ciddi olarak yaşanmış olayların toplamı) *1.000.000 / Çalışma Saati
Grafik verilerine: Yapı Merkezi İnşaat, YM Construction, YM İDİS, Yapıray ve Subor verileri dâhil edilmiştir

Grup genelinde, üç yıl boyunca raporlanabilir yaralanma oranı (TRIR) ve kayıp işgünü oranı (LTIR) göstergelerinde belirgin bir iyileşme sağlanmıştır. Holding TRIR oranı 2022 yılında 13,83 iken, 2023'te 7,97'ye, 2024'te ise 5,18'e düşmüştür. Aynı şekilde LTIR oranı da 3,79'dan 2,14 seviyesine gerileyerek, toplam kaza şiddetinde ve sıklığında anlamlı bir azalma ortaya koymuştur. Bu azalma, yalnızca mutlak kaza sayılarına değil, iş hacmine oranla yapılan değerlendirmelere dayandığı için güvenlik performansının gerçek ve sürdürülebilir bir şekilde geliştiğini göstermektedir.



8.3. TOPLUMLA İLİŞKİLER

8.3.1. Paydaş Yönetimi

Faaliyetlerimizin etki alanındaki tüm iç ve dış paydaşlarımızla doğru bilgi vermek ve onların görüş ve önerilerini almak amacıyla belirlediğimiz yöntemlerle iletişim kurmaktayız. Sürdürülebilirlik performansımızı iyileştirmek için paydaş görüşlerinden aktif olarak yararlanıyoruz.

Paydaşlar ve İletişim Yöntemlerimiz:

Pay Sahipleri		İşverenler, Müşteriler, Danışmanlar, Altyükleniciler, Tedarikçiler, , Hizmet Sağlayıcılar vb.		Çalışanlar		Resmi Makamlar		Potansiyel İş Ortakları		Yerel Halk ve Etkilenen Topluluk/Kişiler		Sivil Toplum Kuruluşları	
İletişim Araçları	İletişim Sıklığı	İletişim Araçları	İletişim Sıklığı	İletişim Araçları	İletişim Sıklığı	İletişim Araçları	İletişim Sıklığı	İletişim Araçları	İletişim Sıklığı	İletişim Araçları	İletişim Sıklığı	İletişim Araçları	İletişim Sıklığı
Mail, Resmi Raporlar, Genel Kurul Toplantıları, Video Konferans, Basın Bültenleri	Sürekli	Toplantılar, Resmi Yazışmalar, E-Posta, Politika Belgeleri, İSG Toplantıları, Eğitimler, Denetimler, Şikâyet Mekanizması, Anketler, Geribildirim Hatları	Sürekli	Sosyal Faaliyetler, Koordinasyon Toplantıları, Çalışan Toplantıları, Eğitimler, İSG Toplantıları, E-Posta, Geribildirim Hatları, Etik Politikası, Anketler, Öneri Sistemi, Yüz Yüze Toplantılar, Şirket İçi Portal	Sürekli	Toplantılar, Yazışmalar, Rapor Sunumları, Geribildirim Hatları, Özel Etkinlikler (Fuar, Seminer, Konferans vb.), E-Posta	Duruma Özel	Etkinlikler (Fuar, Seminer, Konferans), Medya, Sosyal Medya, Web Sitesi, Geribildirim Hatları, Yüz Yüze Görüşmeler, E-Posta	Duruma Özel	Danışma Toplantıları (ÇSED), Bilgilendirici Raporlar, Destek Programları, Medya, Sosyal Medya, İnternet Sitesi, Çağrı Merkezi, E-Posta	Duruma Özel	Toplantılar, Ortak Projeler, Bültenler, Raporlar, E-Posta, Sosyal Medya, İnternet Sitesi, Geribildirim Hatları	Duruma Özel
Kreditörler ve Danışmanlar		Finansal Kuruluşlar		Konsorsiyum ve Joint Venture (JV) Ortakları		Akademisyenler & Üniversiteler		Medya		Sektör Kuruluşlar		Genel Kamuoyu	
İletişim Araçları	İletişim Sıklığı	İletişim Araçları	İletişim Sıklığı	İletişim Araçları	İletişim Sıklığı	İletişim Araçları	İletişim Sıklığı	İletişim Araçları	İletişim Sıklığı	İletişim Araçları	İletişim Sıklığı	İletişim Araçları	İletişim Sıklığı
Toplantılar, Telekonferans, Belge Sunumları, Bülten, E-Posta, Medya, Sosyal Medya, İnternet Sitesi	Duruma Özel	E-Posta, Yüz Yüze Görüşmeler, Telefon, Düzenli Finansal Raporlar, Değerlendirme Toplantıları, Video Konferans	Duruma Özel	Ortak Toplantılar, Rapor Paylaşımı, E-Posta, İnternet Sitesi	Duruma Özel	Teknik Ziyaretler, Ortak Projeler, Medya, İnternet Sitesi, Geribildirim Hatları	Duruma Özel	Basın Bültenleri, Basın Toplantıları, Röportajlar, Sosyal Medya, İnternet Sitesi	Duruma Özel	Üyelikler, Çalıştaylar, Ortak Projeler, Bültenler, Toplantılar	Duruma Özel	Kurumsal Web Sitesi, Sosyal Medya, Basın Açıklamaları, Sürdürülebilirlik Raporu, Kamuoyu Anketleri	Duruma Özel

Etik Kurallarımız, Etik ve Uyum Politikamız ile Etik Raporlama ve Misillemenin Önlenmesi Politikamız raporlama kanallarımızı, süreçlerimizi ve prosedürlerimizi kapsamaktadır. Bu iç dokümanlar, herhangi bir ihlali bildirirken izlenecek adımları özetlemektedir. Çalışanlarımız, iç yönetmeliklerimizde belirtildiği üzere, ihlalleri yöneticilerine, Hukuk ve Uyum Departmanına ve Etik ve Uyum Kurulu'na bildirebilmektedir.

Etik Kod'umuz değerlerimizi ve ilkelerimizi genel hatlarıyla belirtirken, Etik ve Uyum Politikası, Çıkar Çatışması Politikası, Etik Bildirim ve Misillemenin Önlenmesi Politikası, Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele Politikası da dâhil olmak üzere özel politikalar da yayımladık. Ayrıca, Etik Kod'umuzu temel alacak ek politikaları geliştirmelerimize devam ediyoruz. Yapı Merkezi olarak, faaliyetlerimizin her alanında dürüstlüğü ve sorumlu davranışı teşvik etmeye kararlıyız.

Hem çalışanlarımız hem de üçüncü taraflar için etik@ym.com.tr üzerinden ek bir bildirim kanalı mevcuttur. Bu kanal, bildirimlerin herhangi bir misilleme korkusu olmadan doğrudan Etik ve Uyum Kurulu'na iletilmesini sağlar. Ayrıca, hassas konuların bildirilmesinde kişisel verilerin gizli tutularak anonim bildirim yapılabilmesi için harici raporlama kanalları ve altyapısı oluşturduk. Bu kanalların yönetimi, bildirimlerin iletimi, analizi ve raporlanmasını gerçekleştiren üçüncü taraf bir kurumun sorumluluğundadır. Bu sayede bireyler sorunları anonim olarak bildirebilmekte, gizlilik ve güvenlik sağlanmaktadır.

8.3. TOPLUMLA İLİŞKİLER

8.3.1. Paydaş Yönetimi

Sosyal Medya ve Marka Görünürlüğümüz

Dijital iletişim kanallarımızı yalnızca bilgi paylaşımı için değil, toplumsal etki yaratmak ve paydaşlarımızla sürdürülebilir ilişkiler kurmak amacıyla stratejik olarak kullanıyoruz. Sosyal medya hem kurumsal itibarı pekiştirmemizi hem de hedef kitlemizle güçlü ve anlamlı bağlar kurmamızı sağlıyor.

YM İnşaat'ta, Facebook, Instagram, LinkedIn, X ve YouTube platformlarında aktif bir iletişim ağı yürütüyoruz. Kurumsal paylaşımlarımızla hem şirket içi gelişmeleri hem de sektörel duyarlılıkları görünür kılıyoruz. 2025 yılı itibarıyla LinkedIn'de 192.632, Facebook'ta 21.000, Instagram'da 15.300, X'te 4.024 ve YouTube'da 2.630 takipçiye ulaşarak geniş bir dijital toplulukla etkileşim hâlindeyiz. Bu sayede sürdürülebilirlikten iş güvenliğine, teknik uzmanlıktan sosyal sorumluluğa uzanan birçok konuda görünürlüğümüzü artırıyoruz.

Subor'da, dijital iletişim çalışmalarımızla her geçen gün daha geniş bir topluluğa ulaşıyoruz. LinkedIn'de 5.000'i aşan takipçimizle kurumsal haberlerimizi paylaştığımız, Instagram ve Facebook gibi mecralarda on binlerce görüntülenme ve binlerce etkileşim elde ediyoruz. Bu sayede hem teknik uzmanlığımızı hem de sürdürülebilirlik, toplumsal sorumluluk gibi alanlardaki duyarlılıklarımızı görünür kılarak dijital dünyada güçlü bir varlık sergiliyoruz.

YM İDİS'te, LinkedIn üzerinden sektörel etki alanımızı güçlendiriyoruz. 13.704 takipçiye ulaşan sayfamızda, 4.328 kişi sayfamızı ziyaret etti ve içeriklerimiz toplamda 10.478 kez görüntülendi. Bu göstergeler, dijital platformlarda güvenilir bir bilgi kaynağı olarak konumlandığımızı yansıtıyor.

Yapıray'da, dijital iletişim çalışmalarımızla markamıza duyulan güveni artırmayı hedefliyoruz. Yıl boyunca ürün ve hizmetlerimize ilişkin 92 sosyal medya paylaşımı gerçekleştirdik. Bu sayede sadece bilgi paylaşmadık; aynı zamanda sektördeki paydaşlarımızla sürdürülebilir bir iletişim zemini oluşturduk. Sosyal medya platformlarında aktif bir rol alıyor, kurumsal paylaşımlarımızla hem şirket içi gelişmeleri hem de sektörel gelişmeleri takipçilerimizle buluşturuyoruz. Bu bağlamda, dijital varlığımızı güçlendirmeye devam ediyoruz. Facebook hesabımız, 2.300 takipçiyle büyürken, paylaşımlarımız toplam 42.984 görüntülenme sayısına ulaştı. Özellikle video içeriklerimiz 18 saat gibi önemli bir izlenme süresi elde ederek ilgi çektiğimizi gösteriyor.

Instagram platformunda ise 1.333 takipçiyle güçlü bir topluluk oluşturduk. Görsel içeriklerimizle toplam 65.554 görüntülenme sayısına ulaşarak yüksek bir erişim sağladık. X (Twitter)'da ise 30 takipçiyle yeni bir kitleye ulaşma yolunda ilk adımlarımızı atmış bulunuyoruz. En güçlü platformumuz olan LinkedIn'de 22.768 takipçiye ulaşarak sektördeki konumumuzu pekiştirdik. Paylaşımlarımız LinkedIn'de son bir yılda 1.611 adet yeni takipçi kazanımı ile 22.768 takipçimiz oldu. Paylaşımlarımız 378.529 kez görüntülendi; 7.687 reaksiyon aldı. Paylaşımlardan farklı olarak kurumsal sayfamızın 10.735 kez görüntülenmesi ve 4.991 tekil ziyaretçi çekmesi, sektör profesyonellerinin bizi takip ettiğini gösteriyor.

ATAŞ'ta, Avrasya Tüneli için yürüttüğümüz dijital iletişim faaliyetleriyle; güvenli sürüş, sürdürülebilir ulaşım, çevre bilinci ve teknik altyapı konularında farkındalık oluşturuyoruz. İstanbul'un kültürel mirasını görünür kılan içeriklerle sosyal etki alanımızı genişletiyor, ZIP Sadakat Programı'nı sosyal medya üzerinden tanıtarak kullanıcı bağlılığını artırıyoruz. İçeriklerimizin performansını düzenli olarak izliyor ve geri bildirimlere göre iletişim stratejilerimizi güncelliyoruz.

ÇOK A.Ş.'ta, dijital iletişimimizi, 1915ÇANAKKALE markası altında organik büyümeyi hedefleyen ve etkileşim odaklı bir strateji ile sürdürüyoruz. Instagram'da son bir yılda %104 organik büyüme sağlayarak takipçi sayımızı 5.000'den 10.700'ün üzerine çıkardık. Yalnızca Mayıs–Temmuz 2025 döneminde rekor kırarak 830.000'den fazla görüntüleme elde ettik; son 10 gönderimizde 12 bin etkileşim ve %9,7 etkileşim oranına ulaştık. Diğer dijital mecralarda da güçlü bir performans sergiledik: YouTube'da 9.070 aboneye ulaştık; LinkedIn'de 7.857 takipçi, 88.995 görüntüleme ve 2.619 reaksiyon elde ettik; Facebook'ta ise 115.402 içerik görüntülenmesine eriştik. Bu başarıyı sürdürülebilir kılmak için takipçi sayılarımız ve etkileşim oranlarımızı aylık hedeflerle takip ediyor, her ay detaylı performans raporları hazırlıyoruz. Takipçilerimize; Çanakkale'ye dair yaşam kültürü içerikleri, bölgesel kalkınma haberleri, toplumsal destek programları, sürdürülebilirlik temalı paylaşımlar ve bilgilendirici filmler sunuyoruz. Ayrıca Cumhuriyet Bayramı ve 23 Nisan gibi özel günlerde, yenilikçi bir yaklaşım olarak CGI (Computer Generated Imagery – Bilgisayar Üretilmiş Görüntü) teknolojisini kullanarak özgün ve dikkat çekici içerikler üretiyoruz.

Tüm bu çalışmalar, yalnızca takipçi sayısı ya da görüntüleme gibi sayısal göstergelerle sınırlı kalmıyor; sosyal sermayemizi artırıyor, paydaşlarımızla olan bağlarımızı güçlendiriyor ve kurumsal itibarımıza uzun vadeli katkılar sağlıyor. Sosyal medya üzerinden yürüttüğümüz stratejik iletişim sayesinde, sürdürülebilirlik odaklı kurumsal değerlerimizi görünür kılıyor ve bu değerleri toplumla birlikte büyütüyoruz.



8.3. TOPLUMLA İLİŞKİLER

8.3.1. Paydaş Yönetimi

Çalışan Katılımı ve İç Paydaş Diyaloğu

Bu anlayışla Yapı Merkezi İnşaat'ta 2023 yılında devreye aldığımız **"Yapı'da Önerim"** sistemi, çalışan katılımını sistematik bir yapıya kavuşturduğumuz, dijitalleştirdiğimiz ve karar alma süreçlerine entegre ettiğimiz önemli bir platform oldu. Tamamen kendi iç kaynaklarımızla geliştirdiğimiz bu dijital sistem, çalışanlarımızın iş süreçlerine dair önerilerini, iyileştirme fikirlerini ve yenilikçi çözüm önerilerini doğrudan ve kolayca iletebileceği bir altyapı sunmaktadır. Platformun amacı, çalışanlarımızın bilgi ve deneyimlerinden faydalanarak kurumsal öğrenmeyi ve sürekli gelişimi desteklemek, aynı zamanda çalışan bağlılığını artırmaktır.

2024 yılı boyunca sistem üzerinden 400'ün üzerinde öneri iletili. Bu önerilerin önemli bir bölümü:

- › Verimlilik ve iş süreçlerinin sadeleştirilmesi,
- › İş sağlığı ve güvenliğinin güçlendirilmesi,
- › Enerji tasarrufu ve kaynak verimliliği,
- › Atık yönetimi ve çevre dostu uygulamalar,
- › Çalışma ortamlarının daha sağlıklı ve ergonomik hale getirilmesi gibi alanlara yönelik oldu.

Bu öneriler hem İş Sağlığı ve Güvenliği hem de Paydaş Katılımı kapsamında, çalışanlarımızın güvenli, sağlıklı ve sürdürülebilir bir iş ortamına katkı sunduğunu gösteren önemli çıktılar sağlamaktadır.

Aynı zamanda iklim riskleri açısından da saha çalışanlarının gözlemleri aracılığıyla ortaya çıkan öneriler, iş gücünü doğrudan etkileyen sıcak hava, ani yağışlar, hava kalitesi gibi çevresel değişkenlere yönelik alınacak önlemlerin geliştirilmesinde değerli birer veri kaynağı olmuştur.

Bu sistemin getirdiği kazanımlar:

- › İç paydaşlarımızla şeffaf ve katılımcı bir iletişim kanalı kurulması,
- › Kurumsal risk algısının saha gerçekliğiyle beslenmesi,
- › Çalışanların kurumsal karar alma süreçlerine aktif katkı sunması,
- › Operasyonel süreçlerin çalışan deneyimi ile yeniden tasarlanması şeklinde özetlenebilir.
- › Sürdürülebilirlik hedeflerine tabandan yukarıya katkı sağlanması,

Yapı'da Önerim, yalnızca bir öneri sistemi değil, aynı zamanda çalışanlarımıza değer verdiğimizizi gösteren, onları çözümün parçası olarak konumlandırdığımız ve organizasyonel öğrenmeyi içselleştirdiğimiz bir paydaş yönetim aracı olarak işlev görmektedir.

Subor'da çalışanların sesini doğrudan yönetime taşıyan Mikrofon Sende Projesi'ni 2024 yılında aktif olarak uygulanmaya aldık. Proje kapsamında:

- › Tüm çalışanların geri bildirimlerini iletebildiği, anonim, açık ve dijital bir iletişim platformu oluşturulmuştur.
- › Geri bildirimler düzenli aralıklarla analiz edilmiş; ortaya çıkan konu başlıklarına yönelik iyileştirme ve gelişim planları hazırlanmıştır.
- › Bu sonuçlar objektif biçimde tüm çalışanlarla periyodik bilgilendirme toplantılarında paylaşılmıştır.

Mikrofon Sende uygulamasından aldığımız içgörülerden biri, ekipler arası iletişimi daha da geliştirme ihtiyacı oldu. Bu ihtiyacı karşılamak amacıyla, Nisan 2025 itibarıyla **"Sinerji Buluşmaları"** adını verdiğimiz yeni bir uygulama başlattık. Bu buluşmalarda, farklı ekiplerden gelen arkadaşlarımız belirlenen konular etrafında bir araya geliyor, sorunlara birlikte çözüm üretiyor, fikirlerini açıkça paylaşıyor. Amacımız yalnızca iletişimi artırmak değil, aynı zamanda iş süreçlerimizi daha verimli ve etkileşimli hâle getirmek.

ATAŞ (Avrasya Tüneli) faaliyetlerimiz kapsamında, çalışanlarımızın çevre bilinci, toplumsal kapsayıcılık, sürdürülebilirlik ve iş sağlığı gibi konularda bilinçlenmesini sağlamak amacıyla, düzenli olarak **"Tea Talks"** başlığı altında kurum içi farkındalık oturumları gerçekleştiriyoruz. Ayrıca her yıl, kurum içi ve dışı paydaşlarımıza çevre temalı içeriklerle hazırladığımız takvimleri ulaştırarak, yıl boyunca çevresel farkındalığın sürekliliğini desteklemeyi hedefliyoruz.



8.3. TOPLUMLA İLİŞKİLER

8.3.1. Paydaş Yönetimi

Paydaş İlişkileri Kapsamında Yürüttüğümüz Faaliyetler



Ülke	Çalışma / Proje Adı
Türkiye	Türkiye–Tanzanya Ekonomik İş Forumu Sponsorluğu

Dış Ekonomik İlişkiler Kurulu (DEİK) ev sahipliğinde düzenlenen Türkiye–Tanzanya İş Forumu'na Altın Sponsor olarak katıldık. İstanbul'da gerçekleştirilen etkinliğe Tanzanya Devlet Başkanı Samia Suluhu Hassan, T.C. Cumhurbaşkanı Yardımcısı Cevdet Yılmaz, T.C. Ticaret Bakanı Prof. Dr. Ömer Bolat, Tanzanya Endüstri ve Ticaret Bakanı Dr. Ashatu K. Kijaji, DEİK Başkanı Nail Olpak ve Tanzanya Özel Sektör Kurumu İcra Direktörü Raphael Maganga'nın yanı sıra Yönetim Kurulu Başkanımız Mustafa Başar Arioğlu ile Yönetim Kurulu Başkan Vekilimiz ve DEİK Türkiye–Tanzanya İş Konseyi Başkanı Dr. Erdem Arioğlu da katılım sağladı. Forum kapsamında iki ülke arasındaki ekonomik iş birliğini güçlendirmeyi hedefledik.



İlgili SKA'lar



8.3. TOPLUMLA İLİŞKİLER

8.3.1. Paydaş Yönetimi

Paydaş İlişkileri Kapsamında Yürüttüğümüz Faaliyetler



Ülke	Çalışma / Proje Adı
Türkiye	Bosna-Hersek ile Demiryolu İş Birliği Toplantısı

Bosnalı yetkililerle iş birliği fırsatları ve ortaklık vizyonları üzerine görüşmeler gerçekleştirdik.



Kenya	Türkiye ve Afrika Ekonomik İlişkilerinin Derinleştirilmesi ve Özel Sektörün Rolü Paneli'ne Katılım
-------	--

Afrika Kalkınma Bankası'nın (AfDB) yıllık toplantıları kapsamında, 29 Mayıs 2024 tarihinde Kenya'nın başkenti Nairobi'de DEİK ve T.C. Hazine ve Maliye Bakanlığı tarafından "Türkiye ve Afrika Ekonomik İlişkilerinin Derinleştirilmesi ve Özel Sektörün Rolü" başlıklı bir panel düzenlendi.

Biz de Yapı Merkezi olarak, Yönetim Kurulu Başkan Vekilimiz Dr. Erdem Arıoğlu'nun katılımıyla bu önemli etkinlikte yer aldık. Panelde, Türk müteahhitlerin ve bizim Afrika'daki altyapı yatırımlarında üstlenebileceğimiz roller üzerinde durduk ve proje finansmanı alanındaki deneyimlerimizi paylaştık.



Suudi Arabistan Saudi Rail 2024 Sponsorluğu

Saudi Rail 2024 etkinliğine Altın Sponsor olarak katıldık ve panel oturumlarında sürdürülebilir projelerimizi tanıttık. Yönetim Kurulu Üyemiz Sami Özge Arıoğlu, etkinlik sırasında Suudi Ulaştırma Bakanı ile özel bir görüşme gerçekleştirdi.



Suudi Arabistan Future Projects Forum

Suudi Arabistan'da düzenlenen Future Projects Forum kapsamında, MOMRAH Bakanı Majed bin Abdullah Al-Hogail ile birlikte Yapı Merkezi Holding Yönetim Kurulu Üyesi S. Özge Arıoğlu ve Türkiye Müteahhitler Birliği heyeti olarak bir araya gelerek yeni projelerde olası iş birliği fırsatlarını ve geçmişten kalan konuların çözüm yollarını değerlendirdik.

Forum süresince ayrıca, Suudi kamu kurumları ve işveren firmalarla verimli görüşmeler gerçekleştirdik.



İlgili SKA'lar



8.3. TOPLUMLA İLİŞKİLER

8.3.1. Paydaş Yönetimi

Paydaş İlişkileri Kapsamında Yürüttüğümüz Faaliyetler



Ülke	Çalışma / Proje Adı
Türkiye	Civil Engineering Convention (CivilCon'24) Sponsorluğu

İstanbul Teknik Üniversitesi Mühendisliğe Hazırlık Kulübü ev sahipliğinde düzenlenen CivilCon'24 etkinliğine Yapı Merkezi, Yapıray ve 1915Çanakkale Köprüsü (ÇOK A.Ş.) olarak katıldık ve sponsor olduk. Açılış konuşmalarını Kurucu Üyemiz Ülkü Arioğlu ile Yönetim Kurulu Başkan Vekilimiz Dr. Erdem Arioğlu gerçekleştirdi. Merhum Dr. Ersin Arioğlu'nun öğrencilere yönelik hazırladığı vizyoner sunumu da paylaştık. Yapıray Genel Müdürümüz Volkan Okur Yılmaz 'İnşaat Sektöründe Demiryolu Pazarı' başlıklı sunumunu gerçekleştirerek genç mühendislerle sektör liderlerini bir araya getiren etkinlikte ilham verici bir bilgi ve deneyim paylaşımı sağladık.



Ülke	Çalışma / Proje Adı
Türkiye	Blue Dot Network Lansmanı

2021'den bu yana takip ettiğimiz ve 2023 Nisan ayında pilot uygulamasını başarıyla tamamladığımız Mavi Nokta Ağı'nın resmi lansmanını, OECD'nin Paris merkezinde gerçekleştirdik. Avrasya Tüneli, sertifikalandırma sürecindeki deneyimleriyle öne çıkarken; Yönetim Kurulu Başkanımız Mustafa Başar Arioğlu, üst düzey panelde sektörel katkılarımızı paylaştı.



Türkiye	Avrasya Tüneli Yıllık Kreditorler Toplantısı
---------	--

Avrasya Tüneli Yıllık Kreditorler Toplantısı'nı İstanbul'da, T.C. Ulaştırma ve Altyapı Bakanlığı, T.C. Hazine ve Maliye Bakanlığı, kredi kuruluşları, yatırımcılar, danışmanlar ve proje çalışanlarının katılımıyla gerçekleştirdik.

İlgili SKA'lar



Türkiye	Asya Kalkınma Bankası'nın Yeşil Yollar Webinar Serisine Katılım
---------	---

12 Eylül 2024 tarihinde, Asya Kalkınma Bankası (ADB) tarafından düzenlenen 'Yeşil Yollar' webinar serisine, kaliteli ve sürdürülebilir altyapı projelerini teşvik etmek amacıyla kurulan Blue Dot Network Genel Sekreterliği'nin daveti üzerine katılım sağladık. Bu kapsamda düzenlenen ortak oturumda hem deneyim paylaşımı hem de bilgi aktarımı amacıyla projemizi 'vaka çalışması' olarak sunduk.

Türkiye	8. UNECE KÖİ Forum'una Katılım
---------	--------------------------------

8-10 Mayıs 2024 tarihlerinde İstanbul'da düzenlenen 8. Birleşmiş Milletler Avrupa Ekonomik Komisyonu (UNECE) Kamu-Özel Sektör İş Birliği (KÖİ) Forumu'na katılım sağladık. Uluslararası kamu-özel ortaklıkları alanındaki en güncel gelişmelerin, sürdürülebilir kalkınma hedefleriyle uyumlu projelerin ve iyi uygulama örneklerinin ele alındığı bu önemli platformda, farklı ülkelerden gelen uzmanlarla bilgi paylaşımı ve ağ oluşturma fırsatı yakaladık.

Türkiye	Dr. Ersin Arioğlu Avrasya Tüneli Proje Müzesi ile Çocukların Mühendislikle Buluşması
---------	--

Avrasya Tüneli Projesi'ne dair teknik bilgileri paylaşmak amacıyla İşletme ve Bakım Binası girişinde kurduğumuz Proje Müzemizle bugüne kadar binin üzerinde ziyaretçiyi ağırladık. 2024 yılı itibarıyla ise müzemizi ilkökul öğrencilerine de açarak çocukları mühendislik dünyasıyla tanıştırmaya başladık.

Ziyaret programımızda, inşaat sürecini anlatıyor; ardından SCADA odasında işletmeye dair teknik bilgileri öğrencilerle paylaşıyoruz. Programın sonunda ise çocuklar, olay müdahale atölyesinde interaktif bir deneyim yaşıyor.

Bugüne dek 303 öğrenciyi ağırladığımız müzemize yalnızca referansla kabul alıyoruz ve ziyaretlerimiz ücretsizdir. Bu çalışmalarla çocuklara ilham vermeyi, mühendislik ve altyapı alanlarına erken yaşta merak uyandırmayı amaçlıyoruz.

Türkiye	Üsküdar Amerikan Lisesi Mayday Festivali Sponsorluğu
---------	--

Avrasya Tüneli olarak eğitim kurumlarına destek vererek sosyal sorumluluk bilincini güçlendirmeyi, genç nesillerle bağ kurmayı ve toplumla doğrudan etkileşim yoluyla marka bilinirliğini artırmayı amaçladık.

Türkiye	ZIP Ödül Programı
---------	-------------------

Avrasya Tüneli mobil uygulamasında hayata geçirdiğimiz ZIP Ödül Programı ile geçiş yapan kullanıcılarımıza marka ortaklarımız üzerinden indirim ve ödül kazanma fırsatları sunuyoruz. Şu an itibarıyla yaklaşık 115.000 üyeye ulaşan bu program, müşteri bağlılığı açısından önemli bir kazanım sağlamaktadır.

8.3. TOPLUMLA İLİŞKİLER

8.3.1. Paydaş Yönetimi

Paydaş İlişkileri Kapsamında Yürüttüğümüz Faaliyetler



Ülke	Çalışma / Proje Adı
Türkiye	International Road Federation (IRF) Dünya Kongresi Katılımı

Avrasya Tüneli ve 1915Çanakkale Köprüsü'nü, İstanbul'da Ulaştırma ve Altyapı Bakanlığı'nın ev sahipliğinde düzenlenen IRF Dünya Kongresi'nde sergiledik.

Türkiye	8. PPP Week İstanbul Etkinliği'ne Katılım
---------	---

Etkinliğe Avrasya Tüneli ve 1915Çanakkale Köprüsü olarak ile sponsor ve panelist olarak katılım sağladık. Kamu-özel iş birliği (PPP – Public Private Partnership) modeliyle, çevresel ve sosyal etkilere duyarlılığıyla öne çıkan örnek altyapı yatırımları olarak sunduk.



Ülke	Çalışma / Proje Adı
Türkiye	1915Çanakkale Köprüsü ve Otoyolu Yıllık Kreditorler Toplantısı

1915Çanakkale Köprüsü ve Otoyolu Yıllık Kreditorler Toplantısı,21-25 Ekim 2025 tarihleri arasında İstanbul, Ankara ve Çanakkale'de gerçekleştirilen ziyaret, toplantı ve etkinliklerle, T.C. Ulaştırma ve Altyapı Bakanlığı, T.C. Hazine ve Maliye Bakanlığı, bankaların ve finans kuruluşlarının yetkilileri, projenin ortakları, danışmanları ve çalışanlarının aralarında bulunduğu paydaşları bir araya getirdi.

Türkiye	Boğaziçi Üniversitesi Yapı Kulübü İstanBuild Week Etkinliği Katılımı
---------	--

1915Çanakkale Köprüsü'nü, Boğaziçi Üniversitesi Yapı Kulübü tarafından düzenlenen İstanBuild Week kapsamındaki etkinlikte, örnek bir mühendislik ve mega altyapı projesi olarak tanıttık. Genç mühendis adaylarıyla teknik düzeyde etkileşim kurarak projenin mühendislik başarılarını ve yenilikçi yönlerini aktardık.



Ülke	Çalışma / Proje Adı
Türkiye	Üniversite-Sanayi İş Birliği Merkezleri Platformu (ÜSiMP) Ulusal Kongresi'ne Katılım

Üniversite-sanayi iş birliği kapsamında etkinlikte stant açarak sektör etkileşimini artırdık ve Ar-Ge odaklı iş birlikleri geliştirdik.

Türkiye	Sakarya Teknokent Co-Work 3 Katılım
---------	-------------------------------------

Etkinlikte katılımcı olarak stant açtık ve bir sunum gerçekleştirdik. Girişimcilik ve teknolojik çözümler konularında farkındalık yarattık.

Türkiye	9. İTÜ Malzeme Günleri'ne Katılım
---------	-----------------------------------

Metalurji ve malzeme mühendisliği öğrencilerine yönelik stant katılımı gerçekleştirdik ve sektör bilgimizi genç mühendis adaylarıyla paylaştık.



Türkiye	Meet4Composite Etkinliği Sponsorluğu
---------	--------------------------------------

Kompozit malzeme teknolojilerimizle sektördeki yenilikçi çözümlerimizi paylaştık.

Kenya	Kenya WASIC (Water Sector Trust Fund) Etkinliği'ne Katılım
-------	--

Su-sanitasyon yatırımlarına yönelik çözümlerimizi tanıttık ve sektörel iş birlikleri için temaslarda bulunduk.

İlgili SKA'lar



Türkiye	Boğaziçi Üniversitesi Kariyer Günleri'nde Genç Yeteneklerle Buluşma
---------	---

Kariyer günleri kapsamında stant açarak öğrencilere şirketimizi tanıttık ve insan kaynakları gelişimine katkı sağladık.



Türkiye	Uluslararası Su, Atıksu, Atık ve Hammadde Yönetimi (IFAT) Fuarı'na Katılım
---------	--

Su, atıksu, atık ve geri dönüşüm temalarında çevre teknolojilerimizi uluslararası ölçekte tanıttık.

Libya	Libya Build Fuarı'na Katılım
-------	------------------------------

İnşaat ve yapı teknolojilerindeki ürün ve çözümlerimizi tanıttık, uluslararası iş geliştirme fırsatlarını değerlendirdik.

Endonezya	Indowater Expo Forumu'na Katılım
-----------	----------------------------------

Su ve atıksu teknolojilerimizle bölgesel pazarlardaki görünürlüğümüzü artırdık.

İtalya	H ₂ O Accadueo Fuarı'na Katılım
--------	--

Su arıtma ve altyapı çözümlerimizi uluslararası sektörel paydaşlarla paylaştık.

Sırbistan	Water Forumu'na Katılım
-----------	-------------------------

Su yönetimi ve altyapı sistemlerine yönelik çözümlerimizle bölgesel pazarlarda iş geliştirme fırsatlarını değerlendirdik.

8.3. TOPLUMLA İLİŞKİLER

8.3.1. Paydaş Yönetimi

Paydaş İlişkileri Kapsamında Yürüttüğümüz Faaliyetler



Ülke	Çalışma / Proje Adı
Türkiye	TCDD & UIC, MERTCe İş Birliğince Düzenlenen Seminare Katılım
Sponsoru olduğumuz ve TCDD & UIC (Uluslararası Demiryolları Birliği), MERTCe tarafından 11-12 Mart tarihlerinde düzenlenen seminerde, Mühendislik Genel Müdür Yardımcımız Sn. Bayezid Özden "Trafik Altındaki Prefabrik Hat Zeminlerinin Rehabilitasyonu/Balastlı Hatların Balastsız Hatlara Dönüştürülmesi" konusunda teknik bilgiler içeren bir sunum gerçekleştirmiştir.	

Türkiye	Yıldız Teknik Üniversitesi Civillstanbul Sponsorluğu
Yapıray Genel Müdür Yardımcısı Bayezid Özden, "Elastisyonlarla Birlikte Eğilme Teorisi" konulu teknik sunum gerçekleştirdi.	



Türkiye	InnoCon'24 Etkinliğine Katılım
Gümüş sponsoru olduğumuz, Bursa Teknik Üniversitesi Modern Yapı Topluluğu tarafından düzenlenen InnoCon'24 etkinliğinde, Yapıray Genel Müdürümüz Sn. Volkan Okur Yılmaz "İnşaat Sektörü İçinde Demiryolu Pazarı" konulu sunumunu gerçekleştirmiştir. İnşaat Mühendisliği Bölümü Bölüm Başkanı Sn. Prof. Dr. Egemen Aras ve diğer öğretim üyeleri ile öğrencilerinin etkinlikteki ilgi ve misafirperverliğinden dolayı teşekkürlerimizi sunarız.	



Türkiye	Özyeğin ve Kadir Has Üniversiteleri'nde, Mülakat Simülasyon Uygulaması
Yapıray olarak genç yeteneklerin kariyer yolculuklarına destek olmaya devam ettik. İnsan Kaynakları ekibi olarak, 21-23 Mayıs tarihlerinde Özyeğin ve Kadir Has Üniversiteleri'nde, mülakat simülasyon uygulamasıyla gelecek vadeden gençler ile bir araya gelerek tanışma fırsatı bulduk. Geleceğin profesyonellerine gerçekçi mülakat deneyimleri sunarak, iş dünyasına hazırlanmalarına katkı sağladık.	



İlgili SKA'lar



8.3. TOPLUMLA İLİŞKİLER

8.3.1. Paydaş Yönetimi

Paydaş İlişkileri Kapsamında Yürüttüğümüz Faaliyetler



Ülke	Çalışma / Proje Adı
Türkiye	İTÜ Robot Olimpiyatları Katılımı

İTÜ Robot Olimpiyatları'nda stant açarak teknolojiye ve genç mühendislere olan desteğimizi vurguladık.



Türkiye	Ufuk Avrupa Programı Kapasite Geliştirme Etkinliği'ne Katılım
---------	---

Ar-Ge ve inovasyon temelli iş birlikleri hakkında bilgi edindik. Avrupa Birliği projeleri kapsamında sürdürülebilirlik alanında kapasite geliştirmeyi hedefledik. Bu katılımımızla, olası proje ortaklıkları ve fontlara erişim için zemin oluşturduk.

Almanya	Uluslararası Akdeniz Bilimsel Araştırmalar Kongresi'ne Katılım
---------	--

"Safety and Performance Analysis of Level Crossing Driver Modules" başlıklı proje sunumumuzu gerçekleştirdik. Hemzemin geçitlerde kullanılan sürücü modüllerinin güvenlik ve performans analizini sunarak, demiryolu sistemlerinin daha güvenilir ve sürdürülebilir hale gelmesine katkı sağladık. Çalışmamız enerji verimliliği, elektronik atık azaltımı ve sosyal fayda açısından önemli çıktılar sundu.

Türkiye	Uluslararası Akıllı Ulaşım Sistemleri (AUS) Zirvesi'ne Katılım
---------	--

AUS üyesi sponsor firmaların sunum yaptığı bu zirvede, akıllı ulaşım çözümlerimizin çevresel sürdürülebilirliğe katkılarını paylaştık. Yenilikçi ve dijital çözümlerle sektörel liderliğimizi vurguladık.



İlgili SKA'lar



İspanya	Smart City World Congress 2024'e Katılım
---------	--

Sürdürülebilir şehircilik ve dijital dönüşüm alanındaki gelişmeleri takip ettik. Çevresel sürdürülebilirlik ve yönetim temalarında örnek uygulamaları gözlemledik. Kamu ve özel sektör temsilcileriyle paydaş ilişkilerimizi geliştirdik.



PAYDAŞ GÖRÜŞÜ



Mustafa Şahin KOPUZ,
Yapi Merkezi İnşaat Genel Müdürü

YM İnşaat olarak YAPI'mız; sürdürülebilirlik, etik değerler, sorumluluk bilinci ve topluma değer yaratma anlayışı üzerine inşa edilmiştir. İklim değişikliğinin yarattığı riskleri erken tespit ediyor; projelerimizde, karbon ayak izini azaltacak çözümler, geri dönüştürülebilir inşaat malzemeleri ve enerji verimli teknolojiler kullanıyoruz. Risk yönetimi süreçlerimiz; doğal afetlerden çevresel etkilere, ekonomik dalgalanmalardan toplumsal beklentilere ve mevzuat değişikliklerine kadar geniş bir perspektifi kapsamaktadır. Etik uyum ilkemiz, tüm paydaşlarımızla şeffaf, adil ve hesap verebilir bir iş ilişkisi kurmamızı sağlamaktadır. Sahadan yönetim katına kadar her seviyede sürdürülebilirlik kültürünü içselleştiriyor; operasyonlarımızda çevresel etkileri en aza indirme hedefiyle hareket ediyoruz. Biz, küresel sorumluluğumuzun farkında olarak projelerimizi yalnızca bugünün ihtiyaçlarına değil, geleceğin sürdürülebilir yaşam alanlarına yanıt verecek şekilde tasarlıyoruz. Amacımız, bugünün dünyasını güvenli ve yaşanabilir kılarak gelecek nesillere de doğaya duyarlı ve dirençli bir yapı mirası bırakmaktır.



Haluk AKDEMİR,
Subor Genel Müdürü

Subor olarak YAPI'mız, Sakarya'dan Güneydoğu Anadolu'ya uzanan güçlü üretim altyapımız ve dünyanın 7 kıtasına uzanan küresel ihracat ağımla şekilleniyor. İklim değişikliğinin yarattığı su yönetimi sorunlarına karşı, Ar-Ge çalışmalarımızla sürekli gelişerek sürdürülebilir; enerji verimli ve uzun ömürlü boru sistemleri geliştiriyoruz. Risk yönetimi süreçlerimiz, üretim güvenliğinden lojistik planlamaya, çevresel etkilere mevzuat uyumuna kadar tüm aşamaları kapsıyor. Eşitlik ve çeşitliliğe, evrensel ahlaki değerlere dayalı kültürümüz, farklı bakış açılarını inovasyona dönüştürüyor. Biz Subor olarak, paydaşlarımızla, ortak akıl ve iş birliğiyle hem bugünün hem yarının sürdürülebilir su geleceğini inşa etmeye, insanlığa değer katmaya kararlıyız.



Serdar GÜLER,
Yapitel Genel Müdürü

YAPI olarak, ülkemizin mühendislik birikimi ve teknolojik kapasitesini; sürdürülebilir kalkınma hedefleriyle uyumlu, güvenli ve uzun ömürlü altyapı projeleriyle geleceğe taşımayı misyon ediniyoruz. Türkiye Cumhuriyeti Devlet Demiryolları (TCDD) ile sürdürdüğümüz iş birliği kapsamında, demiryolu ve iletişim altyapısını iklim değişikliğine karşı dirençli, enerji verimliliği yüksek ve güvenli bir yapıya dönüştürmeyi hedefliyoruz. Yerel uzmanlıkla geliştirdiğimiz elektrifikasyon çözümlerimiz, ulusal ve uluslararası standartlara uygun olarak tasarlanmakta; çevresel sürdürülebilirlik ise temel önceliğimiz olmaktadır. Her projede doğal kaynakların korunması ve ekolojik dengeye saygı esas alınmaktadır. Topluma karşı sorumluluğumuz doğrultusunda; çalışanlarımız, paydaşlarımız ve tüm vatandaşlarımız için güvenli, erişilebilir ve sürdürülebilir bir gelecek inşa etmeyi amaçlıyoruz. BM Kalkınma hedeflerine katkı sunan her projeyi, gelecek nesillere bırakacağımız kalıcı bir miras olarak görüyoruz. Türkiye'nin mühendislik ve teknoloji alanındaki ilerlemesine katkı sağlamaktan onur duyuyor; toplum refahı için çalışmaya kararlılıkla devam edeceğimizi taahhüt ediyoruz.



Volkan Okur YILMAZ,
Yapıray Genel Müdürü

YAPI'mız, yalnızca raylarla şehirleri ve ülkeleri değil; değerlerimizi, sorumluluk anlayışımızı ve sürdürülebilir bir geleceğe uzanan güçlü bağlarımızı da inşa etmektedir. İklim değişikliğine karşı dayanıklı, karbon ayak izini azaltan ve enerji verimli raylı sistem çözümlerimizle Sürdürülebilir Şehirler ve Topluluklar (SKA 11) hedefini destekliyoruz. Raylı sistem uygulamalarımızda ve ürünlerimizde (Panelray®, Kompozit Travers, vb.) yenilikçi yaklaşımlarımız ve düşük karbon izi hedeflerimizi şehir içi ulaşımlarda, şehirler arası ve uluslararası alanlarda uygulamalarımız ile Sorumlu Üretim ve Tüketim (SKA 12) hedefini destekliyoruz. Risk yönetimi yaklaşımımız; operasyonel süreçlerden toplumsal algıya kadar tüm boyutları kapsarken, şirket kültürü ve değerlerimiz bize amaçlar için ortaklıklar (SKA 17) çerçevesinde küresel bir vizyon kazandırıyor. Bu vizyon, başta Afrika kıtasında ve diğer coğrafyalarda sürdürülebilir ulaşım altyapısına katkı sunmamızı, ekonomik iş birliğini güçlendirmemizi ve toplumsal faydayı artırmamızı sağlıyor.



Emrah İLTERAY,
YM İDİS Genel Müdürü

YAPI'mız mühendislik anlayışımız, sürdürülebilirlik, güvenlik ve etik değerler üzerine inşa edilmiştir. YM İDİS bünyesinde, sinyalizasyon ve telekomünikasyon sistemlerinde iklim değişikliğinin etkilerine karşı dayanıklı, düşük enerji tüketimli çözümler geliştiriyoruz. Dijitalleşme projelerimiz ile veri analitiği ve uzaktan izleme teknolojilerini kullanarak sistem güvenliğini artırıyoruz. Ar-Ge merkezimizde hem yerel hem uluslararası standartlara uygun, yenilikçi ve çevre dostu teknolojiler üretiyoruz. Risk değerlendirme süreçlerimiz sayesinde, teknik ve operasyonel güvenliği en üst düzeyde garanti altına alıyoruz.

8.3. TOPLUMLA İLİŞKİLER

8.3.2. Kurumsal Üyelikler ve İş Birlikleri

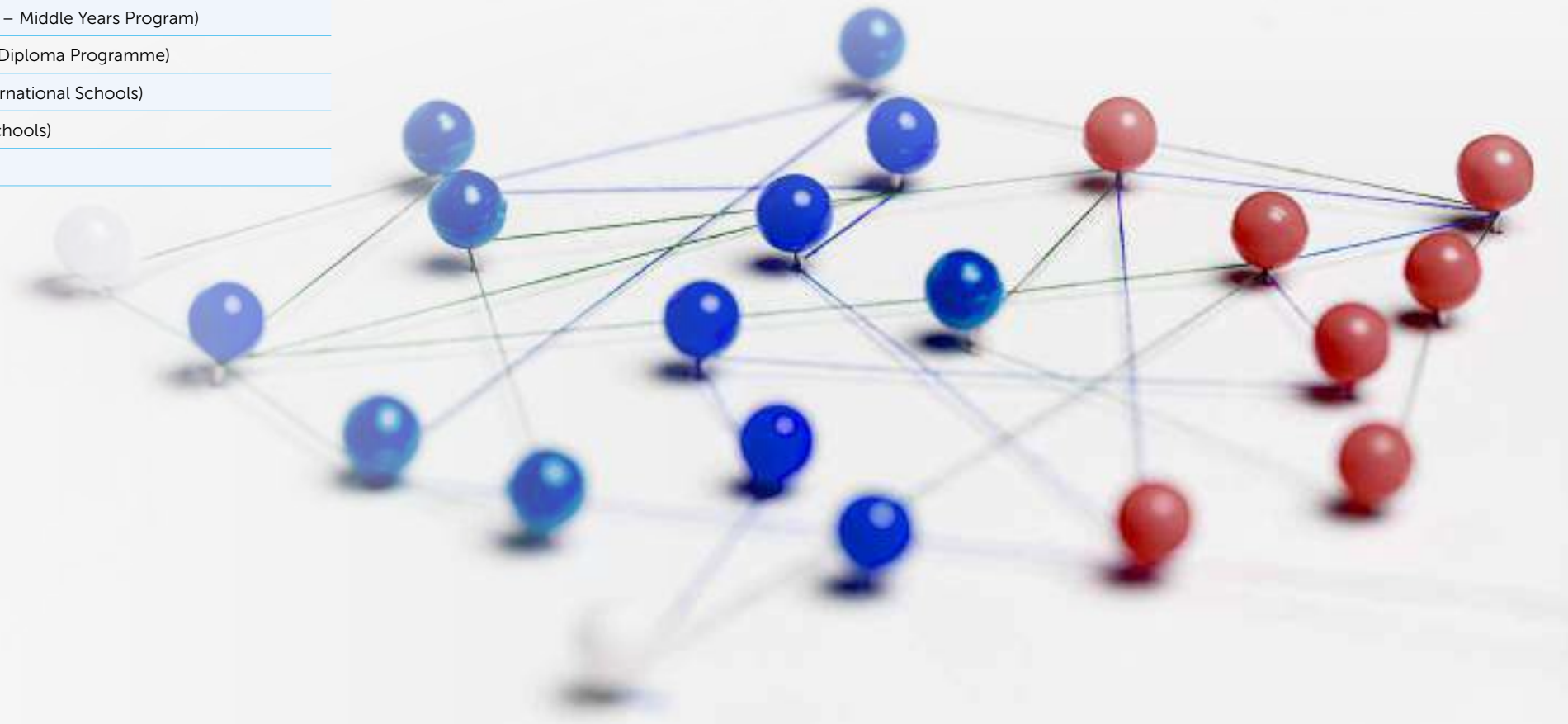
YM Holding:
İnşaat Müteahhitleri ve İşverenler Derneği (INTES)
Türkiye Kurumsal Yönetim Derneği (TKYD)
Etik ve İtibar Derneği (TEİK)
YM İnşaat
Türkiye Müteahhitler Birliği (TMB) Yeşil Mutabakat Çalışma Grubu
Dış Ekonomik İlişkiler Kurulu (DEİK)
Türkiye Milletlerarası Ticaret Odası
Yapısal Çelik Derneği
Tünelcilik Derneği
Uluslararası Toplu Taşıma Birliği (UITP)
American Concrete Institute
Uluslararası Yapısal Mühendislik Derneği (IABSE)
Milli Yollar Komitesi
YAPI MERKEZİ İDİS
Türkiye Akıllı Ulaşım Sistemleri Derneği (AUS)
Anadolu Raylı Ulaşım Sistemleri Kümelenmesi (ARUS)
YAPIRAY
Dış Ekonomik İlişkiler Kurulu (DEİK) ve Zambiya Alt Grubu Başkanlığı
Demiryolu Taşımacılığı Derneği (DTD)
Hizmet İhracatçıları Birliği
Türkiye Prefabrik Birliği
Anadolu Raylı Ulaşım Sistemleri Kümelenmesi (ARUS)
İstanbul Ticaret Odası

SUBOR
Türkiye CTP Boru Üreticileri Birliği Kurucu Üyesi
Dış Ekonomik İlişkiler Kurulu (DEİK)
Kompozit Sanayiciler Derneği
KalDer (Türkiye Kalite Derneği)
İstanbul Sanayi Odası
İstanbul Ticaret Odası
SATSO (Sakarya Ticaret ve Sanayi Odası)
Akyazı Sanayi Odası
Şanlıurfa Ticaret Odası
İMMİB (İstanbul Maden ve Metaller İhracatçı Birlikleri)
Lebib Yalın Yayınları
San-Der (İstanbul 3.Bölge Sanayici ve İş İnsanları Derneği)

NEKAŞ
IB İlk Yıllar Programı (IB-PYP – Primary Years Program)
IB Orta Yıllar Programı (IB-MYP – Middle Years Program)
IB Diploma Programı (IB-DP – Diploma Programme)
ECIS (European Council of International Schools)
CIS (Council of International Schools)
GSP (Global Schools Program)

İş Birliği Yaptığımız Vakıf ve Dernekler	
Ersin Arioğlu Vakfı (EAV)	
Etki Çemberleri Vakfı	
HAÇİKO	
KAÇUV	
KIZÇEV	
Lenfoma ve Miyelom Derneği	

LÖSEV	
TEMA Vakfı	
Tohum Otizm Vakfı	
Türk Kanser Derneği	
Türkiye Omurilik Felçlileri Derneği	
Koruncuk Vakfı	



8.3. TOPLUMLA İLİŞKİLER

8.3.3. Başlıca Finansal İş Birliklerimiz

EPC-F (Mühendislik, Satın Alma, İnşaat ve Finansman) ve PPP (Kamu Özel İş Birliği) Projeleri çerçevesinde Avrasya, Çanakkale, Etiyopya ve Tanzanya Lot 1-2 Projeleri için toplamda 9 milyar USD tutarında kredi sağlanmıştır. Tanzanya Lot 3-4 Projesi için 1,9 Milyar USD'lik finansman paketinin 462 Milyon USD'lik tutarı DBSA, Afrexim ve Standard Chartered tarafından sağlanmıştır. Kalan 1,4 milyar USD'lik ECA (Export Credit Agency (İhracat Kredi Ajansı) kısmının ise 2025 sonuna kadar tamamlanması planlanmaktadır.

Avrasya Tüneli, beraberinde getirdiği finansman ve mühendislik ihtiyacı dikkate alındığında Kamu Özel Sektör İş Birliği Modeli ile gerçekleştirilerek proje başarısını ortaya koyan bir yatırımdır. Projeye, ikisi kalkınma bankası, biri EXIM bankası olmak üzere toplam 10 farklı finans sağlayıcıdan 960 Milyon USD yabancı kredi sağlanmıştır. Proje, 18 yıllık vadesi ile Türkiye'de ulaştırma alanında en uzun vadeye sahip kredi paketine sahip olup, yatırımın %89'u doğrudan yabancı yatırım olarak gerçekleşmiştir.

Projenin finansmanını sağlamak için çeşitli uluslararası finansal kurumlarla iş birliği yapılmıştır. Bu finansal kurumlar, projenin finansmanının sağlanmasına ve iş geliştirmeye önemli katkılar sağlamaktadır. Bunlar arasında:

	AFREXIM: Afrika İhracat ve İthalat Bankası		Mizuho: Mizuho Finans Grubu, Japonya
	CESCE: İspanyol İhracat Kredi Sigortası Kurumu		NEXI: Japonya İhracat ve Yatırım Sigorta Kurumu
	DBSA: Güney Afrika Bölgesi Kalkınma Bankası		NIB: Kuzey Yatırım Bankası
	EBRD: Avrupa Yeniden Yapılandırma ve Kalkınma Bankası		OEKB: Avusturya Kontrol Bankası
	EIB: Avrupa Yatırım Bankası		SACE: İtalyan Dış Ticaret Sigorta Hizmetleri Kurumu
	EIFO: Danimarka İhracat Kredisi Fonu		SEK: İsveç İhracat Kredi Kurumu
	EKN: İsveç İhracat Kredi Kurumu		SERV: İsviçre İhracat Risk Sigortası Kurumu
	IDB-ICIEC: İslam Kalkınma Bankası – Yatırım ve İhracat Kredisi Sigortası İslami Kuruluşu		SMBC: Sumitomo Mitsui Bank, Japonya
	KEXIM: Kore İhracat-İthalat Bankası		Standard Chartered Bankası, Birleşik Krallık
	KSURE (Korea Trade Insurance Corporation): Kore Ticaret Sigortası Kurumu		TDB: Ticaret ve Kalkınma Bankası
	KUKE (KUKE S.A. – Export Credit Insurance Corporation): Polonya İhracat Kredi Sigortası Kurumu		TURKISH EXIM: Türkiye İhracat Kredi Bankası

Finansal İş Birlikleri Kapsamında Yeniden Yapılandırma Süreci

Bilanço Tarihinden Sonraki Olaylar

10 Ocak 2024 tarihi itibarıyla Şirketimiz, 5411 sayılı Bankacılık Kanunu'nun Geçici 32. maddesi uyarınca Finansal Yeniden Yapılandırma Çerçeve Anlaşması kapsamına dâhil olmuştur. Bu süreçte T.C. Ziraat Bankası lider banka olarak görevlendirilmiştir.

Türkiye'deki tüm nakdi ve gayri nakdi kredi borçlarımız, bu yeniden yapılandırma sürecine dâhil edilmiştir. 15 Ocak 2025 tarihi itibarıyla, yeniden yapılandırmaya taraf olan tüm ilgili finansal kuruluşlarla Finansal Yeniden Yapılandırma Anlaşması imzalanmış olup, söz konusu anlaşmanın nihai vade tarihi Mart 2028 olarak belirlenmiştir.

Bu anlaşma, toplamda 1.419.617.441 ABD doları tutarındaki nakdi kredi yükümlülüğünü kapsamaktadır. Yeniden yapılandırma süreci, Şirketimizin mali yapısının güçlendirilmesi ve uzun vadeli finansal istikrarın sağlanması adına önemli bir finansal iş birliği adımıdır.



8.4. TEDARİK ZİNCİRİ İLE İLİŞKİLER

Yapı Merkezi olarak, faaliyet gösterdiğimiz tüm alanlarda ve lokasyonlarda, operasyonlarımızda sorumlu tedarik sürecinin kritik öneminin farkındayız. Değer zincirimizin tüm bileşenlerinde sürdürülebilir ve etik iş uygulamalarına olan bağlılığımız, hammaddeler dâhil olmak üzere tüm tedarik operasyonlarımızı çevresel olarak sürdürülebilir, sosyal olarak sorumlu, ekonomik olarak adil, şeffaf ve sürdürülebilir bir şekilde yürütmemizi gerektirmektedir.

[Sürdürülebilir Tedarik Zinciri Politikamız](#) ve [Sorumlu Tedarik Zinciri Politikamız](#), tedarik operasyonlarımızın en yüksek dürüstlük, şeffaflık ve sürdürülebilirlik standartlarını korumasını sağlamak için sorumlu tedarik yaklaşımımızı ortaya koyar. Politikamız, grup şirketlerimiz, iştiraklerimiz, şubelerimiz, işletmelerimiz ve projelerimizdeki tüm değer zinciri paydaşlarımızın çalışma kültürünü yansıtarak, tedarikçilerimizden (malzeme ve hizmet tedarikçileri dâhil, alt yüklenicilerimiz de dâhil olmak üzere) alt tedarikçilere kadar tüm tedarik zincirimizi kapsamaktadır. Değer zincirimizde yer alan tüm tedarikçilerimizin ve alt yüklenicilerimizin bu politikaya uyum ve uygulama sorumluluğu bulunmaktadır.

Tedarikçilerimiz ve alt yüklenicilerimizin politikalarımızın gerekliliklerine uymasını, tedarik zincirlerindeki riskleri belirlemelerini ve bunları ele almak için gerekli önlemleri almalarını bekliyoruz.

Potansiyel tedarikçilerimizin, sorumlu tedarik standartlarımıza uyumunu değerlendirmek için kapsamlı bir durum tespiti süreci yürütmekte, iş süreçlerimize dâhil etmekte ve periyodik olarak denetim yapmaktayız.

Tedarikçilerimiz ve alt yüklenicilerimizin, bu politikanın gereklerini kendi tedarik tabanlarında uygulamaları beklenmektedir. Ayrıca, tüm tedarikçilerimizin ve alt yüklenicilerimizin, internet sitemizde yer alan sürdürülebilirlik gereksinimlerini öğrenmeleri, bu gerekliliklere uymaları ve uygulamaları önemlidir.

Tedarikçilerimiz ve alt yüklenicilerimizin, Yapı Merkezi Holding kapsamında düzenlenen yolsuzlukla mücadele, haksız rekabetin önlenmesi, çevre, insan hakları gibi konulardaki eğitim ve bilgilendirme toplantılarına ve programlarına düzenli olarak katılımlarını teşvik ediyoruz.



Tedarikçilerimiz ve alt yüklenicilerimizin politikalarımızın gerekliliklerine uymasını, tedarik zincirlerindeki riskleri belirlemelerini ve bunları ele almak için gerekli önlemleri almalarını bekliyoruz.



8.4.1. Yerel Satın Alma

Yapı Merkezi olarak, dünyanın farklı coğrafyalarında hayata geçirdiğimiz projeler aracılığıyla yalnızca küresel ölçekte değil, faaliyet gösterdiğimiz her lokasyonda yerel kalkınmaya katkı sağlamayı temel sorumluluğumuz olarak görüyoruz. Bu anlayışla, yerel satın almayı yalnızca bir tedarik yöntemi değil, aynı zamanda toplumlara değer katan stratejik bir yaklaşım olarak benimsiyoruz. Yerel ve ulusal tedarikçilerimizle uzun vadeli iş birlikleri kurmaya, onların sürdürülebilir iş modelleri geliştirmelerini desteklemeye devam ediyoruz.

Kapasite geliştirmeye yönelik eğitim ve danışmanlık programlarımızla, tedarikçilerimizin çevresel, sosyal ve yönetim (ÇSY) ilkelerine uygun şekilde faaliyet göstermelerini teşvik ediyoruz. Yerel tedarik zincirlerinin güçlendirilmesi, çevresel etkilerin azaltılması ve toplumların sosyo-ekonomik gelişimine katkı sağlanması, sürdürülebilir tedarik politikamızın temel öncelikleri arasında yer alıyor.

Yerel satın alma stratejimiz, yalnızca ekonomik kalkınmayı desteklemekle kalmıyor; aynı zamanda birçok çevresel ve sosyal faydayı da beraberinde getiriyor. Yerel toplulukları desteklerken, uluslararası satın alımlarda ortaya çıkabilecek lojistik kaynaklı enerji tüketimini ve karbon emisyonlarını azaltıyor; böylece çevresel etkilerimizi önemli ölçüde minimize ediyoruz. Daha kısa mesafelerden tedarik edilen ürünler sayesinde hem lojistik süreçlerdeki emisyonları hem de maliyetleri düşürüyor, sürdürülebilir iş uygulamalarımızı daha da güçlendiriyoruz.

2023–2024 döneminde toplam tedarikçi sayımız 5.015'e ulaşırken, yurtdışı tedarikçi sayısında bir artış yaşanmıştır. Tedarik zincirimizdeki bu çeşitliliğe rağmen, yerel tedarik yoğunluğumuzu %89,4'e yükselterek bu konuda önemli bir artış gösterdik ve yerel ekonomilere olan güçlü bağlılığımızı sürdürdük. Bu yaklaşım, yerel işletmelerle daha güçlü iş birlikleri kurmamıza, bölgede istihdam yaratmamıza ve toplum temelli değer üretmemize olanak tanıdı.

Yerel satın alma stratejimiz sayesinde aynı zamanda lojistik kaynaklı karbon salımını azaltarak çevresel sürdürülebilirliğe katkı sağladık. Daha kısa tedarik mesafeleri sayesinde hem enerji tüketimini hem de taşıma kaynaklı emisyonları minimize ettik. Böylece küresel tedarik esnekliği ile yerel katkı arasında dengeli ve sürdürülebilir bir yapı oluşturduk.

Tedarik Yoğunluğu
(ABD Doları Bazında)



Tedarikçi
Yoğunluğu



* Yerel Tedarikçi: Faaliyet gösterilen ülkenin tedarikçisidir.

8.4. TEDARİK ZİNCİRİ İLE İLİŞKİLER

Tedarikçi Değerlendirmesi ve Denetimi

Yapı Merkezi, tedarikçi ilişkilerini temel olarak Tedarikçi Seçimi ve Performans Değerlendirme Prosedürü çerçevesinde yönetmektedir. Süreç, ürün ve hizmet alımı yapılan tedarikçilerin bilgileri ile performans ölçüm kayıtlarının yer aldığı Tedarikçi Havuzu adlı dinamik veri tabanında yürütülmektedir. Tedarikçi seçiminde öncelikli olarak, havuzda kayıtlı ve belirlenen kriterlere göre olumlu değerlendirmeler alan tedarikçiler tercih edilmektedir. Kayıtlı olmayan tedarikçilerle çalışılması gerektiğinde, bu firmalardan teknik yeterlilik belgeleri, Yapı Merkezi Politika ve Prosedürlerine uygunluk kanıtları, çevresel, sosyal ve İSG konularına ilişkin sertifikalar ile iş alanına yönelik referanslar sunmaları talep edilmektedir.

Sürdürülebilirlik ve İş Mükemmelliği Bölümü ve projelerdeki Kalite Bölümünün koordinasyonunda, tedarikçilerin durumu, ürün veya hizmet talep eden yetkililer ve Satın Alma ve Lojistik Bölümü ile değerlendirilmektedir. Hem merkezi operasyonlar hem de proje seviyesindeki tedarikçiler için değerlendirme kriterleri, Yönetim Sistemleri çerçevesinde belirlenen yıllık performans hedeflerine ve yılda en az bir kez yapılan Yönetimin Gözden Geçirme Toplantıları (YGG) doğrultusunda güncellenmektedir. Değerlendirme toplantılarında puanlama kriterlerini karşılamayan tedarikçiler kara listeye alınmakta ve bu karar, ilgili Bölüm Tepe Yöneticileri ve Genel Müdür tarafından ortaklaşa alınmaktadır. Kara listedeki bir tedarikçi, gerekli kriterleri sağladıktan ve Genel Müdür'den onay aldıktan sonra yeniden işe alınabilmektedir.

Ayrıca, özel tasarım ve/veya yüksek maliyetli ürünlerin alımında, tedarikçi tesislerinde yerinde değerlendirmeler gerçekleştirilmektedir. Uzmanlık gerektiren durumlarda ise üçüncü taraf denetim firmalarından hizmet alınmaktadır. Yerinde denetim süreçlerinde IFC Standartlarına uyulması önem taşımaktadır. Bu çerçevede, tedarikçi çalışanlarının geçerli iş sözleşmelerine sahip olması, yasal çalışma saatlerine uyması, insan kaynakları politikası izlemesi ve disiplin komitesine erişimi sağlanması talep edilmektedir. Ayrımcılık yapmama, çalışanların yasal haklarının korunması, Avrupa Uygunluk Sertifikaları (CE, EN vb.) ve Malzeme Güvenlik Bilgi Formu (MSDS) gibi uygunluk belgeleri bulunan kişisel koruyucu donanım (KKD) ve diğer İSG ekipmanlarının kullanımı denetimler kapsamında değerlendirilmektedir.

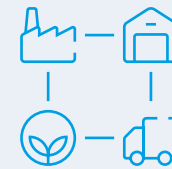
Tedarikçilerle yapılan tüm satın alma sözleşmelerinde, sürdürülebilirlik ve sorumlu kaynak kullanımına olan bağlılığımızı vurgulayan çevresel ilkeler ve etik kuralları belirten maddelere yer verilmektedir. Şirketimizin itibarını etkileyebilecek olası sorunları belirlemek amacıyla tedarikçi şirketlerin geçmiş faaliyetleri kapsamlı bir şekilde araştırılmaktadır. Bu süreç, sürdürülebilir tedarik zinciri oluşturma hedeflerimize ulaşmamıza yardımcı olmaktadır.

Satın alma süreçlerimizde sürdürülebilirlik ve kalite ön planda tutulmuştur.

Sorumlu tedarik zinciri yönetimi anlayışımız doğrultusunda, 2024 yılında tedarikçi denetim süreçlerimizi daha odaklı ve etkin bir yapıya kavuşturduk. Gerçekleştirilen 212 denetim kapsamında 73 tedarikçide uygunsuzluk tespit edilmiş, bu firmalardan 66'sına yönelik düzeltici ve iyileştirici eylem planları uygulanmıştır. Ayrıca, sürdürülebilirlik kriterlerine uyum göstermeyen 10 tedarikçi ile iş akdi sonlandırılmıştır. Bu süreç, yalnızca tedarik zincirindeki risklerin etkin şekilde yönetilmesini değil, aynı zamanda tedarikçilerimizin sürdürülebilirlik kapasitelerinin geliştirilmesini de sağlamıştır.

2024 yılı, Yapı Merkezi'nin tedarikçi ilişkileri ve satın alma performansında önemli bir gelişim yılı olmuştur. Tedarikçi çeşitliliğimizin artması ve denetim süreçlerimizin güçlenmesi, sürdürülebilir bir iş modeli oluşturma hedefimiz doğrultusunda atılmış önemli adımlardır.

Tedarik Zincirimize ait detaylı veriler [Ekler Bölümünde](#) paylaşılmıştır.



Tedarikçilerle yapılan tüm satın alma sözleşmelerinde, sürdürülebilirlik ve sorumlu kaynak kullanımına olan bağlılığımızı vurgulayan çevresel ilkeler ve etik kuralları belirten maddelere yer verilmektedir.

8.5. ÜRÜN ve HİZMET KALİTESİ

Ürün ve hizmet kalitesini yalnızca teknik uygunlukla değil; müşteri memnuniyeti, çevresel sürdürülebilirlik ve toplumsal sorumluluk anlayışımızla birlikte ele alıyoruz. Kalite, tüm projelerimizin merkezinde yer alıyor ve uzun vadeli değer yaratma yaklaşımımızın temel taşı olarak görülüyor. Bu nedenle, müşteri memnuniyetini sürdürülebilirlik stratejimizin öncelikli konularından biri olarak tanımlıyor ve bu doğrultuda kalite süreçlerimizi sürekli geliştiriyoruz.

Kalite Politikamız; müşterilerimizin beklentilerinin ötesine geçmeyi, tüm süreçlerde sürekli iyileştirmeyi, risk temelli düşünceyle hareket etmeyi ve paydaş güvenini pekiştirmeyi esas alıyor. Projelerimizde uyguladığımız kalite yönetim sistemleri, planlama, uygulama, kontrol ve değerlendirme adımlarını entegre şekilde içeren bütüncül bir yapıya sahiptir. Bu yapı, uluslararası standartlarla uyumlu belge ve uygulamalarla desteklenmektedir. Bu kapsamda EN-ISO 9001 (Kalite), EN-ISO 14001 (Çevre), EN-ISO 45001 (İSG) ve EN-ISO 31000 (Risk) çerçevelerini operasyonlarımıza entegre ediyor; süreçlerimizi bu standartların gerekliliklerine göre planlıyor, uyguluyor, izliyor ve iyileştiriyoruz.

Her proje özelinde hazırladığımız Kalite Planları ve Yapım Yöntemleri ile uygulama adımlarını, kontrol kriterlerini, sorumlulukları ve kabul şartlarını açık biçimde tanımlıyoruz. Birçok alan ve konuda gerçekleştirdiğimiz laboratuvar testleri ve saha kontrolleriyle teknik kaliteyi standartlara uygun biçimde güvence altına alıyoruz. İlgili standartlara göre belirlediğimiz test sıklıkları ve üçüncü taraf denetimleri ile şeffaflığı ve güvenilirliği artırıyoruz.

Proje bazlı kalite hedeflerimizi SMART prensiplerine uygun olarak belirliyor; hedeflerin ölçülebilir ve zaman planıyla uyumlu olmasını sağlıyoruz. Hedef gerçekleştirmelerini aylık olarak Proje Kalite Endeksi (PQI) üzerinden takip ediyor; PQI sonuçlarını proje yönetimi ve üst yönetimle paylaşıyoruz.

İnşaat sahalarımızda tespit ettiğimiz uygunsuzlukları dijital sistemler üzerinden anlık olarak kaydediyor, kök neden analizleri ile değerlendiriyor ve düzeltici faaliyetlerle (DF) sistematik biçimde yönetiyoruz. Bu süreçlerin sonuçlarını, her ay projelerden topladığımız Proje Kalite Endeksi (PQI) ile ölçümlüyoruz; elde ettiğimiz verileri iç tetkik sonuçları ve müşteri geri bildirimleriyle birlikte analiz ediyoruz. Uygunsuzluk kayıtları, DÖF'ler ve doğrulama sonuçları Merkez S-İM Bölümü tarafından izlenerek proje bazlı öğrenimler kurum genelinde görünür kılınmaktadır.

Tüm grup şirketlerimizde ve projelerimizde düzenli olarak gerçekleştirdiğimiz iç tetkikler aracılığıyla, uygulamalarımızın kalite planlarına, sözleşme şartlarına ve proje ile kurumsal prosedürlere olan uyumunu denetlemekteyiz. Tetkik sonuçlarını; risk ve fırsat değerlendirmeleri, süreç olgunluk skorları ve PQI (Performans Kalite Endeksi) sonuçlarıyla birlikte analiz ederek gerekli iyileştirme aksiyonlarını belirlemekte, bu verileri Sürdürülebilirlik ve İş Mükemmelliği Bölümümüz aracılığıyla üst yönetime ve Yönetim Kurulu'muza periyodik olarak raporlamaktayız. Eşik değerlerin altında kalan süreçler için zaman planlı iyileştirme programları tanımlanmakta; sorumluluklar ve kaynak ihtiyaçları net bir şekilde belirlenmektedir. Böylece kalite performansımızı stratejik karar alma süreçlerine doğrudan entegre etmekteyiz.

Performans Kalite İndeksi'mizi sürekli artırarak, 2024 yılında en yüksek seviye olan 87/100 puana ulaştırmış bulunmaktayız.

Malzeme kalitemizi en baştan kontrol altına almak için, tedarikçi değerlendirme ve malzeme onay süreçlerimizi sıkı biçimde takip ediyoruz. CE, TSE, ISO ve proje özelindeki teknik ve çevresel uyum belgelerini tedarik zincirimizin her aşamasında kontrol ederek yüksek kalite standartlarını güvence altına alıyoruz. Tedarikçi yeterlilik değerlendirmelerinde teknik uygunlukla birlikte teslim sürekliliği, izlenebilirlik, ürün güvenliği ve çevresel/İSG performansı kriterlerini dikkate alıyoruz. Kritik tedarikçiler için yerinde denetimler, kalite kontrol süreçlerinde numune alma yöntemleri, uygunluk beyanı ve sertifikasyon doğrulaması uygulanmaktadır. Tedarikçi performansı dönemsel olarak puanlanmakta; düşük performans halinde geliştirme planı veya alternatif kaynaklandırma devreye alınmaktadır.

Her operasyonda yaşadığımız deneyimlerden öğrenilmiş dersler (lessons learned) çıkartıyor, bu dersleri merkez ofis ve diğer proje ekiplerimizle paylaşıyoruz. Bu bilgi paylaşımı sayesinde saha kaynaklı deneyimi kurumsal öğrenme döngüsüne dönüştürüyor, kaliteyi sadece korumakla kalmayıp ileriye taşıyoruz.

Kalite süreçlerimizi, iklim koşullarının yapı bileşenleri ve iş sürekliliği üzerindeki etkilerini de göz önünde bulundurarak şekillendiriyoruz. Malzeme seçimlerimizde, üretim süreçlerimizde ve teslimat planlamalarımızda; aşırı hava olayları, tedarik sürekliliği ve çevresel düzenlemeler gibi dışsal riskleri dikkate alıyor, gerekli teknik ve yönetsel önlemleri önceden planlıyoruz. Bu yaklaşımımız sayesinde hem müşteri memnuniyetini hem de çevresel uyumumuzu birlikte güvence altına alıyoruz. İklim ve tedarik risklerine karşı dayanıklılığı artırmak üzere; kritik malzeme için alternatif tedarikçi havuzu, stok tamponları, nakliye rotası çeşitlendirmesi ve iklim dayanımlı tasarım gereklilikleri kalite planlarımıza entegre ediyoruz.

Kaliteyi yalnızca bir sonuç değil, sürdürülebilir ve müşteri odaklı büyüme hedefimizin ayrılmaz bir parçası olarak görüyor; tüm operasyonlarımızda bu anlayışla hareket ediyoruz. Kalite performansını; zamanında teslim, bütçe uyumu, müşteri şikâyet eğilimi ve iş güvenliği göstergeleriyle birlikte bütünlük bir yönetim yaklaşımıyla izliyor; bu verileri Yönetimin Gözden Geçirmesi kapsamında stratejik karar süreçlerine düzenli olarak taşıyoruz.

Şirketleri'mizin Ürün ve Hizmet Kalitesi Artırma Çalışmaları

Şirket	Ülke	Çalışma Adı	Çalışma Detayı	İlgili SKA
Yapı Merkezi İnşaat	Türkiye	Kurumsal Yapım Metodları	Kurumsal Yapım Metodları çalışmamız, demiryolu projelerinde ön yapım, yapım ve yapım sonrası süreçlerin sistematik biçimde tanımlanması ve yönetilmesine yönelik kapsamlı bir yaklaşımdır. Uluslararası standartlar ve teknik şartnameler (ISO 9001, ISO 14001, ISO 45001, EN, BS, EUROCODE vb.), işveren beklentileri ve Yapı Merkezi'nin kurumsal bilgi birikimi doğrultusunda hazırlanan bu metodlar, projelerin hem teknik gerekliliklere hem de sürdürülebilirlik hedeflerine uyumunu güvence altına almaktadır. Bu kapsamda; tasarım süreçlerine girdi sağlayan ön yapım çalışmaları, şantiye uygulamalarını adım adım tanımlayan yapım süreçleri ve teslim/işletmeye alma aşamalarını kapsayan yapım sonrası faaliyetler detaylandırılmaktadır. Hazırlanan dokümanlar; risk ve fırsat analizleri, çevresel etkilerin değerlendirilmesi, denetim ve test planları ve kaynak yönetimi ile desteklenmekte; böylece sürekli gelişim sağlanmaktadır. Çalışma, Yapı Merkezi'nin know-how'unu koruma ve geliştirme amacının ötesinde, projelerde kaynak verimliliğini artıran, çevresel etkileri azaltan ve iş güvenliği kültürünü güçlendiren bir yönetim aracı olarak konumlanmaktadır. Böylece yalnızca teknik mükemmellik değil, aynı zamanda toplumsal fayda ve çevresel sorumluluğu da güvence altına alınmaktadır.	0 SAĞLIK VE GÜVENLİK 11 SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK 12 ÇEVRESEL ETKİLER 13 KAYNAK VERİMLİLİĞİ 15 KURUMSAL YÖNETİM



**Performans Kalite İndeksi'mizi sürekli artırarak,
2024 yılında en yüksek seviye olan 87/100 puana
ulaştırmış bulunmaktayız.**



8.5. ÜRÜN ve HİZMET KALİTESİ

8.5.1. Müşteri Memnuniyeti

Yapı Merkezi olarak müşteri memnuniyetine olan sarsılmaz bağlılığımız, sürdürülebilir büyümemizin ve uzun vadeli başarımızın temel itici güçleri arasında yer alıyor. Müşterilerimizle birlikte, toplumumuz ve faaliyet gösterdiğimiz sektörler için daha parlak ve daha sürdürülebilir bir gelecek inşa etmeyi hedefliyoruz.

Müşteri memnuniyet oranlarımız, bu alandaki kararlılığımızın somut bir göstergesidir. 5 puan üzerinden yapılan 2024'te müşteri memnuniyeti puanımız 4,5 olmuştur. Bu sonuç, iş programına uyum, kalite gerekliliklerinin eksiksiz karşılanması ve tasarım süreçlerinin geliştirilmesi gibi alanlarda sürekli iyileştirme fırsatlarını önümüze koymaktadır.

Bizler için yüksek müşteri memnuniyeti yalnızca ekonomik başarıyı değil, aynı zamanda sosyal sorumluluğumuzu da yerine getirme bilincimizi yansıtmaktadır. Müşterilerimizin ihtiyaç ve beklentilerini en yüksek kalite standartlarıyla karşılamayı, sunduğumuz her ürün ve hizmette güven ve memnuniyet sağlamayı öncelikli hedefimiz olarak görüyoruz.

Bu doğrultuda, tüm projelerimizde sistemli bir şekilde müşteri geri bildirimlerini topluyor ve analiz ediyoruz. Geri bildirimlerden elde ettiğimiz bulguları yalnızca ilgili proje kapsamında değil, aynı zamanda kurumsal düzeyde de ele alıyor; yaygınlaştırılabilir iyileştirme alanlarını tespit ederek tüm organizasyonumuza yayıyoruz. Bu yaklaşımımız, müşteri deneyimini merkezine alan çevik bir öğrenme kültürü geliştirmemize olanak tanıyor.

Müşteri memnuniyeti yönetimimiz; düzenli olarak gerçekleştirilen anketler, geri bildirim toplantıları ve resmi yazışmalar üzerinden yürütülmektedir. Anket ve şikâyet sonuçları, Uygunsuzluk ve İyileştirme (UI) formları ile kayıt altına alınmakta ve ilgili birimler tarafından takip edilmektedir. Bu kayıtlar, yılda en az bir kez Yönetimin Gözden Geçirme toplantılarında üst yönetime raporlanmakta; performans hedefleri ve KPI'lar müşteri beklentilerine uygun şekilde güncellenmektedir.

Proje bazlı müşteri şikâyet oranları resmi yazışmalarla kayıt altına alınmakta, dağılımları ilgili birimlere raporlanmakta ve alınan aksiyonlar yine resmi kanallardan müşterilere iletilmektedir. Ayrıca, belirli projelerde müşteri segmentlerine özgü anketler uygulanmakta ve sonuçları periyodik olarak güncellenmektedir. Bu sayede farklı müşteri gruplarının beklentilerine göre hizmet şekillendirilmekte ve müşteri odaklı çözümler geliştirilmektedir.

Ürün ve hizmetlerimizi, planlanan zaman, bütçe ve kalite kriterlerine uygun şekilde, müşteri ihtiyaçlarını tam olarak karşılayacak düzeyde teslim etmeye özen gösteriyoruz. Müşterilerimizle aktif iletişim kurarak, projelerimizin planlama, kurulum ve işletme dâhil tüm aşamalarında geri bildirimlerini alıyor; bu geri bildirimleri hem operasyonel uygulamalara hem de stratejik karar süreçlerine entegre ediyoruz. Bu kapsamda müşteri odaklı performansımız; zamanında teslim oranı, kalite kontrol göstergeleri, müşteri şikâyet eğilimi ve memnuniyet skorları gibi metrikler üzerinden takip edilmekte ve Yönetim Kurulu'na düzenli raporlarla aktarılmaktadır.

Müşteri odaklı yaklaşımımız, hizmetlerimizi müşterilerimizin gereksinim ve tercihlerine göre şekillendirmemizi sağlıyor. Bu sayede güven ve karşılıklı saygıya dayalı uzun vadeli ilişkiler kuruyoruz. Müşterilerimizden aldığımız olumlu geri bildirimler ve yüksek memnuniyet dereceleri, işimizin kalitesinin, ekiplerimizin adanmışlığının ve mükemmelliğe duyduğumuz bağlılığın bir göstergesidir. Bu yaklaşım, müşteri memnuniyetini yalnızca ölçmekle kalmayıp aynı zamanda proaktif şekilde geliştirmeyi amaçlayan bütünsel bir yönetim anlayışını temsil etmektedir.

8.5.2. Ürün ve Hizmetlerin Sağlık ve Güvenlik Etkileri

Kalite, Çevre ve İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemlerinin gereksinimleri doğrultusunda, Yapı Merkezi'nde ürün ve hizmetlerin sağlık ve güvenlik üzerindeki etkileri sürekli olarak değerlendirilmektedir. Yapı Merkezi'nin faaliyet gösterdiği alanlarda tasarım aşamasından başlayarak; inşaat/üretim, ön devreye alma (test) ve devreye alma süreçlerinin tamamında olası sağlık ve güvenlik etkileri göz önünde bulundurularak değerlendirilmektedir.

Bu süreçte, konusunda uzman ekiplerimiz ve firmalar tarafından gerçekleştirilen analizler tasarım aşamasında kullanılmakta, inşaat ve devreye alma süreçlerinde ise uluslararası kabul görmüş risk değerlendirme ve test yöntemleri uygulanmaktadır. Bu yöntemler sayesinde, faaliyetlere ilişkin tehlikeler belirlenmekte, riskler hesaplanmakta ve bu risklere karşı alınacak önlemler iş yapım yöntemleri içerisine entegre edilmektedir.

Yapı Merkezi'nin ilgili süreçlerinde Ürün ve Hizmetlerin Sağlık ve Güvenlik Etkileri kapsamındaki eğitimler hazırlanarak tüm çalışanların bu eğitimleri alması sağlanmaktadır. Üretim tesislerine ve proje sahalarına gelen malzemeler ve üretilen tüm ürünler, kapsamlı testlerden geçirilmekte ve yürütülen risk değerlendirme çalışmaları ile ürünlerin sağlık ve güvenlik üzerinde olumsuz bir etki yaratmasının önüne geçilmektedir. Avrupa Birliği Bölgesi için gerçekleştirilen projelerde alınan ürün güvenlikleri kapsamındaki sertifikalar ve yapılan denetimlerle de ürün güvenliği garanti altına alınmaktadır.

Ayrıca, üretim tesislerinde ürün etiketleri, sevkiyat öncesinde son kontrollerden geçirilmekte olup, 2024 yılında firmalarımızın imalat ve üretim süreçlerinde herhangi bir majör uygunsuzluk yaşanmamıştır.



Yapı Merkezi'nin ilgili süreçlerinde Ürün ve Hizmetlerin Sağlık ve Güvenlik Etkileri kapsamındaki eğitimler hazırlanarak tüm çalışanların bu eğitimleri alması sağlanmaktadır.



8.6. TOPLUMSAL POZİTİF ETKİ ÇALIŞMALARI

8.6.1. Sosyal Etki Değerlendirmesi

Projelerimizin çevresel ve sosyal boyutlarını bütüncül bir şekilde yönetmeye yönelik yaklaşımımız kapsamında, çevresel ve sosyal etki değerlendirmesi (ÇSED) süreçlerini titizlikle yürütüyoruz. Bu süreçler, planlama aşamasında başlayıp uygulama ve izleme dönemlerinde de devam ederek, proje tasarımlarımızda yerel toplulukların sosyal yapısı, kültürel değerleri, ekonomik durumu ve yaşam kalitesi gibi kritik unsurların dikkate alınmasını sağlıyor.

ESIA süreçlerimiz yalnızca olası riskleri tespit etmekle sınırlı değil; aynı zamanda yerel halkın, kamu otoritelerinin, üniversitelerin ve sivil toplum kuruluşlarının sürece katılımını esas alıyor. Bu katılımcı yaklaşım sayesinde tüm paydaşların görüşlerini dinliyor, onların beklenti ve ihtiyaçlarını daha proje tasarım aşamasında çalışmalarımıza yansıtıyoruz.

Topladığımız veriler doğrultusunda karar alma süreçlerimizi sosyal ve çevresel sürdürülebilirlik ekseninde proaktif bir yaklaşımla şekillendiriyor; olumsuz etkileri önceden tespit ederek en aza indirmeye, olumlu etkileri ise artırmaya yönelik önleyici ve düzeltici adımlar atıyoruz. Proje sahalarımızda düzenli olarak yürüttüğümüz etki izleme çalışmaları sayesinde sosyal göstergeleri sürekli değerlendiriyor, gerektiğinde yeni aksiyon planlarını hayata geçiriyoruz.

Amacımız yalnızca riskleri yönetmek değil; aynı zamanda faaliyet gösterdiğimiz bölgelerde kalıcı sosyal fayda yaratmak ve yerel kalkınmayı desteklemek. Bu nedenle, ESIA sürecinden elde ettiğimiz bulguları yalnızca analizle sınırlı bırakmıyor, sahada somut sosyal yatırımlara dönüştürüyoruz.

Proje sahalarımızda yürüttüğümüz eğitim programları ile doğrudan ve dolaylı olarak projeden etkilenen tüm paydaşların bilgi ve beceri düzeylerini artırmayı hedefliyoruz. Bu eğitimler, toplumsal kapasiteyi güçlendirerek uzun vadeli sosyal etkimizin daha kalıcı ve olumlu olmasına katkı sağlıyor. Aynı zamanda altyapı desteği ve yerel istihdam olanakları aracılığıyla topluluklarla olan ilişkilerimizi güçlendiriyor, karşılıklı güvene dayalı, kapsayıcı ve sürdürülebilir kalkınmayı destekleyen bir iş birliği modeli inşa ediyoruz.

Üniversitelerle kurduğumuz iş birlikleri sosyal etki stratejimizin önemli bir parçasını oluşturuyor. Yerel ve ulusal üniversitelerle yaptığımız ortak çalışmalar sayesinde öğrencilerin staj, araştırma ve uygulamalı öğrenim olanaklarına erişimini destekliyor; genç yeteneklerin bilgi ve beceri gelişimine katkı sağlıyoruz. Ayrıca, kariyer günlerine katılarak gençlerle doğrudan temas kuruyor, onları Yapı Merkezi faaliyetleri, sektörün geleceği ve mesleki gelişim olanakları konusunda bilgilendiriyoruz. Bu etkinlikler aracılığıyla öğrencilerin kariyer yolculuklarını desteklerken, kadın mühendis adaylarına özel olarak verdiğimiz önemle fırsat eşitliğini güçlendirmeyi amaçlıyoruz.

Bununla birlikte, sektörel iş birliklerimizi yalnızca üniversitelerle sınırlı tutmuyoruz. STK'larla yürüttüğümüz ortak çalışmalar hem sektörel gelişim hem de sürdürülebilirlik odaklı bilgi ve deneyim paylaşımı açısından büyük önem taşıyor. Bu platformlarda aktif yer alarak, yalnızca kendi şirketimizin değil, sektörün bütününe sürdürülebilir büyümesine katkı sağlıyoruz.

Bizim için sosyal etki değerlendirme süreçleri yalnızca yasal bir zorunluluk değil; yerel halkla ve projeden doğrudan veya dolaylı etkilenen tüm paydaşlarla kurduğumuz yapıcı, uzun vadeli ve karşılıklı faydaya dayalı ilişkilerin en önemli aracıdır. Bu yaklaşımımız sayesinde projelerimizin çevresel ve sosyal boyutlarını yönetirken yalnızca insani kalkınmaya katkı sunmuyor, aynı zamanda paydaş katılımı ile şekillenen sürdürülebilir çözümlerle uzun vadeli proje başarısını da kalıcı hale getiriyoruz.

8.6.2. Kurumsal Sosyal Sorumluluk (KSS)

Yapı Merkezi olarak, 1965 yılında kuruluşumuzdan bu yana misyonumuzu “Yapı’da Bilim ve Toplumumuza ve Çağımıza Sorumluyuz” ilkesi üzerine inşa ettik. Bu anlayış doğrultusunda yalnızca projeler gerçekleştiriyor, aynı zamanda faaliyetlerimizin çevresel, sosyal ve ekonomik etkilerini bütüncül bir yaklaşımla değerlendiriyor ve bu etkileri topluma en yüksek faydayı sağlayacak şekilde yönetiyoruz. Bizim için her yatırımın anlamı, yalnızca bugünkü çıktılarla sınırlı değil; yarattığı uzun vadeli toplumsal değer ile ölçülmektedir.

Projelerimizi IFC, ISO ve diğer uluslararası standartlara uygun olarak yürütürken, çevresel ve sosyal etkilerin en aza indirilmesini öncelikli hedeflerimizden biri olarak görüyoruz. Enerji verimliliğini artırmaya, atıkları sorumlu şekilde yönetmeye ve çevre dostu malzemeler kullanmaya yönelik uygulamalarımızla karbon ayak izimizi azaltıyor; eğitim, sağlık, toplumsal cinsiyet eşitliği, güvenlik ve yerel istihdam alanlarındaki sosyal yatırımlarımızla toplulukların refahını güçlendiriyoruz. Bu yaklaşımla, gerçekleştirdiğimiz her adımı yatırımın topluma geri dönüşünü (SROI) göz önünde bulundurarak planlıyoruz.

Kurumsal Sosyal Sorumluluk (KSS) Politikamız kapsamında yerel topluluklar ve hükümetlerle güçlü ilişkiler kuruyor, yasal gereklilikleri yerine getirirken sürdürülebilirlik ilkelerini projelerimize entegre ediyoruz. Eğitim yatırımlarımız çocukların ve gençlerin akademik başarılarını ve istihdam olanaklarını artırırken, afet yardımlarımız toplulukların yeniden ayağa kalkma süreçlerini hızlandırıyor. Böylece, harcadığımız her kaynağın topluma dönüşümünü yalnızca sayısal değil, aynı zamanda sosyal değer üzerinden de izliyoruz.

KSS, sürdürülebilirlik, iş sağlığı ve güvenliği, çevre, insan kaynakları, kurumsal iletişim ve etik uygulamalar gibi konular, Yapı Merkezi’nde birimlerimiz tarafından entegre bir şekilde yönetiliyor. Bu birimler, girişimlerimizi geliştirmek, uygulamak, ölçmek ve raporlamakla sorumlu. Düzenli olarak Sürdürülebilirlik Komitesi’ne raporladığımız bu faaliyetler sayesinde, yatırımlarımızın uzun vadeli toplumsal katkısını şeffaf bir biçimde takip ediyoruz.

2024 yılında da sosyal sorumluluk faaliyetlerimizi genişleterek sürdürdük. Afet yardımlarından eğitim projelerine, sağlık desteklerinden toplumsal cinsiyet eşitliğini güçlendiren uygulamalara kadar geniş bir yelpazede topluma katkı sunduk. Türkiye, Tanzanya, Macaristan ve Slovenya’daki faaliyetlerimiz, farklı coğrafyalarda sürdürülebilir kalkınma hedeflerine hizmet eden bir etki portföyü oluşturdu. Projelerimizin çeşitliliği, sosyal sorumluluk ve sürdürülebilirlik konularında benimsediğimiz kapsamlı yaklaşımın en somut göstergelerinden biridir.

Bu faaliyetlerimizle SKA 4: Nitelikli Eğitim, SKA 5: Toplumsal Cinsiyet Eşitliği, SKA 8: İnsana Yakışır İş ve Ekonomik Büyüme, SKA 11: Sürdürülebilir Şehirler ve Topluluklar ve SKA 13: İklim Eylemi gibi küresel hedeflere doğrudan katkı sağlıyoruz. Biz, topluma karşı sorumluluğumuzu yalnızca bir ilke olarak değil, aynı zamanda ölçümlenebilir bir değer yaratma süreci olarak görüyor ve yarattığımız sosyal etkinin çarpan etkisiyle geleceğe taşınmasını hedefliyoruz.



TOPLUMUMUZA KARŞI SORUMLUYUZ

Yapı Merkezi olarak, Topluma Karşı Sorumluyuz ilkemiz doğrultusunda, kurucumuz Dr. Ersin Arıoğlu'nun yıllar içinde yürüttüğü sosyal yatırımları daha kurumsal bir yapıya kavuşturmak amacıyla kurulan Ersin Arıoğlu Vakfı (EAV)¹ ile iş birliğimizi sürdürüyoruz. Vakıf ile ortak çalışmalarımızın temelinde; bilim, teknoloji, eğitim, kültür, sanat, çevre koruma ve sağlık gibi alanlarda topluma etkin, adil ve kalıcı katkılar sunma anlayışı yatmaktadır.

Bu çerçevede yürütülen faaliyetler yalnızca eğitim desteğiyle sınırlı kalmamakta, aynı zamanda toplumsal bilinçlenmeyi artırmaya yönelik çalışmalarla da desteklenmektedir. Okumanın bireylerin düşünsel ve duygusal gelişiminde oynadığı kritik rolün farkında olarak, her çocuğun nitelikli kitaplara erişimini sağlamak ve onlara kalıcı bir okuma alışkanlığı kazandırmak önceliklerimiz arasındadır. Bu amaçla hayata geçirilen Kitap Arısı Projesi, Türkiye genelinde imkânları sınırlı okullara yeni kütüphaneler kurmayı veya mevcut kütüphaneleri zenginleştirmeyi hedefleyerek toplumsal faydayı genişletmektedir.

2024 yılında, EAV Vakfı tarafından yürütülen Burs Programı, gençlerin eğitim yolculuğunda kritik bir destek mekanizması olmuştur. Toplam 86 öğrenci burs desteği almış, bu öğrencilerin 39'u kadın, 47'si erkek olarak toplumsal cinsiyet dengesi gözetilmiştir. Katılımcıların büyük çoğunluğu 18–26 yaş aralığında olup, 83'ü lisans, 2'si lise ve 1'i yüksek lisans seviyesinde eğitim görmektedir. Bursiyerlerin %98'i Türkiye'deki devlet üniversitelerinde öğrenim görmekte, %2'si ise yurt dışında eğitimlerine devam etmektedir. Burs sürecinde online başvuru ve dijital arşivleme sistemlerinin kullanılmasıyla süreçler daha verimli ve çevre dostu hale gelmiştir. Ayrıca yıl sonunda öğrencilerden transkript alınarak başarı kriterleri düzenli olarak takip edilmiştir. Bu uygulamalar, yalnızca ekonomik destek sağlamakla kalmayıp, öğrencilerin akademik motivasyonunu da güçlendirmiştir. Program, doğrudan SKA 4: Nitelikli Eğitim ve SKA 5: Toplumsal Cinsiyet Eşitliği hedeflerine katkı sağlamaktadır.

EAV Vakfı tarafından yürütülen Burs Programı, gençlerin eğitim yolculuğunda kritik bir destek mekanizması olmuştur.



Kitap Arısı Projesi, vakfın en güçlü sosyal yatırım örneklerinden biri olmuştur. 2024 yılında Urfa Akçakale Fen Lisesi'nde kurulan yeni kütüphane yapılmış ve 7.192 kitap bağışı gerçekleştirilmiştir. Bu sayede 16–18 yaş aralığında 250 öğrenciye doğrudan fayda sağlanmıştır. Kitap seçkisi, Irmak Okulları tarafından Milli Eğitim müfredatına uygun şekilde hazırlanmış, böylece bağış yalnızca nicelik değil, içerik kalitesi açısından da yüksek değer taşımıştır. Okul yönetiminden alınan teşekkür plaketi ise projenin yerel düzeyde yarattığı sosyal faydanın somut bir göstergesi olmuştur.

Bu faaliyetler kısa vadede öğrencilerin bilgiye erişimini artırırken, orta vadede akademik başarılarını güçlendirmiş, uzun vadede ise yükseköğrenim ve kariyer fırsatlarına daha güçlü bir şekilde hazırlanmalarını desteklemiştir. Proje, doğrudan SKA 4: Nitelikli Eğitim ve SKA 10: Eşitsizliklerin Azaltılması hedefleriyle uyumlu bir sosyal yatırım olmuştur.

Genel olarak bakıldığında, 2024 yılında yürütülen burs programı ve Kitap Arısı Projesi ile toplam 336 öğrenciye doğrudan erişim sağlanmıştır. Bununla birlikte, bağışlanan 7.192 kitabın önümüzdeki yıllarda yüzlerce öğrenci tarafından kullanılacak olması, etkinin çarpan etkisini daha da artırmaktadır. Vakfın bu faaliyetleri yalnızca bireysel eğitim fırsatlarını artırmakla kalmamış, aynı zamanda topluluk temelli sosyal sermayeyi güçlendirmiştir. Yapılan yatırımların topluma geri dönüşü; bireylerin eğitim yolculuklarının desteklenmesi, toplumsal bilinçlenmenin artması ve fırsat eşitliğinin yaygınlaşması üzerinden somut olarak ölçülebilmektedir.



¹ Ersin Arıoğlu Vakfı (EAV) faaliyetleri hakkında daha fazla bilgi için <https://ersinariogluvakfi.com.tr/> adresini ziyaret edebilirsiniz.

8.6. TOPLUMSAL POZİTİF ETKİ ÇALIŞMALARI

8.6.3. Nitelikli Eğitim Çalışmalarımız

Irmak Okulları, 1994 yılında Yapı Merkezi İnşaat ve Gençlik Kültür Hizmet Vakfı tarafından kurulmuştur ve bizlere nitelikli bir eğitim sunmaktadır. Eğitim felsefemiz, öğrencilerimizin sorumluluklarının bilincinde, yaratıcı ve bilimsel düşünebilen bireyler olarak yetişmelerini hedefler. Bu doğrultuda, bireysel yeteneklerini geliştirebilmeleri için çeşitli imkanlar sunuyor ve toplumsal değerlere saygıyı teşvik ediyoruz.

Misyonumuz, etik ve estetik değerlere sahip, vicdanlı bireyler yetiştirmektir. Vizyonumuz ise özgün bir eğitim modeli ile öğrenme ortamları sağlamaktır. Bu yaklaşımlar, Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları (SKA) ile uyumlu olarak eğitimde kaliteyi artırmayı, toplumsal cinsiyet eşitliğini desteklemeyi ve eşitsizlikleri azaltmayı amaçlamaktadır.



2024-2025 eğitim öğretim yılında,
okulumuzda 1.064 öğrenci eğitim almıştır.
2024 yılı mezunlarımızın dağılımı ise
**Anaokulu 76, İlkokul 82, Ortaokul 71
ve Lise 68 öğrencidir.**

Biz, Çağın Karşı Sorumlu Bireyler Yetiştirmek ilkesiyle Sosyal Sorumluluk Projelerine büyük önem veriyoruz. Okulumuz, öğrencilere çeşitli kulüpler ve etkinlikler aracılığıyla sosyal, duygusal ve akademik beceriler kazandırmayı hedeflemektedir. 11. sınıf öğrencilerimiz, gönüllü olarak katıldıkları sosyal sorumluluk projelerinde her iki haftada bir cuma günü 50 saatlik sosyal sorumluluk görevlerini tamamlamakla yükümlüdürler. Bu projeler, öğrencilerimizin topluma katkıda bulunmalarını sağlamakla kalmayıp, aynı zamanda liderlik, takım çalışması ve empati gibi sosyal becerilerinin gelişmesine de yardımcı olmaktadır.



8.6. TOPLUMSAL POZİTİF ETKİ ÇALIŞMALARI

8.6.3. Nitelikli Eğitim Çalışmalarımız

2024-25 Eğitim-Öğretim Yılında Irmak Okulları'ndaki Başarılarımız

Irmak Okulları, 2024 yılında sporda, sanatta, bilim ve teknoloji platformlarında öğrencilerimizin elde ettiği başarılarla gurur duymaktadır. Atatürk'ün izinde kararlılıkla ilerleyen, azimle çalışan ve kendini geliştiren tüm öğrencilerimizi tebrik ediyor, sürdürülebilir başarılarının devamını diliyoruz. Bu dönemde kaydettiğimiz önemli başarılar arasında:

- › Lise öğrencimiz Kemal Mete Akkaş – Kanguru Fen Yarışması Türkiye Birincisi ve Bilge Kunduz Enformatik Yarışması Türkiye İkincisi; ayrıca Uluslararası Yapay Zekâ Olimpiyatları'nda Türkiye'yi temsil etme hakkı kazandı.
- › Robotik Takımlarımız (İlkokul, Ortaokul ve Lise) – Maestrobot Türkiye Finali'nde farklı kategorilerde Türkiye Birincilikleri, Türkiye İkinciliği ve Jüri Özel Ödülü kazanarak Estonya Dünya Finalleri'ne katılım hakkı elde etti.
- › FRC Takımımız (9440 Bolts&Nuts) – FRC Bosphorus & Marmara Regional Yarışmaları'nda mühendislik ve tasarımı buluşturan çalışmalarıyla Imagery Award kazandı.
- › Lise öğrencimiz Ece Üngör– Artistik Yüzme Dünya Kupası'nda 31 ülke arasında dünya 7.si oldu; Türk yüzme tarihinde önemli bir başarıya imza attı.
- › Lise öğrencimiz Damla Sönmez– TYF Dalga Sörfü Türkiye Şampiyonası'nda 3 kategoride Türkiye Birincisi, 1 kategoride Türkiye İkincisi olarak Milli Takıma seçildi.
- › İlkokul öğrencimiz Nil Aygen– Sesin Yolculuğu Genç Besteciler Festivali'nde kendi bestelediği eserle sahne aldı; ailesiyle birlikte sunduğu performans sanatseverlerden büyük beğeni topladı.
- › İlkokul öğrencimiz Efe Kaan Karahan– National Junior Informatics Olympiad Türkiye Birincisi, Sigma Puzzle Olympiad Dünya İkincisi ve birçok uluslararası matematik olimpiyatında madalyalar kazandı.
- › Irmak Spor Kulübü U14 & Küçük Erkekler Basketbol Takımları – İstanbul şampiyonlukları elde ederek kurumsal spor vizyonunu güçlendirdi. Ayrıca lise öğrencimiz Eren Baytok, EYBL Basketbol Turnuvası'nda MVP seçildi.



- › Genç Kızlar Voleybol Takımımız – Kadıköy İlçe Turnuvası'nda 24 takım arasından ikincilik elde ederek disiplin, dayanışma ve takım ruhunu ortaya koydu.
- › Uluslararası Bilim Temelleri Yarışmaları (URFODU)
- › Lise öğrencilerimiz: Kemal Mete Akkaş, Levent Demir Küçükfiliz, Begüm Eda Şimşek farklı branşlarda altın, gümüş ve bronz madalyalar ile diplomalar kazanmıştır.
- › Ortaokul öğrencilerimiz: Selim Arıoğlu, Milla Aralya Alıcı, Ozan Çetinkaya, Ali Eren Toksoy, Naz İnce, Defne Yılmaz, Derin Çelikol ve Ekin Silay farklı branşlarda altın, gümüş ve bronz madalyalar ile diplomalar kazanmıştır.
- › Sigma Science Olimpiad Dünya Finalleri – İlkokul öğrencilerimiz madalyalar ve başarı sertifikaları alarak bilimin evrensel diliyle uluslararası başarıya imza attı.
- › Türkiye Yelken Federasyonu Yıldızlar Kupası – Öğrencilerimiz Elif Terece, Alize Duru Birinkulu ve Lale Şirin Goca, milli takım kadrosuna seçilerek Türkiye'yi ulusal düzeyde temsil etme hakkı kazandı.
- › Lise öğrencimiz Asya Şakaklı – Yelken (ILCA6 Genç Kadınlar) TYF 2024–2025 Yelken Ligi'nin Genç Kadınlar Şampiyonu ve Yıldızlar Kupası ILCA6 kategorilerinde yapılan yarışmalarda Türkiye birinciliği elde ederek, 2025 Dünya ve Avrupa Şampiyonalarında milli takım forması giymeye hak kazanmıştır.
- › Ortaokul öğrencimiz Ozan Çetinkaya– Sigma Puzzle Olympics Dünya Zekâ Ligi'nde derece alarak Genius All Star Programı'na katılım hakkı elde etti.
- › Ortaokul öğrencimiz Leyla Yılmaz; 29 Ocak – 2 Şubat 2025 tarihleri arasında Bursa'da düzenlenen Uluslararası Berussa Bale ve Modern Dans Yarışması ve Atölyesi'ne katılan Leyla Yılmaz, SemiProfessional: NeoClassical Dance Big Group Seniors kategorisinde birincilik ödülünü kazandı ve Bulgaristan Stream Dance Academy Yaz Okulu bursu almaya hak kazandı.
- › Lise öğrencimiz Beyza Mermutluoğlu; Hırvatistan Zagreb'te gerçekleşen WDSF Solo Kadınlar Avrupa Şampiyonası'nda dokuzuncu sırada yer aldı.

- › WDSF Zagreb Open Junior Kategorisi'nde üçüncülük, Zagreb Cup Yarışması'nda ise birincilik elde etti.
- › Ayrıca L'Oreal Paris Czech Cup Yıldızlar II Solo Latin Yarışması'nda beş ayrı kategoride birincilik kazanarak beş altın madalya elde etti. Dünya yarı final sıralamasında 11. sıraya yükseldi ve "Dünya Yıldızlar II Solo Latin Kategorisi"nde beşinciliğe yerleşti.
- › Lise öğrencimiz Kübra Mermutluoğlu, Türkiye Dans Sporları Federasyonu Türkiye Şampiyonası'nda "Gençler" kategorisinde dördüncü olarak Milli Sporcu Ünvanı kazandı ve Dünya Şampiyonası'nda ülkemizi temsil etme hakkı elde etti.
- › Uluslararası Gençlik Ödülü – Türkiye Programı – Irmak Okulları, öğrencilerinin sosyal, bireysel ve fiziksel gelişimini destekleyen 130'dan fazla ülkede yürütülen bu programa ödül merkezi olarak katkı sundu.



8.6. TOPLUMSAL POZİTİF ETKİ ÇALIŞMALARI

8.6.3. Nitelikli Eğitim Çalışmalarımız

Irmak'ta Sürdürülebilirlik

EKO-OKUL PROGRAMI

Özel Irmak İlkokulu olarak, Eko-Okullar Programı'na 2011 yılından itibaren aktif katılım gösteriyoruz. Bu program, uluslararası düzeyde çevre bilincini artırmayı ve öğrencilere çevresel sorumluluk kazandırmayı hedefleyen bir girişimdir. İki yılda bir denetimden geçerek, çevreye duyarlı eğitim uygulamalarımızı sürdürdüğümüzü ve bu sayede Yeşil Bayrak Ödülü almaya hak kazanan okullar arasında yer aldık. Eko-Okullar Programı kapsamında, öğrencilerimize küresel ekosistemin korunmasına yönelik eğitimler veriyoruz ve onları çevre dostu bireyler olarak yetiştiriyoruz. Öğrencilerimiz bu süreçte hem okul içinde hem de çevrelerinde çevre dostu alışkanlıklar kazanırken, doğal kaynakların korunmasına dair önemli bilgiler ediniyor.

- **Araçlarımızın Dönüşümü:** Okulumuzda kullanılan benzin ve dizel yakıtlı araçlar, çevre dostu bir yaklaşımla elektrikli araçlara dönüştürülmüştür. Bu sayede karbon ayak izimizi azaltmayı hedeflemekteyiz.
- **Dijital Eğitim:** Ev çalışmaları, çevre dostu bir yaklaşımla fotokopi yerine dijital platformlar üzerinden gerçekleştirilmektedir. Bu sayede kâğıt tüketimini minimuma indirerek doğaya katkıda bulunuyoruz.
- **Sıfır Atık Projesi:** Sıfır Atık Projesi kapsamında atık yağlar, elektronik atıklar ve ambalaj atıkları özenle toplanmakta ve belediyeye teslim edilmektedir. Bu çalışmalarla geri dönüşüme katkı sağlıyoruz.
- **Sensörlü Su ve Elektrik Sistemleri:** Okulumuzun su ve elektrik kullanımını optimize etmek amacıyla tüm musluklar ve elektrik sistemleri sensörlü hale getirilmiştir. Böylece enerji ve su tasarrufu sağlanmaktadır.
- **Ağaçlandırma ve Anıt Ağaçların Korunması:** Okul bahçemizde yer alan anıt ağaçlar özenle korunmakta, aynı zamanda çevre bilincini geliştirmek amacıyla yeni ağaçlandırma çalışmaları yapılmaktadır.
- **Dijital İletişim:** Basılı malzeme tüketimini azaltma hedefimiz doğrultusunda, broşür ve tanıtım materyallerimizi dijital platformlarda velilerimize e-posta ve e-bülten aracılığıyla iletmeekteyiz.
- **Kadın İstihdamı:** Personelimizin %80'ini kadın çalışanlarımız oluşturmaktadır. Irmak Okulları olarak toplumsal cinsiyet eşitliğini desteklemekte ve kadınların iş gücüne katılımını teşvik etmekteyiz.
- **Sağlık ve Güvenlik Eğitimleri:** Öğrencilerimiz ve çalışanlarımız için konuk uzmanlar eşliğinde sağlık ve güvenlik konularında düzenli eğitim ve seminerler gerçekleştirilmektedir. Öğrenci ve çalışan sağlığını koruma amacıyla okulumuzda tam zamanlı 3 hemşire ve haftanın belirli günlerinde iş yeri hekimi görev yapmaktadır.

Irmak'ta Sosyal Sorumluluk

Çağına Karşı Sorumlulukla Büyüyen Gelecek

Irmak Okulları CIP projelerini oluşturduğu Proje Grupları ile hayata geçirmektedir

Proje Grubu	Projenin Amacı	İlgili SKA
Yarenlik Yolu Grubu	Yaşlılık farkındalığını artırmak ve kuşaklar arası bağ oluşturmak amacı ile huzurevleri ziyaretlerinin gerçekleştirilmesi	3 SAĞLIKLI YAŞAM, 10 EĞİTİMLERİN AKTİF KATILIMI
Kadıköy Belediyesi Hayvan Barınağı Grubu	Hayvanların korunması, bakımı ve barınak çalışanlarına destek sağlanması	15 KARBON AYAK, 17 ANILARIN DEĞERLENDİRİLMESİ
Fon Grubu	Sosyal sorumluluk projeleri için sponsorluk, kermes ve bağışlarla bütçe oluşturma	1 YEREL YATIRIM, 10 EĞİTİMLERİN AKTİF KATILIMI
Zihinsel Yetersiz Çocukları Yetiştirme ve Koruma Vakfı (ZİÇEV) İstanbul Grubu	Özel eğitime ihtiyaç duyan çocuklara destek sunarak bireysel gelişimlerine yardımcı olma	4 İNTELEKTÜEL EĞİTİM, 10 EĞİTİMLERİN AKTİF KATILIMI
Gezgin Kitaplar Grubu	"Okuyalım – Okutalım" projesi kapsamında, okuma alışkanlığı kazandırmak için gezici kitap dağıtımı	4 İNTELEKTÜEL EĞİTİM, 10 EĞİTİMLERİN AKTİF KATILIMI, 17 ANILARIN DEĞERLENDİRİLMESİ
Sevgi Evi Grubu	Korunmaya muhtaç çocukların eğitimi ve kişisel gelişimine yönelik faaliyetler	4 İNTELEKTÜEL EĞİTİM
Sesli Kitap Grubu	Görme engelliler için kitap seslendirilmesi	4 İNTELEKTÜEL EĞİTİM, 10 EĞİTİMLERİN AKTİF KATILIMI
Çevre Gönüllüleri Grubu	Çevre bilincini artırıcı projeler ve farkındalık etkinlikleri	13 HİLM FİTİM, 15 KARBON AYAK, 17 ANILARIN DEĞERLENDİRİLMESİ



8.6. TOPLUMSAL POZİTİF ETKİ ÇALIŞMALARI

8.6.3. Nitelikli Eğitim Çalışmalarımız

Irmak'ta Sanat

Duyarlılık ve Sürdürülebilirlik İçin Birleşen Melodiler

"İyi bir müzik eğitimi alan ve müziği seven çocuk; yaşamı sever, estetik zenginliği ile fark yaratır." düşüncesiyle öğrencilerimize ilgi ve yetenekleri doğrultusunda becerilerini geliştirerek müziği hayatlarına katmayı öğretmek, duygu ve düşüncelerini ifade etmede evrensel bir dil olan müziği kullanarak farklı kültürlerle iletişim kurmalarını sağlamak temel amacımızdır. Irmak Okulları olarak müzik eğitiminde inandığımız ve desteklediğimiz "Her öğrenci bir enstrüman çalmalıdır ve Irmak Okullarından mezun olan her öğrenci en az bir enstrüman çalabilir." ilkesinden yola çıkarak dört enstrümanla (keman, yan flüt, gitar ve çello) enstrüman eğitimi gerçekleştirilmektedir.

Irmak Bienali, çağdaş sanata olan ilgiyi artırmayı ve öğrencilerin vizyonlarını genişletmeyi hedefleyen önemli bir etkinliktir. Bu bienal, öğrencilerin ve sanatseverlerin, sanatsal ifade biçimlerini keşfetmelerine olanak tanırken, zamanın akışı içinde insanın varoluşunu anlamalarına yardımcı olmayı amaçlar.

Irmak Okul Korosu, Irmak Filarmoni Orkestrası ve Ritim Takımı; öğrencilerin sanatsal yeteneklerinin gelişimine katkıda bulunmak amacıyla etkinlikler bazında, okul sonrası çalışmalarla desteklenerek devam etmektedir.

Irmak'ta Spor

Sporun Evrensel Değerleri ve Fair Play ile Farklılıklara Saygı Duyan, Empati Geliştiren Sağlıklı Bireyler

Irmak Okullarında beden eğitimi dersinde fiziksel ve ruhsal bakımdan sağlıklı, karmaşık durumlara çözümsel yaklaşabilen, kolektif çalışan, analitik düşünen, sosyal yaşamlarında farklılıklara saygı gösteren, empati ve sempati kavramlarını özümsemiş, kazanmayı kutlayan, kaybetmeyi kabullenen, beden ve ruhen sağlam karakterli öğrenciler yetiştirmek asıl amaçlarımızı oluşturur. Takım çalışmaları, öğrencilerin okulu çeşitli turnuva ve maçlarda en üst düzeyde temsil etmeleri amacıyla düzenlenmektedir. Öğle arası teneffüsleri, öğrencilerimizin spor ve rekabet duygusunu pekiştirmek amacıyla futsal, basketbol, voleybol, tenis, atletizm gibi çeşitli turnuva ve yarışmalarla değerlendirilmektedir.

Geleneksel Irmak Spor Şenliği ile her yıl 19 Mayıs Atatürk'ü Anma Gençlik ve Spor Bayramı kapsamında düzenlenen Irmak Spor Şenliği, öğrencilerin diğer özel ve devlet okulları sporcu öğrencileriyle kaynaşmalarını sağlar. Bu etkinlik, sporun evrensel boyutlardaki sevgi, dostluk ve fair play ilkelerinin benimsenmesine katkıda bulunur.

Cumhuriyet Tenis Turnuvası ile Cumhuriyet Bayramı etkinlikleri kapsamında düzenlenen bu turnuva, öğrencilerin tenis branşına olan ilgilerini artırmayı ve temel teknik becerilerini geliştirmeyi amaçlar.

Irmak Okulları Spor Kulübü; 30 yıllık köklü eğitim deneyimimizin spora yansıyan güçlü bir uzantısı olarak 2024-2025 eğitim-öğretim yılında, basketbol ve cimnastik branşlarıyla faaliyete geçmiştir. Sporun birleştirici çatısı altında genç yetenekleri keşfederek destekleme ve milli sporcular yetiştirme anlayışıyla kurulan Spor Kulübümüz, öğrencilerimizin fiziksel kapasitelerinin yanı sıra zihinsel ve değer temelli gelişimlerini de desteklemeyi amaçlamaktadır.

Spor Kulübümüz; fiziksel açıdan güçlü, dayanıklı, esnek ve seçtiği spor dalına özgü teknikleri ustalıkla uygulayabilen sporcular yetiştirmenin yanı sıra özgüven, disiplin, etik değerlere bağlılık ve sportmenlik gibi nitelikleri de ön planda tutan bir anlayışa sahiptir. Kulübümüzde, öğrencilerimizin bireysel gelişimlerini desteklemek ve takım bilincini pekiştirmek amacıyla hafta içi ve hafta sonu düzenlenen antrenmanlarla, bütüncül bir spor kültürü inşa edilmektedir.

Öğrencilerin seçtikleri spor dallarında uzun soluklu bir gelişim sürecine dâhil olmalarını sağlayacak şekilde yapılandırılan, çok yönlü programlar kapsamında yürütülen kulüp faaliyetlerinin bir yansıması olarak bu yıl; Küçük Erkek ve Minik Erkek Basketbol Takımlarımız, Okul Spor Kulüpleri Ligi İstanbul birincisi olmuştur. Minik Kız Jimnastik Takımımız ise Okul Spor Kulüpleri Ligi'nde İstanbul ikinciliğini elde etmiştir.

Irmak Okulları Spor Kulübü, 2025-2026 eğitim-öğretim döneminde gelişim odaklı yaklaşımını sürdürecektir;

- › Voleybol branşında da aktif saha çalışmaları ve takım yapılanması süreçleri başlatılacaktır.
- › Basketbol ve voleybol branşlarında, ilkökul kademesinden itibaren sistemli ve uzun vadeli bir sporcu gelişim modeli uygulanacaktır.
- › Jimnastik branşı, basketbol ve voleybol branşlarına yönlendirilmek üzere temel motorik becerileri gelişmiş sporcuların yetişmesini sağlayacak bir altyapı oluşturacaktır.

Önümüzdeki yıllarda farklı branşlarda da "Türkiye Federasyon Ligleri"ne katılımı hedefleyen Irmak Okulları Spor Kulübü; planlı ve sürdürülebilir altyapı çalışmalarıyla çok yönlü, nitelikli ve çağın gerekliliklerine uygun bir spor eğitimi anlayışı doğrultusunda ilerlemeye devam etmektedir.



8.6. TOPLUMSAL POZİTİF ETKİ ÇALIŞMALARI

8.6.3. Nitelikli Eğitim Çalışmalarımız

Irmak'ta Akademik Gelişim

Bilimle Büyüyen Sürdürülebilir Bireyler

- › **Bilişsel Müdahale Programı:** Öğrencilerimize toplumsal fayda sağlama, farklı yaşamları anlama, ekip çalışması ve empati becerilerini geliştirme gibi yetkinlikler kazandırmayı amaçlamaktadır.
- › **Düşünme Becerileri Programı:** Psikolojik Danışma ve Rehberlik Bölümü'nün bireysel tarama çalışmaları ile belirlenen ihtiyaçlar doğrultusunda bilişsel süreçleri desteklemek için çalışmalar yapılmakta, "Düşünme Becerileri Atölyesi" düzenlenmektedir.
- › **Fen Bilimleri Programı:** Her yıl "Irmak Engineering Week" ve "Creative Science in Irmak (CSI)" etkinlikleri ile mühendislik ve takım çalışması becerileri kazandırılmakta, öğrencilerin bilim ve teknolojiye olan ilgisi artırılmaktadır.
- › **Matematik Programı:** Öğrencilerimiz ulusal ve uluslararası matematik yarışmalarına katılmaları teşvik edilmekte, bu doğrultuda çeşitli projeler ve sınav çalışmaları yürütülmektedir.
- › **Sosyal Bilimler Etkinlikleri:** "Ekinoks Günü", "Sıfır Ayrımcılık Fotoğraf Yarışması", "İkinci El Bağış Kampanyaları", "Ekoloji Çalışmaları" gibi etkinliklerle öğrencilerin sosyal sorumluluk ve çevre bilinci gelişmektedir.
- › **Bilişim Teknolojileri:** Kodlama, problem çözme, STEAM projeleri ve 21. yüzyıl becerileri kazandırılmaktadır.
- › **Türk Dili ve Edebiyatı Etkinlikleri:** "Dil Bayramı", "Yazar Söyleşileri" gibi etkinlikler ve kitaplarla ilişkilendirilen gezilerle öğrencilerin dil becerileri ve sosyal gelişimleri desteklenmektedir.
- › **Yabancı Dil Programı:** Öğrencilerimiz 1. sınıftan itibaren İngilizcenin yanı sıra İspanyolca, Almanca veya Fransızca dillerinden birini seçerek 8. sınıf sonunda A2.2 seviyesine ulaşmaktadırlar.

Irmak'ta Duygusal Gelişim

Sosyal Etkileşim ve Duygusal Farkındalıkla Sürdürülebilir Geleceğin Temelleri

Okulumuzda uygulanan İkinci Adım Programı, sosyal ve duygusal becerilerin geliştirilmesine odaklanarak, öğrenme süreçlerini güçlendirir. Program, Empati, Dürtü Kontrolü ve Problem Çözme ve Öfke Yönetimi konularını içeren üç ana ünite ile öğrencilerin olumlu bir sınıf iklimi oluşturmalarına yardımcı olur. Bu yaklaşım, olumlu davranışları teşvik ederek şiddeti önlemeyi ve sosyal etkileşimi artırmayı hedefler. İkinci Adım Programı, öğrencilere sosyal ve duygusal beceriler kazandırarak, onların bütünsel gelişimlerini destekleyen bir eğitim modeli sunmaktadır.



8.6. TOPLUMSAL POZİTİF ETKİ ÇALIŞMALARI

Toplumsal Etki ve Kurumsal Sosyal Sorumluluk Çalışmalarımız

Şirket/Proje	Ülke	Çalışma / Proje Adı	Proje Detayı ve Hedefler	İlgili SKA
Yapi Merkezi İnşaat	Macaristan	Refik Anadol'un Rumi Dreams Sergisi Sponsorluğu	Dünyaca ünlü medya sanatçısı Refik Anadol'un "Rumi Dreams" sergisine sponsor olarak destek verdik. 3 Ağustos – 29 Eylül 2024 tarihlerinde Debrecen MODEM Modern ve Çağdaş Sanatlar Müzesi'nde gerçekleşen sergiyle Türk kültürünü ve sanatını uluslararası platformda tanıtarak kültürel diplomasiye katkı sunduk.	
		Yetimhane Yaşam Koşullarının İyileştirilmesi	Nzega bölgesindeki Tumaini Yetimhanesi'ne alüminyum pencereler yerleştirerek yaşam koşullarının iyileştirilmesini sağladık.	1
		Okulların Yaşam Koşullarının İyileştirilmesine Destek Çalışmalarımız	Kibaha-Soga bölgesinde mobilyalı bir okul yapımı için bağışta bulunduk ve eğitime erişimi destekledik.	2
		Gıda Bağışı	Itulu İlköğretim Okulu'na ve Igambilo Yetimhanesi'ne ahşap masa ve çöp kutuları bağışlayarak öğrencilerin daha düzenli, temiz ve işlevsel bir eğitim ortamına kavuşmasına katkıda bulunduk. Bu proje ile sürdürülebilir kaynak yönetimi anlayışımızı hayata geçirerek toplumsal faydayı çevresel duyarlılıkla buluşturduk	3
		HIV/AIDS Farkındalık Kampanyası	Ndevelwa köyündeki ihtiyaç sahibi topluluklara gıda bağışında bulunarak temel yaşam desteği sağladık.	4
	Tanzanya	Malzeme Bağışı	Nzega Bölgesi AIDS Kontrol Koordinatörlüğü, Bölge Toplum Sağlığı Danışma Komitesi, Bukene Hastanesi iş birliği ile toplum sağlığını desteklemek amacıyla HIV/AIDS farkındalık eğitimi düzenledik, gönüllü kan testi ve danışmanlık hizmetleri sunduk.	5
		Klinik İnşaatı	St. Anne Hastanesi'ne tıbbi cihaz ve medikal malzeme bağışlayarak sağlık hizmetlerinin niteliğine katkı sağladık.	9
		Maddi Yardım Çalışmaları	Mikese Köyü'nde sağlık hizmetlerine erişimi kolaylaştırmak amacıyla bir klinik inşa ettik.	10
		Ulusal Meşale Töreni Desteği	Özellikle öğrenciler başta olmak üzere çeşitli topluluklara maddi destek sağlayarak sosyal refaha katkıda bulunduk.	11
		Yol Yapımı Desteği	Tabora bölgesinde düzenlenen ulusal meşale törenine maddi destek vererek yerel kültürel etkinliklerin sürdürülebilirliğine katkı sağladık.	13
ATAŞ	Türkiye	Trafik Güvenliği Yönetimi	Nyahua yerel yönetimine yol yapımı konusunda destek vererek altyapı gelişimine katkı sunduk.	17
		Otizm Farkındalık Günü Otizme Kırmızı Işık Yak	SGR hattı boyunca trafik güvenliğini sağlamak amacıyla bayrakçı görevlendirmeleri yaparak bölgesel ulaşım güvenliğini destekledik.	
		Otizm Farkındalık Günü Otizme Kırmızı Işık Yak	Tohum Otizm Vakfı ¹ , otizm farkındalığını artırmak ve otizmlili bireylerin topluma kazandırılmasını desteklemek amacıyla "Otizme Kırmızı Işık Yak" kampanyasına katılarak Dünya Otizm Günü'nde farkındalık yaratmak için Avrasya Tüneli'nde ışıklarımızı kırmızıya çevirdik.	



¹ Tohum Otizm Vakfı faaliyetleri hakkında bilgi için <https://tohumotizm.org.tr/> adresini ziyaret edebilirsiniz.

8.6. TOPLUMSAL POZİTİF ETKİ ÇALIŞMALARI

Toplumsal Etki ve Kurumsal Sosyal Sorumluluk Çalışmalarımız

Şirket/Proje	Ülke	Çalışma / Proje Adı	Proje Detayı ve Hedefler	İlgili SKA
ATAŞ	Türkiye	STK'lara Görünürlük Desteği: Tünel Radyosu ve Anons Sistemi Üzerinden Bilgilendirme	2024 yılı itibarıyla, sosyal sorumluluk çalışmalarımız kapsamında sivil toplum kuruluşlarına (STK) görünürlük desteğimizi artırdık. Avrasya Tüneli içinde yer alan radyo anons sistemi aracılığıyla sürücülere doğrudan ulaşabiliyoruz. Bu sistemle, öncelikle trafik güvenliği ve tünel kullanımıyla ilgili önemli bilgileri paylaşıyor; ardından iş birliği yaptığımız STK'ların projelerini tanıtıyor, dinleyicilere bu çalışmalara nasıl destek olabileceklerine dair bilgi veriyoruz. Aynı zamanda sosyal medya hesaplarımızda da STK'lara yer vererek, bu kuruluşların seslerini daha geniş kitlelere ulaştırmalarını ve kamuoyunda farkındalık yaratmalarını destekliyoruz. Yıl boyunca şu STK'ların çalışmalarına destek verdik ve iletişim kanallarımızda görünürlük sağladık: ➤ Ersin Arıoğlu Vakfı² ➤ Kanserli Çocuklara Umut Vakfı (KAÇUV)¹ ➤ Kız Çocuklarının Eğitimi Derneği (KIZÇEV)² ➤ LÖSEV (Lösemili Çocuklar Vakfı)³ ➤ Lenfoma ve Miyelom Derneği⁴ ➤ HAÇIKO (Hayvanları Çaresizlik ve İlgisizlikten Koruma Derneği)⁵ ➤ Türk Kanser Derneği⁶ Bu kuruluşların gerçekleştirdiği projeler her gün on binlerce kullanıcıya ulaştı.	
			Dünya genelinde her yıl 300.000, Türkiye'de ise yaklaşık 3.500-4.000 çocuk ilk teşhisini alarak kanserle mücadeleye başlıyor. Tüm dünyada kanserle mücadeleye dikkat çeken 15 Şubat Çocukluk Çağı Kanseri Günü'nde Kanserli Çocuklara Umut Vakfı (KAÇUV) her sene çocukluk çağı kanserine dikkat çekmek için farkındalık ve bilinçlendirme çalışmaları gerçekleştiriyor. Çocukluk Çağı Kanseri Günü'nde farkındalık yaratmak için Avrasya Tüneli'nde ışıklarımızı sarıya çevirdik.	
			Çalışanlarımızın sağlığı ve iyi olma hâlini desteklemek amacıyla Türk Kanser Derneği iş birliğiyle cilt kanseri farkındalık semineri düzenledik. Bu etkinlikle birlikte, çalışanlarımızı sağlık konularında bilinçlendirmeyi ve önleyici sağlık adımları konusunda teşvik etmeyi hedefledik.	
			Etki Çemberleri Vakfı ⁷ iş birliğinde, sürdürülebilirlik temalı özel bir bilgilendirme etkinliği gerçekleştirdik. Katılımcılarımızı çevresel ve sosyal sorumluluk başlıklarında bilinçlendirmeyi ve farkındalık yaratmayı amaçladık.	
			Program kapsamında ilk altı ayı başarıyla tamamladık ve ikinci mentorluk sürecine geçtik. Bu süreçte kadınlara yönelik sürdürülebilir kariyer gelişimi desteklenirken; kurumsal öğrenme ve karşılıklı güçlenme kültürü de yaygınlaştırılmasına katkı sağladık.	
Yapıray	Türkiye	Bir Umudla Başlayan Yolculuk	Çocuk sahibi olan çalışanlarımız adına, Türkiye Korunmaya Muhtaç Çocuklar Vakfı'na ⁸ (Koruncuk Vakfı) bağışta bulunuyoruz. Bu katkıyla, korunmaya ihtiyaç duyan çocukların eğitim, barınma ve gelişim olanaklarına destek sağlarken; çalışanlarımızın hayatına katılan her yeni bireyin sevincini, başka çocukların yaşamına dokunan anlamlı bir iyiliğe dönüştürüyoruz. Her yeni doğumda, başka bir hayata umut olmanın gururunu birlikte yaşıyoruz.	
		Doğa Dostu Kutlama	Çalışanlarımızın evlilik sevincini doğaya katkı sağlayan anlamlı bir hediyeye dönüştürüyoruz. Onlar adına, Türkiye Erozyonla Mücadele, Ağaçlandırma ve Doğal Varlıkları Koruma Vakfı'na ⁹ (TEMA Vakfı) bağış yapıyoruz. Bu uygulamayla, her yeni ailenin kuruluşunu sürdürülebilir bir geleceğe atılan değerli bir adım hâline getirmeyi hedefliyoruz.	
SUBOR	Türkiye	Karapürçek Aşevi Desteği	Kullanım dışı kalan endüstriyel mutfak ekipmanlarımızı Karapürçek Belediyesi'nin kuracağı Aşevi'ne bağışladık. Bu destekle, sıfırdan kurulacak bir sosyal hizmet altyapısının maddi yükü hafifledi. Her gün onlarca kişinin sıcak yemeğe erişimini mümkün kılacak bir sistemi başlatan bu destekle, atıl malzemeleri sosyal faydaya dönüştürdük. Böylece hem gıda güvenliğine hem döngüsel ekonomiye katkı sunduk.	
		Karapürçek Kaymakamlığı Halk Eğitim Merkezi Sergisi Katılımı	Yerel ana sınıfı öğrencilerinin ve kursiyerlerin çalışmalarının sergilendiği etkinliğe kurumsal katılım sağladık. Etkinlik, öğrencilerin özgüvenini artırdı; ailelerin ve öğretmenlerin emekleri takdir gördü. Kurumsal ilgimiz, kamusal eğitime verilen değeri görünür kıldı. Toplumsal aidiyet duygusunu güçlendirdik, küçük yaşlarda fark edilmenin çocuklar üzerindeki olumlu psikolojik etkisine katkı sunduk.	
		Karapürçek Kaymakamlık Kupası Voleybol Turnuvası Katılımı	Gençlerin sportif katılımını teşvik eden turnuvada aktif rol aldık. Sporun sadece bir fiziksel aktivite değil; dayanışma, özgüven ve disiplin gelişimi için bir araç olduğunu biliyoruz. Kurumsal katılımımız sayesinde gençlerimizin motivasyonu ve sosyal etkileşimi güçlendi. Spor yoluyla sosyal sermayenin gelişimine destek olduk.	
		Atatürk İlkokulu Bölge Tanıtım Günleri Katılım ve Destek	Yerel eğitim otoriteleriyle birlikte tanıtım günlerinde yer aldık, çocuklarla ve ailelerle buluştuk. Öğrenciler, çevrelerindeki kurumları tanıma fırsatı buldu; erken yaşta meslek farkındalığı kazandı. Katılımımız sayesinde, kamusal eğitimle özel sektör arasında güven temelli bir köprü kuruldu. Eğitimle kalkınmaya katkı vizyonumuz görünür hale geldi.	
		Halk Eğitim Merkezi Kursiyer Sergisi Katılım ve Destek	Halk Eğitim Merkezi kursiyerlerinin ürünlerinin sergilendiği etkinlikte destek sunduk. Kadınlar başta olmak üzere birçok birey, ürettikleri el emeği çalışmalarla görünürlük kazandı, takdir edildi. Bu destekle, bireysel başarı duygusu gelişti; toplumsal takdir mekanizması çalıştı. Yaşam boyu öğrenme kültürüne sosyal yatırım yaptık.	
		Karapürçek Genç Sporcular Kermesi Katılım ve Destek	Genç sporcuların ihtiyaçlarını karşılamak amacıyla düzenlenen kermese destek verdik. Katkımız, gençlerin ekipman ve altyapıya erişimini kolaylaştırdı. Böylece fırsat eşitliğini destekledik, sportif başarıya ulaşma yolunda gençlerin yanında olduğumuzu gösterdik. Spor yoluyla sosyal kapsayıcılığı ve aidiyet duygusunu güçlendirdik.	

¹ KAÇUV faaliyetleri hakkında bilgi için <https://kacuv.org/bize-ulasin/> adresini ziyaret edebilirsiniz.

² KIZÇEV faaliyetleri hakkında bilgi için <https://kizcev.com/Anasayfa> adresini ziyaret edebilirsiniz.

³ LÖSEV faaliyetleri hakkında bilgi için <https://www.losev.org.tr> adresini ziyaret edebilirsiniz.

⁴ Lenfoma ve Miyelom Derneği faaliyetleri hakkında bilgi için <https://www.losemilenfomamiyelom.org/> adresini ziyaret edebilirsiniz.

⁵ HAÇIKO faaliyetleri hakkında bilgi için <https://haciko.org.tr/> adresini ziyaret edebilirsiniz.

⁶ Türk Kanser Derneği faaliyetleri hakkında bilgi için <https://turkkanserdernegi.org/> adresini ziyaret edebilirsiniz.

⁷ Etki Çemberleri Vakfı faaliyetleri hakkında bilgi için <https://etkicemberleri.org/> adresini ziyaret edebilirsiniz.

⁸ Koruncuk Vakfı faaliyetleri hakkında bilgi için <https://koruncuk.org/> adresini ziyaret edebilirsiniz.

⁹ TEMA Vakfı faaliyetleri hakkında bilgi için <https://www.tema.org.tr> adresini ziyaret edebilirsiniz.



8.6. TOPLUMSAL POZİTİF ETKİ ÇALIŞMALARI

YAPI'mızda Sosyal Değerin İnşası: Şantiyemizin Değerli Üyesi Mila

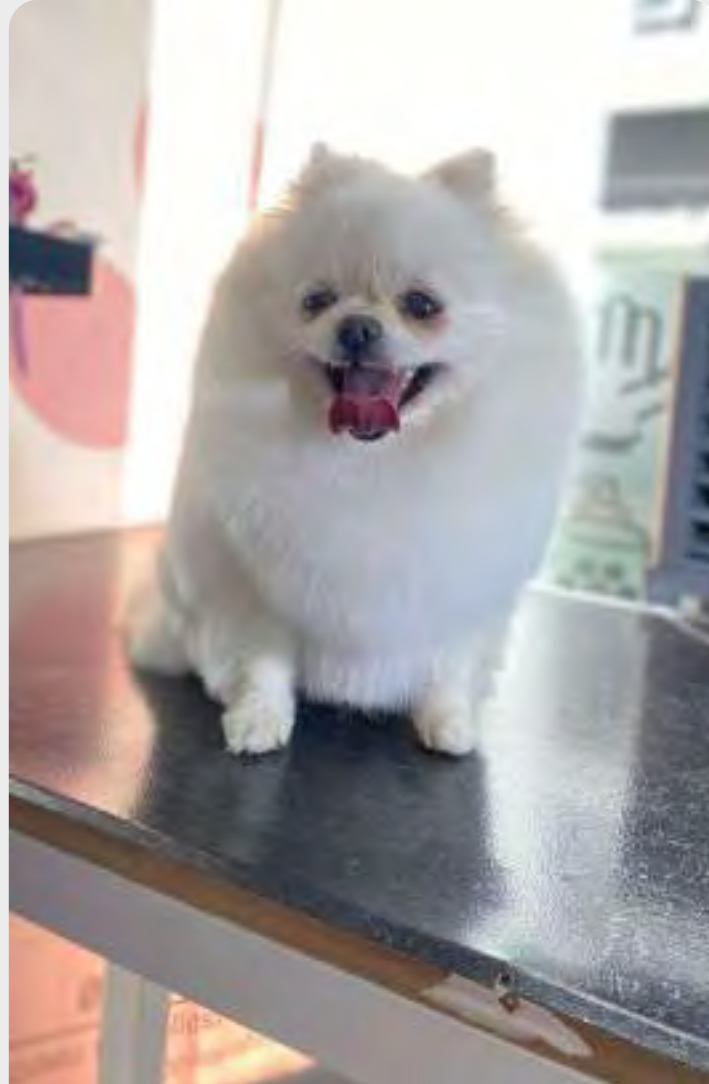
Alayunt–Afyon–Konya Demiryolu Projemizin İSG-Ç Müdürü Burak Koçak'ın paylaşımıdır.

ALA Projemizde bizim için yalnızca yollar ve yapılar inşa etmek değil; aynı zamanda umutları yeşertmek ve değerleri büyütmek de önem taşıyor. Bu anlayışın en anlamlı örneklerinden birine geçtiğimiz yıl tanıklık ettik.

Henüz 4,5 yaşında bir köpek, karanlık ve soğuk bir depoda zincire bağlı halde, zor koşullar altında yaşam mücadelesi veriyordu. Sağ ayağında platin vardı, kulakları uzun süre temizlenmediği için işitme yetisini neredeyse kaybetmişti. Ayrıca arka bacaklarındaki rahatsızlık, her adımını acıya dönüştürüyordu.

Şantiye ekibimiz bu canı kaderine terk etmedi. Şirketimiz, hiçbir tereddüt göstermeden Mila'nın tedavi sürecini üstlendi. Aylar süren veteriner kontrolleri, operasyonlar ve özenli bir bakım sürecinin ardından Mila yeniden sağlığına kavuştu.

Bugün Mila, yaklaşık dokuz aydır Afyon Şantiyemizin en sevimli "çalışma arkadaşı" olarak aramızda. Her sabah neşeyle koşarak bizleri karşılıyor, gün boyu şantiyemize enerji katıyor. Artık yalnızca şantiyemizin maskotu değil; dayanışmanın, merhametin ve sorumluluk bilincimizin de güçlü bir simgesi.



Yapı Merkezi olarak sosyal sorumluluğu; yalnızca destek sağlamakla sınırlı görmüyor, toplumsal fayda yaratan, izlenebilir ve sürdürülebilir sosyal yatırımlar olarak ele alıyoruz. Farklı coğrafyalarda hayata geçirdiğimiz projelerde, sosyal değer yaklaşımını esas alarak mümkün olan en yüksek etkiyi yaratmayı hedefliyoruz. 2024 yılı boyunca gerçekleştirdiğimiz çok paydaşlı çalışmalar, bu anlayışımızın güçlü örnekleri oldu.

Macaristan'da destekçisi olduğumuz Refik Anadol'un "Rumi Dreams" sergisiyle, kültürel diplomasiye katkı sunarken; Türkiye'nin sanat ve teknoloji alanındaki yaratıcı gücünü uluslararası platformda görünür kıldık. Tanzanya'da ise yalnızca okullara ya da yetimhanelere destek vermekle kalmadık; sağlık hizmetlerine erişimi artırdık, klinik inşa ettik, halk sağlığı farkındalığını güçlendirdik ve altyapı yatırımlarıyla yerel kalkınmaya doğrudan katkı sunduk. Her bir projeyi sadece anlık bir katkı değil; uzun vadeli sosyal dönüşüm fırsatı olarak kurguladık.

Türkiye'deki çalışmalarımızda da benzer bir yaklaşım benimsedik. Yapı Merkezi İnşaat, YM İDİS, Yapıray, Subor, ATAŞ, ÇOK A.Ş.'de sosyal fayda çalışmalarımıza devam ettik. STK'lara görünürlük sağladık, yerel eğitim ve spora destek olduk. Doğum veya evlilik gibi sevincimizi paylaştığımız her anı, bir başka çocuğun eğitimi, bir ağacın dikilmesi ya da bir canlının korunması için bir fırsat olarak değerlendirdik. Bulunduğumuz her lokasyonda yerel paydaşlarımızla olan bağımızı güçlendirirken; bölge halkı için somut ve kapsayıcı sosyal çözümler ürettik.

Bu anlayışın en içten ve anlamlı örneklerinden birini ise Alayunt–Afyon–Konya Demiryolu Projemizde yaşadık. Şantiyemizde kötü koşullarda yaşam mücadelesi veren Mila'yı sahiplenerek tedavi sürecini üstlendik. Mila, bugün sağlıklı ve neşeli hâliyle sadece şantiyemizin maskotu değil; dayanışma kültürümüzün, sorumluluk anlayışımızın ve vicdani duyarlılığımızın bir simgesi hâline geldi. Onun hikâyesi, bize yalnızca projeler değil; mutluluk da inşa ettiğimizi yeniden gösterdi.

YM İDİS'te, Toplumsal cinsiyet eşitliği alanında da kurumsal etkimizi derinleştirmeye devam ediyoruz. 2024 yılında yer aldığımız Million Women Mentors Programı kapsamında ilk altı ayı başarıyla tamamladık ve ikinci mentorluk sürecine geçtik. Bu süreçte kadınlara yönelik sürdürülebilir kariyer gelişimi desteklenirken; kurumsal öğrenme ve karşılıklı güçlenme kültürü de yaygınlaştı. Ayrıca, 8 Mart Dünya Kadınlar Günü kapsamında, kurumumuzun sürdürülebilirlik vizyonunu yansıtan güçlü bir manifesto hazırlayarak iç iletişimde tüm paydaşlarımızla paylaştık. Bu ifade, sadece bir mesaj değil; eşitlik temelli kurumsal duruşumuzun açık bir taahhüdü oldu.

Yürüttüğümüz bu sosyal yatırımlar, doğrudan ve dolaylı olarak birçok Sürdürülebilir Kalkınma Amacı ile örtüşüyor. SKA 3 (Sağlık), SKA 4 (Eğitim), SKA 5 (Toplumsal Cinsiyet Eşitliği), SKA 10 (Eşitsizliklerin Azaltılması) ve SKA 17 (Amaçlar İçin Ortaklıklar) gibi başlıklarda somut etki yaratıyoruz. Sosyal sermayemizi büyütürken, yalnızca iyi işler değil; kalıcı değerler, güçlü bağlar ve sürdürülebilir çözümler üretirken, mutluluk inşa ederek mutlu oluyoruz.

Sosyal sermayemizi büyütürken, yalnızca iyi işler değil; kalıcı değerler, güçlü bağlar ve sürdürülebilir çözümler üretirken, mutluluk inşa ederek mutlu oluyoruz.

09. AR-GE ve İNOVASYON



09. AR-GE ve İNOVASYON

YAPI'DA BİLİM ve İLERİ TEKNOLOJİ ODAKLI BİR GELECEK İNŞA EDİYORUZ.

9.1. AR-GE ve İNOVASYON

Yapı Merkezi olarak, "Dünya Şirketi" olma vizyonumuz doğrultusunda Ar-Ge ve inovasyonu yalnızca teknolojik gelişimin değil; sürdürülebilir büyümenin, küresel rekabetçiliğin ve toplumsal sorumluluğun stratejik bir aracı olarak konumlandırıyoruz. Bilgi işleyerek karar alma süreçlerimizi hızlandırıyor; teknoloji ve güncel yöntemleri takip ederek sektördeki öncülüğümüzü sürdürüyoruz. Ar-Ge faaliyetlerimizi düşük karbonlu dönüşüm, kaynak verimliliği ve çevresel etkilerin azaltılması hedefleriyle yapılandırıyor; her projeyi karbon ayak izi, sosyal etki, yaşam döngüsü maliyeti ve ticarileşme potansiyeli gibi çok boyutlu kriterlerle değerlendiriyoruz.

Ar-Ge yapımızı, doğrudan CEO'ya bağlı çalışan Ar-Ge Bölümümüz ile güçlü bir şekilde kurgularken; stratejik kararlarımızı Sürdürülebilirlik Komitesi ve Yönetim Kurulu ile tam uyum içinde alıyoruz. Grup şirketlerimiz arasında kurduğumuz çapraz fonksiyonel iş birlikleriyle bilgi paylaşımını ve ortak gelişimi destekliyoruz. Tüm projelerimizi teknik ve ekonomik fizibilite, döngüsel ekonomi ilkeleri, enerji verimliliği ve iklim risklerine karşı dirençlilik gibi sürdürülebilirlik kriterlerine göre önceliklendiriyor; Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı'na düzenli olarak raporluyor ve bağımsız denetimlerden geçiriyoruz. Bu süreçte GRI göstergeleriyle uyum içinde çalışıyor; aynı zamanda TCFD çerçevesinde iklimle bağlantılı geçiş ve fiziksel riskleri gözetiyor; düşük karbonlu ürünler, yenilenebilir enerji sistemleri ve dijital karbon izleme fırsatlarını da stratejimize entegre ediyoruz.

2024 yılında YM İnşaat, ileri mühendislik çözümlerini yalnızca uygulama sahasında değil, aynı zamanda bilimsel platformlarda da görünür kılmayı hedeflemiş; farklı coğrafyalarda düzenlenen dört prestijli etkinlikte bildiri ve akademik yayınlarla sektörel katkılarını paylaşmıştır.

Yapı Merkezi olarak, "Dünya Şirketi" olma vizyonumuz doğrultusunda Ar-Ge ve inovasyonu yalnızca teknolojik gelişimin değil; sürdürülebilir büyümenin, küresel rekabetçiliğin ve toplumsal sorumluluğun stratejik bir aracı olarak konumlandırıyoruz.

Bu kapsamda, İstanbul'da konumlanan Avrasya Tüneli'nde uygulanan entegre yapı sağlığı izleme sistemi, İsveç'in Stockholm şehrinde düzenlenen Dünya Tünelcilik Konferansı kapsamında "**Avrasya Tüneli'nde Yapı Sağlığı İzleme Sisteminin Tasarımı, Gözetimi ve Raporlanması**" başlıklı bildiriyle sunulmuştur. 36 farklı noktaya yerleştirilen ivmeölçer ve lazer deplasman sensörleriyle tünelin yapısal bütünlüğü, trafik titreşimleri ve mevsimsel etkiler gerçek zamanlı olarak izlenmektedir. Bu sistem, entegre **NightWatch** karar destek yazılımı ile birlikte, olası sismik olaylarda insan müdahalesine gerek kalmadan otomatik uyarı ve raporlama kabiliyeti sunarak tünelin güvenliği ve sürdürülebilir işletimini desteklemektedir. Bildiride ayrıca, işletme protokolleri, AFAD (Afet ve Acil Durum Yönetimi Başkanlığı) ve acil servislerle yapılan senaryolu tatbikatlar ve sistemin çok kademeli uyarı yapısı detaylı biçimde açıklanmıştır.

Aynı projeye dair farklı bir bakış açısıyla hazırlanan ve Türkiye merkezli İTÜ Vakfı Dergisi'nde yayımlanan "**Kıtaları Yeniden Birleştiren Proje: Avrasya Tüneli**" başlıklı makalede ise, tünelin sadece teknik değil; çevresel, kültürel ve toplumsal yönleri ele alınmıştır. İstanbul'un artan araç trafiği, mobilite ihtiyacı ve iki yaka arasındaki geçiş süresinin azaltılması gerekliliği doğrultusunda geliştirilen bu proje, mühendislik ile sanatın bir araya geldiği bir mimariyle inşa edilmiş; çevreye duyarlı malzeme kullanımı, enerji verimliliği, kullanıcı konforu ve tarihi yarımada ile bütünleşme açısından örnek bir altyapı yatırımı olarak tanımlanmıştır. Bu yayın, YM İnşaat'ın altyapı yatırımlarını yalnızca fiziksel değil, toplumsal ve çevresel bütünlük içinde tasarladığına dair güçlü bir mesaj vermektedir.



9.1. AR-GE VE İNOVASYON

Buna ek olarak, Avrasya Tüneli ve 1915Çanakkale Köprüsü'nün birlikte ele alındığı ve Uluslararası Yol Federasyonu'nda sunulan "Kıtaları Bağlayan Yapı Merkezi Projeleri" sunumunda, iki projenin teknik özellikleri, yapım teknolojileri, yatırım hacmi, tamamlanma süreleri, sismik dayanıklılık sistemleri ve mühendislik inovasyonları aktarılmış; her iki projenin de BM Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları (SKA 8, 9, 11) ile güçlü bağları vurgulanmıştır.

YM İnşaat'ın küresel Ar-Ge vizyonunun önemli bir diğer örneği ise, Avustralya'nın Sidney şehrinde düzenlenen Uluslararası Ulaştırma Geotekniği Konferansı kapsamında sunulan **"Tanzanya'daki Standart Hatlı Demiryolu Projesi için Kontrollü Modüllü Kolonlar Kullanılarak Bataklık Alanda Dolgu İnşaatı"** başlıklı bildiridir. Tanzanya'da yer alan ve toplam uzunluğu 1.224 km olan bu demiryolu hattında, yumuşak zeminli, bataklık bölgelerde güvenli dolgu inşaatı gerçekleştirebilmek amacıyla geliştirilen kontrollü modüllü kolon çözümüyle, temel oturumları minimize edilmiş ve zemin taşıma kapasitesi artırılmıştır. Bildiride, yük transfer platformu ile kolon sistemlerinin entegrasyonu, tasarım parametreleri ve sahadaki performans değerlendirmeleri detaylı biçimde paylaşılmıştır. Sidney Teknoloji Üniversitesi ve Menard Oceania ile iş birliği içinde geliştirilen bu yöntem, sadece söz konusu projede değil; Afrika kıtasındaki benzer zemin koşullarında uygulanabilecek sürdürülebilir altyapı çözümleri için de değerli bir referans niteliği taşımaktadır.

Grup şirketlerimizden SUBOR'da, yenilikçi düşünmenin ve sürdürülebilir çözümler üretmenin küresel düzeyde öncü olmanın anahtarı olduğuna inanıyoruz. Kurduğumuz Ar-Ge/Tasarım Merkezimizi sadece ürün geliştirme odağında değil; çevresel, sosyal ve ekonomik değeri bütüncül biçimde işleyen bir inovasyon merkezi olarak konumlandırıyoruz.

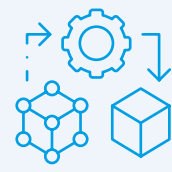
Subor'un Ar-Ge bütçesini 2024'te ciromuzun %1,35'ine ulaştırdık ve %1,5 hedefimize emin adımlarla ilerliyoruz. Bu kapsamda 2024 yılında



3 patent,



1 faydalı
model,



6 tasarım
ve



1 marka tescili
gerçekleştirdik.

Patent Effect tarafından yayınlanan rapora göre; Subor olarak 2024 yılında Avrupa Patent Şampiyonları Top 20 Listesinde yer aldık.

Yürüttüğümüz projeler arasında 2024 yılında Subor'da devam eden Ar-Ge faaliyetlerimiz aşağıdaki gibi olup raporun [Çevre Yönetimi İyi Uygulamalar tablosunda](#) detaylarına yer verilmiştir.

- › Su türbini projemiz ile, kendi cazibesıyla akan basınçlı su hatlarındaki enerjiyi elektrik üretimine dönüştürüyoruz. Bu sayede, fosil yakıtlara olan bağımlılığı azaltıyor, temiz enerji üretimini teşvik ediyoruz.
- › Kompozit katener direği projemiz, 50 yılın üzerinde bakım gerektirmeyen dayanımıyla, yalnızca maliyet avantajı değil, aynı zamanda doğal kaynakların korunmasını sağlıyor.
- › Boru nakliyelerinde kullanılan tek kullanımlık ahşap takozları, tekrar kullanılabilir ve geri dönüştürülebilir polimer takozlarla değiştirerek, atıkları ciddi ölçüde azaltıyoruz.
- › 2024 yılında, Jeotermal Enerji Hatlarında Kullanılan Çelik Borulara Alternatif CTP Boru Geliştirilmesi projemiz, 1505 TÜBİTAK Üniversite-Sanayi İş Birliği Destek Programı kapsamında desteklendi. Bu, yerli üretimle döviz ikamesi sağlayacak, ithalat bağımlılığını azaltacak ve jeotermal enerji altyapısında yerli teknolojiye geçişi hızlandıracak önemli bir adım oldu.

Yapı Merkezi'nin grup şirketlerinden biri olan ve teknoloji ile sistem geliştirme alanında yüksek yetkinliğe sahip YM İDİS, Ar-Ge ve inovasyon süreçlerini sürdürülebilir kalkınma hedefleri doğrultusunda bütüncül bir yaklaşımla yürütmektedir. Grup içi bilgi paylaşımı ve ortak proje geliştirme mekanizmaları sayesinde, özellikle patent başvurularının teknik altyapısı daha da güçlendirilmekte; çevresel, sosyal ve ekonomik katkı sağlayan çözümler geliştirilerek inovasyon kapasitesi artırılmaktadır.

YM İDİS'in Ar-Ge yatırımları son yıllarda istikrarlı bir büyüme göstermektedir. Ar-Ge yatırımlarımızı 2022'ye göre neredeyse 4 kat artırarak 2024'te 32,3 milyon TL seviyesine taşındık. Bu artış eğilimi, Yapı Merkezi'nin sürdürülebilirlik odaklı teknolojik yatırımları önceliklendirdiğini ve yenilikçi çözümlere stratejik düzeyde kaynak ayırdığını açıkça ortaya koymaktadır. 2025 yılı için planlanan Ar-Ge bütçesi artışı %150 olarak hedeflenmiştir. Bu bütçenin yalnızca teknik gelişmelere değil; aynı zamanda çevresel ve sosyal sürdürülebilirlik hedeflerine de katkı sağlaması amaçlanmaktadır. Geliştirilen sistemlerin enerji verimliliği, emisyon azaltımı, iş sağlığı ve güvenliği gibi alanlardaki etkileri, belirlenen sürdürülebilirlik göstergeleri ile düzenli olarak izlenmekte ve raporlanmaktadır. 2024 yılı itibarıyla YM İDİS, toplamda üç patent başvurusunun değerlendirme süreçleri devam etmektedir:

- › Hemzemin Geçit Sistemi – Patent süreci devam etmektedir.
- › SLSS – Raylı Sistemler Sinyalizasyonu İçin Geliştirilen Sürücü Kontrol Sistemi – Patent süreci devam etmektedir.
- › Makas Motoru Sistemi – değerlendirme aşamasındadır.

Söz konusu teknolojiler; demiryolu güvenliğini artırmak, trafik akışını iyileştirmek, enerji verimliliğini yükseltmek ve sistemlerin işlevselliğini artırmak gibi hem çevresel hem de toplumsal fayda sağlayan niteliklere sahiptir. Özellikle hemzemin geçit sistemleri ile bekleme süreleri azaltılarak taşıtlardan kaynaklı emisyonlar düşürülmekte, makas motorlarında enerji verimli sistemler ve DIM çözümleri ile sinyalizasyon lambalarında aydınlatma optimizasyonu sağlanmakta, uzaktan çevresel algılama teknolojileriyle ise gereksiz saha ziyaretleri ve yakıt tüketimi önlenmektedir. Ayrıca, demiryolu araç yönetim sistemleri sayesinde depolar arasında gereksiz sevkیاتlar engellenmekte, bu da doğal kaynak tüketiminin azaltılmasına katkı sunmaktadır.

Sosyal etki bağlamında, toplu taşımanın verimliliği ve konforunun artırılması yoluyla yaşam kalitesine doğrudan katkı sağlanmakta; düzenli olarak yapılan beyin fırtınası oturumları ile çalışanların inovasyon sürecine aktif katılımı teşvik edilmektedir. Tüm bu çalışmalar çeşitlilik ilkesine bağlı olarak, din, dil, ırk, cinsiyet ve coğrafya ayrımı gözetmeksizin birlikte üreten bir yapıda sürdürülmektedir. Yenilikçi fikirlerin hayata geçirilmesini teşvik amacıyla patent, faydalı model, akademik yayın ve tasarım çıktıları için çeşitli ödül ve teşvik mekanizmaları uygulanmakta; bu fikirlerin kayıt altına alınmasına yönelik dijital altyapı çalışmaları da devam etmektedir. Uygulanan ödül sistemleri arasında:

- › Ar-Ge Uygulama ve Tasarım Çalışmaları Ödülleri,
- › Akademik Başarı Teşvik Ödülleri,
- › YM Holding Buluşçuluk ve Yaratıcılık Ödülü gibi kapsamlı kategoriler bulunmaktadır.

Tüm Ar-Ge çalışmalarımızı şeffaflık, hesap verebilirlik ve etik ilkelere bağlı olarak yürütüyor; başvurularımızı uzman danışmanlıkla gerçekleştiriyor ve sınai mülkiyet haklarımızı titizlikle koruyoruz. Ar-Ge'yi yalnızca bir gelişim aracı değil; sürdürülebilirlik vizyonumuzun taşıyıcısı, topluma ve çevreye değer yaratan stratejik bir kaldıraç olarak görüyoruz.

9.2. DİJİTAL DÖNÜŞÜM

Dünya Ekonomik Forumu Geleceğin Meslekleri Raporu 2025 (World Economic Forum – Future of Jobs Report 2025)'na göre, dijital erişim 2030'a kadar işletmelerde en dönüştürücü trend olacaktır. İş dünyasının %60'ı bu etkinin kendi kurumlarında köklü değişim yaratacağını öngörmektedir. Yapay zekâ, büyük veri ve bilgi işleme teknolojilerinin yanında otomasyon (%58) ve ağ güvenliği, iş gücünün dönüşümünde kritik beceri alanları olarak tanımlanmaktadır. Aynı zamanda, insan-makine iş birliği modellerinin 2030'a kadar yaygınlaşarak işlerin insan, teknoloji ve hibrit süreçler arasında daha dengeli dağılacağı öngörülmektedir. Bu veriler, kurumumuz için dijital becerilerin güçlendirilmesini (yapay zekâ okuryazarlığı, siber güvenlik, veri analitiği, teknik yetkinlikler) stratejik bir gereklilik haline getirmektedir.

Dünya Ekonomik Forumu Küresel Riskler Raporu 2024 (World Economic Forum – Global Risks Report 2024) dijitalleşmenin risk boyutuna dikkat çekmektedir. Rapora göre, yapay zekâ kaynaklı dezenformasyon, kısa vadede dünyanın en ciddi risklerinden biridir. Uzmanların %53'ü bu riskin küresel düzeyde kriz etkisi yaratabileceğini belirtmiştir. Dijitalleşmenin getirdiği fırsatların yanı sıra, bu tür riskler kurumsal itibarı koruma, bilgi güvenliği ve paydaş iletişimi açısından güçlü kontrol mekanizmaları geliştirilmesini zorunlu kılmaktadır.

Dijitalleşme, son yıllarda birçok faaliyet alanında olduğu gibi inşaat sektöründe de stratejik önemini korumaktadır. Proje yönetimine sağladığı katkılarının yanı sıra, çalışan ve kaynak ihtiyacını optimize ederek daha sürdürülebilir bir yönetim anlayışı geliştirmemize olanak tanımaktadır.

Yapı Merkezi olarak, küresel ölçekte rekabet gücümüzü artırma hedefimiz doğrultusunda, tüm iş süreçlerimizde ve sahada dijitalleşme çözümlerini hayata geçiriyoruz. Kurumsal uygulamalarımızın temelini oluşturan SAP ve Portal sistemleri üzerinde, 2024 yılı boyunca önemli projeleri başarıyla tamamladık. Daha önce manuel olarak yürütülen birçok süreci dijital platformlara taşıyarak verimliliğimizi artırdık.

2024 yılında, Yapı Merkezi İnşaat ve Holding olarak yeni nesil SAP HANA sistemine geçiş sürecimizi başlattık. Bu kapsamda tüm iş süreçlerimizi gözden geçirerek iş akışlarını optimize ettik, daha önce kullanılmayan ERP (Kurumsal Kaynak Planlama) modüllerini devreye aldık ve ERP ile entegre çalışan yeni iş uygulamalarını hayata geçirdik.

Bilgi güvenliği hem yasal gereklilikler hem de kurum içi standartlarımız açısından kritik öneme sahiptir. Verilerimizin güvenliğini sağlamak amacıyla güçlü önlemler aldık ve düzenli olarak iç ve dış denetimler gerçekleştirdik. Verilerimiz, Türk Telekom Veri Merkezi sunucularında, 7/24 güvenlik sertifikalı bir altyapı üzerinde korunmaya devam etmektedir.

Bilgi Teknolojileri Bölümümüz, olası güvenlik ihlallerinde hızlı aksiyon alarak tüm çalışanları bilgilendirmektedir. Ayrıca, düzenli güvenlik denetimleriyle riskleri değerlendirmekteyiz. Bu denetimler, mevcut güvenlik önlemlerimizin etkinliğini ölçmek ve potansiyel açıkları proaktif biçimde tespit etmek amacıyla yapılmaktadır.

Tüm çalışanlarımızın bilgi güvenliği farkındalığını artırmak amacıyla düzenli e-posta bilgilendirmeleri, dokümantasyon paylaşımları ve Bilgi Güvenliği Farkındalık Eğitimleri gerçekleştirdik. Bu eğitimler, çalışanlarımızın günlük iş süreçlerinde güvenlik ilkelerine daha bilinçli şekilde uymasını sağlamayı hedeflemektedir.

Yapı Merkezi olarak, ISO 27001 ve benzeri uluslararası bilgi güvenliği standartlarına uyumumuzu sürdürmekteyiz. Bilgi güvenliği politikalarımızı her yıl, değişen risk ve fırsatlara göre güncelliyoruz.

Veri kaybı riskini en aza indirmek amacıyla kontrollü çevrim dışı yedekleme prosedürlerini uygulamaya devam ettik. Olası felaket senaryolarına karşı kritik verilerin güvenliğini artırmak amacıyla, farklı şehirlerde bulunan yedekleme altyapımızı güçlendirdik. Türk Telekom Veri Merkezi'ndeki altyapımızı güncelledik; SIEM (Güvenlik Bilgisi ve Olay Yönetimi) sistemi üzerinden kritik logların takibi ve analizi daha kapsamlı hale getirildi. Tüm bu adımlar, bilgi güvenliği kapasitemizi artırmış ve sürdürülebilir güvenlik yönetimi vizyonumuzu güçlendirmiştir.

SAP ve Portal uygulamalarının yanı sıra, proje süreçlerimizin dijitalleşmesi için PMIS (Proje Yönetim Bilgi Sistemi) çözümü olan ASITE platformunun şirket süreçlerine entegrasyonuna yönelik uygulama geliştirme çalışmalarına başladık. İş süreçlerinin otomasyonu ve robotikleşmesi kapsamında, RPA (Robotik Süreç Otomasyonu) ve yapay zekâ uygulamalarına uygun süreçleri tespit ederek analizler gerçekleştirdik. Yapay zekâ araçlarına ilişkin kurum içi bilgilendirme çalışmaları ile farkındalığı artırmayı hedefledik.

Yapı Merkezi olarak, bilgi teknolojileri süreçlerinde yalnızca operasyonel verimlilik değil; aynı zamanda çevresel sürdürülebilirlik ve veri güvenliği açısından da bütüncül bir yaklaşımı benimsemekteyiz.

Kullanım dışı kalan donanımlar, çevre mevzuatına ve kurumsal sürdürülebilirlik politikalarımıza uygun şekilde, lisanslı e-atık geri dönüşüm firmalarına teslim edilmektedir. Bu süreçle, elektronik atıkların düzenli ve çevreye duyarlı şekilde bertaraf edilmesi sağlanmakta; geri kazanım yoluyla döngüsel ekonomi hedeflerine katkı sunulmaktadır. Donanım üzerinde bulunan hassas veri ve içerikler, DLP (Data Loss Prevention – Veri Kaybı Önleme) prosedürleri kapsamında kalıcı olarak silinmekte ya da fiziksel imha yöntemleriyle güvenli şekilde bertaraf edilmektedir. Bu uygulamalarla hem bilgi güvenliği en üst düzeyde korunmakta hem de kurum genelinde çevresel ve dijital sorumluluk bilinci desteklenmektedir.

2024 Yılında Gerçekleştirdiğimiz Öne Çıkan Dijitalleşme Projelerimiz:

› Performans ve hedef yönetimi sisteminin dijitalleştirilmesi

› Enflasyon muhasebesi paketinin ERP sistemine entegrasyonu

› Risk yönetimi ve raporlama süreçlerinin iyileştirilmesi

› Maliyet kontrol sisteminin optimizasyonu

› İK işe alım ve self servis uygulamalarının geliştirilmesi

› Satın alma portalında yeni onay süreçlerinin devreye alınması

› RPA uygulamalarının yeni süreçlerde kullanımı

› Yapay zekâ pilot uygulama testlerinin yapılması

› Yeni şirket kurulumlarının ERP sistemine entegre edilmesi

› Öneri Portalı'nın aktif kullanıma alınması ve yaygınlaştırılması

› Tüm şirketlerimizde dijital dönüşüm çalışmaları eşgüdüm içinde sürdürmekteyiz.

9.2. DİJİTAL DÖNÜŞÜM

Yapıray'da Yürüttüğümüz Dijitalleşme Projelerimiz:

- › **ITManage Otomasyonu:** IT departmanının yürüttüğü operasyonları daha kolay ve raporlanabilir hâle getirmek amacıyla geliştirilen masaüstü uygulamadır. Uygulama kapsamı:
 - » Günlük gelen destek taleplerinin takibi ve süre ölçümü
 - » IT tarafından oluşturulan kullanıcı hesaplarının takibi
 - » GSM hatlarının takibi ve ücret raporlaması
 - » Demirbaşlara yapılan tamir masraflarının takibi
 - » Envanter takibi (cep telefonu, bilgisayar, GSM hattı, diğer ekipmanlar)
 - » IT tarafından oluşturulan şirket içi raporların otomatikleştirilmesi
 - » Zimmet raporlarının oluşturulması

- › **Zabbix Uygulaması:** Sunucuların performans durumu, çalışma/durma (up/down) bilgileri gibi verilerin izlendiği açık kaynaklı bir sistemdir.

SUBOR'da Yürüttüğümüz Dijitalleşme Projelerimiz:

- › **Subor Calculation Tool – SCT:** Ürün reçeteleri ve maliyet hesaplamaları için geliştirilen web tabanlı yazılım
- › **Subor Data Sheet Portal – SDP:** Ürün bilgi formlarının (Data Sheet) partnerler ve müşterilerle çevrim içi paylaşımını sağlayan portal
- › **Subor Tank Tracking Tool – STT:** Üretimdeki reçine, kum vb. tankları çevrim içi olarak gösteren web tabanlı yazılım
- › **Subor Üretim Planlama Yazılımı:** Üretim programlarındaki ürünlerin hat ve kapasite bazında planlanmasını sağlayan sistem
- › **Subor Teklif Takip Yazılımı:** Müşteri tekliflerinin takibi ve kayıt altına alınmasını sağlayan web tabanlı uygulama
- › **Subor KPI Takip Yazılımı:** Departman bazlı performans göstergelerinin (KPI) takibini sağlayan sistem
- › **FitMan – Fitting Maintenance:** Taşeron üretimi bağlantı parçalarının üretim kapasitelerini izlememizi sağlayan web tabanlı uygulama
- › **SuborTrust – Vekâletname Portalı:** Vekâlet taleplerinin onay süreçlerini ve kayıtlarını yöneten sistem
- › **Subor Anket Portalı:** Kurum içi anketlerin gerçekleştirilmesini ve sonuçların raporlanmasını sağlayan sistem

YM İDİS'te Yürüttüğümüz Dijitalleşme Projelerimiz:

- › **Ar-Ge projeleri kapsamında;** hemzemin geçit sisteminin geliştirilmesine ve Tanzania projelerinde kullanılan Environmental Control System (ECS)'in müşteri ihtiyaçlarına uygun şekilde güncellenmesine yönelik çalışmalar yürütülmektedir. Geliştirilen ECS ile bakım ve kontrol süreçleri dijitalleştirilmiş; sistem, arızaların önlenmesini, acil durumların azaltılmasını ve enerji ile ulaşım kaynaklarının daha verimli kullanılmasını sağlamıştır.
- › **Dijital dönüşüm kapsamında;** uzaktan çalışma altyapılarının güçlendirilmesi, veri merkezlerinde enerji verimliliğinin artırılması ve sürdürülebilir donanım politikalarının uygulanmasına yönelik iyileştirmeler gerçekleştirilmiştir.
- › **Çıktı maliyetlerini azaltmaya yönelik farkındalık projeleri aracılığıyla,** karbon ayak izinin düşürülmesi ve kaynak kullanımının optimize edilmesi hedeflenmiştir.
- › **Varlık Yönetimi Envanter Takip Sistemi ve İdishub (Çalışan Lokasyon Takibi)** gibi kurum içi dijital çözümlerin devreye alınmasıyla operasyonel verimlilik artırılmıştır.

Bu bütüncül dijital dönüşüm yaklaşımımız, sadece teknolojik altyapımızı değil, aynı zamanda kurumsal verimliliğimizi ve sürdürülebilirlik hedeflerimizi de güçlendirmektedir.

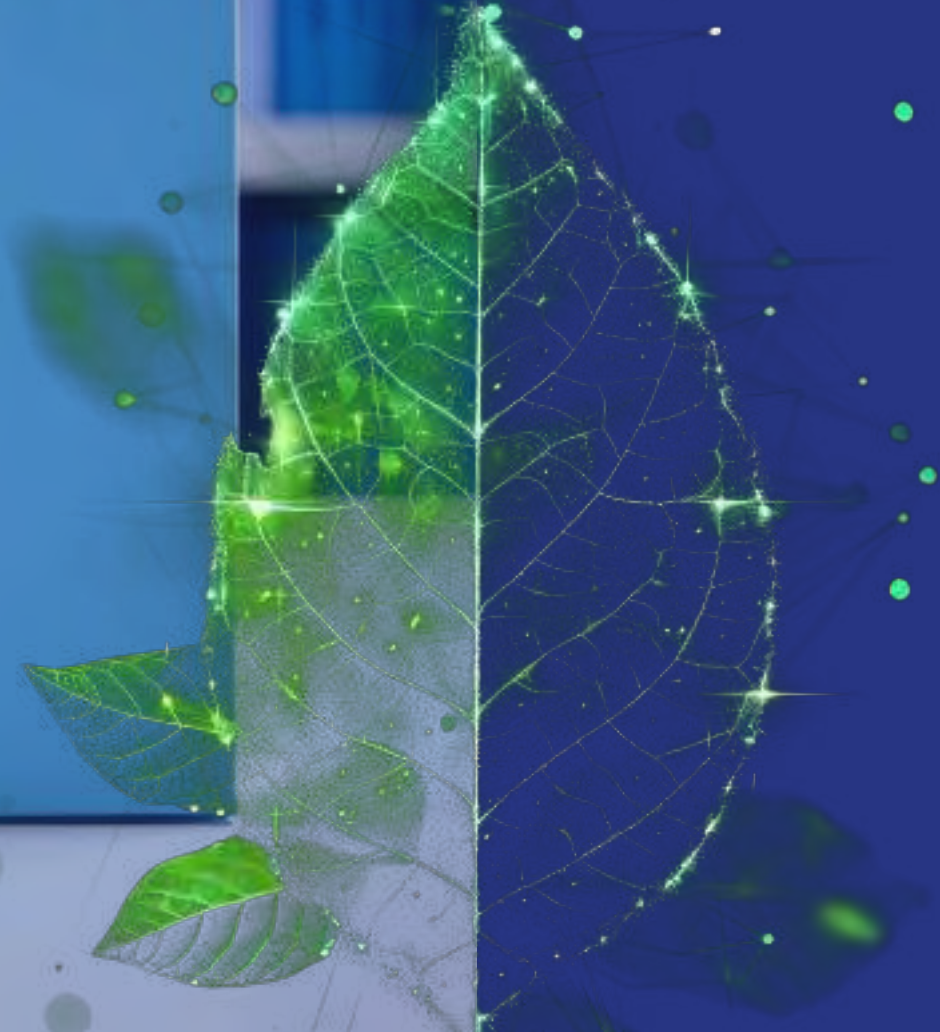
Yapı Merkezi olarak dijitalleşme yatırımlarımızı yalnızca operasyonel verimlilik aracı olarak değil, aynı zamanda kurumsal dayanıklılığın ve iş sürekliliğinin güvencesi olarak konumlandırıyoruz. Kritik süreçlerde dijital altyapılara olan yüksek bağımlılığın getirdiği riskleri yönetebilmek amacıyla hem teknik hem de yönetim boyutunda kapsamlı önlemler uygulamaktayız.

Bu kapsamda, dijital sistemlerimizin sürekliliğini sağlamak ve olası kesintilerin etkilerini en aza indirmek için aşağıdaki yapılar devreye alınmıştır:

- › **Felaket Kurtarma Planı (Disaster Recovery Plan – DRP):** Ana sistemlerimizin replikasyonları, coğrafi olarak farklı bir veri merkezinde tutulmakta; olası bir olağanüstü durumda bu sistemler hızla devreye alınarak kesintisiz hizmet sağlanmaktadır.
- › **Günlük Otomatik Yedekleme ve İzleme:** Tüm sistem verileri günlük olarak yedeklenmekte ve 7/24 izlenmektedir. Yedekleme süreçleri otomatikleştirilmiş olup, veri bütünlüğü düzenli olarak kontrol edilmektedir.
- › **Redundant (Yedekli) Altyapı:** Sunucu sistemleri, ağ cihazları ve internet hatları, active-active veya active-passive mimarilerle yedekli olarak çalışmakta; böylece tek bir bileşenin arızası, hizmet kesintisine neden olmamaktadır.
- › **Hizmet Seviyesi Anlaşmaları (SLA):** Kritik servis sağlayıcılarımız ile yapılan anlaşmalar, %99,9 ve üzeri kullanılabilirlik garantisi (uptime) içermektedir. Bu sayede sistemlerimizin erişilebilirliği yüksek güvence altına alınmıştır.
- › **İş Sürekliliği Testleri:** Sistem sürekliliğini güvence altına almak amacıyla günlük, haftalık, aylık ve yıllık periyotlarda iş sürekliliği testleri ve log izleme çalışmaları gerçekleştirilmektedir. Bu testler, felaket senaryolarına karşı hazırlık seviyemizi ölçmekte, olası riskleri tanımlamakta ve iyileştirme alanlarını ortaya koymaktadır.
- › **Siber Güvenlik Testleri:** Kritik sistemlerin dış saldırılara karşı korunması amacıyla periyodik olarak penetrasyon (sızma) testleri planlanmaktadır.

Bütüncül önlemler, sadece bilgi teknolojileri sürekliliğini değil, aynı zamanda kurumsal risk yönetimi, veri güvenliği ve müşteri/tafı güveni açısından da sürdürülebilir dijitalleşme yaklaşımımızın önemli bir parçasıdır.

10. EKLER



10. EKLER

Çevresel ve Sosyal Gösterge Notları

Genel Notlar:

2022, 2023 ve 2024 yıllarına ait çevresel performans verileri, ilgili dönemlerde Yapı Merkezi grup şirketlerinin kapsamı ve faaliyet alanlarına göre farklılık göstermektedir.

- › 2022 yılı hesaplamalarına, Yapı Merkezi Holding, Yapı Merkezi İnşaat, Yapı Merkezi İDİS (merkez ofis faaliyetleri), Yapı Merkezi Prefabrikasyon, ATAŞ ve 1915Çanakkale Köprü ve Otoyol Projesi'nin verileri dâhil edilmiştir.
- › 2023 yılı çevre verilerine, Yapı Merkezi Holding (merkez ofis faaliyetleri), Yapı Merkezi İnşaat (inşaat projeleri, İstanbul ve Ankara merkez ofisleri, prefabrik üretim ve Gebze İşletme & Bakım), Yapı Merkezi İDİS (merkez ofis), Yapıray (ofis, saha projeleri, üretim), Subor ve YM Construction faaliyetleri dâhil edilmiştir.
- › 2024 yılı çevre verilerine:
 - » **Yapı Merkezi Holding** (merkez ofis faaliyetleri), Yapı Merkezi İnşaat (Türkiye, Afrika, Avrupa ve Orta Doğu'daki merkez ofisler, inşaat projeleri ve prefabrik üretim), Yapı Merkezi İDİS (merkez ofis ve proje faaliyetleri), Yapıray (merkez ofis, saha projeleri, üretim), Subor ve YM Construction dâhil edilmiştir.
 - » **Yapitel** ise 2025 yılında kurulmuş olup, değerlendirme dönemi olan 2024 yılına ait operasyonel verisi henüz bulunmadığından çevre performans envanteri dâhil edilmemiştir.
 - » **Yapıray**'ın sürdürülebilirlik yönetim sistemi, veri toplama süreçleri ve raporlama yapısı, Yapı Merkezi Holding'in sürdürülebilirlik yönetim modeliyle tam uyum içinde yürütülmektedir. Bu kapsamda Yapıray, operasyonel olarak konsolide edilen mühendislik, tedarik ve inşaat (EPC) grup şirketleri arasında yer almaktadır.
 - » Grup bünyesindeki **NEKAŞ, ATAŞ ve ÇOK A.Ş.**, Yapı Merkezi'nin doğrudan operasyonel kontrolü dışında yer aldıklarından, konsolidasyonuna dâhil edilmemiştir. Bu şirketler, faaliyet yapıları itibarıyla mühendislik, tedarik ve inşaat (EPC) iş modeline doğrudan bağlı olmadıkları için verileri yalnızca bilgilendirme amacıyla izlenmekte, ancak grup konsolide hesaplamalarına yansıtılmamaktadır.
 - **NEKAŞ**, grup şirketi statüsünde olup EPC faaliyet alanı dışında değerlendirilmekte ve çevresel verileri yalnızca bilgilendirme amacıyla izlenmektedir.
 - **ATAŞ ve ÇOK A.Ş.** ise Yapı Merkezi'nin finansal iştirakleri olup, operasyonel kontrol Holding bünyesinde bulunmadığından yalnızca yatırım ilişkisi çerçevesinde değerlendirilmiştir.

Bu kapsam genişlemesi ve operasyonel farklılıklar, yıllar arası karşılaştırmalarda veri hacmi ve kaynak dağılımında değişikliklere neden olabilmektedir. Farklı coğrafyalarda yürütülen proje yoğunlukları, ölçümleme periyotlarındaki çeşitlilik ve veri toplama sistemlerinin gelişim süreci bu durumu etkilemiştir.

Sera Gazı Verileri Gösterge Özel Notları

1. **Ciro Bazlı Yoğunluk Hesaplama Metodolojisi**

tonCO₂e/milyon ABD doları = (Toplam Karbon Emisyonları (ton CO₂e) / Toplam Ciro (ABD doları)) × 1.000.000

Bu metrik, bir milyon ABD doları ekonomik aktivite başına gerçekleşen karbon salımını göstermektedir.

2. **Sistem Sınırları ve Kapsamlar (2022–2024)**

2022 Yılı Sistem Sınırı ve Kapsamı

- › 2022 yılı, Yapı Merkezi'nin grup sera gazı envanterinin ilk kez konsolide edildiği dönemdir.
- › Hesaplamalara Yapı Merkezi Holding, Yapı Merkezi İnşaat, Yapı Merkezi İDİS (merkez ofis faaliyetleri), Yapı Merkezi Prefabrikasyon, ATAŞ ve 1915Çanakkale Köprü ve Otoyol Projesi dâhil edilmiştir.
- › Kapsam 3 hesaplamalarına; satın alınan hizmetler, atık taşımacılığı, personel servisleri, iş seyahatleri ve atık kaynaklı emisyonlar dâhil edilmiştir.
- › 2022 yılı verileri, sistem sınırının görece dar olması nedeniyle sınırlı EPC ve merkez ofis faaliyetlerini kapsamaktadır.
- › 2024 yılında gerçekleştirilen metodoloji revizyonu kapsamında, ciro bazlı emisyon yoğunlukları (tCO₂e/milyon ABD Doları) geriye dönük olarak hesaplanmıştır. Ancak 2022 yılı veri kapsamı daha dar olduğundan, bu göstergeler yalnızca referans niteliğinde değerlendirilmiştir.

2023 Yılı Sistem Sınırı ve Genişletilen Kapsamı

- › 2023 yılında sera gazı hesaplamalarının kapsamı genişletilmiş ve veri toplama sistemi standardize edilmiştir.
- › Hesaplamalara Yapı Merkezi Holding (merkez ofis faaliyetleri), Yapı Merkezi İnşaat (inşaat projeleri, İstanbul ve Ankara merkez ofisleri, prefabrik üretim ve Gebze İşletme & Bakım), Yapı Merkezi İDİS (merkez ofis), Yapıray (merkez ofis, saha projeleri, üretim), Subor ve YM Construction dâhil edilmiştir.
- › Kapsam 3 emisyonları; satın alınan hizmetler, kullanılan malzemeler, atık taşımacılığı, personel servisleri, lojistik faaliyetler, iş seyahatleri, konaklamalar ve atık yönetimi kaynaklı emisyonları kapsamaktadır.
- › 2022 yılında konsolidasyonda yer alan ATAŞ, 2023 yılı itibarıyla operasyonel kontrol Yapı Merkezi tarafından doğrudan yürütülmediği için kapsam dışı bırakılmıştır. ÇOK A.Ş., finansal iştirak statüsünde olduğundan grup sera gazı envanterine dâhil edilmemiş; yalnızca GHG Protocol Kapsam 3 – Kategori 15 (Yatırımlar) kapsamında izlenmiştir.

Çevresel ve Sosyal Gösterge Notları

2024 Yılı Sistem Sınırı ve Kapsamı

- 2024 yılı hesaplamaları, yalnızca Yapı Merkezi tarafından doğrudan yönetilen ve operasyonel kontrol altında bulunan mühendislik, tedarik ve inşaat (EPC) faaliyetlerini yansıtmaktadır. 2024 yılı hesaplamalarına Yapı Merkezi Holding (merkez ofis faaliyetleri), Yapı Merkezi İnşaat (Türkiye, Afrika, Avrupa ve Orta Doğu'daki merkez ofisler, inşaat projeleri ve prefabrik üretim), Yapı Merkezi İDİS (merkez ofis ve proje faaliyetleri), Yapıray (merkez ofis, saha projeleri, üretim), Subor ve YM Construction dâhil edilmiştir; finansal iştirakler, pasif ortaklıklar veya operasyonel kontrol dışında kalan grup şirketleri kapsam dışı bırakılmıştır.
- Yapitel, 2025 yılında kurulduğundan, değerlendirme dönemi olan 2024 yılına ait operasyonel verisi henüz bulunmamaktadır.

Yapıray Demiryolu Sistemleri A.Ş., Yapı Merkezi markası altında faaliyet gösteren bağımsız bir mühendislik şirkettir. Ancak operasyonel kontrol Yapı Merkezi tarafından sağlandığı için Yapıray'a ait Kapsam 1 ve Kapsam 2 emisyonları grup envanterine konsolide edilmiştir. Ayrıca Yapıray'ın Kapsam 3 emisyonları da grup toplam hesaplamalarına dâhil edilmiştir. Yapıray'ın sürdürülebilirlik yönetim sistemi ve raporlama yapısı, Yapı Merkezi Holding'in sürdürülebilirlik yönetim modeliyle tam uyum içindedir.

Holding'in merkez binası (Köşk) doğrudan üretim veya EPC faaliyeti yürütmemekte; grup şirketlerinin stratejik, finansal ve yönetim süreçlerini koordine eden bir merkez olarak yapılandırılmıştır. Bu nedenle, faaliyetlerinden kaynaklanan sera gazı emisyonları yalnızca **ofis bazlı enerji, ısıtma, ulaşım ve hizmet tüketimi** ile sınırlıdır. Dolayısıyla bu yapı için **ciro bazlı yoğunluk (tCO₂e/milyon USD ciro)** hesaplaması yapılmamış; bunun yerine **kişi başı emisyon yoğunluğu (tCO₂e/çalışan)** göstergesi kullanılmıştır. Bu yaklaşım, doğrudan üretim veya proje bazlı ekonomik çıktı üreten birimlerin performansını ölçmeyi amaçlayan ciro bazlı yoğunluk göstergelerine kıyasla daha uygun bir metodolojidir.

NEKAŞ, ATAŞ ve ÇOK A.Ş., Yapı Merkezi Grubu bünyesinde yer almakla birlikte operasyonel kontrol ve veri toplama süreçleri Holding tarafından doğrudan yönetilmediğinden, sera gazı envanteri konsolidasyonuna dâhil edilmemiştir.

- NEKAŞ**, EPC faaliyet alanı dışında değerlendirilmekte ve çevresel verileri yalnızca bilgilendirme amacıyla izlenmektedir.
- ATAŞ ve ÇOK A.Ş.**, finansal iştirakler olup operasyonel kontrol Holding bünyesinde bulunmadığından yalnızca yatırım ilişkisi çerçevesinde değerlendirilmiştir. Bu iştiraklerin verileri **GHG Protocol Kapsam 3 – Kategori 15 (Yatırımlar)** kapsamında izlenmekte, ancak grup toplam emisyon hesaplamalarına dâhil edilmemektedir. Bu durum, veri eksikliğinden değil, operasyonel kontrol sınırı ve konsolidasyon metodolojisi gereği kapsam dışı bırakılmalarından kaynaklanmaktadır.

Bu yaklaşım; **Uluslararası Finansal Raporlama Standartları (IFRS), Türkiye Finansal Raporlama Standartları (TFRS), ISO 14064-1:2018** standardı ve **Sera Gazı Protokolü (GHG Protocol)** tarafından tanımlanan operasyonel kontrol metodolojisi ile tam uyum içindedir.

3. Sektörel Yapı ve Hesaplama Yaklaşımı

Yapı Merkezi'nin çevresel verileri, grup genelinde yürütülen faaliyetlerin doğasına uygun olarak sektör bazlı bir sınıflandırma sistemi çerçevesinde toplanmıştır. Bu sistem, operasyonel kontrol yaklaşımı doğrultusunda yalnızca Yapı Merkezi Holding ve doğrudan bağlı EPC şirketlerinin faaliyetlerini kapsamaktadır.

İnşaat sektörü: Şantiye operasyonları, saha ekipmanları, yakıt ve enerji tüketimi, inşaat süreçlerinden kaynaklı atıklar ve lojistik hareketlilik.

Üretim sektörü: Prefabrik, ray, boru ve bileşen üretimi gibi enerji yoğun endüstriyel faaliyetler.

İşletme & Bakım sektörü: EPC sözleşmeleri kapsamında garanti süresi veya bakım hizmeti verilen projelerdeki enerji, yakıt ve ekipman kullanımı. Operasyonel kontrolü Yapı Merkezi dışında olan iştirak/projeler yalnızca izleme kapsamında değerlendirilmiştir.

Ofis ve idari faaliyetler: İstanbul, Ankara, Afrika, Avrupa ve Orta Doğu'daki merkez ofislerdeki enerji, su, atık ve ulaşım kaynaklı tüketimler.

4. Sera Gazı Emisyon Yoğunlukları Değişim Tablosu'na İlişkin Açıklama

2024 yılı, konsolide sera gazı emisyon yoğunluklarının tüm kapsam ve göstergelerde azalma eğilimine girdiği bir dönem olmuştur. Analizde, doğrudan ve dolaylı emisyonları kapsayan Kapsam 1+2 ile Kapsam 1+2+3 göstergeleri birlikte değerlendirilmiştir.

2023 yılında görülen yüksek artış oranları, 2022 yılı sistem sınırının görece dar olması ve 2023'te devreye alınan projelerin etkisinden kaynaklanmıştır. Bu nedenle tabloda yalnızca anlamlı ve karşılaştırılabilir değişim oranları sunulmuştur.



10.1. ÇEVRESEL PERFORMANS GÖSTERGELERİ

10.1.1. Çevresel Yasal Uyum Göstergeleri				
Kapsam	Birim	2022	2023	2024
Ödenen Çevre Uyum Cezası Sayısı	Adet	0	0	0
Ödenen Çevre Uyum Cezası Bedeli	milyonUSD	0	0	0

10.1.2. Enerji Tüketimi Göstergeleri				
Yıllık Toplam Enerji				
Enerji Kaynağı	Birim	2022	2023	2024
Elektrik	TJ/yıl	607	369	73
Yenilenebilir Kaynaklı Elektrik Tüketimi		23	-	-
Doğalgaz		139	65	122
Benzin		18	9	11
Dizel		1.184	892	460
Toplam Enerji	TJ/yıl	1.972	1.333	666
Toplam Enerji	GJ/yıl	1.971.645	1.333.395	665.935
Yıllık Enerji Tüketim Yoğunluğu				
Kapsam	Birim	2022	2023	2024
Kişi Başına Düşen Enerji Tüketim Yoğunluğu	GJ/kişi	653	112	59
Enerji Tüketim Yoğunluğu	GJ / milyonABD	1.114	967	886

10.1.3. Su Tüketimi Göstergeleri				
Toplam Su Tüketimi				
Su Tüketimi	Birim	2022	2023	2024
Şebeke Suyu Tüketimi	m³/yıl	741.479	287.708	557.902
Yeraltı Suyu Tüketimi	m³/yıl	393.512	2.287.271	51.448
Belediye Atık Su Arıtma	m³/yıl	500.557	604.430	447.050
Arıtma Sonrası Alıcı Ortam	m³/yıl	634.434	37.274	107.343
	m³/yıl	1.134.991	2.574.099	554.392
Toplam Su Tüketimi	Mega Litre (ML)/yıl	1.135	2.574	554,39
Su Tüketim Yoğunluğu				
Kapsam	Birim	2022	2023	2024
Kişi Başına Düşen Su Tüketim Yoğunluğu	ML/kişi	0,38	0,22	0,05
Su Tüketim Yoğunluğu	ML / milyonABD	0,64	1,87	0,74

10.1.4. Atık Türlerine Göre Oluşan Miktarlar ve Bertaraf Yöntemleri				
Toplam Yıllık Atık Miktarları				
Atık Değerleri	Birim	2022	2023	2024
Tehlikeli Atık Miktarı	ton/yıl	10.228	256.659	741
Tehlikesiz Atık Miktarı		1.783.550	717.763	41.289
Toplam		1.793.777	974.423	42.030
Geri Kazanılan Atık Miktarı		4.206	378.399	37.974
Yıllık Atık Yoğunluğu				
Kapsam	Birim	2022	2023	2024
Kişi Başına Düşen Atık Yoğunluğu	ton/kişi	594	82	4
Atık Yoğunluğu	ton/ milyonABD	1.013	707	56
Yıllık Atık Geri Kazanım Oranı				
Atık Geri Kazanım Oranı	%	0,2%	38,8%	90,3%



10.1. ÇEVRESEL PERFORMANS GÖSTERGELERİ

10.1.5. Sera Gazı Emisyon Verileri Göstergeleri (GHG Protokü ve ISO 14064'e Göre)

					Yıllara Göre Yapı Merkezi Konsolide Emisyonları			2023 Detay Verileri						2024 Detay Verileri					
Kapsam GHG Protokolü / ISO 14064	Kategori ISO 14064	Kapsam/ Kategori GHG Protokolü	Emisyon Kaynakları	Birim	2022	2023	2024	YMİnşaat	YM Construction	YM İDİS	Subor	Yapıray	YMHolding Köşk	YM İnşaat	YM Construction	YM İDİS	Subor	Yapıray	YMHolding Köşk
Kapsam 1	Kategori 1	Kapsam 1	Sabit Yakıtlar	tonCO ₂ e/yıl	137,96	13.595	11.237	11.693	8	189	648	1.042	15	9.057	565	21	1.164	422	8
			Soğutucu & Söndürücü		2,2	2.284,0	2.128	2.228	-	1	-	55	-	2.080	0	1	-	47	-
			Hareketli Araçlar		10.026	50.880	24.881	47.586	2.124	68	403	700	-	19.196	3.718	75	700	1.193	-
	Toplam Kapsam 1 Emisyonu			tonCO ₂ e/yıl	10.166	66.758	38.247	61.507	2.132	259	1.051	1.796	15	30.334	4.283	97	1.864	1.662	8
Kapsam 2	Kategori 2	Kapsam 2	Elektrik	tonCO ₂ e/yıl	4.465	42.578	6.924	7.153	503	243	1.545	33.119	16	3.708	1.235	49	1.506	409	17
			Isı ve Buhar		-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
	Toplam Kapsam 2 Emisyonu			tonCO ₂ e/yıl	4.465	42.578	6.924	7.153	503	243	1.545	33.119	16	3.708	1.235	49	1.506	409	17
Kapsam 3	Kategori 3	Kategori 4	Yukarı Akış Taşımacılığı ve Dağıtımı	tonCO ₂ e/yıl	-	5.402	270	4.587	-	27	-	787	-	265	-	4	-	2	-
		Kategori 6	İş Seyahati-Uçuşlar		922	3.147	1.420	2.860	28	38	100	122	-	1.010	304	57	8	42	-
		Kategori 6	İş Seyahati-Karayolu		6	-	1	-	-	-	-	-	-	0,4	-	0,2	-	0,2	-
		Kategori 6	İş Seyahati-Konaklama		155	144	74	105	2	9	8	20	-	34	-	7	12	21	-
		Kategori 7	Çalışanların İşe Gidip Gelmesi		28	3	12	-	-	1	-	2	-	11	-	2	-	-	-
		Kategori 9	Aşağı Akış Taşımacılığı ve Dağıtımı		-	46.536	154	-	-	-	46.536	-	-	-	-	-	154,4	-	-
	Kategori 4	Kategori 1	Satın Alınan Mal ve Hizmetler		17	408.219	164.446	111.989	264.027	416	-	31.787	-	8.410	61.755	8.448	62.295	23.537	-
		Kategori 2	Sermaye Malları		-	496	38	-	-	-	-	496	-	-	-	-	-	38	-
		Kategori 5	İşletmelerde Oluşan Atıklar (Su Tedariği & Su Arıtma)		114	740	159	695	15	1	21	7	-	101	31	1	8	17	-
		Kategori 5	İşletmelerde Oluşan Atıklar (Atık Bertarafı)		39	20.739	64.679	20.663	-	-	76	-	-	64.669	-	-	3	7	-
		Kategori 8	Kiralanın Varlıklar		-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Kategori 5	Kategori 10	Satılan Ürünün İşlenmesi		-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
		Kategori 11	Satılan Ürünün Kullanımı		-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
		Kategori 12	Satılan Ürünün Kullanım Ömrü Sonrası Bertarafı		-	226	282	-	-	-	-	226	-	-	-	-	-	282	-
		Kategori 13	Aşağı Akış Kiralanmış Varlıklar		-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
		Kategori 14	Franchises		-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
		Kategori 15	Yatırımlar		-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Kategori 6	Kategori 3	Yakıt ve Enerjiyle İlgili Faaliyetler (WTT)		2.934	8.817	32.626	5.133	65	55	261	3.298	4	30.418	428	917	587	271	5
	Toplam Kapsam 3 Emisyonu			tonCO ₂ e/yıl	4.215	494.470	264.162	146.032	264.136	548	47.003	36.747	4	104.917	62.518	9.437	63.068	24.217	5

10.1. ÇEVRESEL PERFORMANS GÖSTERGELERİ

10.1.5. Sera Gazı Emisyon Verileri Göstergeleri (GHG Protokü ve ISO 14064'e Göre)

		Yıllara Göre Yapı Merkezi Konsolide Kapsam Emisyonları			2023 Detay Verileri						2024 Detay Verileri					
Kapsamlara Göre Toplam Emisyonlar	Birim	2022	2023	2024	YMİnşaat	YM Construction	YM İDİS	Subor	Yapıray	YMHolding Köşk	YM İnşaat	YM Construction	YMİDİS	Subor	Yapıray	YMHolding Köşk
Toplam Kapsam 1 Emisyonu	tonCO ₂ e/yıl	10.166	66.758	38.247	61.507	2.132	259	1.051	1.796	15	30.334	4.283	97	1.864	1.662	8
Toplam Kapsam 2 Emisyonu		4.465	42.578	6.924	7.153	503	243	1.545	33.119	16	3.708	1.235	49	1.506	409	17
Toplam Kapsam 3 Emisyonu		4.215	494.470	264.162	146.032	264.136	548	47.003	36.747	4	104.917	62.518	9.437	63.068	24.217	5
Toplam Sera Gazı Emisyonu (Kapsam 1+2)	tonCO ₂ e/yıl	14.632	109.336	45.171	68.660	2.634	501	2.596	34.914	30	34.041	5.518	147	3.370	2.071	25
Toplam Sera Gazı Emisyonu (Kapsam 1+2+3)		18.847	603.806	309.333	214.692	266.771	1.049	49.599	71.661	34	138.958	68.036	9.583	66.438	26.288	30
		Yıllara Göre Yapı Merkezi Konsolide Ortalama Emisyon Yoğunlukları			2023 Detay Verileri						2024 Detay Verileri					
Sera Gazı Emisyon Yoğunlukları	Birim	2022	2023	2024	YM İnşaat	YM Construction	YM İDİS	Subor	Yapıray	YM Holding Köşk	YM İnşaat	YM Construction	YMİDİS	Subor	Yapıray	YM Holding Köşk
Kişi Başına Düşen Sera Gazı Emisyonu Yoğunlukları (Kapsam 1+2)	tonCO ₂ e/kişi	4,85	9,22	4,00	7	7	6	8	61	1	3	10	1	9	5	1
Kişi Başına Düşen Sera Gazı Emisyonu Yoğunlukları (Kapsam 1+2+3)		6,24	50,93	27,4	20	756	12	146	125	1	14	121	86	175	61	2
Sera Gazı Emisyonu Yoğunlukları (Kapsam 1+2)	tonCO ₂ e / milyonÂBD Doları	8,27	79,30	60,12	70	15	13	15	5.158	NA	67	64	85	25	91	-
Sera Gazı Emisyonu Yoğunlukları (Kapsam 1+2+3)		10,65	437,96	411,7	218	1.540	28	282	10.586	NA	275	784	5.572	495	1.159	-
		Yıllara Göre Sera Gazı Emisyon Kapsamlarındaki Yüzdesel Değişim Tablosu														
Kapsam	Birim	2022	2023	2024												
Kapsam-1	%	53,9%	11,1%	12,4%												
Kapsam-2		23,7%	7,1%	2,2%												
Kapsam-3		22,4%	81,9%	85,4%												
Toplam (Kapsam 1 + Kapsam 2)		77,6%	18,1%	14,6%												
Toplam (Kapsam 1 + Kapsam 2 + Kapsam 3)		100,0%	100,0%	100,0%												
		Yıllara Göre Sera Gazı Emisyon Yoğunlukları Değişim Tablosu														
Kapsam	Birim	2022	2023	2024												
Kişi Başına Düşen Sera Gazı Emisyonu Yoğunlukları (Kapsam 1+2)	%	NA	90%	-57%												
Kişi Başına Düşen Sera Gazı Emisyonu Yoğunlukları (Kapsam 1+2+3)		NA	NA	-46%												
Ciro Göre Sera Gazı Emisyonu Yoğunlukları (Kapsam 1+2)		NA	NA	-24%												
Ciroya Göre Sera Gazı Emisyonu Yoğunlukları (Kapsam 1+2+3)		NA	NA	-6%												



10.2.SOSYAL PERFORMANS GÖSTERGELERİMİZ

10.2.1 Çalışan Profili Göstergeleri			
	2022	2023	2024
Toplam çalışan kişi sayısı (doğrudan istihdam ve alt işveren dâhil)	13.849	11.915	11.294
Toplam çalışan kişi sayısı (doğrudan istihdam)	13.849	7.420	8.057
Erkek	12.763	6.840	7.205
Kadın	1.086	580	852
Beyaz Yakalı Çalışan Kişi Sayısı (doğrudan istihdam)			
Erkek	2.163	1.886	1.763
Kadın	396	279	359
Toplam Beyaz Yakalı Çalışan Kişi Sayısı (doğrudan istihdam)	2.559	2.165	2.122
Mavi Yakalı Çalışan Kişi Sayısı (doğrudan istihdam)			
Erkek	10.600	4.954	5.442
Kadın	690	301	493
Toplam Mavi Yakalı Çalışan Kişi Sayısı (doğrudan istihdam)	11.290	5.255	5.935
Yönetişim Organlarının ve Çalışanların Çeşitliliği (Doğrudan İstihdam)			
Yönetimde Cinsiyete Göre Çalışan Sayıları (Yönetim Kurulu)	6	6	6
Erkek	5	5	5
Kadın	1	1	1
*Yönetimde Cinsiyete Göre Çalışan Sayıları (Genel Müdür, Genel Müdür Yardımcıları, Direktör, Koordinatör, Müdür, Yönetici)	75	34	315
Erkek	67	32	270
Kadın	8	2	45
Yönetim Organları Hariç Toplam Çalışan Kişi Sayısı	13.768	7.380	7.736
Erkek	12.691	6.803	6.902
Kadın	1.077	577	834
Toplam çalışan kişi sayısı (doğrudan istihdam)	13.849	7.420	8.057
**Yaş Grubuna Göre İş Gücü Dağılımı (doğrudan istihdam)			
30 Yaş Altı Çalışan Sayısı	4.024	2.079	1.599
Erkek	-	-	1.316
Kadın	-	-	283
30-50 Yaş Aralığındaki Çalışan Sayısı	8.573	4.457	5.363
Erkek	-	-	4.839
Kadın	-	-	524
50 Yaş Üstündeki Çalışan Sayısı	1.252	884	1.095
Erkek	-	-	1.052
Kadın	-	-	43
Toplam **Yaş Grubuna Göre İş Gücü Dağılımı (doğrudan istihdam)	13.849	7.420	8.057

10.2.1 Çalışan Profili Göstergeleri			
	2022	2023	2024
Sözleşme Türüne Göre Çalışan Sayıları Toplam Çalışan Sayısı (doğrudan istihdam)			
Tam Zamanlı	13.840	7.140	8.055
Erkek	9	-	7.204
Kadın	-	-	851
Yarı Zamanlı	9	280	2
Erkek	-	-	1
Kadın	-	-	1
Toplam Sözleşme Türüne Göre Çalışan Sayıları Toplam Çalışan Sayısı (doğrudan istihdam)	13.849	7.420	8.057
Çalışan kişi sayısı (Alt Yüklenici)			
Erkek	-	4.367	3.142
Kadın	-	128	95
Toplam çalışan kişi sayısı (Alt Yüklenici)	-	4.495	3.237
Engelli Çalışan Sayısı			
Erkek	32	15	24
Kadın	16	4	4
Toplam Engelli Çalışan Sayısı	48	19	28
Ortalama Çalışan Devir Oranı (Turn Over) %			
Erkek	-	-	10%
Kadın	-	-	19%
Ortalama 30 Yaş Altı Çalışan Turnover Oranı	-	-	10%
Erkek	-	-	10%
Kadın	-	-	8%
Ortalama 30-50 Yaş Aralığındaki Çalışan Turnover Oranı	-	-	5%
Erkek	-	-	11%
Kadın	-	-	20%
Ortalama 50 Yaş Üstündeki Çalışan Turnover Oranı	-	-	3%
Erkek	-	-	14%
Kadın	-	-	2%
Ortalama Çalışan Devir Oranı (Turn Over) %	10,8%	17,9%	13%
Yeni İşe Başlayan Çalışan Sayısı			
Erkek	4.225	1.077	996
Kadın	341	109	79
Toplam Yeni İşe Başlayan Çalışan Sayısı	4.566	1.186	1.075
Doğum İzninden Sonra İşe Dönme ve İşte Kalma Oranları			
Doğum/Ebeveynlik İzni Alan Çalışan Sayısı	41	2	-
Kadın	-	-	-
Erkek	-	-	-
Doğum/Ebeveynlik İzninin Sona Ermesinden Sonra İşe Dönen Kadın Çalışan Sayısı	28	2	-
Doğum İzninden Sonra İşe Dönme ve İşte Kalma Oranları	1	1	0

10.2.SOSYAL PERFORMANS GÖSTERGELERİMİZ

10.2.1 Çalışan Profili Göstergeleri			
	2022	2023	2024
İstihdam Sayılarına Göre Çalışan Uyrukları (doğrudan istihdam)			
Türkiye	-	-	2.856
Tanzanya	-	-	4.396
Slovenya	-	-	43
Romanya	-	-	19
Arabistan	-	-	105
Hindistan	-	-	153
Macaristan	-	-	4
Bangladeş	-	-	11
Pakistan	-	-	161
Bosna Hersek	-	-	16
Filipinler	-	-	149
Zambiya	-	-	1
Etiyopya	-	-	3
Diğer(Srilanka,Cezayir,Fas,Kosova,Hırvatistan vb.)	-	-	140
Türk İstihdam Sayısı	-	2.866	2.856
Türkiye'de İstihdam Edilen Türk Çalışan Sayısı	-	-	1.260
Yurtdışı Projelerde/Şirketlerde İstihdam Edilen Türk Çalışan Sayısı	-	-	1.596
Yerel (kendi ülkesinde görev yapmayan) ve Türk Olmayan Personel Sayısı	-	4.546	628
Yerel (kendi ülkesinde görev yapan personel) İstihdam Sayısı	-	8	4.573
Toplam İstihdam Sayılarına Göre Çalışan Uyrukları (doğrudan istihdam)	13.849	7.420	8.057
Eğitim Düzeyine Göre Toplam İşgücü (Sayı)			
Eğitimsiz	-	-	-
İlköğretim	-	-	5.509
Lise	-	-	842
Ön Lisans	-	-	470
Lisans	-	-	1.127
Yüksek Lisans	-	-	104
Doktora	-	-	5
Toplam Eğitim Düzeyine Göre Toplam İşgücü (Sayı)	13.849	7.420	8.057

10.2.2 Eğitim Performans Göstergeleri İSG-Ç Eğitimleri Hariç Alınan Eğitimler			
Çalışan Başına Eğitim Saati (doğrudan istihdam)	36	147	43
Çalışan Başına Eğitim Saati (alt işveren dâhil)	-	91	31
Toplam Çalışan Eğitimi (kişi.saat)	499.865	1.089.596	344.805
2024 yılı sosyal verilerine dâhil grup şirketleri YM İnşaat, Yapı Merkezi İDİS, Yapitel, YM CONSTRUCTION, Yapıray ve Subor'dur. "- " ilgili döneme ait detay veri verilmemiştir. *2023 yılında yönetim kademelerinde kadın çalışanların dağılımı, Genel Müdür Yardımcısı seviyesine kadar raporlanmıştır. 2024 yılında ise SKA 5 (Toplumsal Cinsiyet Eşitliği) doğrultusunda kadın liderliğinin görünürlüğünü artırmak amacıyla kapsam genişletilmiş; Genel Müdür, Genel Müdür Yardımcıları, Direktör, Koordinatör, Müdür ve Yönetici pozisyonları da dâhil edilerek kadın temsiliinin üst yönetimden orta kademeye kadar bütüncül bir çerçevede izlenmesi sağlanmıştır. **2023 yılları arasındaki yaş aralıkları 18-29, 30-45 ve 45+ olarak hesaplanmıştır.			

10.2.3. Tedarik Zinciri Performans Göstergeleri				
	2021	2022	2023	2024
Yerel Tedarikçi Yoğunluğu	93,2%	93,7%	92,9%	88,7%
Yurtdışı Tedarikçi Yoğunluğu	6,8%	6,3%	7,1%	11,3%
Yerel Tedarikçi Sayısı (Yurtiçi)	3.319	4.086	4.600	4.446
Yurtdışı Tedarikçi Sayısı	242	275	354	569
Yerel Tedarik Yoğunluğu	85%	56%	62%	89,4%
Yurtdışı Tedarik Yoğunluğu	15%	44%	38%	10,6%
Yıl İçinde Gerçekleştirilen Denetim Sayısı	16	249	693	212
Olumsuzluk Tespit Edilen Tedarikçi Sayısı	2	13	9	73
Düzeltilme/ İyileştirme Planı Yapılan Tedarikçi Sayısı	20	46	32	66
Denetim Bulguları Sonucu İş Akdine Son Verilen Tedarikçi Sayısı	6	13	2	10
Toplam Tedarikçi Sayısı	3.561	4.361	4.954	5.015
Yerel Tedarikçi: Faaliyet gösterilen ülke sınırları içinde yasal olarak kayıtlı ve faaliyet gösteren tedarikçidir. Yerel Tedarik: Faaliyet gösterilen ülkedeki yerel tedarikçilerden yapılan ürün ve hizmet alımlarıdır. Not: Bu tanımlar, Yapı Merkezi İnşaat, Yapı Merkezi İDİS, Subor, Yapıray ve YM Construction şirketlerinin tedarik zinciri uygulamalarını kapsamaktadır.				

10.2.SOSYAL PERFORMANS GÖSTERGELERİMİZ

10.2.4. İSG Performans Göstergeleri				
Yapı Merkezi Holding				
	2022	2023	2024	
Toplam Çalışılan Kişi-Saat (Alt yükleniciler dâhil)	57.982.079	43.548.669	24.341.226	
Ölümlle Sonuçlanan Kaza Sayısı (F)	3	2	0	
Kayıp İşgünü ile Sonuçlanan Olay Sayısı (LWDC)	217	188	52	
Sınırlı İş Görebilme ile Sonuçlanan Kaza (RWC)	44	6	3	
Tıbbi Müdahale ile Sonuçlanan Kaza (MTC)	538	152	71	
Toplam Raporlanabilir Yaralanma Sayısı (TRI = F+LWDC +RWC+MTC)	802	347	126	
Toplam İSG-Ç Eğitim Kişi-Saat	454.707	306.478	309.081	
LTI Oranı (LTIR)	3,79	4,36	2,14	
Toplam Raporlanabilir Yaralanma Oranı (TRIR)	13,83	7,97	5,18	
İSG-Ç Eğitim Oranı	0,78%	0,70%	1,27%	

YM İNŞAAT				
	2022	2023	2024	
Toplam Çalışılan Kişi-Saat (Alt yükleniciler dâhil)	53.971.018	40.673.743	20.256.673	
Ölümlle Sonuçlanan Kaza Sayısı (F)	3	2	0	
Kayıp İşgünü ile Sonuçlanan Olay Sayısı (LWDC)	189	159	29	
Sınırlı İş Görebilme ile Sonuçlanan Kaza (RWC)	40	2	2	
Tıbbi Müdahale ile Sonuçlanan Kaza (MTC)	507	126	36	
Toplam Raporlanabilir Yaralanma Sayısı (TRI = F+LWDC +RWC+MTC)	739	289	67	
Toplam İSG-Ç Eğitim Kişi-Saat	443.324	289.803	279.016	
LTI Oranı (LTIR)	3,56	3,96	1,43	
Toplam Raporlanabilir Yaralanma Oranı (TRIR)	13,69	7,11	3,31	
İSG-Ç Eğitim Oranı	0,82%	0,71%	1,38%	

YM CONSTRUCTION				
	2022	2023	2024	
Toplam Çalışılan Kişi-Saat (Alt yükleniciler dâhil)	-	1.900.404	1.985.513	
Ölümlle Sonuçlanan Kaza Sayısı (F)	-	0	0	
Kayıp İşgünü ile Sonuçlanan Olay Sayısı (LWDC)	-	18	6	
Sınırlı İş Görebilme ile Sonuçlanan Kaza (RWC)	-	0	1	
Tıbbi Müdahale ile Sonuçlanan Kaza (MTC)	-	19	1	
Toplam Raporlanabilir Yaralanma Sayısı (TRI = F+LWDC +RWC+MTC)	-	37	8	
Toplam İSG-Ç Eğitim Kişi-Saat	-	10.392	10.900	
LTI Oranı (LTIR)	-	9,47	3,02	
Toplam Raporlanabilir Yaralanma Oranı (TRIR)	-	19,47	4,03	
İSG-Ç Eğitim Oranı	-	0,55%	0,55%	

YAPI MERKEZİ İDİS				
	2022	2023	2024	
Toplam Çalışılan Kişi-Saat (Alt yükleniciler dâhil)	446.672	504.154	264.402	
Ölümlle Sonuçlanan Kaza Sayısı (F)	0	0	0	
Kayıp İşgünü ile Sonuçlanan Olay Sayısı (LWDC)	2	1	0	
Sınırlı İş Görebilme ile Sonuçlanan Kaza (RWC)	0	0	0	
Tıbbi Müdahale ile Sonuçlanan Kaza (MTC)	2	9	0	
Toplam Raporlanabilir Yaralanma Sayısı (TRI = F+LWDC +RWC+MTC)	4	10	0	
Toplam İSG-Ç Eğitim Kişi-Saat	536	2.006	1.027	
LTI Oranı (LTIR)	4,48	1,98	0,00	
Toplam Raporlanabilir Yaralanma Oranı (TRIR)	8,96	19,84	0,00	
İSG-Ç Eğitim Oranı	0,12%	0,40%	0,39%	

YAPIRAY				
	2022	2023	2024	
Toplam Çalışılan Kişi-Saat (Alt yükleniciler dâhil)	2.283.485	1.632.536	1.298.467	
Ölümlle Sonuçlanan Kaza Sayısı (F)	0	0	0	
Kayıp İşgünü ile Sonuçlanan Olay Sayısı (LWDC)	12	14	8	
Sınırlı İş Görebilme ile Sonuçlanan Kaza (RWC)	0	0	0	
Tıbbi Müdahale ile Sonuçlanan Kaza (MTC)	-	-	25	
Toplam Raporlanabilir Yaralanma Sayısı (TRI = F+LWDC +RWC+MTC)	12	14	33	
Toplam İSG-Ç Eğitim Kişi-Saat	4.300	2.818	7.250	
LTI Oranı (LTIR)	5,26	8,58	6,16	
Toplam Raporlanabilir Yaralanma Oranı (TRIR)	5,26	8,58	25,41	
İSG-Ç Eğitim Oranı	0,19%	0,17%	0,56%	

SUBOR				
	2022	2023	2024	
Toplam Çalışılan Kişi-Saat (Alt yükleniciler dâhil)	553.518	503.588	536.171	
Ölümlle Sonuçlanan Kaza Sayısı (F)	0	0	0	
Kayıp İşgünü ile Sonuçlanan Olay Sayısı (LWDC)	12	13	9	
Sınırlı İş Görebilme ile Sonuçlanan Kaza (RWC)	0	0	0	
Tıbbi Müdahale ile Sonuçlanan Kaza (MTC)	12	13	9	
Toplam Raporlanabilir Yaralanma Sayısı (TRI = F+LWDC +RWC+MTC)	24	26	18	
Toplam İSG-Ç Eğitim Kişi-Saat	2.247	8.806	10.888	
LTI Oranı (LTIR)	21,68	25,81	16,79	
Toplam Raporlanabilir Yaralanma Oranı (TRIR)	43,36	51,63	33,57	
İSG-Ç Eğitim Oranı	0,41%	1,75%	2,03%	

2022-2024 dönemi verilerimize YM İnşaat, Yapı Merkezi İDİS, YM CONSTRUCTION, Yapıray ve Subor'dur. Verilere alt yüklenici firmalara ilişkin veriler de dâhil edilmiş olup, rapora dâhil Grup Şirketleri'nden yalnızca tehlikeli ve çok tehlikeli sınıfta yer alanlara tabloda yer verilmiştir.

10.3. GRI İÇERİK ENDEKSİ

Kullanım Beyanı	Yapı Merkezi, 1 Ocak-31 Aralık 2024 dönemi için bu GRI içerik dizininde belirtilen bilgileri GRI Standartlarına referansla raporlamıştır
Kullanılan GR1	GRI 1: Genel İlkeler 2021
Uygulanabilir GRI Sektör Standardı	İnşaat ve Gayrimenkul CRE3, CRE6, CRE7

GRI STANDARTI	AÇIKLAMA	Sayfa Numaraları, Açıklamalar ve/veya Doğrudan Cevaplar	GRI STANDARTI	AÇIKLAMA	Sayfa Numaraları, Açıklamalar ve/veya Doğrudan Cevaplar
GRI 2: Genel Açıklamalar 2021	2-1 Kurumsal ayrıntılar	Yapı Merkezi Hakkında	GRI 2: Genel Açıklamalar 2021	2-25 Olumsuz etkileri iyileştirmeye yönelik süreçler	Yapı Merkezi'nde Kurumsal Yönetişim Yaklaşımı
	2-2 Kuruluşun sürdürülebilirlik raporlamasına dâhil edilen varlıklar	Rapor Hakkında Yönetimimizden Mesajlar Grup Şirketlerimiz ve Uzmanlık Alanlarımız			Çevresel Sorumluluk Sosyal Sorumluluk Ar-Ge ve İnovasyon Dijitalleşme
	2-3 Raporlama dönemi, sıklığı ve iletişim noktası	Rapor Hakkında			Etik ve Uyum
	2-4 Bilgilerin yeniden beyanı	Yapı Merkezi'nin ikinci sürdürülebilirlik raporu olan bu raporumuzda sürdürülebilirlik alanındaki strateji, performans, hedef ve ilerlemelerimiz yer alıyor			Etik ve Uyum
	2-5 Dış denetim	Sürdürülebilirlik raporu kapsamında herhangi bir dış denetim gerçekleştirilmemiştir.			Kurumsal Üyelikler ve İş Birtikleri
	2-6 Faaliyetler, değer zinciri ve diğer iş ilişkileri	Yapı Merkezi Hakkında			Paydaş Yönetimi Tedarik Zinciri ile İlişkiler Toplumsal Pozitif Etki Çalışmaları
	2-7 Çalışanlar	İnsan Kaynakları Yaklaşımı Çalışan Profili Ekler	GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-1 Önemli konuların belirlenme süreci	Çalışan Profili
	2-8 Çalışan olmayan işçiler	Tedarik Zinciri ile İlişkiler Sosyal Performans Göstergeleri			Öncelikli Konularımız
	2-9 Yönetim yapısı ve bileşimi	Yapı Merkezi'nde Kurumsal Yönetişim Yaklaşımı Organizasyonel Yapı			Öncelikli Konularımız İklim Krizi ile Mücadele Müşteri Memnuniyeti İş Sağlığı ve Güvenliği Risk Yönetimi Bilgi Güvenliği ve Siber Güvenlik Sorumlu Satın Alma ve Tedarik Zinciri Çalışan Memnuniyeti İş Sürekliliği Dijital Dönüşüm Ar-Ge ve İnovasyon Yetenek Yönetimi ve Çalışan Gelişimi İş Etiği ve Uyum Paydaş Yönetimi ve Ortaklıklar Sürdürülebilir Şehirler ve Mobilite Biyçeşitlilik ve Arazi Kullanımı Kurumsal Yönetişim Çeşitlilik, Kapsayıcılık ve Fırsat Eşitliği Sürdürülebilir Çevre Yönetimi Yerel Ekonomi ve İstihdama Katkı Kurumsal Sosyal Sorumluluk (KSS)
	2-10 En yüksek yönetim organının aday gösterilmesi ve seçilmesi	Gizlilik Kısıtlamaları Yapı Merkezi, kuruluşun gizlilik politikalarına uygun olarak bu bilgileri kamuya açık olarak paylaşmamaktadır.			
	2-11 En yüksek yönetim organının başkanı	Yönetimimizden Mesajlar Sürdürülebilirlik Yaklaşımımız ve Yönetişim Yapımız			
	2-12 En yüksek yönetim organının etki yönetimini denetleme rolü	Yönetimimizden Mesajlar Yapı Merkezi'nde Kurumsal Yönetişim Sürdürülebilirlik Yaklaşımımız ve Yönetişim Yapımız			
	2-13 Etki yönetimi sorumluluğunun devri	Sürdürülebilirlik Yaklaşımımız ve Yönetişim Yapımız İklim Krizi ile Mücadele Çabaları	GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-2 Önemli konuların listesi	
	2-14 En yüksek yönetim organının sürdürülebilirlik raporlamasındaki rolü	Sürdürülebilirlik Yaklaşımımız ve Yönetişim Yapımız Yapı Merkezi Sürdürülebilirlik Raporlaması Ekibi			
	2-15 Çıkar çatışmaları	Etik ve Uyum			
	2-16 Kritik endişelerin iletilmesi	Yapı Merkezi'nde Kurumsal Yönetişim Yaklaşımı Raporlama döneminde Yapı Merkezi'ne herhangi bir kritik sorun ulaşmamıştır.			
	2-17 En yüksek yönetim organının kolektif bilgisi	Yapı Merkezi'nde Kurumsal Yönetişim Yaklaşımı			
	2-18 En yüksek yönetim organının performansının değerlendirilmesi	Gizlilik Kısıtlamaları Yapı Merkezi, kuruluşun gizlilik politikalarına uygun olarak bu bilgileri kamuya açık olarak paylaşmamaktadır.			GRI 3: Öncelikli Konular 2021
	2-19 Ücret politikaları	İnsan Kaynakları Yaklaşımı			
	2-20 Ücret belirleme süreci	İnsan Kaynakları Yaklaşımı			
	2-21 Yıllık toplam tazminat oranı	Gizlilik Kısıtlamaları Yapı Merkezi, kuruluşun gizlilik politikalarına uygun olarak bu bilgileri kamuya açık olarak paylaşmamaktadır.			
	2-22 Sürdürülebilir kalkınma stratejisi beyanı	Yönetimimizden Mesajlar Yapı Merkezi'nde Kurumsal Yönetişim Sürdürülebilirlik Yaklaşımımız ve Yönetişim Yapımız Öncelikli Konularımız			
	2-23 Politika taahhütleri	Yapı Merkezi'nde Kurumsal Yönetişim Yaklaşımı Sektörel Gelişmeler ve Yapı Merkezi			
	2-24 Politika taahhütlerini içselleştirme	Yapı Merkezi'nde Kurumsal Yönetişim Yaklaşımı			

10.3. GRI İÇERİK ENDEKSİ

GRI STANDARTI	AÇIKLAMA	Sayfa Numaraları, Açıklamalar ve/veya Doğrudan Cevaplar
GRI 101: Biyoçeşitlilik 2024	101-1 Biyoçeşitlilik kaybını durdurma ve tersine çevirme politikaları"	
	101-2 Biyoçeşitlilik etkilerinin yönetimi	
	101-3 Erişim ve fayda paylaşımı	
	101-4 Biyoçeşitlilik etkilerinin belirlenmesi	İklim Krizi ile Mücadele Çabaları
	101-5 Biyoçeşitlilik etkilerinin olduğu yerler	Biyoçeşitlilik Çalışmaları
	101-6 Biyoçeşitlilik kaybının doğrudan nedenleri	
	101-7 Biyoçeşitliliğin durumundaki değişiklikler	
	101-8 Ekosistem hizmetleri	
GRI 201: Ekonomik Performans 2016	201-1 Üretilen ve dağıtılan doğrudan ekonomik değer	Yapı Merkezi'nin Başlıca Projeleri Çevresel Sorumluluk Sosyal Sorumluluk Ar-Ge ve İnovasyon
	201-2 İklim değişikliği nedeniyle finansal riskler ve diğer fırsatlar	İklim Krizi ile Mücadele Çabaları Risk Yönetimi Sürdürülebilirlik Risklerimiz ve Fırsatlarımız
GRI 202: Pazar Varlığı 2016	202-1 Cinsiyete göre yerel asgari ücretle karşılaştırılan standart giriş seviyesi ücret oranları	Çalışan ücretlendirmemiz yerel asgari ücretin üzerinde ve eşitlikçi bir yaklaşım temelinde belirlenmekte; üst düzey yönetimde ise yerel topluluklardan istihdamı destekleyici uygulamalar yürütülmektedir.-
	202-2 Yerel topluluktan işe alınan üst düzey yönetimin oranı	
GRI 203: Dolaylı Ekonomik Etkiler 2016	203-1 Desteklenen altyapı yatırımları ve hizmetler	Çevresel Sorumluluk Sosyal Sorumluluk Toplumsal Pozitif Etki Çalışmaları Ar-Ge İnovasyon Dijitalleşme
	203-2 Önemli dolaylı ekonomik etkiler	Toplumsal Pozitif Etki Çalışmaları Sosyal Etki Değerlendirmesi Finansal İş Birliklerimiz
GRI 204: Satın Alma Uygulamaları 2016	204-1 Yerel tedarikçilere yapılan harcama oranı	Yerel Satın Alma Ekler
GRI 205: Yolsuzlukla Mücadele 2016	205-1 Yolsuzlukla ilgili riskler için değerlendirilen operasyonlar	Etik ve Uyum Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele
	205-2 Yolsuzlukla mücadele politikaları ve prosedürleri hakkında iletişim ve eğitim	Etik ve Uyum Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele
	205-3 Onaylanmış yolsuzluk olayları ve alınan önlemler	Etik ve Uyum Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele
GRI 206: Rekabete Aykırı Davranış 2016	206-1 Rekabete aykırı davranış, tekelcilik ve tekel uygulamalarıyla ilgili yasal işlemler	Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele
GRI 207: Vergi 2019	207-1 Vergiye yaklaşım	Yapı Merkezi'nin vergiye yaklaşımı, vergi yönetimi, risk kontrolleri ve paydaşlarla yürütülen süreçler hem iç hem de dış paydaşlara raporlanmaktadır. 207-4 göstergesi olan ülke bazında raporlamalar da gerçekleştirilmekte olup, vergiye yaklaşımımız; yasalara tam uyum, şeffaflık, adil katkı ve risklerin etkin yönetimi esaslarına dayanmaktadır. Doğrudan harcama raporlaması paylaşılmamış olmakla birlikte, vergi yönetimimizde uyum ve hesap verebilirlik temel önceliklerimizdir.
	207-2 Vergi yönetimi, kontrol ve risk yönetimi	
	207-3 Vergi ile ilgili endişelerin yönetimi ve paydaş katılımı	
	207-4 Ülke bazında raporlama	
GRI 301: Malzemeler 2016	301-1 Ağırılık veya hacim olarak kullanılan malzemeler	Kullanılan malzemeler, geri dönüştürülmüş girdi malzemeleri ile geri kazanılmış ürün ve ambalaj malzemelerini kapsamaktadır. Bu göstergelerden elde edilen veriler, Yapı Merkezi'nin sera gazı envanteri hesaplamalarına entegre edilmekte olup, karbon ayak izi hesaplamalarında Kapsam 3 emisyonları içerisinde değerlendirilmektedir.
	301-2 Geri dönüştürülmüş girdi malzemeleri	
	301-3 Geri kazanılmış ürünler ve ambalaj malzemeleri	

GRI STANDARTI	AÇIKLAMA	Sayfa Numaraları, Açıklamalar ve/veya Doğrudan Cevaplar
GRI 302: Enerji 2016	302-1 Kuruluş içindeki enerji tüketimi	Etkin Enerji Yönetimi Çevresel Performans Göstergeleri
	302-2 Kuruluş dışındaki enerji tüketimi	Etkin Enerji Yönetimi Çevresel Performans Göstergeler
	302-3 Enerji yoğunluğu	Etkin Enerji Yönetimi Çevresel Performans Göstergeler
	302-4 Enerji tüketiminde azalma	Etkin Enerji Yönetimi Çevresel Performans Göstergeler
	302-5 Ürün ve hizmetlerin enerji gereksinimlerinde azalma	Etkin Enerji Yönetimi Çevresel Performans Göstergeler
GRI 303: Su ve Atık Su 2018	303-1 Ortak kaynak olarak su ile etkileşimler	Etkin Su Yönetimi Çevresel Performans Göstergeleri
	303-2 Su deşarjı ile ilgili etkilerin yönetimi	Etkin Su Yönetimi Çevresel Performans Göstergeleri
	303-3 Su çekimi	Etkin Su Yönetimi Çevresel Performans Göstergeleri
	303-4 Su deşarjı	Etkin Su Yönetimi Çevresel Performans Göstergeleri
	303-5 Su tüketimi	Etkin Su Yönetimi Çevresel Performans Göstergeleri
GRI 305: Emisyonlar 2016	305-1 Doğrudan (Kapsam 1) sera gazı emisyonları	İklim Krizi ile Mücadele Çabaları Çevresel Performans Göstergeleri Ekler
	305-2 Enerji dolaylı (Kapsam 2) sera gazı emisyonları	İklim Krizi ile Mücadele Çabaları Çevresel Performans Göstergeleri Ekler
	305-3 Diğer dolaylı (Kapsam 3) sera gazı emisyonları	İklim Krizi ile Mücadele Çabaları Çevresel Performans Göstergeleri Ekler
	305-4 Sera gazı emisyon yoğunluğu	İklim Krizi ile Mücadele Çabaları Çevresel Performans Göstergeleri Ekler
	305-5 Sera gazı emisyonlarının azaltılması	İklim Krizi ile Mücadele Çabaları Çevresel Performans Göstergeleri Ekler
GRI 306: Atık Sular ve Atık 2016	306-3 Önemli döküntüler	Etkin Atık Yönetimi Çevresel Performans Göstergeleri Ekler
	306-1 Atık üretimi ve önemli atıkla ilgili etkiler	Etkin Atık Yönetimi
	306-2 Önemli atıkla ilgili etkilerin yönetimi	Etkin Atık Yönetimi Ekler
	306-3 Üretilen atık	Etkin Atık Yönetimi Çevresel Performans Göstergeleri Ekler
	306-4 Bertaraf edilmekten kaçınılan atık	Etkin Atık Yönetimi Çevresel Performans Göstergeleri Ekler
GRI 306: Atık 2020	306-5 Bertaraf edilen atık	Etkin Atık Yönetimi Çevresel Performans Göstergeleri Ekler

10.3. GRI İÇERİK ENDEKSİ

GRI STANDARTI	AÇIKLAMA	Sayfa Numaraları, Açıklamalar ve/veya Doğrudan Cevaplar
GRI 308: Tedarikçi Çevresel Değerlendirmesi 2016	308-1 Çevresel kriterler kullanılarak taranan yeni tedarikçiler	Tedarik Zinciri ile İlişkiler Tedarikçi Değerlendirmesi ve Denetimi
	308-2 Tedarik zincirindeki olumsuz çevresel etkiler ve alınan önlemler	Tedarik Zinciri ile İlişkiler Tedarikçi Değerlendirmesi ve Denetimi
GRI 401: İstihdam 2016	401-1 Yeni çalışan alımları ve çalışan devir hızı	İnsan Kaynakları Yaklaşımı Ekler
	401-2 Tam zamanlı çalışanlara sağlanan, geçici veya yarı zamanlı çalışanlara sağlanmayan faydalar	
	401-3 Ebeveyn izni	
GRI 402: İşçi/Yönetim İlişkileri 2016	402-1 Operasyonel değişikliklerle ilgili asgari bildirim süreleri	Operasyonel değişikliklerle ilgili asgari bildirim süreleri için özel bir uygulama bulunmamakta olup, değişiklikler yasal mevzuat, toplu iş sözleşmeleri ve şirket içi iletişim prosedürleri çerçevesinde yürütülmektedir.
GRI 403: İş Sağlığı ve Güvenliği 2018	403-1 İş sağlığı ve güvenliği yönetim sistemi	İş Sağlığı ve Güvenliği (İSG) Yaklaşımı
	403-2 Tehlike tanımlama, risk değerlendirmesi ve olay incelemesi	İş Sağlığı ve Güvenliği (İSG) Performans Göstergeler
	403-3 İş sağlığı hizmetleri	İş Sağlığı ve Güvenliği (İSG) Yaklaşımı
	403-4 İş sağlığı ve güvenliği konularında çalışanların katılımı, danışma ve iletişim	İş Sağlığı ve Güvenliği (İSG) Yaklaşımı
	403-5 İş sağlığı ve güvenliği konusunda çalışanların eğitimi	İş Sağlığı ve Güvenliği (İSG) Performans Göstergeler
	403-6 Çalışan sağlığının teşviki	İş Sağlığı ve Güvenliği (İSG) Yaklaşımı
	403-7 İş ilişkileriyle doğrudan bağlantılı iş sağlığı ve güvenliği etkilerinin önlenmesi ve azaltılması	İş Sağlığı ve Güvenliği (İSG) Yaklaşımı
	403-8 İş sağlığı ve güvenliği yönetim sistemi ile kapsanan çalışanlar	İş Sağlığı ve Güvenliği (İSG) Yaklaşımı
	403-9 İşle ilgili yaralanmalar	İş Sağlığı ve Güvenliği (İSG) Yaklaşımı İş Sağlığı ve Güvenliği (İSG) Performans Göstergeler
	403-10 İşle ilgili hastalık	İş Sağlığı ve Güvenliği (İSG) Yaklaşımı İş Sağlığı ve Güvenliği (İSG) Performans Göstergeler
GRI 404: Eğitim ve Öğretim 2016	404-1 Çalışan başına yıllık ortalama eğitim saatleri	Sosyal Performans Göstergeleri
	404-2 Çalışan becerilerini yükseltme ve geçiş yardımı programları	Çalışan Gelişimine Verilen Destek
	404-3 Düzenli performans ve kariyer gelişimi değerlendirmeleri alan çalışanların yüzdesi	Çalışan gelişimi ve performans yönetimi süreçleri, iç politika ve uygulamalarımız çerçevesinde yürütülmektedir.
GRI 405: Çeşitlilik ve Eşit Fırsatlar 2016	405-1 Yönetim organlarının ve çalışanların çeşitliliği	Çalışan Profili Sosyal Performans Göstergeleri
	405-2 Kadınların erkeklere oranla temel maaş ve ücret oranı	Gizlilik Kısıtlamaları Yapı Merkezi, kuruluşun gizlilik politikalarına uygun olarak bu bilgileri kamuya açık olarak paylaşmamaktadır.
GRI 406: Ayrımcılık Yapmama 2016	406-1 Ayrımcılık olayları ve alınan düzeltici önlemler	Etik ve Uyum İnsan Kaynakları Yaklaşımı Raporlama döneminde herhangi bir ayrımcılık vakası yaşanmamıştır.
GRI 407: Örgütlenme Özgürlüğü ve Toplu Pazarlık 2016	407-1 Özgür toplu pazarlık hakkının risk altında olduğu operasyonlar ve tedarikçiler	İnsan Hakları
GRI 408: Çocuk İşçiliği 2016	408-1 Çocuk işçiliği olayları için önemli risk altında olan operasyonlar ve tedarikçiler	Etik ve Uyum İnsan Kaynakları Yaklaşımı
GRI 409: Zorla veya Zorunlu Çalıştırma 2016	409-1 Zorla veya zorunlu çalıştırma olayları için önemli risk altında olan operasyonlar ve tedarikçiler	Etik ve Uyum İnsan Kaynakları Yaklaşımı
GRI 410: Güvenlik Uygulamaları 2016	410-1 İnsan hakları politikaları veya prosedürleri konusunda eğitilmiş güvenlik personeli	İnsan hakları ilkeleri, Yapı Merkezi'nin genel politika ve uygulamalarında gözetilmekte ve alt işveren çalışanları dâhil tüm çalışanlar için bağlayıcı bir çerçeve oluşturmaktadır.

GRI STANDARTI	AÇIKLAMA	Sayfa Numaraları, Açıklamalar ve/veya Doğrudan Cevaplar
GRI 411: Yerli Halkların Hakları 2016	411-1 Yerli halkların haklarını ihlal eden olaylar	Etik ve Uyum Yapı Merkezi, tarafından gerçekleştirilen proje ve yatırımların tamamında yerli halkların hakları hususları ele alınmaktadır
	412-1 İnsan hakları incelemelerine veya etki değerlendirmelerine tabi olmuş faaliyetler	İnsan Hakları
GRI 412: İnsan Hakları Değerlendirmesi 2016	412-2 İnsan haklarına ilişkin politika ve prosedürler üzerine çalışan eğitimleri	İnsan Hakları Etik ve Uyum
	412-3 İnsan hakları hususlarını içeren önemli yatırım anlaşmaları ve kontratlar	Etik ve Uyum Yapı Merkezi, tarafından gerçekleştirilen proje ve yatırımların tamamında insan hakları hususları ele alınmaktadır
GRI 413: Yerel Topluluklar 2016	413-2 Yerel topluluklar üzerinde önemli gerçek ve potansiyel olumsuz etkileri olan operasyonlar	Sosyal Etki Değerlendirmesi Toplumsal Etki Çalışmalarımız İklim Krizi ile Mücadele Çalışmalarımız Biyçeşitlilik Çalışmalarımız
GRI 414: Tedarikçinin Sosyal Açidan Değerlendirilmesi 2016	414-1 Sosyal kriterler kullanılarak taranan yeni tedarikçiler	Tedarik Zinciri ile İlişkiler Tedarikçi Değerlendirmesi ve Denetimi
	414-2 Tedarik zincirindeki olumsuz sosyal etkiler ve alınan önlemler	Tedarik Zinciri ile İlişkiler Tedarikçi Değerlendirmesi ve Denetimi
GRI 415: Kamu Politikası 2016	415-1 Siyasi katkılar	Etik ve Uyum Yapı Merkezi, hiçbir siyasi kuruluşa doğrudan veya dolaylı mali ve aynı destekte bulunmamaktadır.
GRI 416: Müşteri Sağlığı ve Güvenliği 2016	416-1 Ürün ve hizmet kategorilerinin sağlık ve güvenlik etkilerinin değerlendirilmesi	Ürün ve Hizmetlerin Sağlık ve Güvenlik Etkileri
	416-2 Ürün ve hizmetlerin sağlık ve güvenlik etkileriyle ilgili uyumsuzluk olayları	Ürün ve Hizmetlerin Sağlık ve Güvenlik Etkileri
GRI 417: Pazarlama ve Etiketleme 2016	417-1 Ürün ve hizmet bilgileri ve etiketleme gereksinimleri	Ürün ve hizmet bilgilerimiz ile etiketleme gereksinimlerine tam uyum sağlanmakta olup, raporlama dönemi içerisinde ürün/hizmet bilgilendirmesi, etiketleme ya da pazarlama iletişimlari ile ilgili herhangi bir uyumsuzluk olayı yaşanmamıştır.
	417-2 Ürün ve hizmet bilgileri ve etiketleme ile ilgili uyumsuzluk olayları	
	417-3 Pazarlama iletişimlari ile ilgili uyumsuzluk olayları	
GRI 418: Müşteri Gizliliği 2016	418-1 Müşteri gizliliği ihlalleri ve müşteri veri kayıpları ile ilgili doğrulanmış şikayetler	Paydaş Yönetimi Etik ve Uyum Müşteri Memnuniyeti
Sektör Eki: İnşaat ve Gayrimenkul	CRE3 Binalardan Kaynaklanan Sera Gazı Emisyon Yoğunluğu (pg:70)	Çevresel Veriler
	CRE6 Uluslararası Kabul Görmüş Bir İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemi ile Doğrulanmış Uyumlulukta Faaliyet Gösteren Organizasyonun Yüzdesi (pg:75)	İş Sağlığı ve Güvenliği (İSG) Yaklaşımı
	CRE7 Proje Bazında Gelişim Nedeniyle Gönüllü veya Zorunlu Olarak Yerinden Edilen ve/veya Yeniden Yerleştirilen Kişi (pg:76)	Sosyal Etki Değerlendirmesi

10.4. TSRS İÇERİK ENDEKSİ

10.4.1 TSRS 1 İÇERİK ENDEKSİ							
Başlık	Başlık Açıklama	TSRS Kriteri	İlgili TSRS Maddesi	Sayfa Numaraları, Açıklamalar ve/veya Doğrudan Cevaplar			
YÖNETİŞİM	Yönetişime ilişkin sürdürülebilirlikle ilgili finansal açıklamaların amacı, genel amaçlı finansal raporların kullanıcılarının, işletmenin sürdürülebilirlikle ilgili risk ve fırsatları izlemek, yönetmek ve denetlemek için kullandığı yönetim süreçlerini, kontrollerini ve prosedürlerini anlamalarını sağlamaktır.	a) Yönetişim organı/organları (üst yönetimden sorumlu bir kurulu, komiteyi veya eşdeğer bir organı içerebilir) veya sürdürülebilirlikle ilgili risk ve fırsatların gözetiminden sorumlu kişi/kişiler	TSRS-1 27.				
			TSRS-1 27.a.i	Kurumsal Yönetişim Yaklaşımı Sürdürülebilirlik Yaklaşımımız ve Yönetişim Yapımız Sürdürülebilirlik Risklerimiz ve Fırsatlarımız Kurumsal Risk Yönetimi			
			TSRS-1 27.a.ii	Kurumsal Yönetişim Yaklaşımı Sürdürülebilirlik Risklerimiz ve Fırsatlarımız Kurumsal Risk Yönetimi			
			TSRS-1 27.a.iii	Sürdürülebilirlik Yaklaşımımız ve Yönetişim Yapımız Sürdürülebilirlik Risklerimiz ve Fırsatlarımız Kurumsal Risk Yönetimi			
			TSRS-1 27.a.iv	Sürdürülebilirlik Risklerimiz ve Fırsatlarımız Kurumsal Risk Yönetimi			
			TSRS-1 27.a.v	Etik ve Uyum Çalışan Memnuniyeti Performans Değerlendirmesi			
			TSRS-1 27.b.i	Sürdürülebilirlik Risklerimiz ve Fırsatlarımız Kurumsal Risk Yönetimi			
			TSRS-1 27.b.ii	Sürdürülebilirlik Risklerimiz ve Fırsatlarımız Kurumsal Risk Yönetimi			
			STRATEJİ	Stratejiye ilişkin sürdürülebilirlikle ilgili finansal açıklamaların amacı, genel amaçlı finansal raporların kullanıcılarının, işletmenin sürdürülebilirlikle ilgili risk ve fırsatları yönetme stratejisini anlamalarını sağlamaktır.	İşletme özellikle, genel amaçlı finansal raporların kullanıcılarının aşağıda belirtilen hususları anlamalarını sağlayacak bilgileri açıklar	TSRS-1 29.	
						TSRS-1 29.a	YM ilgili maddede belirtilen a, b, c, d ve e gerekliliklerini dikkate almış olup, TSRS 1 ve 2 Uyum Tablolarında açıklanmaktadır.
TSRS-1 29.b							
TSRS-1 29.c							
TSRS-1 29.d							
TSRS-1 29.e							
TSRS-1 30.							
TSRS-1 30.a	Sürdürülebilirlik Risklerimiz ve Fırsatlarımız Kurumsal Risk Yönetimi Sürdürülebilir Çevre Yönetimi İklim Krizi ile Mücadele						
TSRS-1 30.b	Sürdürülebilirlik Risklerimiz ve Fırsatlarımız Kurumsal Risk Yönetimi Sürdürülebilir Çevre Yönetimi İklim Krizi ile Mücadele						
TSRS-1 30.c	Sürdürülebilirlik Risklerimiz ve Fırsatlarımız Kurumsal Risk Yönetimi Sürdürülebilir Çevre Yönetimi İklim Krizi ile Mücadele						

10.4.1 TSRS 1 İÇERİK ENDEKSİ					
Başlık	Başlık Açıklama	TSRS Kriteri	İlgili TSRS Maddesi	Sayfa Numaraları, Açıklamalar ve/veya Doğrudan Cevaplar	
STRATEJİ	Stratejiye ilişkin sürdürülebilirlikle ilgili finansal açıklamaların amacı, genel amaçlı finansal raporların kullanıcılarının, işletmenin sürdürülebilirlikle ilgili risk ve fırsatları yönetme stratejisini anlamalarını sağlamaktır.	a) Sürdürülebilirlikle ilgili risk ve fırsatlar	TSRS-1 31.	Yapı Merkezi'nde Kurumsal Yönetişim Öncelikli Konularımız Kurumsal Risk Yönetimi Sürdürülebilirlik Risk ve Fırsatları Yönetimi Yaklaşımımız Sürdürülebilirlik Risklerimiz ve Fırsatlarımız Finansal İş Birliklerimiz Yapı Merkezi Sürdürülebilirlik Hedefleri	
		b) İş modeli ve değer zinciri	TSRS-1 32.		
			TSRS-1 32.a	Kurumsal Risk Yönetimi Sürdürülebilir Çevre Yönetimi İklim Krizi ile Mücadele	
			TSRS-1 32.b	Kurumsal Risk Yönetimi Sürdürülebilir Çevre Yönetimi İklim Krizi ile Mücadele	
		c) Strateji ve karar alma	TSRS-1 33.		
			TSRS-1 33.a	Kurumsal Risk Yönetimi Sürdürülebilirlik Risklerimiz ve Fırsatlarımız	
			TSRS-1 33.b	Kurumsal Risk Yönetimi Sürdürülebilirlik Risklerimiz ve Fırsatlarımız Sürdürülebilirlik Performansımız Sürdürülebilir Çevre Yönetimi	
			TSRS-1 33.c	Kurumsal Risk Yönetimi Sürdürülebilirlik Risklerimiz ve Fırsatlarımız Etik ve Uyum Sürdürülebilir Çevre Yönetimi Sürdürülebilir Performansımız İlkelerimiz	
			d) Finansal durum, finansal performans ve nakit akışları	TSRS-1 34	
				TSRS-1 34.a	İklim Krizi ile Mücadele Sürdürülebilirlik Risklerimiz ve Fırsatlarımız
		TSRS-1 34.b		İklim Krizi ile Mücadele Sürdürülebilirlik Risklerimiz ve Fırsatlarımız	
		TSRS-1 35.			
		TSRS-1 35.a		İklim Krizi ile Mücadele Sürdürülebilirlik Risklerimiz ve Fırsatlarımız	
		TSRS-1 35.b		İklim Krizi ile Mücadele Sürdürülebilirlik Risklerimiz ve Fırsatlarımız	
		TSRS-1 35.c.i		İklim Krizi ile Mücadele Sürdürülebilirlik Risklerimiz ve Fırsatlarımız	
		TSRS-1 35.c.ii		İklim Krizi ile Mücadele Sürdürülebilirlik Risklerimiz ve Fırsatlarımız	
		e) Dirençlilik	TSRS-1 35.d	İklim Krizi ile Mücadele Sürdürülebilirlik Risklerimiz ve Fırsatlarımız	
			TSRS-1 41	İklim Krizi ile Mücadele Sürdürülebilirlik Risklerimiz ve Fırsatlarımız İklim Krizi ile Mücadele Çabaları	

10.4. TSRS İÇERİK ENDEKSİ

10.4.1 TSRS 1 İÇERİK ENDEKSİ				
Başlık	Başlık Açıklama	TSRS Kriteri	İlgili TSRS Maddesi	Sayfa Numaraları, Açıklamalar ve/veya Doğrudan Cevaplar
RİSK YÖNETİMİ	Risk Yönetimi	a) Sürdürülebilirlikle ilgili riskleri belirlemek, değerlendirmek, önceliklendirmek ve izlemek için kullandığı süreçler ve ilgili politikalar	TSRS-1 44.a.i	Sürdürülebilirlik Risklerimiz ve Fırsatlarımız Kurumsal Risk Yönetimi İklim Krizi ile Mücadele Çabaları Sürdürülebilir Çevre Yönetimi
			TSRS-1 44.a.ii	Sürdürülebilirlik Risklerimiz ve Fırsatlarımız Kurumsal Risk Yönetimi İklim Krizi ile Mücadele Çabaları Sürdürülebilir Çevre Yönetimi İklim Krizi ile Mücadele
			TSRS-1 44.a.iii	Sürdürülebilirlik Risklerimiz ve Fırsatlarımız Kurumsal Risk Yönetimi İklim Krizi ile Mücadele Çabaları Sürdürülebilir Çevre Yönetimi
			TSRS-1 44.a.iv	Sürdürülebilirlik Risklerimiz ve Fırsatlarımız Kurumsal Risk Yönetimi İklim Krizi ile Mücadele Çabaları Sürdürülebilir Çevre Yönetimi
			TSRS-1 44.a.v	Sürdürülebilirlik Risklerimiz ve Fırsatlarımız Kurumsal Risk Yönetimi İklim Krizi ile Mücadele Çabaları Sürdürülebilir Çevre Yönetimi İklim Krizi ile Mücadele
			TSRS-1 44.a.vi	2024 raporlama dönemi, YM'nın TSRS 1 ve 2 uyumlu ilk raporlama dönemidir. Bu nedenle önceki döneme ilişkin açıklama bulunmamaktadır
		b) İşletmenin sürdürülebilirlikle ilgili fırsatları belirlemek, değerlendirmek, önceliklendirmek ve izlemek için kullandığı süreçler	TSRS-1 44.b	Sürdürülebilirlik Risklerimiz ve Fırsatlarımız Kurumsal Risk Yönetimi İklim Krizi ile Mücadele Çabaları Sürdürülebilir Çevre Yönetimi
		c) Sürdürülebilirlikle ilgili risk ve fırsatların belirlenmesine, değerlendirilmesine, değerlendirilmesine ve izlenmesine yönelik süreçlerin; işletmenin genel Kurumsal Risk Yönetimi sürecine ne ölçüde ve nasıl entegre edildiği ve işletmenin genel Kurumsal Risk Yönetimi sürecini ne ölçüde ve nasıl bilgilendirdiği	TSRS-1 44.c	Sürdürülebilirlik Risklerimiz ve Fırsatlarımız Kurumsal Risk Yönetimi İklim Krizi ile Mücadele Çabaları Sürdürülebilir Çevre Yönetimi İklim Krizi ile Mücadele

10.4.1 TSRS 1 İÇERİK ENDEKSİ				
Başlık	Başlık Açıklama	TSRS Kriteri	İlgili TSRS Maddesi	Sayfa Numaraları, Açıklamalar ve/veya Doğrudan Cevaplar
METRİKLER VE HEDEFLER	Metrikler ve hedeflere ilişkin sürdürülebilirlikle ilgili finansal açıklamaların amacı, genel amaçlı finansal raporların kullanıcılarının, işletmenin kendi belirlediği hedeflere ve mevzuat uyarınca ulaşması gereken hedeflere yönelik ilerlemeleri de dâhil olmak üzere, sürdürülebilirlikle ilgili risk ve fırsatlarla ilgili olarak işletmenin performansını anlamalarını sağlamaktır.	a) İlgili TSRS tarafından zorunlu kılınan metrikler	TSRS-1 46.a	TSRS-2 Uyum Tablosunda bildirilmektedir
		b) İşletmenin sürdürülebilirlikle ilgili risk veya fırsat ve kendi belirlediği hedeflere ve mevzuat uyarınca ulaşması gereken hedeflere yönelik ilerlemeleri dâhil, sürdürülebilirlikle ilgili söz konusu risk veya fırsata ilişkin performansı	TSRS-1 46.b.i	Sürdürülebilirlik Risklerimiz ve Fırsatlarımız Kurumsal Risk Yönetimi
			TSRS-1 46.b.ii	Sürdürülebilirlik Risklerimiz ve Fırsatlarımız Kurumsal Risk Yönetimi İklim Krizi ile Mücadele Çabaları Sürdürülebilir Çevre Yönetimi Sürdürülebilirlik Performansımız Sürdürülebilirlik Hedeflerimiz
			TSRS-1 49	Ekler Sürdürülebilirlik Perforansımız Sürdürülebilirlik Hedeflerimiz
		Bir metriğin işletme tarafından geliştirilmiş olması durumunda	TSRS-1 50.a	Ekler Sürdürülebilirlik Perforansımız Sürdürülebilirlik Hedeflerimiz
			TSRS-1 50.b	Ekler Sürdürülebilirlik Perforansımız Sürdürülebilirlik Hedeflerimiz
			TSRS-1 50.c	Ekler Sürdürülebilirlik Perforansımız Sürdürülebilirlik Hedeflerimiz
			TSRS-1 50.d	Ekler Sürdürülebilirlik Perforansımız Sürdürülebilirlik Hedeflerimiz
		İşletme, stratejik amaçlarına ulaşma konusundaki ilerlemeyi izlemek üzere belirlediği hedefler ile mevzuat uyarınca ulaşması gereken hedeflere ilişkin bilgileri açıklar	TSRS-1 51.a	Ekler Sürdürülebilirlik Perforansımız Sürdürülebilirlik Hedeflerimiz
			TSRS-1 51.b	Ekler Sürdürülebilirlik Perforansımız Sürdürülebilirlik Hedeflerimiz
			TSRS-1 51.c	Ekler Sürdürülebilirlik Perforansımız Sürdürülebilirlik Hedeflerimiz
			TSRS-1 51.d	Ekler Sürdürülebilirlik Perforansımız Sürdürülebilirlik Hedeflerimiz
			TSRS-1 51.e	Ekler Sürdürülebilirlik Perforansımız Sürdürülebilirlik Hedeflerimiz
			TSRS-1 51.f	Ekler Sürdürülebilirlik Perforansımız Sürdürülebilirlik Hedeflerimiz
			TSRS-1 51.g	Ekler Sürdürülebilirlik Perforansımız Sürdürülebilirlik Hedeflerimiz
		İşletmenin hedeflerini belirlemek ve bu hedeflere ulaşma konusundaki ilerlemeyi izlemek için kullanılan metrikler dâhil olmak üzere, metriklerin tanımı ve hesaplanması ilerleyen zaman boyunca tutarlıdır. Bir metriği yeniden tanımlaması veya yerine başka bir metriğin kullanılması durumunda, işletme B52 paragrafını uygular	TSRS-1 52	YM'nin hedeflerini belirlemek ve bu hedeflere ulaşma konusundaki ilerlemeyi izlemek için kullandığı metrikler de dâhil olmak üzere, metriklerin tanımı ve hesaplanması tüm raporlama dönemlerinde tutarlıdır. Bir metriğin yeniden tanımlanması veya yerine başka bir metriğin kullanılması durumunda YM, TSRS'nin B52 paragrafında belirtilen gerekliliklere uyar.
		İşletme; anlamlı, açık ve kesin adlar ve tanımlamalar kullanarak metrik ve hedefleri etiketlendirir ve tanımlar	TSRS-1 53	YM, anlamlı, açık ve kesin adlar ve tanımlamalar kullanarak metrik ve hedefleri etiketlendirmekte ve tanımlamaktadır

10.4. TSRS İÇERİK ENDEKSİ

10.4.1 TSRS 1 İÇERİK ENDEKSİ				
Başlık	Başlık Açıklama	TSRS Kriteri	İlgili TSRS Maddesi	Sayfa Numaraları, Açıklamalar ve/veya Doğrudan Cevaplar
GENEL HÜKÜMLER	Genel Hükümler	Rehberlik Kaynakları	TSRS-1 54	Rapor Hakkında
			TSRS-1 55.a	Yapı Merkezi, SASB Standartlarında yer alan açıklama konularını gözden geçirmiş olup SASB konuları da ilgili oldukları ölçüde dikkate alınmaktadır. SASB İçerik Endeksi Rapor Hakkında
			TSRS-1 55.b.i	İklim Krizi ile Mücadele Çabaları
			TSRS-1 55.b.ii	Rapor Hakkında Sürdürülebilirlik Risklerimiz ve Fırsatlarımız Kurumsal Risk Yönetimi İklim Krizi ile Mücadele Çabaları Sürdürülebilir Çevre Yönetimi Sürdürülebilirlik Hedeflerimiz
			TSRS-1 55.b.iii	Sürdürülebilirlik Risklerimiz ve Fırsatlarımız Kurumsal Risk Yönetimi İklim Krizi ile Mücadele
			TSRS-1 56.	Rapor Hakkında Sürdürülebilirlik Risklerimiz ve Fırsatlarımız
			TSRS-1 57.	YM, sürdürülebilirlikle ilgili bir risk veya fırsat için özellikle uygulanabilecek bir TSRS'nin bulunmadığı durumlarda, genel amaçlı finansal rapor kullanıcılarının karar vermesine yardımcı olacak ve ilgili risk veya fırsatı gerçeğe uygun şekilde yansıtacak bilgileri belirlemek için muhakeme yürütmektedir
			TSRS-1 59.	
			TSRS-1 59.a	Rapor Hakkında
			TSRS-1 59.b	İklim Krizi ile Mücadele SASB İçerik Endeksi Öncelikli Konularımız
		Açıklamaların Yeri	TSRS-1 60	Rapor Hakkında Yapı Merkezi Hakkında Grup Şirketlerimiz ve Uzmanlık Alanlarımız
			TSRS-1 61	Rapor Hakkında
			TSRS-1 62	Yapı Merkezi, TSRS'nin gerektirdiği bilgileri, düzenleyici otoritelerce zorunlu tutulan bilgiler gibi, diğer yükümlülükleri yerine getirmek amacıyla açıklanan bilgilerle aynı yerde sunabilmektedir. Bununla birlikte, sürdürülebilirlikle ilgili finansal açıklamaların açıkça ayırt edilebilir olmasını sağlamakta ve bu bilgilerin, ilave açıklamalar nedeniyle anlaşılmaz hale gelmemesine özen göstermektedir.
			TSRS-1 63	YM, TSRS tarafından zorunlu tutulan bilgileri, tarafınca yayımlanan başka bir rapora çapraz referans verilme suretiyle sürdürülebilirlikle ilgili finansal açıklamalara dâhil edebilir.
		Raporlama Zamanı	TSRS-1 64	Rapor Hakkında
			TSRS-1 65	Rapor Hakkında
			TSRS-1 66	Yapı Merkezi, TSRS 1 ve TSRS 2'ye uyumlu olarak ilk kez raporlama yapmaktadır. Raporlama döneminin sonunun değişmesi ve on iki aydan daha uzun veya daha kısa bir dönem için sürdürülebilirlikle ilgili finansal açıklamalar sunması durumunda bu madde gerekliliklerini yerine getirir.

10.4.1 TSRS 1 İÇERİK ENDEKSİ				
Başlık	Başlık Açıklama	TSRS Kriteri	İlgili TSRS Maddesi	Sayfa Numaraları, Açıklamalar ve/veya Doğrudan Cevaplar
GENEL HÜKÜMLER	Genel Hükümler	Raporlama Zamanı	TSRS-1 67	Yapı Merkezi, raporlama döneminin bitiminden sonra ancak sürdürülebilirlikle ilgili finansal açıklamaların yayımlanması için onaylandığı tarihten önce raporlama dönemi sonundaki koşullar hakkında yeni bilgi elde ederse, bu bilgilerin ışığında ilgili açıklamalarını günceller.
			TSRS-1 68	Yapı Merkezi, raporlama döneminden sonra ancak sürdürülebilirlikle ilgili finansal açıklamaların yayımlanmak üzere onaylandığı tarihten önce gerçekleşen işlemler, diğer olaylar veya koşullara ilişkin bilgilerin açıklanmamasının rapor kullanıcılarının kararlarını etkilemesi makul ölçüde bekleniyorsa, bu bilgileri açıklar.
			TSRS-1 69	Yapı Merkezi, TSRS'ler uyarınca sürdürülebilirlikle ilgili ara dönem finansal açıklamaların yayımlanmasının zorunlu olduğu veya bu açıklamaları yayımlamayı tercih ettiği durumlarda TSRS'nin B48 paragrafını uygular.
		Karşılaştırmalı Bilgi	TSRS-1 70	Yapı Merkezi Hakkında Yapı Merkezi'nde Kurumsal Yönetim Sürdürülebilirlik Yaklaşımımız ve Yönetişim Yapımız İnsan Kaynakları Yaklaşımımız Etik ve Uyum Sürdürülebilirlik Hedeflerimiz Finansal İş Birliklerimiz Ekler
			TSRS-1 71	YM'nin sürdürülebilirlikle ilgili finansal açıklamalarında raporlanan tutarlar; metrikler ve hedeflerle ya da sürdürülebilirlikle ilgili risk ve fırsatların mevcut ve öngörülen finansal etkileriyle bağlantılı olabilir.
			TSRS-1 72	Rapor Hakkında
		Uygunluk Beyanı	TSRS-1 73	İlgili paragraf uyarınca mevzuatla sağlanacak muafiyet uygulansa dahi YM TSRS'lere uygunluk sağladığını paylaşabilir
			TSRS-1 74	Sürdürülebilirlik Risklerimiz ve Fırsatlarımız Kurumsal Risk Yönetimi İklim Krizi ile Mücadele Çabaları Sürdürülebilir Çevre Yönetimi
		Muhakemeler	TSRS-1 75	Sürdürülebilirlik Risklerimiz ve Fırsatlarımız Kurumsal Risk Yönetimi İklim Krizi ile Mücadele Çabaları Sürdürülebilir Çevre Yönetimi
			TSRS-1 76	Diğer TSRS'ler, YM'nin TSRS-1 74. paragraf uyarınca açıklaması gereken hususların dışında ek bilgileri açıklamasını gerektirebilir. Bu tür durumlarda YM, TSRS-1'in 76. paragrafında belirtilen gerekliliklere uygun hareket eder.
	Muhakemeler, Belirsizlikler ve Hatalar	Ölçüm Belirsizliği	TSRS-1 77	Sürdürülebilirlik Risklerimiz ve Fırsatlarımız Kurumsal Risk Yönetimi İklim Krizi ile Mücadele Çabaları Sürdürülebilir Çevre Yönetimi
			TSRS-1 78	Sürdürülebilirlik Risklerimiz ve Fırsatlarımız Kurumsal Risk Yönetimi İklim Krizi ile Mücadele Çabaları Sürdürülebilir Çevre Yönetimi
		Hatalar	TSRS-1 83	YM, TSRS 1 ve 2 uyumlu olarak ilk kez raporlama yapmaktadır
			TSRS-1 84	YM, TSRS 1 ve 2 uyumlu olarak ilk kez raporlama yapmaktadır
			TSRS-1 85	YM, TSRS 1 ve 2 uyumlu olarak ilk kez raporlama yapmaktadır
			TSRS-1 86	YM, TSRS 1 ve 2 uyumlu olarak ilk kez raporlama yapmaktadır

10.4. TSRS İÇERİK ENDEKSİ

10.4.2 TSRS 2 İÇERİK ENDEKSİ			
Başlık	TSRS Kriteri	İlgili TSRS Maddesi	Sayfa Numaraları, Açıklamalar ve/veya Doğrudan Cevaplar
YÖNETİŞİM	a) Yönetişim organı/organları (üst yönetimden sorumlu bir kurulu, komiteyi veya eşdeğer bir organı içerebilir) veya iklimle ilgili risk ve fırsatların gözetiminden sorumlu kişi/kişiler	TSRS-2 6.a.i	Kurumsal Yönetişim Yaklaşımı Sürdürülebilirlik Yaklaşımımız ve Yönetişim Yapımız Kurumsal Risk Yönetimi Sürdürülebilirlik Risklerimiz ve Fırsatlarımız
		TSRS-2 6.a.ii	
		TSRS-2 6.a.iii	
		TSRS-2 6.a.iv	
		TSRS-2 6.a.v	
	b) İklitle ilgili risk ve fırsatları izlemek, yönetmek ve denetlemek için kullanılan yönetim süreçlerinde, kontrollerde ve prosedürlerde yönetimin görevi	TSRS-2 6.b.i	
		TSRS-2 6.b.ii	
	İşletme özellikle, genel amaçlı finansal raporların kullanıcılarının anlamalarını sağlayacak bilgileri açıklar.	TSRS-2 9	YM ilgili maddede belirtilen a, b, c, d ve e gerekliliklerini dikkate almış olup, TSRS 1 ve 2 Uyum Tablolarında açıklamıştır.
		TSRS-2 10.a	TSRS Kapsamında Finansal Önceliklendirme Kurumsal Risk Yönetimi Sürdürülebilirlik Risklerimiz ve Fırsatlarımız
		TSRS-2 10.b	
		TSRS-2 10.c	
		TSRS-2 10.d	
		TSRS-2 11	YM'nin gelecekteki finansal yeterliliğini etkilemesi makul ölçüde beklenebilecek iklimle ilgili risk ve fırsatları belirlerken YM; geçmiş olaylara, mevcut koşullara ve gelecekteki koşullara ilişkin tahminlerle ilgili bilgiler de dâhil olmak üzere, aşırı maliyet veya çabaya katlanılmaksızın raporlama tarihinde elde edilebilen tüm makul ve desteklenebilir bilgileri kullanır.
		TSRS-2 12	YM, gelecekteki finansal yeterliliğini etkilemesi makul ölçüde beklenebilecek iklimle ilgili risk ve fırsatları belirlerken TSRS 2'nin Sektör Bazlı Uygulanmasına İlişkin Rehber'de tanımlanan sektör bazlı açıklama konularına atıfta bulunur ve söz konusu açıklama konularının uygulanabilirliğini değerlendirir.
	b) İş modeli ve değer zinciri	TSRS-2 13.a	Risk ve Fırsatlarımızın Yönetimi Sürdürülebilirlik Risklerimiz ve Fırsatlarımız İklim Krizi ile Mücadele Çabaları
		TSRS-2 13.b	
		TSRS-2 14.a.i	
		TSRS-2 14.a.ii	
		TSRS-2 14.a.iii	Sürdürülebilirlik Risklerimiz ve Fırsatlarımız İklim Krizi ile Mücadele Çabaları Tedarik Zinciri ile İlişkiler Sürdürülebilirlik Yaklaşımımız ve Yönetişim Yapımız
		TSRS-2 14.a.iv	
		TSRS-2 14.a.v	
		TSRS-2 14.b	
	c) Strateji ve karar alma	TSRS-2 14.c	Yapı Merkezi Sürdürülebilirlik Hedefleri Çevresel Performans Göstergeleri Ekler
		TSRS-2 15.a	Öncelikli Konularımız
		TSRS-2 15.b	Sürdürülebilirlik Risklerimiz ve Fırsatlarımız İklim Krizi ile Mücadele Çabaları
		TSRS-2 16.a	Sürdürülebilirlik Risklerimiz ve Fırsatlarımız İklim Krizi ile Mücadele Çabaları Sürdürülebilirlik Yaklaşımımız ve Yönetişim Yapımız Yapı Merkezi Sürdürülebilirlik Hedefleri
		TSRS-2 16.b	
		TSRS-2 16.c.i	
		TSRS-2 16.c.ii	
		TSRS-2 16.d	
	d) Finansal durum, finansal performans ve nakit akışları	TSRS-2 15.a	Öncelikli Konularımız
		TSRS-2 15.b	Sürdürülebilirlik Risklerimiz ve Fırsatlarımız İklim Krizi ile Mücadele Çabaları
		TSRS-2 16.a	Sürdürülebilirlik Risklerimiz ve Fırsatlarımız İklim Krizi ile Mücadele Çabaları Sürdürülebilirlik Yaklaşımımız ve Yönetişim Yapımız Yapı Merkezi Sürdürülebilirlik Hedefleri
		TSRS-2 16.b	
		TSRS-2 16.c.i	
		TSRS-2 16.c.ii	
		TSRS-2 16.d	
		TSRS-2 15.a	Öncelikli Konularımız
		TSRS-2 15.b	Sürdürülebilirlik Risklerimiz ve Fırsatlarımız İklim Krizi ile Mücadele Çabaları
		TSRS-2 16.a	Sürdürülebilirlik Risklerimiz ve Fırsatlarımız İklim Krizi ile Mücadele Çabaları Sürdürülebilirlik Yaklaşımımız ve Yönetişim Yapımız Yapı Merkezi Sürdürülebilirlik Hedefleri
		TSRS-2 16.b	
		TSRS-2 16.c.i	
		TSRS-2 16.c.ii	
		TSRS-2 16.d	

10.4.2 TSRS 2 İÇERİK ENDEKSİ			
Başlık	TSRS Kriteri	İlgili TSRS Maddesi	Sayfa Numaraları, Açıklamalar ve/veya Doğrudan Cevaplar
STRATEJİ	e) İklim Dirençliliği	TSRS-2 22	Yapı Merkezi Hakkında Öncelikli Konularımız Sürdürülebilirlik Yaklaşımımız ve Yönetişim Yapımız Kurumsal Risk Yönetimi Sürdürülebilirlik Risklerimiz ve Fırsatlarımız İklim Krizi ile Mücadele Çabaları Sektörel Küresel Gelişmeler ve Yapı Merkezi
		TSRS-2 22.a.i	
		TSRS-2 22.a.ii	
		TSRS-2 22.a.iii (1)	
		TSRS-2 22.a.iii (2)	
		TSRS-2 22.a.iii (3)	
		TSRS-2 22.b.i.(1)	
		TSRS-2 22.b.i.(2)	
		TSRS-2 22.b.i.(3)	
		TSRS-2 22.b.i.(4)	
		TSRS-2 22.b.i.(5)	
		TSRS-2 22.b.i.(6)	
		TSRS-2 22.b.i.(7)	
		TSRS-2 22.b.ii.(1)	Etkin Enerji Yönetimi Kurumsal Risk Yönetimi İklim Krizi ile Mücadele Çabaları Çevresel Performans Göstergeleri Öncelikli Konularımız
		TSRS-2 22.b.ii.(2)	
		TSRS-2 22.b.ii.(3)	
		TSRS-2 22.b.ii.(4)	
		TSRS-2 22.b.ii.(5)	
		TSRS-2 22.b.ii.(6)	
		TSRS-2 22.b.ii.(7)	
		TSRS-2 22.b.ii.(8)	
		TSRS-2 22.b.ii.(9)	
		TSRS-2 22.b.ii.(10)	
KURUMSAL RİSK YÖNETİMİ	a) İşletmenin iklimle ilgili riskleri belirlemek, değerlendirmek, önceliklendirmek ve izlemek için kullandığı süreçler ve ilgili politikalar	TSRS-2 23	YM, 13-22'nci paragraflarda yer alan yükümlülüklerini yerine getirmek üzere açıklamaları hazırlarken; 29'uncu paragrafta açıklandığı üzere, sektörler-arası metrik kategorilerine ve 32'nci paragrafta açıklandığı üzere açıklama konularıyla ilişkili olan ve TSRS 2'nin Sektör Bazlı Uygulanmasına İlişkin Rehber'de tanımlanan sektör bazlı metriklere atıfta bulunur ve bunların uygulanabilirliğini değerlendirir.
		TSRS-2 25.a	Kurumsal Risk Yönetimi Sürdürülebilirlik Risklerimiz ve Fırsatlarımız Öncelikli Konularımız Çevresel Sorumluluk İklim Krizi ile Mücadele Çabaları Sürdürülebilirlik Risklerimiz ve Fırsatlarımız YM, TSRS 1 ve 2 uyumlu olarak ilk kez raporlama yapmaktadır.
		TSRS-2 25.a.i	
		TSRS-2 25.a.ii	
		TSRS-2 25.a.iii	
		TSRS-2 25.a.iv	
		TSRS-2 25.a.v	
		TSRS-2 25.a.vi	
		TSRS-2 25.b	
		TSRS-2 25.c	
		TSRS-2 25.d	
	b) İklitle ilgili senaryo analizi kullanıp kullanmadığına ve nasıl kullandığına ilişkin bilgiler dâhil olmak üzere, işletmenin iklimle ilgili risk ve fırsatları belirlemek, değerlendirmek, önceliklendirmek ve izlemek için kullandığı süreçler	TSRS-2 25.b	Sürdürülebilirlik Risklerimiz ve Fırsatlarımız Kurumsal Risk Yönetimi İklim Krizi ile Mücadele Çabaları Sürdürülebilir Çevre Yönetimi Sürdürülebilirlik Yaklaşımımız ve Yönetişim Yapımız Kurumsal Risk Yönetimi Sürdürülebilirlik Risklerimiz ve Fırsatlarımız Biyçeşitlilik Çalışmaları İklim Krizi ile Mücadele Çabaları
		TSRS-2 25.c	
		TSRS-2 25.d	
		TSRS-2 25.e	
		TSRS-2 25.f	
		TSRS-2 25.g	
		TSRS-2 25.h	
		TSRS-2 25.i	
		TSRS-2 25.j	
		TSRS-2 25.k	
	c) İklitle ilgili risk ve fırsatların belirlenmesine, değerlendirilmesine, önceliklendirilmesine ve izlenmesine yönelik süreçlerin; işletmenin genel Kurumsal Risk Yönetimi sürecine ne ölçüde ve nasıl entegre edildiği ve işletmenin genel Kurumsal Risk Yönetimi sürecini ne ölçüde ve nasıl bilgilendirdiği	TSRS-2 25.k	
		TSRS-2 25.l	
		TSRS-2 25.m	
		TSRS-2 25.n	
		TSRS-2 25.o	
		TSRS-2 25.p	
		TSRS-2 25.q	
		TSRS-2 25.r	
		TSRS-2 25.s	
		TSRS-2 25.t	

10.4. TSRS İÇERİK ENDEKSİ

10.4.2 TSRS 2 İÇERİK ENDEKSİ			
Başlık	TSRS Kriteri	İlgili TSRS Maddesi	Sayfa Numaraları, Açıklamalar ve/veya Doğrudan Cevaplar
METRİKLER VE HEDEFLER	a) İklimle ilgili metrikler	TSRS-2 29.a	İklim Krizi ile Mücadele Çabaları Sera Gazı Emisyonları Çevresel Performans Göstergeleri
		TSRS-2 29.b	TSRS2 kapsamında iklimle ilgili geçiş risklerine yönelik kırılgan varlıkların ve faaliyetlerin analizi yapılmıştır. Türkiye'de Çevre, Şehircilik ve İklim Değişikliği Bakanlığı tarafından kurgulanmakta olan ulusal Emisyon Ticaret Sistemi (ETS) ilk aşamada enerji ve yoğun emisyonlu sektörleri kapsamı beklenmektedir. Yapı Merkezi'nin mevcut faaliyetleri bu çerçevede doğrudan bir kapsama girmemektedir. Bununla birlikte, karbon fiyatlaması ve düzenleyici mekanizmalar, dolaylı etkiler yoluyla tedarik zincirimizi ve iş ortaklarımızı etkileme potansiyeline sahiptir. Bu nedenle biz, ulusal ETS'nin gelişimini yakından izliyor, olası etkileri stratejik planlarımız ve risk yönetim süreçlerimiz içinde değerlendiriyoruz. Aynı zamanda bu sürecin, düşük karbonlu çözümler ve yeşil finansman araçlarıyla yeni fırsatlar yaratabileceğinin farkındayız. Geçiş risklerinin kısa, orta ve uzun vadede yaratabileceği etkiler, Yapı Merkezi Sürdürülebilirlik ve İklim Değişikliği Risk ve Fırsatları çerçevesinde düzenli olarak ele alınmakta olup, gelişmelere göre revizyonları yapılmaktadır.
		TSRS-2 29.c	İklim değişikliğine bağlı fiziksel riskler (aşırı hava olayları, sel, sıcaklık artışları, su stresi) Yapı Merkezi'nin yürütmekte olduğu büyük ölçekli inşaat ve altyapı projelerini doğrudan etkileyebilme potansiyeline sahiptir. Bu riskler; şantiyelerde iş gücü verimliliği, tedarik zinciri sürekliliği, iş programı ve maliyet yönetimi üzerinde kesintilere yol açabilir. Yapı Merkezi'nin mevcut faaliyetleri arasında enerji santrali işletmeciliği bulunmadığından, enerji üretimi kaynaklı doğrudan bir kırılganlık söz konusu değildir. Ancak saha projelerimiz ve üretim tesislerimiz, Türkiye ve Afrika başta olmak üzere faaliyet gösterdiğimiz coğrafyalarda iklim kaynaklı aşırı hava olaylarından etkilenebilir. Bu faaliyetlerin 2024 yılı cirosu içindeki payı yaklaşık %60 seviyesindedir. Dolayısıyla, ciroya önemli ölçüde etki eden saha projelerimizin iklimle ilgili fiziksel risklere karşı kırılganlığı bulunmaktadır. Fiziksel risklerinin kısa, orta ve uzun vadede yaratabileceği etkiler, Yapı Merkezi Sürdürülebilirlik ve İklim Değişikliği Risk ve Fırsatları çerçevesinde düzenli olarak ele alınmakta olup, gelişmelere göre revizyonları yapılmaktadır.
		TSRS-2 29.d	Yapı Merkezi'nin mevcut faaliyetleri arasında, doğrudan ciroya yansıyan ve iklimle ilgili fırsatlarla uyumlu hale getirilmiş varlık veya operasyon bulunmamaktadır. ATAŞ bünyesinde gerçekleştirilen yenilenebilir enerji yatırımları ise iştirak düzeyinde olup Yapı Merkezi'nin konsolide cirosuna dâhil değildir. Bununla birlikte, yürütmekte olduğumuz boru üretimi, raylı sistem ve altyapı projeleri; düşük karbonlu ulaşım çözümleri ve sulama projeleri aracılığıyla iklimle ilgili fırsatlara dolaylı katkı sağlamaktadır. Ayrıca yenilenebilir enerji yatırımları, enerji verimliliği uygulamaları, sürdürülebilir inşaat ve üretim yöntemleri sayesinde faaliyet portföyümüzün belirli bir kısmı doğrudan iklim fırsatlarıyla uyumlu hale gelmektedir. Bu faaliyetlerin mevcut ciro içindeki payı sınırlı olmakla birlikte, önümüzdeki dönemde yeni projeler ve yatırımlarla bu oranın artması hedeflenmektedir. Orta ve uzun vadede bu fırsatlar, YM Sürdürülebilirlik ve İklim Değişikliği Risk ve Fırsatları kapsamında düzenli olarak yeniden değerlendirilecektir.

10.4.2 TSRS 2 İÇERİK ENDEKSİ			
Başlık	TSRS Kriteri	İlgili TSRS Maddesi	Sayfa Numaraları, Açıklamalar ve/veya Doğrudan Cevaplar
METRİKLER VE HEDEFLER	a) İklimle ilgili metrikler	TSRS-2 29.e	Sürdürülebilirlik Risklerimiz ve Fırsatlarımız TSRS 2 Uyum Tablosu Kısa, Orta ve uzun vadede YM Sürdürülebilirlik ve İklim Değişikliği Risk ve Fırsatları kapsamında tekrar değerlendirilecektir.
		TSRS-2 29.f	İklim Krizi ile Mücadele Çabaları Sürdürülebilirlik Risk ve Fırsatları Yönetimi Yaklaşımımız
		TSRS-2 29.g	İnsan Hakları Yapı Merkezi'nde Kurumsal Yönetim İnsan Kaynakları Yönetimi (ii) İklimle ilgili hususlarla bağlantılı olarak cari dönemde finansal tablolara alınan üst düzey yönetici ücretlerinin yüzdesi: Bu bilgi gizlilik kısıtları kapsamında olup kamuya açıklanmamaktadır. İlgili veriler yalnızca iç raporlama süreçlerinde değerlendirilmekte ve mevzuata uygun olarak yetkili mercilerle paylaşılmaktadır.
		TSRS-2 32	YM, bir sektörde belirli iş modelleri, faaliyetleri veya katılımı karakterize eden diğer ortak özelliklerle ilişkili sektör bazlı metrikleri açıklar. YM'nin açıkladığı sektör bazlı metrikler belirlenirken, TSRS 2'nin Sektör Bazlı Uygulanmasına İlişkin Rehber'de tanımlanan açıklama konularıyla ilişkili sektör bazlı metriklere atıfta bulunur ve bunların uygulanabilirliğini değerlendirir.
	c) İklimle ilgili hedefler	TSRS-2 33.	
		TSRS-2 33.a	
		TSRS-2 33.b	
		TSRS-2 33.c	Sürdürülebilirlik Yaklaşımımız ve Yönetişim Yapımız
		TSRS-2 33.d	Yapı Merkezi Sürdürülebilirlik Hedefleri
		TSRS-2 33.e	Sürdürülebilirlik Risklerimiz ve Fırsatlarımız
		TSRS-2 33.f	İklim Krizi ile Mücadele Çabaları
		TSRS-2 33.g	Çevresel Performans Göstergeleri
		TSRS-2 33.h	
		TSRS-2 34	
		TSRS-2 34.a	Hedeflerin ve hedef belirleme metodolojisinin üçüncü bir tarafça doğrulanması şu an için yapılmamaktadır. Yapı Merkezi olarak belirlediğimiz sürdürülebilirlik hedeflerimiz, iç yönetim sistemlerimiz ve Sürdürülebilirlik Komitemiz tarafından düzenli olarak izlenmektedir. Gelecek dönemlerde uluslararası standartlarla uyumlu olarak üçüncü taraf doğrulama mekanizmalarının değerlendirilmesi planlanmaktadır.
		TSRS-2 34.b	
		TSRS-2 34.c	
		TSRS-2 34.d	Sürdürülebilirlik Yaklaşımımız ve Yönetişim Yapımız
		TSRS-2 35	Yapı Merkezi Sürdürülebilirlik Hedefleri
METRİKLER VE HEDEFLER	c) İklimle ilgili hedefler	TSRS-2 36 (a)	Sürdürülebilirlik Risklerimiz ve Fırsatlarımız
		TSRS-2 36 (b)	İklim Krizi ile Mücadele Çabaları
		TSRS-2 36 (c)	Çevresel Performans Göstergeleri
		TSRS-2 36 (d)	
		TSRS-2 36 (e)	
		TSRS-2 37	Yapı Merkezi, 33-34'üncü paragraflarda tanımlanan bir hedefe ulaşmaya yönelik ilerlemeyi belirlemek ve izlemek için kullanılan metrikleri belirlerken ve açıklarken; mevcut TSRS'de açıklanan metrikler veya TSRS 1'deki hükümleri karşılayan metrikler dâhil olmak üzere, sektörler-arası metriklere ve sektör bazlı metriklere atıfta bulunur ve bunların uygulanabilirliğini değerlendirir. İlgili kullanımlar TSRS-2 Uyum Tablosunda açıkça belirtilmiştir.

10.5. ESRS İÇERİK ENDEKSİ

ESRS: European Sustainability Reporting Standards (Avrupa Sürdürülebilirlik Raporlama Standartları)

ESRS STANDARDI	GÖSTERGE	Sayfa Numaraları, Açıklamalar ve/veya Doğrudan Cevaplar
Çevresel Standartlar		
ESRS E1	İklim Değişikliği	
ESRS 2, GOV-3	İklim değişikliğiyle ilişkili performansların tablolara entegrasyonu	Ekler (Çevresel Performans Göstergeleri) Yapı Merkezi Sürdürülebilirlik Hedefleri Sürdürülebilirlik Risk ve Fırsatları Yönetim Yaklaşımı
E1-1	İklim değişikliğinin azaltılmasına yönelik geçiş planı	Sürdürülebilirlik Öncelikleri ve BM SKA'ları ile Uyum Yapı Merkezi Sürdürülebilirlik Hedefleri
ESRS 2, SBM-3	Somut etkiler, risk ve fırsatlar ve strateji ve iş modeliyle ilişkileri	Kurumsal Yönetişim Yaklaşımı Risk Yönetimi Sürdürülebilirlik Risk ve Fırsatları Yönetim Yaklaşımı
ESRS 2, IRO-1	İklimle ilgili önemli etkileri, riskleri ve fırsatları belirleme ve değerlendirme süreçlerinin tanımı	Sektörel Küresel Gelişmeler ve Yapı Merkezi Kurumsal Risk Yönetimi Sürdürülebilirlik Risk ve Fırsatları Yönetim Yaklaşımı
E1-2	İklim değişikliğinin azaltılması ve adaptasyonuna ilişkin politikalar	İklim Krizi ile Mücadele Çabaları
E1-3	İklim değişikliği politikalarına ilişkin eylemler ve kaynaklar	İklim Krizi ile Mücadele Çabaları
E1-4	İklim değişikliğinin azaltılması ve adaptasyonuna ilişkin belirlenen hedefler	Sürdürülebilirlik Öncelikleri ve BM SKA'ları ile Uyum Yapı Merkezi Sürdürülebilirlik Hedefleri
E1-5	Enerji tüketimi	İklim Krizi ile Mücadele Çabaları Etkin Enerji Yönetimi Ekler (Çevresel Performans Göstergeleri)
E1-6	Brüt Kapsam 1, 2, 3 ve toplam sera gazı emisyonları	Sürdürülebilirlik Öncelikleri ve BM SKA'ları ile Uyum Yapı Merkezi Sürdürülebilirlik Hedefleri Sera Gazı Emisyonları Ekler (Çevresel Performans Göstergeleri)
E1-7	Karbon kredilerinden finanse edilen sera gazı transferi ve sera gazı azaltım projeleri	İklim Krizi ile Mücadele Çabaları Ekler (Çevresel Performans Göstergeleri)
E1-8	İç karbon fiyatlandırması	İç karbon fiyatlandırması uygulaması bulunmamaktadır.Karbon emisyonlarının azaltılmasına yönelik stratejileri ve iklimle bağlantılı risk yönetimini öncelikli olarak ele almaktadır.”
E1-9	Önemli fiziksel ve geçiş risklerinden beklenen finansal etkiler ve iklimle ilgili potansiyel fırsatlar	Kurumsal Risk Yönetimi Sürdürülebilirlik Risk ve Fırsatları Yönetim Yaklaşımı
ESRS E2	Kirlilik	
ESRS 2, IRO-1	Kirlilikle ilgili önemli etkileri, riskleri ve fırsatları belirleme ve değerlendirme süreçlerinin tanımı	Kurumsal Risk Yönetimi Sürdürülebilirlik Risk ve Fırsatları Yönetim Yaklaşımı Öncelikli Konularımız Çevresel Sorumluluk
E2-1	Kirlilikle ilgili yürütülen politikalar	Çevresel Sorumluluk
E2-2	Kirliliğe sebebiyet veren kaynaklar ve alınan aksiyonlar	Çevresel Sorumluluk
E2-3	Kirlilikle ilgili belirlenen hedefler	Sürdürülebilirlik Öncelikleri ve BM SKA'ları ile Uyum Yapı Merkezi Sürdürülebilirlik Hedefleri
E2-4	Hava, su ve toprak kirliliği	İklim Krizi ile Mücadele Çabaları Etkin Enerji Yönetimi Etkin Su Yönetimi Etkin Atık Yönetimi
E2-5	Endişe verici maddeler ve çok yüksek endişe verici maddeler	Öncelikli Konularımız Sürdürülebilirlik Risk ve Fırsatları Yönetim Yaklaşımı
E2-6	Kirlilik kaynaklı potansiyel finansal etkiler, risk ve fırsatlar	Kurumsal Risk Yönetimi Sürdürülebilirlik Risk ve Fırsatları Yönetim Yaklaşımı

ESRS STANDARDI	GÖSTERGE	Sayfa Numaraları, Açıklamalar ve/veya Doğrudan Cevaplar
ESRS E3	Su ve deniz kaynakları	
ESRS 2, IRO-1	Su ve denizle ilgili önemli etkileri, riskleri ve fırsatları belirleme ve değerlendirme süreçlerinin tanımı	Kurumsal Risk Yönetimi Sürdürülebilirlik Risk ve Fırsatları Yönetim Yaklaşımı Öncelikli Konularımız Etkin Su Yönetimi Sürdürülebilirlik Risk ve Fırsatları Yönetim Yaklaşımı
E3-1	Su ve denizle ilgili yürütülen politikalar	Etkin Su Yönetimi
E3-2	Su ve deniz kaynaklarıyla ilgili alınan aksiyonlar ve kullanılan kaynaklar	Etkin Su Yönetimi
E3-3	Su ve denizle ilgili koyulan hedefler	Sürdürülebilirlik Öncelikleri ve BM SKA'ları ile Uyum Yapı Merkezi Sürdürülebilirlik Hedefleri
E3-4	Su tüketimi	Etkin Su Yönetimi Ekler (Çevresel Performans Göstergeleri)
E3-5	Su ve deniz kaynaklı potansiyel finansal etkiler, risk ve fırsatlar	Sürdürülebilirlik Risk ve Fırsatları Yönetim Yaklaşımı
ESRS E4	Biyoçeşitlilik ve ekosistemler	
E4-1	Biyoçeşitlilik ve ekosistemler ile ilgili geçiş planı	İklim Krizi ile Mücadele Çabaları Biyoçeşitlilik Çalışmaları
ESRS 2, SBM 3	Somut etkiler, risk ve fırsatlar ve bunların strateji ve iş modeliyle olan ilişkisi	Sürdürülebilirlik Risk ve Fırsatları Yönetim Yaklaşımı
ESRS 2, IRO-1	Biyoçeşitlilik ve ekosistemlerle ilgili önemli etkileri, riskleri ve fırsatları belirleme ve değerlendirme süreçlerinin tanımı	Kurumsal Risk Yönetimi Sürdürülebilirlik Risk ve Fırsatları Yönetim Yaklaşımı Öncelikli Konularımız
E4-2	Biyoçeşitlilik ve ekosistemlerle ilgili politikalar	İklim Krizi ile Mücadele Çabaları Biyoçeşitlilik Çalışmaları
E4-3	Biyoçeşitlilik ve ekosistemlerle ilgili alınan aksiyonlar ve kullanılan kaynaklar	İklim Krizi ile Mücadele Çabaları Biyoçeşitlilik Çalışmaları
E4-4	Biyoçeşitlilik ve ekosistemlerle ilgili koyulan hedefler	Sürdürülebilirlik Öncelikleri ve BM SKA'ları ile Uyum Yapı Merkezi Sürdürülebilirlik Hedefleri
E4-5	Biyoçeşitlilik ve ekosistemler kapsamında ölçülen etkiler	İklim Krizi ile Mücadele Çabaları Biyoçeşitlilik Çalışmaları
E4-6	Biyoçeşitlilik ve ekosistemler kaynaklı potansiyel finansal etkiler, risk ve fırsatlar	Kurumsal Risk Yönetimi Sürdürülebilirlik Risk ve Fırsatları Yönetim Yaklaşımı
ESRS E5	Kaynak kullanımı döngüsel ekonomi	
ESRS 2, IRO-1	Kaynak kullanımı ve döngüsel ekonomi ilgili önemli etkileri, riskleri ve fırsatları belirleme ve değerlendirme süreçlerinin tanımı	Kurumsal Risk Yönetimi Sürdürülebilirlik Risk ve Fırsatları Yönetim Yaklaşımı Öncelikli Konularımız Etkin Atık Yönetimimiz
E5-1	Kaynak kullanımı ve döngüsel ekonomiyle ilgili yürütülen politikalar	Etkin Atık Yönetimimiz
E5-2	Kaynak kullanımı ve döngüsel ekonomiyle ilgili alınan aksiyonlar ve kullanılan kaynaklar	Etkin Atık Yönetimimiz
E5-3	Kaynak kullanımı ve döngüsel ekonomiyle ilgili koyulan hedefler	Sürdürülebilirlik Öncelikleri ve BM SKA'ları ile Uyum Yapı Merkezi Sürdürülebilirlik Hedefleri
E5-4	Kaynak girişleri	Etkin Atık Yönetimimiz Ekler (Çevresel Performans Göstergeleri)
E5-5	Kaynak çıkışları	Etkin Atık Yönetimimiz Ekler (Çevresel Performans Göstergeleri)
E5-6	Kaynak kullanımı ve döngüsel ekonomi kaynaklı potansiyel finansal etkiler, risk ve fırsatlar	Sektörel Küresel Gelişmeler ve Yapı Merkezi Sürdürülebilirlik Risk ve Fırsatları Yönetim Yaklaşımı Öncelikli Konularımız

10.5. ESRS İÇERİK ENDEKSİ

ESRS STANDARDI	GÖSTERGE	Sayfa Numaraları, Açıklamalar ve/veya Doğrudan Cevaplar
Sosyal Standartlar		
ESRS S2	İş Gücümüz	
ESRS 2, IRO-1	İşgücümüzle ilgili önemli etkileri, riskleri ve fırsatları belirleme ve değerlendirme süreçlerinin tanımı	Kurumsal Risk Yönetimi Sürdürülebilirlik Risk ve Fırsatları Yönetim Yaklaşımı Öncelikli Konularımız Sürdürülebilirlik Risk ve Fırsatları Yönetim Yaklaşımı İnsan Kaynakları Yaklaşımı
ESRS 2, SBM-2	Paydaşların ilgi ve görüşleri	Paydaş Yönetimi Müşteri Memnuniyeti Yaklaşımı Rapor genelinde paydaş görüşlerine yer verilmiştir.
ESRS 2, SBM-3	Somut etkiler, risk ve fırsatlar ve bunların strateji ve iş modeliyle olan ilişkisi	Kurumsal Risk Yönetimi Sürdürülebilirlik Risk ve Fırsatları Yönetim Yaklaşımı
S1-1	İş gücü politikamız	Kurumsal Yönetişim Yaklaşımı
S1-2	Etkiler hakkında çalışanlarımız ve çalışan temsilcileriyle etkileşime geçme süreçleri	Çalışan Gelişimine Verilen Destek İş Sağlığı ve Güvenliği İnsan Kaynakları
S1-3	Olumsuz etkileri iyileştirmeye yönelik süreçler ve kendi çalışanlarının sorunlarını dile getirebilecekleri kanallar	Etik ve Uyum
S1-4	Çalışanlar üzerindeki somut etki konusunda aksiyon almak, somut riskleri azaltmak, fırsatları değerlendirme yaklaşımları ve bu eylemlerin etkinliğinin değerlendirilmesi	Sürdürülebilirlik Risk ve Fırsatları Yönetim Yaklaşımı
S1-5	Somut olumsuz etkilerin yönetilmesi, olumlu etkilerin artırılması ve somut risk ve fırsatların yönetilmesi için koyulan hedefler	Sürdürülebilirlik Öncelikleri ve BM SKA'ları ile Uyum Yapı Merkezi Sürdürülebilirlik Hedefleri İnsan Kaynakları Yaklaşımı
S1-6	Çalışanların özellikleri	Çalışan Profili Çeşitlilik ve Fırsat Eşitliği Ekler (Çalışan Profili)
S1-7	Şirketin bünyesinde yeralmayan çalışanların özellikleri (GEÇİCİ Çalışanlar)	Çalışan Profili Çeşitlilik ve Fırsat Eşitliği Ekler (Çalışan Profili)
S1-8	Toplu iş sözleşmesi ve sosyal iletişim	İnsan Kaynakları Yönetimi
S1-9	Çeşitlilik ölççekleri	Çeşitlilik ve Fırsat Eşitliği
S1-10	Yeterli ücret	Tüm çalışanlarımızın adil, şeffaf ve yaşam maliyetlerini karşılayabilecek düzeyde ücretlendirilmesipolitikası uygulanmaktadır.
S1-11	Sosyal koruma	İnsan Kaynakları Yönetimi
S1-12	Engelli kişiler	İnsan Kaynakları Yönetimi
S1-13	Eğitim ve beceri geliştirme ölççekleri	İnsan Kaynakları Yönetimi
S1-14	Sağlık ve güvenlik ölççekleri	İş Sağlığı ve Güvenliği (İSG) Yaklaşımı
S1-15	İş-yaşam dengesi ölççekleri	İnsan Kaynakları Yönetimi
S1-16	Ücretlendirme ölççekleri (Ücret farklı ve toplam ücret)	Gizlilik Kısıtlamaları Yapı Merkezi, kuruluşun gizlilik politikalarına uygun olarak bu bilgileri kamuya açık olarak paylaşmamaktadır.
S1-17	Olaylar, şikâyetler ve ciddi insan hakları etkileri	Etik ve Uyum Yapı Merkezi, tarafından gerçekleştirilen proje ve yatırımların tamamında insan hakları hususları ele alınmaktadır. mevcut kanallar aracılığıyla herhangi bir ölümcül kaza veya ciddi insan hakları olayı rapor edilmemiştir. Etik Kod gibi uygun kanallar aracılığıyla yapılan şikâyetler, iç prosedürlere göre ele alınmıştır.
ESRS S2	Değer zincirinde çalışanlar	
ESRS 2, SBM-2	Paydaşların ilgi ve görüşleri	Paydaş Yönetimi Müşteri Memnuniyeti Yaklaşımı

ESRS STANDARDI	GÖSTERGE	Sayfa Numaraları, Açıklamalar ve/veya Doğrudan Cevaplar
ESRS 2, SBM-3	Somut etkiler, risk ve fırsatlar ve bunların strateji ve iş modeliyle ilişkisi	Etik ve Uyum
S2-1	Değer zincirinde yer alan çalışanlar için yürütülen politikalar	Kurumsal Yönetişim Yaklaşımı
S2-2	Etkiler konusunda değer zinciri çalışanlarıyla etkileşime geçme süreçleri	Etik ve Uyum
S2-3	Negatif etkileri azaltmak için uygulanan süreçler ve değer zincirinde yer alan çalışanların sorunlarını dile getirebilecekleri kanallar	Etik ve Uyum
S2-4	Değer zincirinde yer alan çalışanlar üzerindeki somut etki konusunda aksiyon almak, somut riskleri azaltmak, fırsatları değerlendirme yaklaşımları ve bu eylemlerin etkinliğinin değerlendirilmesi	Kurumsal Risk Yönetimi Sürdürülebilirlik Risk ve Fırsatları Yönetim Yaklaşımı
S2-5	Somut olumsuz etkilerin yönetilmesi, olumlu etkilerin artırılması ve somut risk ve fırsatların yönetilmesi için koyulan hedefler	Sürdürülebilirlik Öncelikleri ve BM SKA'ları ile Uyum Yapı Merkezi Sürdürülebilirlik Hedefleri
ESRS S3	Etkilenen Topluluklar	
ESRS 2, SBM-2	Paydaşların ilgi ve görüşleri	Paydaş Yönetimi Müşteri Memnuniyeti Yaklaşımı Toplumla İlişkiler Rapor genelinde paydaş görüşlerine yer verilmiştir
ESRS 2, SBM-3	Somut etkiler, risk ve fırsatlar ve bunların strateji ve iş modeliyle ilişkisi	Toplumla İlişkiler Sosyal Etki Değerlendirmesi
S3-1	Etkilenen topluluklarla ilgili yürütülen politikalar	Sosyal Etki Değerlendirmesi (yeni başlık olacak)
S3-2	Etkilenen topluluklarla etkileşime geçilme süreçleri	Toplumla İlişkiler
S3-3	Negatif etkileri azaltma süreçleri ve etkilenen toplulukların sorunlarını dile getirebilecekleri kanallar	Toplumla İlişkiler
S3-4	Etkilenen topluluklar üzerindeki somut etki konusunda aksiyon almak, somut riskleri azaltmak, fırsatları değerlendirme yaklaşımları ve bu eylemlerin etkinliğinin değerlendirilmesi	Kurumsal Risk Yönetimi Sürdürülebilirlik Risk ve Fırsatları Yönetim Yaklaşımı Toplumla İlişkiler
S3-5	Somut olumsuz etkilerin yönetilmesi, olumlu etkilerin artırılması ve somut risk ve fırsatların yönetilmesi için koyulan hedefler	Kurumsal Risk Yönetimi Sürdürülebilirlik Risk ve Fırsatları Yönetim Yaklaşımı Toplumla İlişkiler
ESRS S4	Tüketiciler ve son kullanıcılar	
ESRS 2, SBM-2	Paydaşların ilgi ve görüşleri	Paydaş Yönetimi Müşteri Memnuniyeti Yaklaşımı Rapor genelinde paydaş görüşlerine yer verilmiştir
ESRS 2, SBM-3	Somut etkiler, risk ve fırsatlar ve bunların strateji ve iş modeliyle ilişkisi	Sürdürülebilirlik Risk ve Fırsatları Yönetim Yaklaşımı
S4-1	Tüketiciler ve son kullanıcılar için yürütülen politikalar	Toplumsal Pozitif Etki Çalışmalar
S4-2	Tüketiciler ve son kullanıcılarla etkileşime geçilme süreçleri	Etik ve Uyum
S4-3	Negatif etkileri azaltma süreçleri ve tüketici ve son kullanıcıların sorunlarını dile getirebilecekleri kanallar	Etik ve Uyum
S4-4	Tüketici ve son kullanıcılar üzerindeki somut etki konusunda aksiyon almak, somut riskleri azaltmak, fırsatları değerlendirme yaklaşımları ve bu eylemlerin etkinliğinin değerlendirilmesi	Kurumsal Risk Yönetimi Sürdürülebilirlik Risk ve Fırsatları Yönetim Yaklaşımı Ürün ve Hizmet Kalitesi Müşteri Memnuniyeti

10.5. ESRS İÇERİK ENDEKSİ

ESRS STANDARDI	GÖSTERGE	Sayfa Numaraları, Açıklamalar ve/veya Doğrudan Cevaplar
S4-5	Somut olumsuz etkilerin yönetilmesi, olumlu etkilerin artırılması ve somut risk ve fırsatların yönetilmesi için koyulan hedefler	Kurumsal Risk Yönetimi Sürdürülebilirlik Risk ve Fırsatları Yönetim Yaklaşımı Ürün ve Hizmet Kalitesi Müşteri Memnuniyeti
Yönetişim Standartları		
ESRS 2, BP-1	Sürdürülebilirlik beyanlarının hazırlanmasına yönelik genel esaslar	Sürdürülebilirlik Yaklaşımımız ve Yönetişim Yapımız
ESRS 2, BP-2	Belirli durumlarla ilgili açıklamalar	Sürdürülebilirlik Yaklaşımımız ve Yönetişim Yapımız Finansal İş Birliklerimiz
ESRS 2, GOV-1	Yönetim, idari ve denetim organlarının rolü	Yapı Merkezi'nde Kurumsal Yönetişim Sürdürülebilirlik Yaklaşımımız ve Yönetişim Yapımız
ESRS 2, GOV-2	İdari, yönetim ve denetim organlarına sağlanan bilgiler ile ele alınan sürdürülebilirlik konuları	Yapı Merkezi'nde Kurumsal Yönetişim Sürdürülebilirlik Yaklaşımımız ve Yönetişim Yapımız
ESRS 2, GOV-3	Sürdürülebilirlikle ilgili performansın teşvik sistemlerine entegrasyonu	Yapı Merkezi'nde Kurumsal Yönetişim Sürdürülebilirlik Yaklaşımımız ve Yönetişim Yapımız İnsan Kaynakları Yaklaşımımız
ESRS 2, GOV-4	Durum tespiti (due diligence) beyanı	Etik ve Uyum
ESRS 2, GOV-5	Sürdürülebilirlik raporlamasına yönelik risk yönetimi ve iç kontrol mekanizmaları	Yapı Merkezi'nde Kurumsal Yönetişim Sürdürülebilirlik Yaklaşımımız ve Yönetişim Yapımız
ESRS 2, SBM-1	Strateji, iş modeli ve değer zinciri	Grup Şirketlerimiz ve Uzmanlık Alanlarımız
ESRS 2, SBM-2	Paydaşların görüşleri ve çıkarları	Paydaş Yönetimi
ESRS 2, SBM-3	Somut etkiler, riskler ve fırsatlar ile bunların strateji ve iş modeliyle ilişkisi	Sürdürülebilirlik Yaklaşımımız ve Yönetişim Yapımız Kurumsal Risk Yönetimi Öncelikli Konularımız Sürdürülebilirlik Risk ve Fırsatları Yönetim Yaklaşımı
ESRS 2, IRO-1	Finansal etkileri, riskleri ve fırsatları belirleme ile değerlendirme sürecinin tanımı	Sürdürülebilirlik Yaklaşımımız ve Yönetişim Yapımız Kurumsal Risk Yönetimi Öncelikli Konularımız Sürdürülebilirlik Risk ve Fırsatları Yönetim Yaklaşımı
ESRS 2, IRO-2	Kuruluşun sürdürülebilirlik beyanında yer alan ESRS açıklama gereklilikler	Öncelikli Konularımız ESRS Endeksi
ESRS 2, GOV-1	İdari, denetleyici ve yönetim organlarının rolü	Yapı Merkezi'nde Kurumsal Yönetişim Organizasyonel Yapı Sürdürülebilirlik Yaklaşımımız ve Yönetişim Yapımız
ESRS 2, IRO-1	Yönetişim alanında ilgili önemli etkileri, riskleri ve fırsatları belirleme ve değerlendirme süreçlerinin tanımı	Yapı Merkezi'nde Kurumsal Yönetişim Organizasyonel Yapı Sürdürülebilirlik Yaklaşımımız ve Yönetişim Yapımız
G1-1	İş yönetimi politikaları ve kurum kültürü	Yapı Merkezi'nde Kurumsal Yönetişim Organizasyonel Yapı
G1-2	Tedarikçilerle iletişimin yönetimi	Tedarik Zinciri ile İlişkiler Paydaş Yönetimi
G1-3	Yolsuzluk ve rüşvetin önlenmesi ve tespiti	Etik ve Uyum Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele
G1-4	Yolsuzluk ve rüşvet vakaları	Etik ve Uyum Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele
G1-5	Ödeme uygulamaları	Yapı Merkezi'nde Kurumsal Yönetişim Sürdürülebilirlik Yaklaşımımız ve Yönetişim Yapımız İnsan Kaynakları Yaklaşımımız

10.6. İKLİMLE BAĞLANTILI FİNANSAL BEYANLAR GÖREV GÜCÜ (TCFD) BEYAN TABLOSU

TCFD Önerisi	TCFD Açıklaması	Sayfa Numaraları, Açıklamalarve/veya Doğrudan Cevaplar
YÖNETİŞİM	a. Yönetim kurulunun iklimle ilgili riskler ve fırsatlar üzerindeki denetimini açıklayın. b. Yönetimin, iklimle ilgili risk ve fırsatları değerlendirme ve yönetmedeki rolünü açıklayın.	Yapı Merkezi'nde Kurumsal Yönetişim Sürdürülebilirlik Yaklaşımımız ve Yönetişim Yapımız
STRATEJİ	a. Kuruluşun kısa, orta ve uzun vadede belirlediği iklimle ilgili riskleri ve fırsatları açıklayın. b. İklmle ilgili risk ve fırsatların kuruluşun faaliyetleri, stratejisi ve finansal planlaması üzerindeki etkisini açıklayın. c. Kuruluşun stratejisinin, 2°C veya daha düşük sıcaklık artışı senaryosu da dâhil olmak üzere farklı iklimle ilgili senaryolar dikkate alınarak ne derece dayanıklı olduğunu açıklayın.	Sürdürülebilirlik Yaklaşımımız ve Yönetişim Yapımız Sürdürülebilirlik Risk ve Fırsatları Yönetim Yaklaşımı
RİSK YÖNETİMİ	a. Kuruluşun, iklimle ilgili riskleri belirleme ve değerlendirme süreçlerini açıklayın. b. Kuruluşun, iklimle ilgili riskleri yönetme süreçlerini açıklayın. c. İklmle ilgili riskleri belirleme, değerlendirme ve yönetme süreçlerinin kuruluşun genel risk yönetimi sistemine nasıl entegre edildiğini açıklayın.	Sürdürülebilirlik Yaklaşımımız ve Yönetişim Yapımız Öncelikli Konularımız Sürdürülebilirlik Risk ve Fırsatları Yönetim Yaklaşımı
METRİKLER VE HEDEFLER	a. Kuruluşun, stratejisi ve risk yönetim süreciyle uyumlu olarak iklimle ilgili risk ve fırsatları değerlendirmek için kullandığı metrikleri açıklayın. b. Uygunsa, ilgili risklerle birlikte Scope 1, Scope 2 ve Scope 3 sera gazı (GHG) emisyonlarını açıklayın. c. Kuruluşun, iklimle ilgili riskleri ve fırsatları yönetmek için belirttiği hedefleri ve bu hedeflere karşı performansını açıklayın.	Sürdürülebilirlik Yaklaşımımız ve Yönetişim Yapımız Öncelikli Konularımız Sürdürülebilirlik Risk ve Fırsatları Yönetim Yaklaşımı Çevresel Sorumluluk Ekler Sera Gazı Emisyonları Ekler Yapı Merkezi Sürdürülebilirlik Hedefleri

10.7 SASB (SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK MUHASEBESİ STANDARTLARI KURULU) İÇERİK İNDEKSİ

Sektör Standartı (TSRS 2'nin Sektör Bazlı Uygulanmasına İlişkin Rehber Gereğince Açıklamalar) :		Mühendislik ve İnşaat		Mühendislik ve İnşaat Hizmetleri – Sürdürülebilirlik Muhasebesi Standardı (SASB), Sürdürülebilir Endüstri Sınıflandırma Sistemi (SICS®) IF-EN, Uluslararası Sürdürülebilirlik Standartları Kurulu (ISSB) himayesinde, Sektör Standardı Versiyon 2023-12
Konu	Metrik	SASB Referansı	Kategori ve Ölçü Birimi	Sayfa Numaraları, Açıklamalar ve/veya Doğrudan Cevaplar
Proje Geliştirme Sürecinin Çevresel Etkileri	Çevresel izinler, standartlar ve düzenlemelere uyumsuzlukla ilgili olay sayısı	IF-EN-160a.1	Nicel-Sayı	IF-EN-160a.1 kapsamında, çevresel izinlere, standartlara ve yönetmeliklere uyumsuzluk olayları takip edilmekte ve raporlanmaktadır. Bu kapsamda, atık yönetimi, hava kalitesi, emisyonlar, su çekimi ve deşarjları, tehlikeli madde sızıntıları vb. gibi çevresel konular değerlendirilmektedir. İlgili dönemde mevzuatlara ve standartlara yönelik 0 (sıfır) uyumsuzluk tespit edilmiştir.
	Proje tasarımı, konumlandırma ve inşaatla ilişkili çevresel risklerin değerlendirilmesi ve yönetilmesine yönelik süreçlerin tartışılması	IF-EN-160a.2	Tartışma ve Analiz - Metrik bulunmamaktadır.	IF-EN-160a.2 metriği kapsamında, proje tasarımı, yer belirleme ve inşaat süreçlerinde çevresel risklerin değerlendirilmesi ve yönetilmesi ele alınmaktadır. İşletme, biyoçeşitlilik etkileri, emisyonlar, su yönetimi, doğal kaynak tüketimi, atık yönetimi ve tehlikeli kimyasal kullanımı gibi çevresel riskleri analiz ederek, sürdürülebilir ve uyumlu projeler geliştirmektedir. Çevresel etki değerlendirmeleri ve paydaş katılım süreçleri uygulanmakta, ilgili projelerde uluslararası çevre standartları ve sertifikasyon sistemleri (LEED, GSAS, IFC, ISO çevre standartları, Ekvator Prensipleri vb.) dikkate alınmaktadır. Atık yönetimi, su deşarjı kontrolü ve enerji verimliliği gibi operasyonel uygulamalarla çevresel etkilerin en aza indirilmesi sağlanmaktadır. Çevresel düzenlemelere ve izinlere tam uyum sağlanarak, çalışan eğitimi, kalite kontrol süreçleri ve iç denetim mekanizmaları ile doğru veri yönetimi ve raporlama gerçekleştirilmektedir. Detaylı bilgiler Çevresel Sorumluluk bölümünde bulunmaktadır.
Yapısal Bütünlük & Güvenlik	Kusur ve güvenlikle ilgili yeniden işleme maliyetlerinin toplamı	IF-EN-250a.1	Nicel-Para Birimi	IF-EN-250a.1 kapsamında, hata ve güvenlikle ilgili yeniden çalışma maliyetleri raporlanmaktadır. Yeniden çalışma, sahada birden fazla yapılması gereken faaliyetler veya önceden gerçekleştirilen işlerin kaldırılmasını gerektiren süreçleri içermektedir. Bu maliyetler, işçilik, malzeme, tasarım, ekipman ve altışveren ilgili harcamaları kapsamakta olup, müşteri veya proje sahibi kaynaklı değişiklikler bu kapsamın dışında tutulmaktadır.
	Kusur ve güvenlikle ilgili olaylar sonucunda ortaya çıkan dava kaynaklı toplam para kaybı	IF-EN-250a.2	Nicel-Para Birimi	İlgili döneme ait maliyetler, kamuya açıklanmamakta olup finansal raporlamalarda ilgili paydaşlarla paylaşılmaktadır. IF-EN-250a.2 kapsamında, hata ve güvenlikle ilgili olaylarla ilişkili yasal işlemler sonucunda meydana gelen toplam parasal kayıplar takip edilmektedir. Bu kayıplar, mahkeme kararları, uzlaşmalar, cezalar ve diğer parasal yükümlülükleri kapsamakta olup, işletmenin savunması için yapılan yasal masraflar bu kapsamın dışında tutulmaktadır.
İşgücü Sağlığı & Güvenliği	(1) Toplam Kayıp İş Kazası Sıklık Oranı (TRIR) ve (2) ölüm oranı (a) doğrudan çalışanlar ve (b) taşeron çalışanlar için	IF-EN-320a.1	Nicel-Oran	İş Sağlığı ve Güvenliği göstergeleri kapsamında, raporlama döneminde (1) Toplam Kaydedilebilir Kaza Oranı (TRIR) ve (2) Ölüm Oranı açıklanmaktadır. Detay veriler İSG Yaklaşımı ve İSG Performans Göstergeleri başlıklarında verilmiştir
Binalar & Altyapının Yaşam Döngüsü Etkileri	(1) Üçüncü taraf çoklu sürdürülebilirlik standardına göre sertifikalandırılmış devreye alınan proje sayısı ve (2) sertifika almak için süreci devam eden aktif proje sayısı	IF-EN-410a.1	Nicel-Sayı	IF-EN-410a.1 kapsamında, üçüncü taraf çoklu özellikli sürdürülebilirlik standartlarına göre sertifikalandırılmış projeler ve bu tür bir sertifika arayan aktif projeler raporlanmaktadır. Bu standartlar, enerji verimliliği, su tasarrufu, malzeme ve kaynak yönetimi ile iç ortam kalitesi gibi sürdürülebilirlik kriterlerini içermektedir. Detaylı bilgiler Yapı Merkezi Hakkında ve İklim Krizi ile Mücadele Çabaları başlıklarında yer almaktadır.
	Operasyonel aşamadaki enerji ve su verimliliği hususlarının proje planlaması ve tasarımına nasıl dâhil edildiğine dair süreç açıklaması	IF-EN-410a.2	Tartışma ve Analiz - Metrik bulunmamaktadır.	IF-EN-410a.2 kapsamında, faaliyet dönemi enerji ve su verimliliği hususlarının proje planlama ve tasarımına entegre edilmesi süreci ele alınmaktadır. Yapı Merkezş, su toplama ve yeniden kullanım, yalıtım ve malzeme optimizasyonu, enerji yönetimi, su tasarruflı ekipman kullanımı ve aydınlatma çözümleri gibi verimlilik odaklı uygulamaları projelerine dâhil etmektedir. Bu süreçte, tasarım ve teknolojik çözümler, enerji ve su kullanım modellermeleri, fayda-maliyet analizleri ve performans değerlendirmeleri dikkate alınarak, projelerin operasyonel verimliliği artırılmaktadır. Yapı Merkezi, faaliyet gösterdiği coğrafi bölgelerdeki mevzuat, kaynak kısıtlamaları ve paydaş beklentilerini analiz ederek, enerji ve su verimliliğine yönelik stratejilerini şekillendirmektedir. Ayrıca, küresel gelişmeler, teknolojik gelişmeler, pazar beklentilerinin analizi ve rekabet analizi çalışmaları gerçekleştirilerek ilgili süreçlere bu doğrultuda da yön verilmektedir. Detaylı bilgiler Yapı Merkezi Hakkında, Yapı Merkezi'nde Kurumsal Yönetim, Yapı Merkezi'nde Sürdürülebilirlik ve Çevresel Sorumluluk bölümlerinde yer almaktadır.
İş Karmasının İklim Üzerindeki Etkileri	(1) Hidrokarbon projeleri ve (2) yenilenebilir enerji projeleri için toplam iş portföyü (backlog)	IF-EN-410b.1	Nicel-Para Birimi	IF-EN-410b.1 kapsamında, hidrokarbon ve yenilenebilir enerji projelerine ilişkin birikmiş iş miktarı raporlanmaktadır. Yapı Merkezi, devam eden projelerin genel değerlendirmesini yaparken bu faaliyetlerin sürdürülebilirlik etkilerini de dikkate almaktadır. Gizlilik kısıtlamaları nedeniyle para birimi bilgisi paylaşılmamakta olup, ayrıntılı veriler şirketimizin finansal raporlamaları aracılığıyla incelenebilir. Ek bilgilere "Yapı Merkezi Hakkında" ve "Çevresel Sorumluluk" bölümlerinde yer verilmektedir.
	Hidrokarbon projeleriyle ilişkili iş portföyü iptallerinin tutarı	IF-EN-410b.2	Nicel-Para Birimi	IF-EN-410b.2. kapsamında hidrokarbonla ilgili projelerle ilişkili birikmiş iş iptalleri bulunmamaktadır ve 0 (sıfır)'dır.
	İklim değişikliği ile mücadeleye yönelik enerji dışı projeler için iş portföyü tutarı	IF-EN-410b.3	Nicel-Para Birimi	IF-EN-410b.3 kapsamında, Yapı Merkezi yürütülen projelerde sera gazı emisyonlarının azaltılmasına, depolama kapasitesinin artırılmasına ve düşük karbonlu çözümlerin geliştirilmesine odaklanmaktadır. Karbon yakalama ve depolama gibi destekleyici uygulamaları da içerebilen bu faaliyetler, çevresel etkiler dikkate alınarak planlanmakta ve sürdürülebilirlik odaklı yaklaşımlar doğrultusunda hayata geçirilmektedir. Gizlilik kısıtlamaları nedeniyle para birimi bilgisi paylaşılmamakta olup, ayrıntılı veriler şirketimizin finansal raporlamaları aracılığıyla incelenebilir. Ek bilgilere ayrıca "Çevresel Sorumluluk" bölümünde yer verilmektedir.
Etik & Uyum	(1) Transparency International Yolsuzluk Algı Endeksi'nde en düşük 20 sırada yer alan ülkelerdeki aktif projelerin ve (2) iş portföyünün (backlog) sayısı	IF-EN-510a.1	Nicel-Sayı	Faaliyet Gösterdiğimiz Ülkeler Yapı Merkezi'nin Başlıca Proje Göstergeleri İlgili raporlama döneminde 2024 Transparency International Yolsuzluk Algı Endeksi'nde (CPI) en düşük 20 sırada yer alan ülkelerde herhangi bir inşaat projemiz bulunmamaktadır.
	(1) Rüşvet veya yolsuzluk ve (2) rekabete aykırı uygulamalarla ilgili davalar sonucunda ortaya çıkan toplam parasal kayıp	IF-EN-510a.2	Nicel-Sayı	İlgili raporlama döneminde rüşvet, yolsuzluk veya rekabete aykırı uygulamalarla ilgili herhangi bir dava sonucu oluşan parasal kayıp bulunmamaktadır ve 0 (sıfır)'dır.
	(1) Rüşvet ve yolsuzluğun önlenmesi, (2) rekabete aykırı davranışların engellenmesi için politikaların ve uygulamaların açıklaması	IF-EN-510a.3	Tartışma ve Analiz	Etik ve Uyum Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele
Faaliyet Metriği	Aktif proje sayısı	Nicel-Sayı	Nicel-Sayı	IF-EN-000.A kapsamında, aktif projeler; işletmenin raporlama dönemi sonu itibarıyla tasarım ve inşaat aşamalarında hizmet sunduğu bina ve altyapı projeleri (Yapı Merkezi İnşaat: 22, YM İDİS: 10) olarak tanımlanmaktadır.
	Devreye alınan proje sayısı	Nicel-Sayı	Nicel-Sayı	F-EN-000.B kapsamında, devreye alınan projeler (YM İDİS 2 adet), raporlama döneminde tamamlanarak hizmete hazır hale gelen projeler olarak tanımlanmaktadır.
	Toplam birikmiş iş miktarı	Nicel-Para Birimi	Nicel-Para Birimi	İlgili raporlama döneminde, Yapı Merkezi İnşaat ve YM İDİS bünyesinde yürütülen projelere ilişkin toplam birikmiş iş miktarı sözleşme bedelleri üzerinden hesaplanmıştır. Gizlilik kısıtlamaları nedeniyle para birimi bilgisi paylaşılmamakta olup, ayrıntılı veriler şirketimizin finansal raporlamaları aracılığıyla incelenebilmektedir.

10.8. BM KÜRESEL İLKELER SÖZLEŞMESİ (UNGC)

Konular	İlke	İlke Açıklaması	"Sayfa Numaraları, Açıklamalar ve/veya Doğrudan Cevaplar"
İnsan Hakları	1	İş dünyası, ilan edilmiş insan haklarını desteklemeli ve bu haklara saygı duymalı.	Kurumsal Yönetişim İnsan Kaynakları Yaklaşımı
	2	İş dünyası, insan hakları ihlallerinin suç ortağı olmamalı.	Kurumsal Yönetişim İnsan Kaynakları Yaklaşımı
Çalışma Standartları	3	İş dünyası, çalışanların sendikalaşma ve toplu müzakere özgürlüğünü desteklemeli.	Kurumsal Yönetişim İnsan Kaynakları Yaklaşımı
	4	Zorla ve zorunlu işçi çalıştırılmasına son verilmeli.	Kurumsal Yönetişim İnsan Kaynakları Yaklaşımı
	5	Her türlü çocuk işçi çalıştırılmasına son verilmeli.	Kurumsal Yönetişim İnsan Kaynakları Yaklaşımı
	6	İşe alım ve işe yerleştirmede ayrımcılığa son verilmeli.	Kurumsal Yönetişim İnsan Kaynakları Yaklaşımı
Çevre	7	İş dünyası, çevre sorunlarına karşı ihtiyati önlemler almalı.	Çevresel Sorumluluk
	8	İş dünyası, çevresel sorumluluğu artıracak önlemleri teşvik etmeli.	Çevresel Sorumluluk
	9	İş dünyası, çevre dostu teknolojilerin kullanımını artırmalı.	Çevresel Sorumluluk
Yolsuzlukla Mücadele	10	İş dünyası, rüşvet ve haraç dâhil her türlü yolsuzlukla savaşmalı.	Kurumsal Yönetişim Etik ve Uyum Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele

10.9.YAPI MERKEZİ SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK RAPORLAMASI EKİBİ

Bu Raporun YAPI'sında İş Birliği Var

Yapı Merkezi olarak 60 yılı aşkın süredir dünyanın farklı coğrafyalarında mutluluk inşa ediyoruz. Bizim için sürdürülebilirlik, yalnızca bir gereklilik değil; topluma, çevreye ve gelecek nesillere karşı sorumluluğumuzun temel bir parçası.

Kuruluşumuzdan bu yana süregelen gelişimimizin temelinde, sorumlu yönetim ve etik mühendislik anlayışımız vardır. Bu anlayışımız; çevreye duyarlılık, bilime ve toplumsal sorumluluğa dayalı vizyonumuz üzerine inşa edilmiştir.

Kurucularımız, mühendislik ilkeleri ve değerleriyle yalnızca bugünkü sürdürülebilirlik yaklaşımımıza yön vermekle kalmamış; aynı zamanda bizlere, her projeyi bir sanat eseri olarak görme vizyonunu miras bırakmışlardır.

Onların bakış açısına göre:

“Sürdürülebilirlik; kalıcılığa, kendine yeterli olmaya, zorluklara dayanıklılığa, başarısızlıkta yılmamaya, yılsa bile küllerinden yeniden doğuşa uzanan bir anlam taşır. Kaynağı doğadır... Doğayı kaynak değil, mentor olarak değerlendirmeyi önerir.”

Bu ilham verici bakış açısı, sürdürülebilirlik anlayışımızın yalnızca teoride değil, tüm kurumsal uygulamalarımıza da yön vermesini sağlamaktadır. Yapı Merkezi'nin Sürdürülebilirlik Raporlarını da aynı anlayışla, farklı disiplinlerden gelen katkılarla şekillendiriyoruz. Sürdürülebilirliğin yalnızca tek bir ekibin değil, tüm Yapı Merkezi ailesinin ortak sorumluluğu olduğuna inanıyoruz. Sürdürülebilirlik raporumuzun hazırlanma sürecine katkı sunan tüm ekip arkadaşlarımız, yalnızca verilerin doğruluğunu titizlikle sağlamakla kalmadı; aynı zamanda içeriklerin şeffaf, kapsayıcı ve anlamlı bir bütünlük oluşturmaya da önemli katkılarda bulundu. Disiplinler arası uzmanlıklarıyla bu çalışmayı daha da zenginleştirdiler. Bu ortak emek, YAPI'mıza güç katarken; şeffaflık, güven ve birlikte başarıma kültürümüzü de yansıtıyor. Biz, geleceğin sürdürülebilirliğini de aynı inançla, siz değerli paydaşlarımızla birlikte inşa etmeye devam edeceğiz.

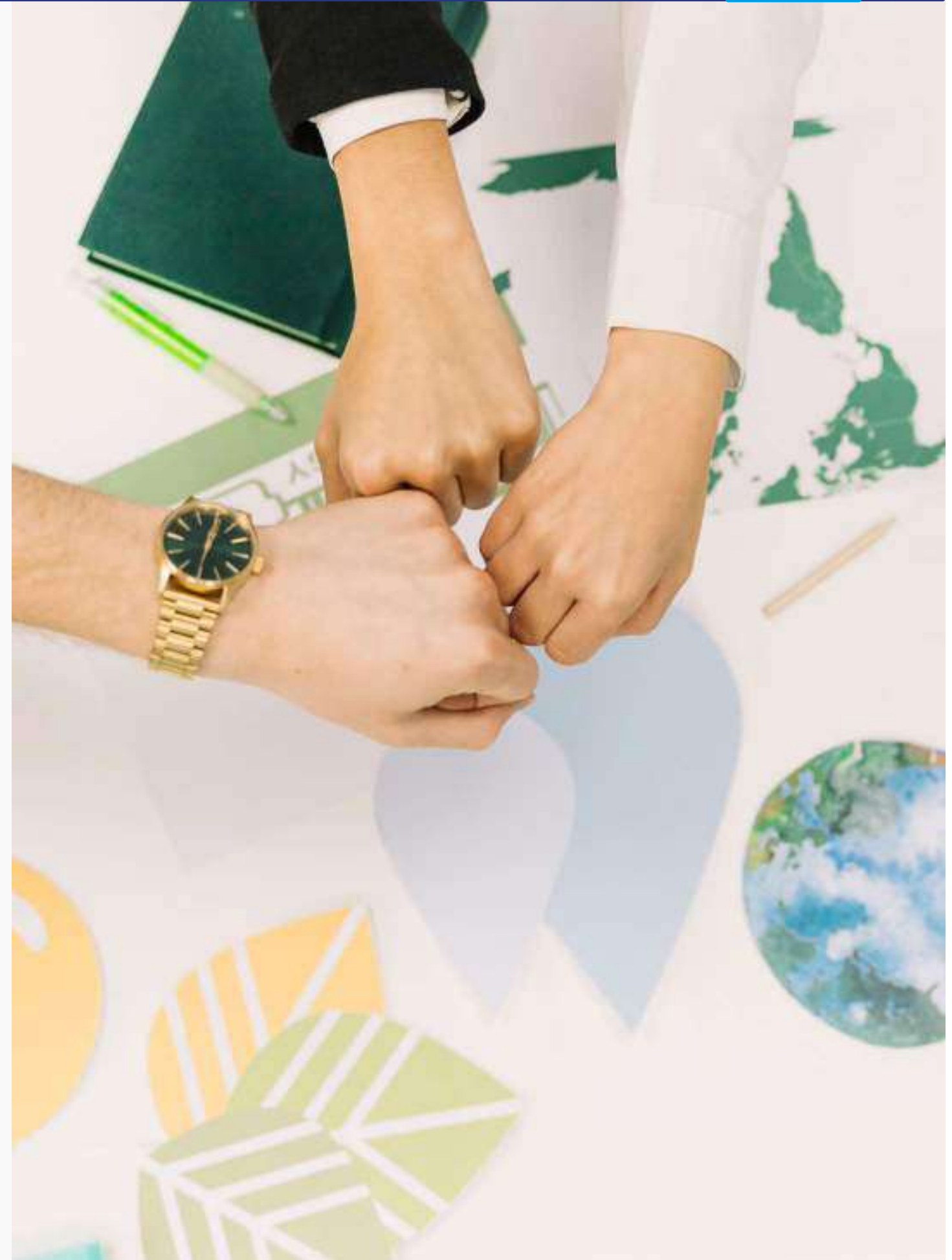
Raporlama Sürecine Dair Not

Bu raporun **tüm editöryal, yazım, veri toplama, iç denetim/doğrulama ve hesaplama süreçleri, Yapı Merkezi Holding Sürdürülebilirlik ve İş Mükemmelliği Bölümü koordinasyonunda**, ilgili grup şirketleri ve iştiraklerinin ekipleri tarafından gerçekleştirilmiştir. Raporun hazırlanmasında herhangi bir dış danışmanlık hizmeti kullanılmamış; **tüm içerik, metodoloji ve analizler Yapı Merkezi'nin kendi kurumsal bilgi birikimi, teknik uzmanlığı ve sürdürülebilirlik vizyonu** ile oluşturulmuştur.

Rapor Tasarımı



Tasarım Sorumlusu : Arda Azmuş



10.9.YAPI MERKEZİ SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK RAPORLAMASI EKİBİ

Yapı Merkezi Sürdürülebilirlik Raporlama Ekibi

YAPI MERKEZİ HOLDİNG

Sürdürülebilirlik ve İş Mükemmelliği

Özgür Gelbal · Simru Göktuna · Oğuzhan Temur · Alper Yılmaz · Batu Aydemir

Kurumsal İletişim

Zeynep Bilgin · İpek Kılavuz

İnsan Kaynakları

Neşe Sofu · Mehmet Fatih San · Şenol Toraman

Bilgi Teknolojileri

Hülya Aykut · Ayçin Mengi · Mert Bayramoğlu

İç Denetim

Uygar Türkaslan

Hukuk ve Uyum

Gülce Amaç Turay · Gizem Su Gökçe

İdari İşler

Resul Çolak · Murat Karakaya

Personel Bordro ve Özlük İşleri

Barış İpek · Gözde Torun

Mali İşler ve Finans

İlknur Tekin · Namık Erten · Yavuz Kaymaz · Âdem Türker · Esengül Okov

Projeler Finansman

İbrahim Karahan · Emre İmer · Khatira Morrison

Ar-Ge

Hasan Burak Gökçe

Yönetim Ofisi

Şerife Oturaklıoğlu · Aysun Deniz · Gül Bayındır · Ertuğrul Hacicaferoğlu

YAPI MERKEZİ İNŞAAT

Kalite Güvence & Kalite Kontrol (Projeler)

Mustafa Aydoğdu · Ahmet Keleş · Ezgi Şehitoğlu · Bora Güner

İSG, Çevre ve Sosyal (Merkez Ofis)

Tevfik Demircioğlu · Lütfiye Özdirek

İSG, Çevre ve Sosyal (Projeler)

Burak Koçak · Sabri Kiraz · Orhan Pehlivan · Yasemin Çaktı Özen · Korhan Özkan · Mahmut Öcal · Adnan Tunçtürk · Bedi Vural

Satınalma ve Lojistik

Mehmet Balyaş

Makina İşletme

Taşkın Taş · Tolga Ekici

Prefabrikasyon

Orhan Manzak · Yasin Karakuş · Gülsüm Güneş

ATAŞ

Çevre ve Sosyal İşler

Burcu Aliyazıcıoğlu

Kurumsal İlişkiler / Kurumsal İletişim & Pazarlama

Ceren Bayındır · Dilay Letafet Ok

ÇOK A.Ş.

Kurumsal İletişim

Diyez Beksaç Cin · Mustafa Özcan

Teknik Departman

Batuhan Ergüneş

SUBOR

Yönetim Sistemleri ve Sürdürülebilirlik

Cumhur Cihat Kılıç · Emre Ay · Sevda Avcı · Ali Furkan Özsoy

İnsan Kaynakları

Zeynep Kışmır · Gülbahar Korkmaz

Tasarım Merkezi

Cihat Arda

Pazarlama ve Kurumsal İletişim

Beril Narin

Satınalma

Metin Arslan

Yurtiçi Satış Bölümü

Emre Demir

İhracat Satış Bölümü

Işık Okur · Doğukaan Kara · Hakan Hatip · Mert Arı · Berkant Bayar · Koray Kölük · Ali Cem Arslan

YM İDİS

Kalite ve Sürdürülebilirlik

Muhammed Bektaş · Hilal Doğan · Bekir Erdi Akıncı

İnsan Kaynakları ve Kurumsal İletişim

Pınar Ergun

İdari İşler

Mehmet Koca · Hazan Özel

Tedarik ve Lojistik

Berkay Ceylan

YAPIRAY

Yönetim Sistemleri ve Sürdürülebilirlik

Çiğdem Kanber · Elif Altınçekiç

İnsan Kaynakları ve Kurumsal İletişim

Ebru Pektaş · Sezgi Esen · Çağla Birden

Mali İşler ve Finans

Kadriye Kasarcı Ürek · Beyza Horşit

Satınalma, Lojistik ve Ambar

Deniz Demirpolat

Bilgi Teknolojileri

Hasan Birden · Fatma Kaplan

Proje Yönetim Ofisi

Büşra Yıldız · Mustafa Berkay Güngör

İSG, Çevre (Üretim ve Proje)

Nursel Güler · Oğuzhan Beslan · Sinan Kol · Serkan Baydemir

Kalite Kontrol (Üretim ve Proje)

İlhan Altınöz · Emrah Emer

NEKAŞ – IRMAK OKULLARI

Metin Yoleri · Esin Saraç Gürkan · Özge Tatari

ERSİN ARIOĞLU VAKFI

Gülsüm Güneş

YASAL UYARI

Yapı Merkezi Holding A.Ş. Sürdürülebilirlik Raporu ("Sürdürülebilirlik Raporu"), Yapı Merkezi Holding A.Ş. ile Yapı Merkezi Holding A.Ş.'nin topluluk şirketleri, grup şirketleri, doğrudan ve/veya dolaylı iştirakleri ile Yapı Merkezi Holding A.Ş.'in bağlı şirketleri (bundan böyle tamamı "Yapı Merkezi") tarafından, Küresel Raporlama Girişimi (Global Reporting Initiative) GRI Standardı'na, İklimle Bağlı Finansal Beyanlar Görev Gücü (Task Force on Climate-related Financial Disclosures - TCFD) tavsiyelerine ve Avrupa Birliği'nin kabul ettiği Kurumsal Sürdürülebilirlik Raporlama Direktifi (Corporate Sustainability Reporting Directive - CSRD) kapsamında oluşturulan Avrupa Sürdürülebilirlik Standartları'na (ESRS - European Sustainability Reporting Standards), Birleşmiş Milletler (BM) Küresel İlkeler Sözleşmesi'ne, International Financial Reporting Standards (IFRS) ve Türkiye Sürdürülebilirlik Raporlama Standartları (TSRS) "S1 - Sürdürülebilirlikle İlgili Finansal Bilgilerin Açıklanmasına İlişkin Genel Hükümler" ve "S2 - İklimle İlgili Açıklamalar" standartları çerçevesinde hazırlanmıştır.

Sürdürülebilirlik Raporu ve içeriğindeki veriler, bilgiler ve analizler raporlama döneminde doğru ve güvenilir olduğuna inanılan kaynaklar ve bilgiler kullanılarak yalnızca bilgilendirme amaçlı iyi niyetle hazırlanmış olup herhangi bir yatırım kararı için temel oluşturma amacı taşımamaktadır.

Sürdürülebilirlik Raporu'nda yer alan herhangi bir ileriye dönük beyan, hazırlandığı tarih itibarıyla geçerli bilgiler vermektedir ve Yapı Merkezi, beyanın yapıldığı tarihten sonra oluşan koşullar ya da olayları yansıtmak veya beklenmeyen olayların meydana gelmesini yansıtmak üzere ileriye dönük beyanları, kanuni zorunluluklar dışında, güncelleme yükümlülüğünü üstlenmez.

Yapı Merkezi rapordaki bilgilere bağlı olarak herhangi bir beyan, garanti veya taahhütte bulunmamaktadır. Yapı Merkezi, bu şirketlerin yönetim kurulu üyeleri, bağımlı ve bağımsız danışmanları ve çalışanları, Sürdürülebilirlik Raporu'na katkıda bulunan şahıslar ve kurumlar, Sürdürülebilirlik Raporu'nda yer alan veya almayan bir bilgiye ve bilginin kullanımına bağlı olarak uğrayacağı zararlardan sorumlu değildir.

Ticari ya da kişisel amaçla raporda yer alan bilgiler, izinsiz ve kaynak gösterilmeden kamuoyunu aydınlatıcı platformlar dâhil olmak ancak sayılanlarla sınırlı olmamak üzere basılı, görsel, işitsel, dijital tüm alanlarda kullanılamaz, paylaşılamaz, kopyalanamaz ve çoğaltılamaz. Söz konusu hususların ihlali niteliğindeki her türlü eylem, hukuki ve cezai sorumluluğu gerektirecektir.

Raporun her hakkı Yapı Merkezi Holding'e aittir.



YAPI MERKEZİ GENEL MERKEZ

Burhaniye Mh. Hacı Reşit Paşa Sokak No:4 Üsküdar 34676
İstanbul Türkiye

T : +90 216 321 90 00

F : +90 216 321 90 13

E : yminfo@ym.com.tr

YAPIRAY GENEL MERKEZ

Burhaniye Mah. Neşetbey Sk.

No:7/2 34676

Üsküdar/İSTANBUL

T : +90 216 521 30 00

F : +90 216 505 54 21

YAPİTEL GENEL MERKEZ

Kızılırmak Mahallesi 1443.Cadde No:25 1071 Plaza B Blok
Kat:31 D:197 Çankaya/Ankara

T : +90 312 440 30 18

E : info@yapitel.com.tr

YAPI MERKEZİ İDİS MÜHENDİSLİK GENEL MERKEZ

Kısıklı Mahallesi Yıldırım Sok.

No:36 34692 Üsküdar / İstanbul, Türkiye

T : +90 216 524 11 11

E : info@ymidis.com.tr

SUBOR BORU SANAYİ ve TİCARET. A.Ş. GENEL MERKEZ

Acıbadem Mahallesi, Sokullu Sokak No:12

34718 Kadıköy İstanbul / TÜRKİYE

T : +90 (216) 474 19 00

E : sales@subor.com.tr

ATAŞ GENEL MERKEZ

Barbaros Mahallesi Dr. Eyüp Aksoy Caddesi No: 9 34662
Üsküdar, İstanbul, Türkiye

T : +90 216 474 05 20

ÇOK A.Ş. GENEL MERKEZ

1915Çanakkale Ana Kontrol Merkezi Gazi Süleyman Paşa
Mahallesi Dumlupınar Caddesi No: 6

17800 Lapseki, Çanakkale

T: +90 286 207 2000

F: +90 286 999 1614

NEKAŞ GENEL MERKEZ

Cemil Topuzlu Caddesi No:100 Caddebostan 34728 Kadıköy, İstanbul

T: +90 (216) 411 39 23-24-25

F: +90 (216) 411 39 26

ERSİN ARIOĞLU VAKFI GENEL MERKEZ

Burhaniye Mahallesi Neşet Bey Sokak No:2N 34676
Üsküdar/İSTANBUL

T: +90 216 321 90 00

F: +90 216 321 90 13